

Mejor dato de desempleo desde 2007

La hostelería se estanca a pesar de la continua llegada de turistas

Claves:

Buenos datos de desempleo en Canarias, marcada por el empuje de la población joven y el fin de la regularización.

El desempleo registrado en Canarias continúa reduciéndose con intensidad y alcanza un nuevo mínimo histórico, con 2.189 personas desempleadas menos que en junio de 2025, llegando a los 142.409 registros.

La caída interanual del paro se sitúa en el 5,5%, por encima de la media estatal (4,7%), lo que convierte al archipiélago en la tercera comunidad autónoma donde más desciende el desempleo.

Especialmente positivo resulta el comportamiento del paro juvenil, que baja hasta las 7.266 personas, la cifra más reducida de toda la serie histórica. Una cifra de importancia, dado que suele ser un sector donde el desempleo impacta con mayor fuerza, llegando casi a alcanzar las 24 mil personas en los meses más duros de la pandemia.

En términos generales, nuestro mercado laboral se aproxima a niveles que no se observaban desde diciembre de 2007, cuando el desempleo registrado se situaba en 139.081 personas, consolidando definitivamente la recuperación de los peores efectos de la crisis iniciada en 2008. Aunque aún lejos, en torno a 7 mil personas.

Un elemento que debe tenerse en cuenta para interpretar correctamente los datos es la finalización del proceso extraordinario de regularización de personas migrantes. Este procedimiento permite que situaciones de hecho pasen a convertirse en situaciones de derecho, facilitando que personas que

hasta ahora permanecían en situación administrativa irregular puedan inscribirse como demandantes de empleo y acceder al mercado laboral por vías plenamente legales.

Como consecuencia, aumenta el número de personas desempleadas extranjeras no comunitarias, con 560 registros más que hace un año. Este incremento supone una mejora en la calidad estadística de los datos y refleja una realidad que hasta ahora permanecía parcialmente invisibilizada.

Resumen:

Canarias cierra el primer semestre del año con buenas cifras de empleo debido, especialmente, al empuje del sector audiovisual, pero con menos intensidad.

Al llegar al ecuador del año resulta oportuno analizar la evolución acumulada del empleo durante el primer semestre. En materia de afiliación a la Seguridad Social, Canarias mantiene un ritmo de creación de empleo por debajo al del conjunto del Estado. Desde enero, se crearon en Canarias un total de 9.684 empleos, lo que supone una variación tan sólo del 1%, mientras que en España esta cifra fue del 4,1%. Estamos a la espera del porcentaje que supone la población extranjera en este incremento.

Aun así, el archipiélago alcanza las 964.931 personas afiliadas a la Seguridad Social, el segundo mejor registro de toda la serie histórica, únicamente superado por el máximo alcanzado en noviembre del pasado año, cuando se contabilizaron 968.135 cotizantes. Son datos que reflejan una cierta moderación en el ritmo de crecimiento respecto a etapas anteriores.

En este periodo vuelve a destacar con claridad el crecimiento de las actividades de edición, producción y distribución de contenidos, estrechamente vinculadas al sector audiovisual. Con un incremento cercano al 16% desde enero, esta rama de actividad se consolida como la más dinámica de nuestra economía, muy por encima del resto de sectores.

Los datos confirman que el sector audiovisual ha dejado de ser una actividad testimonial para convertirse en un ámbito con capacidad de generar empleo de forma continuada y contribuir a la diversificación del modelo productivo.

No obstante, conviene valorar este crecimiento con prudencia. Buena parte del desarrollo del sector audiovisual sigue descansando sobre un régimen fiscal especialmente favorable, lo que hace que su expansión dependa en gran medida del mantenimiento de estos incentivos.

Además, se trata de una actividad muy intensiva en mano de obra durante periodos concretos de producción, con jornadas de trabajo prolongadas y una elevada rotación entre proyectos.

El reto para Canarias pasa por consolidar un tejido empresarial estable alrededor del sector y aprovechar este impulso para generar empleo cualificado en ámbitos como la postproducción, la edición, los efectos visuales o el desarrollo tecnológico asociado a la industria audiovisual.

Los otros sectores que también impulsan el empleo son: construcción, industria y sector público.

La construcción continúa siendo el sector privado que más empleo genera en términos absolutos durante el primer semestre, con 2.965 nuevas personas afiliadas respecto a enero. Aunque parte de este dinamismo puede seguir vinculado a la ejecución de proyectos financiados con fondos europeos.

También resulta destacable el crecimiento de actividades industriales relacionadas con la transición ecológica. El suministro de energía, el tratamiento de aguas y la gestión de residuos suman cerca de 400 nuevos empleos en lo que va de año, poniendo de manifiesto que la inversión en economía verde y circular mejora la sostenibilidad ambiental, y además constituye una fuente creciente de empleo estable y especializado.

Por último, el sector público mantiene igualmente un papel determinante en la creación de empleo. Desde enero, la administración pública incorpora 2.417 nuevos empleos. Los procedimientos de estabilización pueden estar explicando esta consolidación del sector.

Una posición intermedia la ocupa las Actividades profesionales, científicas y técnicas. Mientras que la otra cara de la moneda es la hostelería.

Las actividades profesionales, científicas y técnicas siguen ocupando una posición intermedia en la evolución del empleo. Se trata de uno de los sectores con mayor capacidad para generar valor añadido y mejorar la productividad de nuestra economía.

Durante el primer semestre acumula un incremento de alrededor de 718 empleos respecto a enero, una evolución positiva pero claramente insuficiente para el potencial que representa. Además, lleva varios meses mostrando un crecimiento muy reducido, prácticamente estancado, lo que pone de manifiesto las dificultades que sigue encontrando Canarias para consolidar un tejido económico intensivo en conocimiento e innovación.

La nota más preocupante vuelve a situarse en la hostelería.

A pesar de que la llegada de turistas se mantiene prácticamente en los mismos niveles que el año pasado, pues hasta mayo, último dato disponible, Canarias recibió 6.767.336 visitantes, un ligero 0,07% más que en el mismo periodo de 2025, el empleo del sector muestra claros síntomas de

agotamiento. La hostelería crece por debajo de la media del resto de actividades económicas e incluso pierde más de mil empleos respecto a enero.

Esta evolución apunta a un aumento de la productividad sustentado, en gran medida, sobre un menor número de personas trabajadoras para atender un volumen similar de visitantes, lo que previsiblemente se traduce en una mayor carga de trabajo para las plantillas y plantea interrogantes sobre la calidad del empleo en uno de los principales motores económicos del archipiélago.

Por islas, las no capitalinas occidentales vuelven a ser las que peor paradas salen, pues es donde menos decrece el desempleo, incluso en El Hierro aumenta.

Por sexos, las mujeres continúan protagonizando una evolución más favorable del desempleo que los hombres. El paro femenino se reduce un 5,3%, frente al descenso del 4,6% registrado entre los hombres.

Sin embargo, esta mejora no es suficiente para corregir las desigualdades estructurales existentes, ya que las mujeres siguen representando la mayor parte del desempleo registrado, con 83.077 personas frente a los 61.521 hombres.

La brecha continúa siendo considerable y refleja que las mujeres siguen enfrentándose a mayores dificultades de acceso y permanencia en el empleo.

Además, la evolución territorial vuelve a mostrar diferencias significativas. Las mujeres registran sus mejores resultados en las islas capitalinas, donde la reducción del desempleo es más intensa, mientras que en las islas no capitalinas occidentales la situación es mucho menos favorable.

Especialmente en La Gomera y El Hierro, donde el desempleo aumenta, el deterioro afecta proporcionalmente más a las mujeres que a los hombres.

Estos datos refuerzan la necesidad de incorporar una perspectiva territorial y de género en las políticas activas de empleo, evitando que las mejoras generales oculten situaciones de desigualdad persistente en determinados colectivos y territorios.

Las islas no capitalinas occidentales es donde único crece el desempleo, comportamiento contrario a las islas no capitalinas orientales.

Por islas, vuelve a apreciarse una evolución desigual del mercado laboral. Las islas no capitalinas occidentales son, un mes más, las que presentan un comportamiento más desfavorable, al registrar los menores descensos del desempleo e, incluso, un incremento en el caso de El Hierro.

Esto puede estar influenciado por la desigual influencia del turismo en las islas, que hace que las variaciones del desempleo registren velocidades diferentes.

Los municipios con peor comportamiento interanual son: Agulo, que vuelve a destacar con un incremento del desempleo del 100%, seguido de Tijarafe (20,5%), Fasnia (13,7%), San Andrés y Sauces (13,0%), Fuencaliente de La Palma (11,7%), Artenara (8,3%), El Pinar de El Hierro (8,0%), Frontera (5,7%), Puntallana (3,7%) y Tazacorte (2,9%).

Aunque algunos de estos municipios cuentan con mercados laborales de reducida dimensión, donde pequeñas variaciones producen grandes cambios porcentuales, la concentración de los peores resultados en las islas occidentales vuelve a poner de manifiesto la necesidad de impulsar políticas específicas que favorezcan la creación de empleo y la diversificación económica en estos territorios.

En el extremo contrario, Puntagorda lidera la reducción del desempleo con una caída del 19,5%, seguida por Betancuria (-17,1%), Agaete y Vilaflor de Chasna (-16,9% en ambos casos), Tinajo (-14,7%), Tejeda (-14,6%), Barlovento (-13,7%), Vallehermoso (-13,6%), La Matanza de Acentejo (-11,8%) y Valleseco (-11,6%).

Las mujeres mejoran con mayor intensidad sus datos en el mercado laboral.

Las mujeres vuelven a protagonizar la evolución más favorable de nuestro mercado laboral. En términos de desempleo, 4.907 mujeres abandonan las listas del paro respecto al mismo mes del año anterior, frente a 3.388 hombres, lo que se traduce también en una reducción ligeramente más intensa en términos relativos (-5,6% frente al -5,3%).

Esta tendencia se reproduce en la afiliación a la Seguridad Social, donde el empleo femenino crece con mayor intensidad tanto en valores absolutos como relativos. En el último año se incorporan 14.455 mujeres afiliadas, frente a 12.249 hombres, lo que supone un incremento del 3,2% para ellas y del 2,5% para ellos.

Aunque estos datos reflejan un avance positivo hacia una mayor participación de las mujeres en el mercado laboral, conviene recordar que siguen siendo quienes soportan una mayor incidencia del desempleo, la parcialidad y otras formas de precariedad, por lo que la mejora de los indicadores debe ir acompañada de políticas que garanticen una igualdad efectiva en el acceso, la estabilidad y la calidad del empleo.

La regularización de personas migrantes trae derechos tanto para la población extranjeras como para la población nativas.

La regularización de las personas migrantes constituye una oportunidad para fortalecer nuestro mercado laboral y consolidar un modelo basado en los derechos y la igualdad. Reconocer administrativamente a quienes ya viven y trabajan en Canarias supone combatir la economía sumergida, reducir las situaciones de explotación laboral y garantizar que todas las personas trabajadoras contribuyan y accedan al empleo en condiciones de legalidad.

Lejos de perjudicar a la población autóctona, la regularización favorece una competencia más justa entre empresas y personas trabajadoras, evita el fraude y fortalece el sistema de protección social del que se beneficia el conjunto de la ciudadanía.

Los buenos resultados del empleo en Canarias demuestran que las políticas laborales desarrolladas en los últimos años han contribuido a mejorar la calidad del mercado de trabajo. La reforma laboral, las sucesivas subidas del Salario Mínimo Interprofesional, el fortalecimiento de la negociación colectiva y las políticas públicas han favorecido la creación de empleo más estable y han reducido parte de las desigualdades existentes.

No obstante, estos avances no pueden conducir a la complacencia. Canarias sigue soportando niveles de desempleo demasiado elevados y debe seguir avanzando hacia el pleno empleo, mejorando los salarios, reduciendo la jornada laboral, reforzando la protección del trabajo a tiempo parcial e impulsando una política industrial y de diversificación económica que permita repartir de forma más justa la riqueza generada.

Frente al bloqueo patronal, salarios y negociación colectiva.

El crecimiento económico que experimenta Canarias debe traducirse en una mejora efectiva de los salarios mediante la negociación colectiva. Resulta imprescindible desbloquear aquellos convenios que permanecen paralizados y garantizar que las personas trabajadoras participen del incremento de la riqueza que están generando con su esfuerzo.

Si la productividad y los beneficios empresariales continúan aumentando mientras los salarios permanecen estancados, las desigualdades seguirán ampliándose. La negociación colectiva debe recuperar su papel como principal herramienta para distribuir los frutos del crecimiento económico y mejorar las condiciones laborales.

Del mismo modo, es necesario rechazar los discursos que responsabilizan a las personas trabajadoras del aumento de las incapacidades temporales o que presentan las bajas médicas como un problema de falta de compromiso.



La realidad responde a causas mucho más complejas, entre ellas el deterioro de determinados servicios públicos, el envejecimiento de la población trabajadora y la elevada incidencia de enfermedades y lesiones derivadas de unas condiciones laborales que todavía siguen siendo insuficientes en muchos sectores.

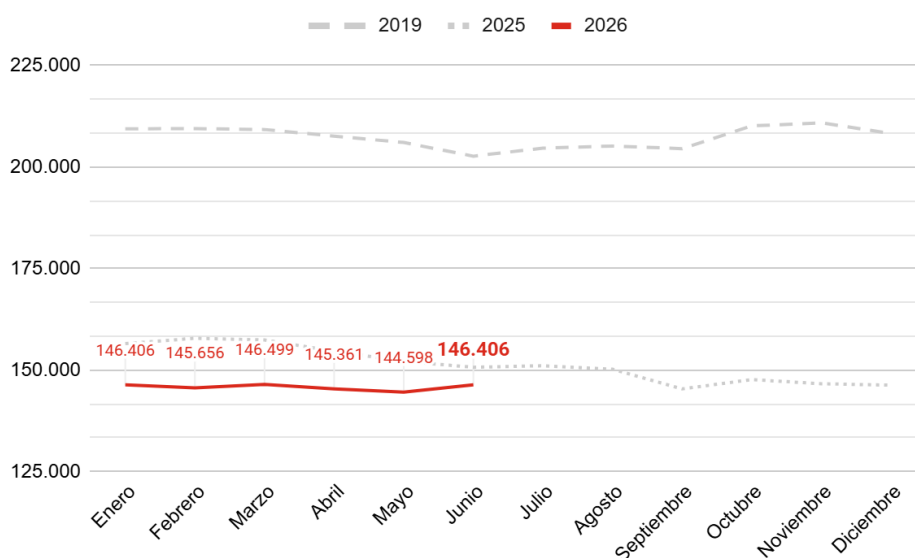
Tabla 1. Resumen de los principales datos:

Paro registrado	Junio 2026	Mayo 2026	Var. ABS mes	% Var. Mes	Junio 2025	% Var. Año
Canarias	142.409	144.598	-2.189	-1,5%	150.704	-5,5%
España	2.291.982	2.320.721	-28.739	-1,2%	2.405.963	-4,7%

Afiliación a la S.S.	Junio 2026	Mayo 2026	Var. ABS mes	% Var. Mes	Junio 2025	% Var. Año
Canarias	964.931	963.972	960	0,1%	938.227	2,8%
España	22.466.339	22.337.806	128.533	0,6%	21.861.095	2,8%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE.

Gráfica 1: Evolución de los datos de desempleo en Canarias

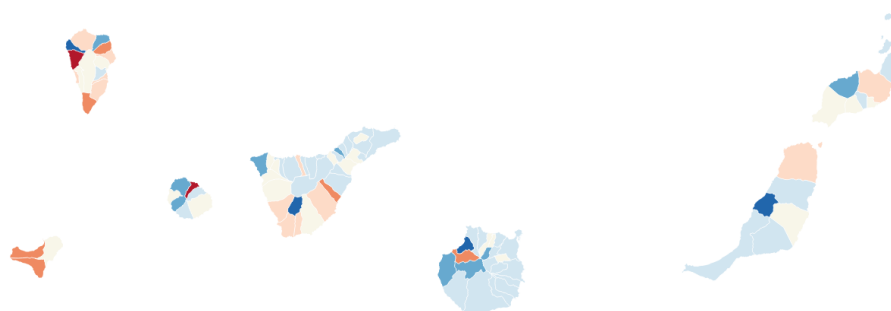
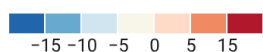


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del ISTAC.

Gráfica 2:

% Evolución del desempleo registrado

Junio 2026 - Junio 2025



Mapa: Gabinete Técnico CCOO Canarias • Fuente: ISTAC • Datos cartográficos: CNIG • Creado con Datawrapper

Tabla 2. Afiliación a la Seguridad Social en Canarias¹.

Actividad	Junio	Enero	Variación	% Variación
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	7.896	8.040	-144	-1,8%
Industrias extractivas	261	250	11	4,4%
Industria manufacturera	32.216	31.713	504	1,6%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	1.395	1.361	34	2,5%
Suministro de agua, actividades de saneamiento. Gestión de residuos y descontaminación	9.711	9.408	303	3,2%
Construcción	62.065	59.101	2.965	5,0%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	158.599	158.145	453	0,3%
Transporte y almacenamiento	54.177	55.120	-943	-1,7%
Hostelería	172.905	173.955	-1.050	-0,6%
Actividades de edición, producción y distribución de contenidos	6.461	5.587	874	15,6%
Telecomunicaciones, programación e infraestructura informática, consultoría, etc.	10.243	10.184	58	0,6%
Actividades financieras y de seguros	9.400	9.290	110	1,2%
Actividades inmobiliarias	12.767	12.420	347	2,8%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	40.763	40.053	710	1,8%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	75.228	75.627	-399	-0,5%
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	50.666	48.248	2.417	5,0%
Educación	60.453	58.530	1.924	3,3%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	104.264	103.653	611	0,6%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	23.194	23.504	-311	-1,3%
Otros servicios	41.294	40.899	395	1,0%
Actividades de los hogares como empleadores	1.771	1.802	-31	-1,7%
Organismos extraterritoriales	79	82	-3	-3,6%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 02 de julio de 2026

¹ Solo Régimen General + RETA. Ponemos la variación mensual para que los datos no se vean sesgados por variaciones artificiales fruto de las modificaciones recientes del CNAE.