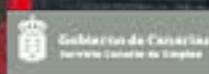


# PLAN DE FORMACION SINDICAL SUBVENCIONADO DE DIALOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2026

SECRETARIA DE FORMACION SINDICAL Y CULTURA DEL TRABAJO



MAS INFORMACION



## Secretaría de Formación Sindical y Cultura del Trabajo

En CCOO Canarias entendemos la formación sindical como una actividad transversal que requiere de un compromiso firme de todas las organizaciones que integran la estructura sindical. Por tanto, es un instrumento al servicio de la organización que basa su metodología en el flujo de ideas desde una perspectiva crítica e ideología de clase.

En definitiva, mediante la actuación de la Secretaría de Formación Sindical de CCOO Canarias, se pretende dotar de herramientas necesarias para ella acción sindical, el desarrollo de cuadros sindicales, el refuerzo de la estructura interna del sindicato, y además, servir como potenciador y pilar sobre el que se sustenta una óptima negociación colectiva.

Se trata de fortalecer a las estructuras sindicales, a través del adecuado conocimiento de la norma y de la práctica de la acción sindical.

Se pretende pues, continuar con la línea de trabajo que se ha consolidado en este último mandato adecuándose por parte de la Secretaría de Formación Sindical los objetivos y prioridades formativas de cada año teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de la organización sindical y de sus activos.

Se requieren de un compromiso de la organización, no sólo en cuanto a la disponibilidad de recursos de la estructura sindical sino también potenciando el compromiso de activo sindical.

- Establecer como prioridad la formación básica de las delegadas y delegados de CCOO
- Mejorar las habilidades de las personas que participan en la negociación colectiva
- Desarrollar las cualificaciones de las personas de nuestra organización que participan en procesos de diálogo social
- Mejorar las estrategias de comunicación con las personas trabajadoras
- Dar respuesta efectiva a las nuevas realidades que

**“Formar en habilidades es necesario, hacerlo en valores es imprescindible.”.**



Secretaría de Formación Sindical y Cultura del Trabajo de CCOO Canarias  
formacion@canarias.ccoo.es  
Información y gestión administrativa  
Canal de Telegram: @Forsincan

actualmente están presentes en el mundo del trabajo

- Capacitar a jóvenes representantes sindicales para asumir responsabilidades en el seno del sindicato y participar en sus órganos de dirección.

Las destinatarias de este Plan son las personas afines a CCOO Canarias, fundamentalmente aquellas que tienen alguna responsabilidad en el sindicato, personas afiliadas y representantes sindicales, desde las que acaban de ser elegidas como RLPT en su empresa, sin experiencia como sindicalistas, hasta los cuadros sindicales que ocupan las máximas responsabilidades en todas las estructuras del sindicato: uniones insulares, federaciones Territoriales y CCOO Canarias

Las acciones incluidas favorecen la comprensión de las relaciones laborales y los procesos políticos, sociales, culturales y económicos del entorno y procuran un conocimiento ajustado de la organización, sus fines, su estructura, y sus mecanismos de participación. Capacitan para la interpretación y elaboración de criterios sindicales de actuación e intervención, fortalecen en el debate y en las respuestas, tanto en la empresa como en la sociedad, y favorecen la adquisición e incorporación de habilidades específicas necesarias para ejercer las funciones de dirección, representación, participación, negociación y gestión del conflicto.



Nivel I

El punto de partida común es la formación básica, que se imparte a nuevos representantes de las personas trabajadoras y a quienes carezcan de formación básica. Contiene los conocimientos mínimos necesarios para ejercer con eficacia sus funciones de negociación y diálogo.

Su objetivo general es proporcionar a la representación sindical de CCOO Canarias los conocimientos, criterios y herramientas necesarios para desarrollar sus tareas y responsabilidades en el ámbito de la representación sindical, compartiendo los objetivos y valores de CCOO Canarias.



Nivel II

Son actividades formativas de profundización diseñadas para personas integrantes de estructuras sindicales y representantes de trabajadoras y trabajadores que hayan recibido o tengan la formación del nivel básico.

Su objetivo es capacitar a la representación sindical con criterios y herramientas para el desempeño de su responsabilidad en la negociación colectiva en las distintas áreas o ámbitos de trabajo sindical, reforzando los valores y objetivos de CCOO Canarias.



Nivel III

Son actividades formativas de especialización de acuerdo con las responsabilidades asumidas. Está dirigida a personas con alto grado de responsabilidad sindical o futuros cuadros sindicales.

La formación de estos perfiles sindicales constituye una apuesta estratégica, pues la actual situación mundial exige del movimiento sindical una firme respuesta capaz de difundir los valores democráticos y los derechos de las personas trabajadoras como una prioridad global del movimiento sindical.

## CONTENIDOS DEL PLAN

El Plan de Formación Sindical de CCOO Canarias está estructurado en itinerarios formativos y niveles de competencias, relacionados entre sí, lo que permite la mejora de la cualificación a la vez que la ampliación del conjunto de personas capacitadas para la dirección sindical.

# Nivel I

## Beneficiarios/as

- Representantes Legales de las Personas Trabajadoras recién elegidas o que nunca hayan recibido formación sindical.
- Personal técnico o de apoyo a la organización sindical

## Itinerario Básico Sindical

25h

Se compone de 5 talleres que pretenden proporcionar a la representación sindical de CCOO Canarias los conocimientos, criterios y herramientas necesarios para desarrollar sus tareas y responsabilidades en el ámbito de la representación sindical, compartiendo los objetivos y valores de CCOO Canarias.

Se realizará una sesión cada mes de 5 horas formativas, para la superación del Itinerario Formativo se tendrá que realizar un 75% de las sesiones por lo que se necesita un compromiso con la formación sindical.

La superación de este primer nivel dará acceso automático a la Formación Sindical de nivel II. Valorándose el compromiso en la misma para la selección de las siguientes acciones formativas.

INSCRIPCION



Fechas Previstas:

5 Grupos: Enero a mayo de 2025

3 Grupos: junio a octubre de 2025

Lugares previstos:

Segun demanda de las islas.



### Estructura y principios de CCOO

1. Que es CCOO
2. Afiliación. Derechos y deberes
3. Las organizaciones integradas en CCOO
4. Órganos de dirección, coordinación y representación de CCOO
5. La Representación Legal de las Personas Trabajadoras
6. Las Secciones Sindicales
7. Derechos y deberes



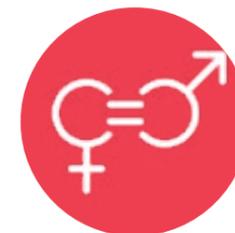
### Derechos de información Consulta y Participación

1. Derecho de información y derecho a ser consultado.
2. Análisis de los distintos derechos de información.
3. Los supuestos de consulta obligatoria.
4. Jurisprudencia española y europea.



### La relación Laboral. Conceptos básicos sobre contratación, salario y jornada

1. Conceptos básicos sobre salario y nómina: relación capital, trabajo, cotización y estructura
2. Conceptos básicos sobre contratación y su seguimiento
3. Conceptos básicos sobre jornada de trabajo, descanso y conciliación



### Perspectiva de género en la Acción Sindical

1. Conceptos y normativa sobre perspectiva de género.
2. La división sexual del trabajo.
3. Estereotipos de género.
4. Igualdad formal e igualdad real.
5. Discriminación directa e indirecta.
6. Igualdad de oportunidades, igualdad de trato, igualdad de resultados.
7. Ley Orgánica 1/2004 de medidas de protección integral contra la violencia de género. Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres.



### Negociación Colectiva I

1. Marco Legal de la negociación colectiva
2. Desde la Negociación Colectiva Estatal hasta los Acuerdos de Empresa
3. El Convenio Colectivo
4. Criterios CCOO en la negociación colectiva

## Nivel II

### Beneficiarios/as

- Personal técnico o de apoyo a la organización sindical
- Personas que hayan superado el nivel I de formación Sindical

Se compone de talleres que pretenden proporcionar a la representación sindical de CCOO Canarias los conocimientos, criterios y herramientas necesarios para desarrollar sus tareas y responsabilidades en el ámbito de la representación sindical, compartiendo los objetivos y valores de CCOO Canarias.

Son actividades formativas de profundización diseñadas para personas integrantes de estructuras sindicales y representantes de trabajadoras y trabajadores que hayan recibido o tengan la formación del nivel básico.

## Acciones Formativas

1. TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA (12h)
2. SALARIO Y NÓMINA (5h)
3. NEGOCIAR EN IGUALDAD: PLANES Y MEDIDAS DE IGUALDAD (12h)
4. INSTRUMENTOS Y HERRAMIENTAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA (5h)

Fecha Prevista entre el enero y octubre de 2026

Lugares previstos: (dependiendo de la demanda)

- Gran Canaria
- Tenerife

### TALLER DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA (12H)



1. Preparación de la negociación: La fase previa. La participación de los trabajadores y las trabajadoras en el proceso negociador
2. Fases del proceso negociador
3. Habilidades de negociación
4. Conceptos de comunicación
5. Errores comunicativos que dificultan el éxito en las negociaciones
6. Estilos de comunicación para la negociación
7. Las estrategias comunicativas en la negociación
8. Habilidades prácticas para una comunicación eficaz en la negociación.

Fechas previstas: ÚLTIMA SEMANA DE MARZO de 2026

### SALARIO Y NÓMINA (5H)



1. Entender el recibo del salario: cabecera, devengos, determinación de las bases de cotización a la Seguridad Social, deducciones.
2. La nómina y su importancia para el trabajador.
3. El modelo de nómina
4. La liquidación: Qué conceptos entran en una liquidación
5. Deducciones.
6. La actuación del FOGASA ante situaciones de insolvencia empresarial

Fechas previstas: ÚLTIMA SEMANA DE ENERO DE 2026

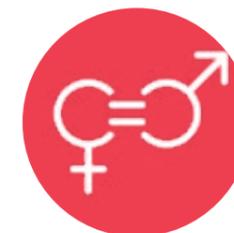
### INSTRUMENTOS Y HERRAMIENTAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA (5H)



1. La gestión del conflicto en las relaciones laborales
2. Funciones de la negociación laboral colectiva: eficacia y conflictos de intereses
3. Nuevas Tecnologías y relaciones laborales

Fechas previstas: ÚLTIMA SEMANA DE MAYO DE 2026

### NEGOCIAR EN IGUALDAD: PLANES Y MEDIDAS DE IGUALDAD (12H)



1. Modificaciones del Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.
2. La negociación colectiva desde la perspectiva de género como herramienta para implantar la igualdad en las empresas y para garantizar la igualdad ante las nuevas realidades laborales.
3. Los planes de igualdad: diagnóstico, elaboración e implantación del plan y acciones de seguimiento y evaluación.
4. Medidas de igualdad y corresponsabilidad. La violencia de género. El acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral. Igualdad de trato.
5. Conceptos relativos a la auditoría retributiva y su importancia en la negociación colectiva
6. La negociación colectiva de la Valoración de puestos de trabajo como herramienta fundamental para implantar la igualdad en las empresas y para garantizar la igualdad ante las nuevas realidades laborales.

# Nivel III



## ITINERARIO FORMATIVO PARA CUADROS SINDICALES- ESCUELA DE OTOÑO (20h)

Las personas participantes serán seleccionadas por las federaciones a través de cupos por representación. Siendo el perfil personas con potencialidad formar parte de estructuras futuras y nuevos cuadros sindicales.

Este itinerario formativo se conforma en modo de Jornadas/Seminarios en las que se debatirá con la presencia de expertos en las materias propuestas sobre diferentes temáticas con las que se pretende proporcionar a la representación sindical de CCOO Canarias los conocimientos, criterios y herramientas necesarios para desarrollar sus tareas y responsabilidades en el ámbito de la representación sindical y el diálogo Social, compartiendo los objetivos y valores de CCOO Canarias.

## OBJETIVOS

- Capacitar a jóvenes representantes sindicales para asumir responsabilidades en el seno del sindicato y participar en sus órganos de dirección y participación institucional, con una formación integral que fomente la participación y el análisis colectivo como instrumentos de renovación ideológica del sindicato, que mejore nuestra capacidad de intervención, que incremente el nivel de formación de jóvenes futuros dirigentes sindicales y proporcione conocimientos específicos que faciliten el ejercicio de las responsabilidades que le son propias
- Potenciar la renovación y movilidad de cuadros sindicales, CCOO Canarias planifica y anticipa los relevos generacionales. No se trata de modificar los mecanismos de cambios - los congresos- que están claramente especificados en los estatutos, sino de prever los relevos vegetativos. La incorporación de cuadros jóvenes y mujeres debe ser una apuesta decidida y dirigida para representar a toda la clase trabajadora, pero en el caso de la juventud, sobretodo, como garantía de futuro.

## CONTENIDOS:

1. El sindicato en la Empresa
2. El sindicato en el ámbito sociopolítico
3. Derecho Sindical
4. Organización y estructura sindical



## JORNADAS: SOCIEDAD, DERECHOS Y EXTREMA DERECHA

### OBJETIVOS

- Crear un espacio de reflexión, debate y formación pero también una plataforma para la reafirmación de los valores democráticos.
- Dotar a las personas con responsabilidad en la organización de las herramientas y conocimientos necesarios para impulsar, difundir y garantizar prácticas en el trabajo sindical en las empresas y sectores orientadas a promover el efectivo trabajo en las actuales circunstancias, así como combatir los discursos de odio por parte de la extrema derecha.

### CONTENIDOS:

- La lucha entre los derechos xenófobos y los derechos humanos: hacia dónde vamos:
  1. Movimientos migratorios
  2. La igualdad de oportunidades: las mujeres
  3. El colectivo LGTBI
  4. Derechos de clase
- Discurso y estrategias mediáticas. Mitos y realidades



## JORNADA: DERECHOS Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LAS NUEVAS REALIDADES LABORALES

### OBJETIVOS

- Introducción a las nuevas normativas que deberán ser negociadas en las mesas en un futuro próximo.
- Informar sobre las futuras mejoras a conseguir en el marco de la negociación colectiva
- Dotar a las personas participantes de herramientas y procesos metodológicos para la elaboración de una conveniente estrategia negociadora

### CONTENIDOS:

- La negociación colectiva ante los nuevos retos jurídico-laborales: contratación, jornada, igualdad y digitalización
- Algoritmos y sistemas de inteligencia artificial
- Nuevos productos negociales

Para más información  
Secretaría de Formación Sindical y Cultura del Trabajo de CCOO Canarias  
formacion@canarias.ccoo.es

Secretaría de Formación Sindical y Cultura del Trabajo de CCOO Canarias

Subvencionado por:  
Servicio Canario de Empleo



Para más información  
Secretaría de Formación Sindical y Cultura del Trabajo  
de CCOO Canarias  
[formacion@canarias.ccoo.es](mailto:formacion@canarias.ccoo.es)

MÁS INFORMACIÓN