

# ACUERDO MESA RETRIBUCIONES

**CCOO consigue garantizar salarios fijos mínimos de entre 18.000€ y 24.500€ para toda la plantilla del Grupo Inditex**

## Salarios fijos garantizados

Antigüedad	<18 meses	18 – 48 meses	>48 meses	Responsables
Fijo	18.000	20.000	22.000	24.500

**CCOO, como sindicato mayoritario en Grupo Inditex, ha alcanzado hoy el siguiente acuerdo en la Mesa Estatal de Retribuciones:**

### Salarios fijos mínimos garantizados entre 18.000 y 24.500€

Inditex garantizará los siguientes salarios mínimos por nivel:

Nivel 1	Personas trabajadoras < 18 meses antigüedad	18.000€
Nivel 2	Personas trabajadoras 18 – 48 meses antigüedad	20.000€
Nivel 3	Personas trabajadoras > 48 meses antigüedad	22.000€
Nivel 4	Funciones con responsabilidad	24.500€

### Complemento personal de garantía de ingresos fijos INDITEX

Para alcanzar dichos Salarios Fijos Mínimos:

- Inditex abonará dicho Complemento Personal por la diferencia desde los Salarios computados de Convenio (Salario Base + Transporte + Asistencia + Pluses grandes empresas) hasta dichos Salarios fijos mínimos garantizados.
- Este Complemento tendrá una **cuantía mínima de entre 600 y 1.000€ anuales**, si los Salarios computados son superiores o muy cercanos al garantizado.
- Será proporcional a la jornada contratada
- Este Complemento se abonará con efectos retroactivos de 1/1/2023 y será revalorizable en 2024 y 2025 con el IPC real del año anterior.



## **+ Otros conceptos de Convenio y/o Inditex no computados**

Además de los Salarios computados de Convenio y el Complemento Personal Inditex, se seguirán percibiendo aquellos conceptos que no se computan en el cálculo anterior: **Pluses personales, antigüedad o similar, pluses internos de INDITEX, Sistema de incentivos, comisiones, etc.**

## **+ Incentivos y Comisiones**

- El **Sistema de Incentivos de Dependientes/as** (1.000€ -600€ jornadas <24H-, que en Febrero 2023 va a percibir el 100% de la plantilla) se renueva para 2023, abonándose la diferencia hasta los 1000€ a aquel personal que por su incentivo anual no lo haya alcanzado.
- **Además, conseguimos un aumento al 1,4% mínimo del porcentaje del sistema de Comisiones para todas las cadenas**

## **+ Mejoras sociales**

- **450€** por nacimiento **de cada hija/o.**
- Hasta **170€/mes** de ayuda guardería **por cada hija/o.**
- Hasta **170€/mes** máximo para pago del comedor de guardería **por cada hija/o.**
- **200€/año** de material escolar **para cada hija/o** de 3 a 18 años de edad.
- Hasta **500€** de ayuda por estudios universitarios **para cada hija/o.**
- **600€** de ayuda para la adopción internacional.
- **200€/mes** de ayuda por cada familiar a cargo, hasta segundo grado para dependencia II y III.

## **+ Domingos y festivos**

- **Domingos:**  
Contratos de lunes a sábado: 12€ hora con devolución, 24€ hora sin devolución, a opción de la persona trabajadora  
Contratos lunes a domingo 10 € hora
- **Festivos, para todo tipo de contrato**  
12€ hora con devolución, 24€ hora sin devolución

## **+ Compromisos de negociación**

El Grupo Inditex se ha comprometido a concretar, en el marco de la negociación del Plan de Igualdad de Grupo:

- Reglas comunes sobre criterios de aplicación de las comisiones por ventas, en particular en el caso de Massimo Dutti
- **Objetivos y medidas para reducir la parcialidad no deseada**, promoviendo el incremento de las jornadas a tiempo parcial.
- **Regulación del disfrute de descansos de calidad (fin de semana libres)**
- **Revisión de la clasificación** en las distintas cadenas del grupo

**SEGUIREMOS DETALLANDO ESTE PREACUERDO HISTÓRICO**

**PORQUE TODAS SOMOS INDITEX**