



Gabinete Técnico
CCOO Canarias

Informe de coyuntura laboral

-Agosto 2021-

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado con fuentes procedentes de entidades oficiales (OBECAN)

El contenido de este informe se publica bajo [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación "Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias"

OBJETIVOS  **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar [Comisiones Obreras de Canarias - Gabinete Técnico de CCOO Canarias](#)



CONTENIDO

Principales conclusiones	3
Desempleo registrado	5
Nuevos contratos	11

Taxonomía OIT:

U.05 - estadísticas del trabajo
A.70 - desempleo
A.45 - mercado de trabajo

Principales conclusiones

- **La reactivación de la hostelería supone un punto clave de inflexión para este mes.** Mejora (y mucho) su nivel de nueva contratación (+123,2% nuevos contratos respecto a 2020), y desciende el desempleo registrado del sector (-18,0%) siendo, para ambos casos, el sector más destacado.
- **Descenso histórico del paro, aunque insuficiente.** El paro registrado se sitúa en 234.257, un descenso de -19.844 registros respecto al mes de julio, es decir, -7,8% de bajada del paro, por encima de la media española (-2,4%). Sin embargo, estamos por debajo de la media española en términos interanuales. Por lo que esta caída del paro registrado se presenta como insuficiente, especialmente si lo comparamos con territorios con similar estructura económica, como Illes Balears. Bien es cierto que esta Comunidad Autónoma es relativamente más dependiente de la temporada de verano. Esto quiere decir que mientras el resto de Comunidades Autónomas han tenido mayor progresión en el descenso de las cifras del desempleo, en Canarias ha sido más intensa en muy poco tiempo, hecho que hace que en el acumulado sigamos teniendo cifras por debajo de la media española, pues sigue siendo insuficiente en términos relativos.
- **Hay que prestar especial atención al paro de larga duración y a las personas sin experiencia laboral previa reconocida.** Ambos sectores son los que más dificultades de inserción tienen y el primero es, a su vez, el que más incrementa sus cifras respecto a los valores del pasado año. El segundo ya da síntomas de mejoría, aunque aún se mantiene en valores relativamente altos. Se hacen necesarias políticas específicas en materia de inserción laboral que ayuden a que estos sectores puedan volver a tener algún tipo de experiencia laboral reciente. Hay mecanismos aprobados dentro de la Estrategia Canaria de Apoyo Activo al Empleo que pueden contribuir en esta materia, como la optimización de los programas extraordinarios de empleo y orientación de estos hacia la mejora de la empleabilidad a través de la coordinación con agentes locales para la elaboración de planes de empleo, o los programas específicos de promoción a la contratación como medida contracíclica.
- **Cobertura de desempleo escasa.** En total 6 de cada 10 personas registradas en el desempleo no cobra ningún tipo de prestación. Esto hace que tengamos que generar mecanismos alternativos que puedan contribuir a dar cobertura a este perfil de personas a nivel autonómico. Eso pasa por ayudar a mejorar la aprobación del IMV dotando de más recursos a los ayuntamientos, y acelerando el proceso de aprobación de la Renta Canaria de



Ciudadanía. Para esto último, el CES ya dispone de su correspondiente Dictamen, y aún se está a la espera del debate en el seno del Consejo General de Servicios Sociales.

- **Salida de la crisis vía precariedad.** El aumento de la nueva contratación es, fundamentalmente, vía temporalidad (+42,4% respecto al +13,7% de la nueva contratación indefinida), aunque es cierto que las jornadas completas aumentan más que las parciales. Además, los contratos de menos de una semana de duración también cobran mayor importancia en este agosto si lo comparamos con los resultados de 2020. Se hace necesario apoyar a la dirección de la inspección laboral para que se puedan seguir elaborando los planes extraordinarios de inspección.

Desempleo registrado

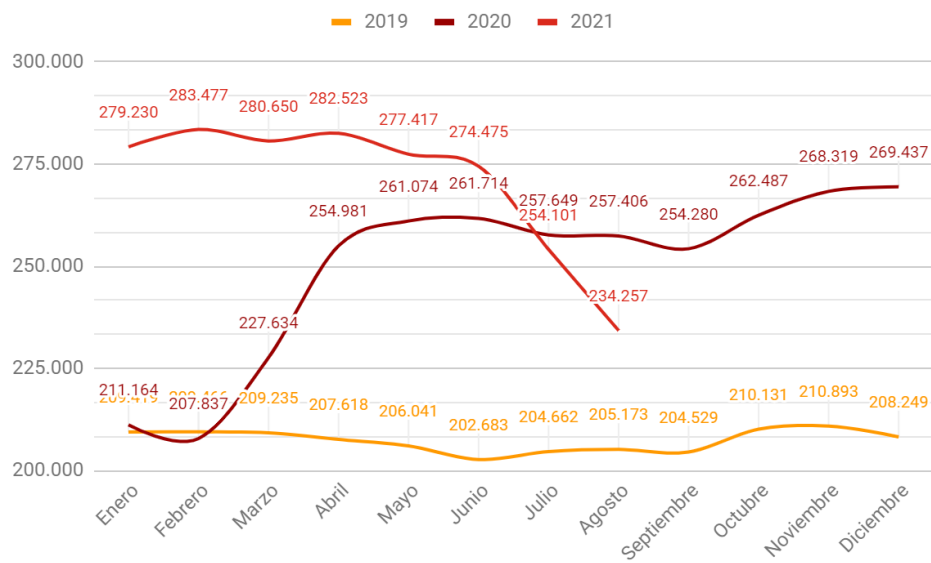
Tabla 1. Resumen de los principales indicadores relacionados con el paro registrado en Canarias

Tabla resumen del paro registrado en Canarias						
	Hombres	Mujeres	Total	% Represent.	Var. total anual	% Var. total anual
Grupos de edad						
Menor de 25	7.198	6.886	14.084	6,0%	-4.320	-23,5%
Entre 25 y 45	36.723	54.594	91.317	39,0%	-15.552	-14,6%
Más de 45	56.763	72.093	128.856	55,0%	-3.277	-2,5%
Tiempo de Búsqueda						
Paro de Larga Duración	54.522	80.926	135.448	57,8%	34.707	34,5%
Más de un mes y menos de un año	36.561	42.678	79.239	33,8%	-62.603	-44,1%
Menos de un mes	9.601	9.969	19.570	8,4%	4.747	32,0%
Sectores económicos						
Agricultura	2.882	2.114	4.996	2,1%	-482	-8,8%
Comercio	13.199	25.135	38.334	16,4%	-3.982	-9,4%
Construcción	18.869	2.519	21.388	9,1%	-2.371	-10,0%
Hostelería	15.395	23.576	38.971	16,6%	-8.546	-18,0%
Industria	5.348	3.264	8.612	3,7%	-1.026	-10,6%
Resto de servicios	38.460	65.452	103.912	44,4%	-5.898	-5,4%
Sin actividad económica	6.531	11.513	18.044	7,7%	-844	-4,5%
Prestación por desempleo						
Percibe	47.845	52.228	100.073	42,7%	-7.839	-7,3%
No percibe	52.839	81.345	134.184	57,3%	-15.310	-10,2%
Estudios						
Analfabetos/Sin estudios	38.132	42.827	80.959	34,6%	-9.927	-10,9%
Educación primaria	18.862	20.585	39.447	16,8%	-2.710	-6,4%
Educación secundaria	29.712	42.293	72.005	30,7%	-8.121	-10,1%
Estudios Universitarios	4.903	11.900	16.803	7,2%	-562	-3,2%
Formacion Profesional	9.075	15.968	25.043	10,7%	-1.829	-6,8%
Islas						
El Hierro	359	412	771	0,3%	-76	-9,0%
Fuerteventura	4.729	5.917	10.646	4,5%	-2.600	-19,6%
Gran Canaria	40.654	55.749	96.403	41,2%	-8.159	-7,8%
La Gomera	848	867	1.715	0,7%	-141	-7,6%
La Palma	3.532	4.697	8.229	3,5%	-663	-7,5%

Lanzarote	6.234	8.187	14.421	6,2%	-2.516	-14,9%
Tenerife	44.328	57.744	102.072	43,6%	-8.994	-8,1%
Total						
Paro registrado	100.684	133.573	234.257	100,0%	-23.149	-9,0%

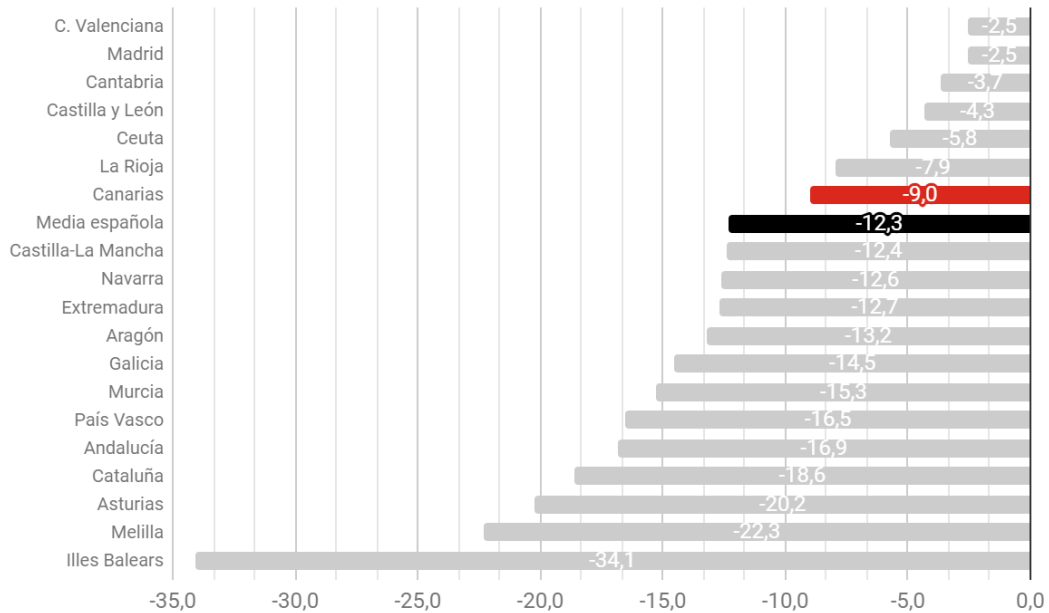
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Gráfica 1. Evolución del desempleo registrado en Canarias.



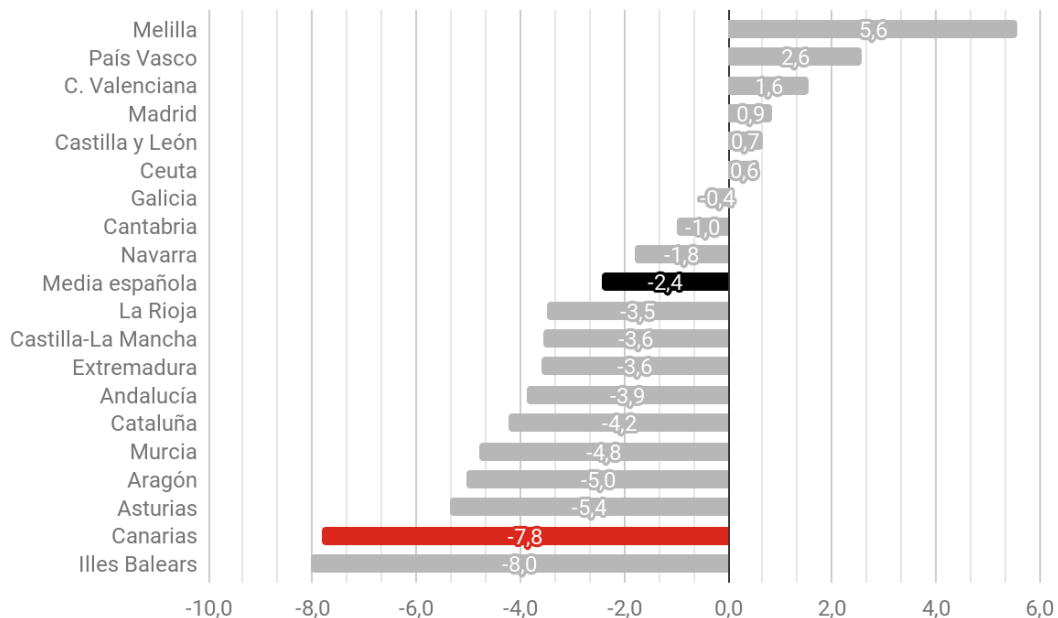
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Gráfica 2. Porcentaje de variación interanual del desempleo registrado (agosto 2021)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del SEPE

Gráfica 3. Porcentaje de variación mensual del desempleo registrado (agosto 2021)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del SEPE

En Canarias hay un total de 234.257 personas registradas en las oficinas de desempleo. Esto supone una variación mensual histórica respecto al mes de julio, pues hay -19.844 registros, es decir, un descenso del -7,8%, bastante mejor que la media española (-2,4%). Para que nos hagamos una idea de esta intensidad, en la última década, el mes de agosto que mejor registro tuvo fue el de 2013 con una bajada del -4.294 en el desempleo, esto es, del -1,5% en términos relativos.

Estos datos se deben, fundamentalmente, a que la situación de partida de nuestro archipiélago era bastante peor. De hecho, si nos fijamos en la variación interanual estamos por debajo de la media española en términos relativos. Esto puede ser debido a que mientras el resto de Comunidades Autónomas han estado mejorando sus datos progresivamente en lo que llevamos de meses del presente año, mientras que Canarias ha mejorado, pero con una intensidad mucho más pequeña que la media, lo que hace que su mejoría acumulada respecto al año pasado sea menor.

Para ver las características generales del paro actual, remitimos a la información que tenemos en la Tabla 1. Aquí vamos a centrarnos en las claves de este mes.

- (1) El problema principal es la acumulación de personas en el desempleo, esto es, el **grave aumento del paro de larga duración**, pues son 34.707 personas más que el mismo mes del año pasado. Representan a 6 de cada 10 personas que actualmente están en situación de desempleo.
- (2) Debido al parón de la actividad económica, muchas personas que han acabado sus estudios no han podido encontrar una primera experiencia en el mercado laboral. Esto hace que **el número de personas sin experiencia laboral previa reconocida haya alcanzado una cifra relativamente alta**, con 18.044 registros. Esta cifra continúa bajando, y eso es de buen recibo. Sin embargo, aún es la tercera cifra más alta que el mes de agosto ha experimentado en la última década, pues en 2010 hubo un total de 22.676, y el pasado año 2020 fue de 18.888 registros.
- (3) Las actividades económicas más perjudicadas son aquellas con mayor dependencia de la interacción entre personas, como **son la hostelería y el comercio que, a su vez, son los sectores cuya reactivación ha generado mayor mejora del desempleo** con -8.546 y -3.982 registros menos respectivamente. Esta mejora en la hostelería ya nos sitúa en valores por debajo de los peores datos registrados después de la crisis de 2008, cuando el desempleo en la hostelería superó las 39.000 inscripciones en 2012, 2013 y 2014. Pero aún sigue lejos de los datos de 2019, cuando el dato era de 34.631 registros.
- (4) Las islas con mayor dependencia del turismo respecto al conjunto de su actividad (Fuerteventura y Lanzarote) son las que experimentan mayor descenso del desempleo, al menos en términos relativos (-19,6% y -14,9% respectivamente). El resto de las islas también bajan sus cifras, pero todas por debajo del -10%. Esto puede deberse a que la

importancia del turismo, aunque grande, no es relativamente tan destacada como las islas no capitalinas orientales.

- (5) Los datos bajan, especialmente, en aquellos perfiles con menor cualificación. Eso da cuenta a que el tirón de las actividades como la hostelería, el comercio o la construcción es a través de empleo de baja cualificación.

Sobre los dos primeros perfiles es un problema por varios motivos. En primer lugar, porque en ambos casos (estar por tiempo prolongado sin trabajar o no tener experiencia) se asocia con una baja probabilidad de contratación.

Y, segundo, por la cobertura de las prestaciones por desempleo. Nos encontramos con la situación de que cada vez más personas salen de la cobertura de la prestación por desempleo. Las personas sin experiencia laboral o no tienen derecho a ninguna de estas prestaciones, o sólo al subsidio. Según el OBECAN, sólo 4 de cada 10 individuos consigue algún tipo de prestación por desempleo.

Dado este contexto, se hace necesario avanzar, entre otras, en algunas de estas materias prioritarias.

- (a) **El borrador sobre el Anteproyecto de Ley de Renta de Ciudadanía de Canarias.** Actualmente ya está aprobado el Dictamen del CES, pero continúa en trámite en el Consejo General de Servicios Sociales. Entendemos que puede ser positivo de cara a cubrir las carencias de, por un lado, la prestación por desempleo y, de otra, del Ingreso Mínimo Vital (IMV). La población con paro de larga duración, así como las más jóvenes y/o sin experiencia laboral previa reconocida necesitan de alguna garantía de ingresos que le permitan algo de estabilidad para esta situación.
- (b) **Contribuir a ampliar la cobertura del IMV.** Aunque sea competencia estatal, desde las Comunidades Autónomas podemos mejorar los recursos destinados para agilizar los trámites burocráticos de solicitud. El reciente informe de la Asociación Estatal de Directores y Gerentes en Servicios Sociales ubica a Canarias como la tercera peor región en materia de Servicios Sociales. El IMV aún cubre sólo a un total de 12.980 hogares en Canarias, según datos del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.
- (c) El desarrollo de las Políticas Activas de Empleo (y la consiguiente de la Estrategia Canaria de Apoyo Activo al Empleo) ha dado algunos avances, en tanto el pasado día 24 de agosto salió en el BOE la adjudicación del presupuesto correspondiente para nuestra Comunidad Autónoma de los créditos financiados con el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia. A Canarias le corresponden 40.472.678€ (el 5,9% del presupuesto total), que financiarán los Componentes 23 y 19 sobre “Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo



dinámico, resiliente e inclusivo” y el “Plan Nacional de Competencias Digitales” respectivamente.

- (d) Mejorar la coordinación de las Políticas Activas de Empleo de Economía Azul y Circular, así como en el resto del contenido del Plan Reactiva de Canarias.

Nuevos contratos

Tabla 2. Resumen de los principales indicadores de los nuevos contratos en Canarias (agosto 2021)

Tabla resumen de nuevos contratos en Canarias						
	Temp.	Ind.	Total	% Represent.	Var. total anual	% Var. total anual
Jornadas						
Completa	28.893	3.408	32.301	61,0%	9.071	39,0%
Parcial	18.566	1.676	20.242	38,3%	5.547	37,7%
Otros	66	310	376	0,7%	180	91,8%
Sexo						
Hombres	24.479	2.974	27.453	51,9%	6.906	33,6%
Mujeres	23.046	2.420	25.466	48,1%	7.892	44,9%
Grupos de edad						
Menor de 25	8.510	614	9.124	17,2%	2.946	47,7%
Entre 25 y 45	26.512	3.260	29.772	56,3%	7.855	35,8%
Más de 45	12.503	1.520	14.023	26,5%	3.997	39,9%
Sectores						
Agricultura	932	216	1.148	2,2%	71	6,6%
Comercio	6.506	953	7.459	14,1%	1.619	27,7%
Construcción	3.751	485	4.236	8,0%	202	5,0%
Hostelería	13.849	1.432	15.281	28,9%	8.435	123,2%
Industria	2.150	241	2.391	4,5%	453	23,4%
Resto de servicios	20.337	2.067	22.404	42,3%	4.018	21,9%
Islas						
El Hierro	201	21	222	0,4%	-28	-11,2%
Fuerteventura	3.260	336	3.596	6,8%	1.320	58,0%
Gran Canaria	18.753	1.990	20.743	39,2%	4.077	24,5%
La Gomera	311	17	328	0,6%	63	23,8%
La Palma	1.489	138	1.627	3,1%	388	31,3%
Lanzarote	4.175	381	4.556	8,6%	2.378	109,2%
Tenerife	19.336	2.511	21.847	41,3%	6.600	43,3%
Total						
Total	47.525	5.394	52.919	100,0%	14.798	38,8%

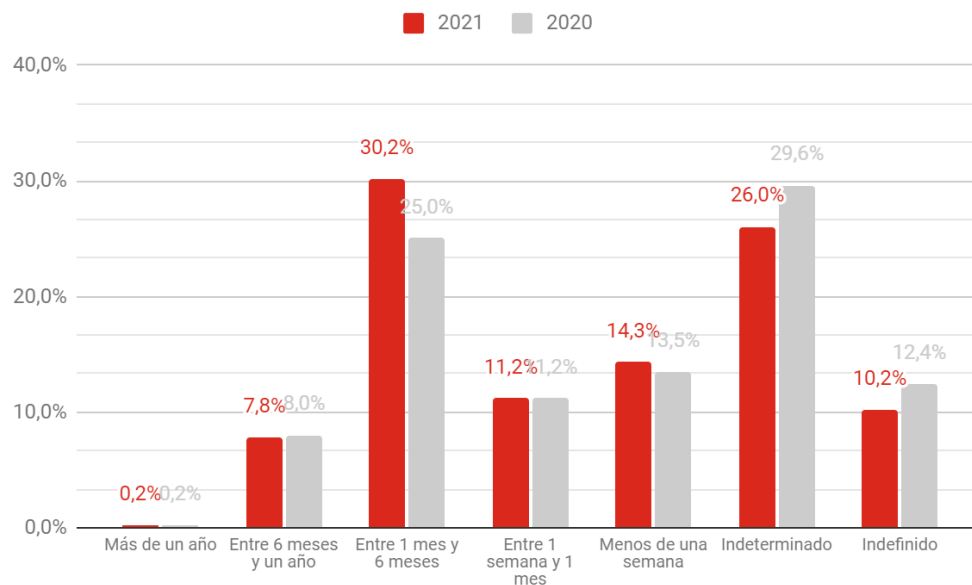
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO a partir de datos del OBECAN

Tabla 3. Duración de los nuevos contratos en Canarias, meses de agosto

Duración de la nueva contratación (Canarias, agosto)				
Tiempo de duración	2021	2020	Var.	% Var.
Más de un año	121	74	47	63,5%
Entre 6 meses y un año	4.150	3.059	1.091	35,7%
Entre 1 mes y 6 meses	15.963	9.544	6.419	67,3%
Entre 1 semana y 1 mes	5.929	4.267	1.662	39,0%
Menos de una semana	7.578	5.143	2.435	47,3%
Indeterminado	13.784	11.291	2.493	22,1%
Indefinido	5.394	4.743	651	13,7%
Total	52.919	38.121	14.798	38,8%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Gráfica 4. Porcentaje de representación de los nuevos contratos por su duración en Canarias, agosto 2021.



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Mejora la actividad económica en Canarias respecto al mismo mes del año pasado, aunque se estanca respecto a julio. Alcanzamos el total de los 52.919 nuevos contratos. Aún lejos de los 70.066 de agosto de 2019, aunque ya nuestros valores se asemejan a los primeros meses de recuperación de la anterior crisis económica, donde en 2013 se firmaron un total de 50.107 nuevos contratos, y en 2014, 51.706.

Para conocer el perfil de los nuevos contratos firmados en Canarias remitimos al contenido de la Tabla 2. Aquí destacamos los siguientes puntos, que consideramos son las claves para este mes:

- (a) La salida a este excepcional contexto económico derivado de la pandemia está realizándose, especialmente, por la vía de la precariedad laboral. Los contratos temporales se incrementan a razón de un 42,4% respecto al 13,7% de los contratos indefinidos, en comparación con el mismo mes del 2020. Bien es cierto que el crecimiento de los contratos con jornadas parciales es relativamente menor (37,7%) que las jornadas completas (39,0%).
- (b) La hostelería es el sector que mayor incremento experimenta, pues crece a más del doble de lo que se hizo el mismo mes del 2020, con 15.281 nuevos contratos. Aunque todavía lejos de las cifras de 2019 (25.109), pero ya en una senda de crecimiento destacado. 3 de cada 10 nuevos contratos que se firmaron en Canarias en agosto se hicieron en el sector de la hostelería, demostrando la importancia del sector en el impulso de la actividad económica en general.
- (c) Por el lado contrario se situaría la construcción, que es el que experimenta menor crecimiento (+5%) respecto al mismo mes del pasado año. Posiblemente debido a que fue uno de los sectores que menos perjuicio tuvo del parón de la actividad económica, por lo que, al partir de mejor situación, le es más difícil crecer con la misma intensidad que los sectores que sí se vieron afectados.
- (d) Por duración del contrato, decir que los que menos crecen son los indefinidos, y los que más los contratos de duración de entre un mes y seis meses. Destacar también el notable incremento de la contratación de menos de una semana de duración, que ya representa el 14,3% del total de contratos.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias a, 02 de septiembre de 2021