



Gabinete Técnico
CCOO Canarias

2022

Informe de coyuntura laboral

-Enero 2022-

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado con fuentes procedentes de entidades oficiales (OBECAN)

El contenido de este informe se publica bajo [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación
"Apoyo a las relaciones laborales y la concertación
social en Canarias"

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar [Comisiones Obreras de Canarias - Gabinete Técnico de CCOO Canarias](#)



CONTENIDO

Principales conclusiones	3
Desempleo registrado	4
Afiliación a la Seguridad Social	9
Nuevos contratos	13
Conclusiones	16

Taxonomía OIT:

U.05 - estadísticas del trabajo

A.70 - desempleo

A.45 - mercado de trabajo

Principales conclusiones

- El desempleo registrado se sitúa en los 207.156 efectivos, lo que supone un incremento respecto de diciembre (+2,14%), pero unas cifras mucho mejores de las que había el pasado enero de 2021, con 72.074 menos registradas en el paro. El parón navideño y las expectativas cortoplacistas respecto a la evolución de la pandemia, pueden estar detrás de este freno.
- Estos datos interanuales también se ven eclipsados por los resultados del desempleo de larga duración y del paro femenino. En el primer caso, casi la mitad de la población en situación de desempleo llevan más de un año registrada. Y en el caso del paro femenino, representan algo más del 56,4%. En ambas situaciones presentan variaciones de descenso de las cifras de desempleo menos intensas que el resto de grupos.
- El mayor dinamismo económico se nota también en la afiliación a la Seguridad Social, especialmente debido al empuje de actividades como la hostelería y el comercio, con 19.880 nuevos empleos en su conjunto.
- El peso porcentual de la temporalidad se reduce de manera clara, aumentando el peso de la contratación indefinida llegando al 20%. Es uno de los hitos más destacables de los movimientos laborales de este mes de enero. Esto puede deberse a dos motivos: por las innovaciones normativas de la Reforma Laboral, y/o también por las propias perspectivas que hay sobre el turismo y las restricciones en el ocio. Ambas tendencias pueden estar convergiendo.
- Si queremos cumplir con las recomendaciones para la adquisición de los recursos del Componente 23 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia,¹ debemos seguir ahondando en esta mejora de la contratación indefinida. La recomendación 2019.2.2 dictamina que hay que *“Favorecer la transición hacia los contratos indefinidos, en particular mediante la simplificación del sistema de incentivos a la contratación.”*

¹<https://www.lamoncloa.gob.es/temas/fondos-recuperacion/Documents/16062021-Componente23.pdf>

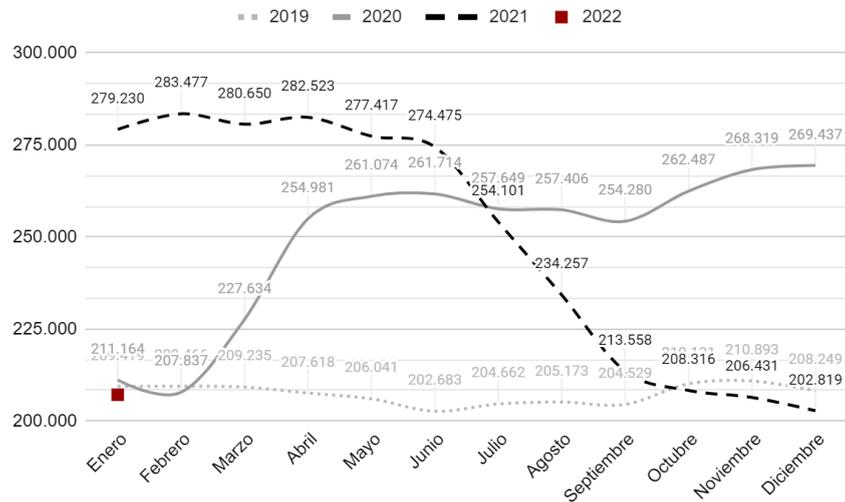
Desempleo registrado

Tabla 1. Resumen de los principales indicadores relacionados con el paro registrado en Canarias

Tabla resumen del paro registrado en Canarias [Mes de enero 2022]						
	Hombres	Mujeres	Total	% Represent.	Var. total anual	% Var. total anual
Grupos de edad						
Menor de 25	6.745	5.819	12.564	6,1%	-10.736	-46,1%
Entre 25 y 45	30.769	44.327	75.096	36,3%	-40.300	-34,9%
Más de 45	52.728	66.768	119.496	57,7%	-21.038	-15,0%
Tiempo de Búsqueda						
Paro de Larga Duración	38.783	59.012	97.795	47,2%	-37.060	-27,5%
Más de un mes y menos de un año	37.414	41.553	78.967	38,1%	-44.560	-36,1%
Menos de un mes	14.045	16.349	30.394	14,7%	9.546	45,8%
Sectores económicos						
Agricultura	2.678	1.752	4.430	2,1%	-1.325	-23,0%
Comercio	11.614	22.018	33.632	16,2%	-11.294	-25,1%
Construcción	18.151	2.181	20.332	9,8%	-5.472	-21,2%
Hostelería	12.477	20.338	32.815	15,8%	-21.025	-39,1%
Industria	4.888	2.980	7.868	3,8%	-2.246	-22,2%
Resto de servicios	34.352	57.350	91.702	44,3%	-23.560	-20,4%
Sin actividad económica	6.082	10.295	16.377	7,9%	-7.152	-30,4%
Prestación por desempleo						
Percibe	44.102	44.295	88.397	42,7%	-28.744	-24,5%
No percibe	46.140	72.619	118.759	57,3%	-43.330	-26,7%
Islas						
El Hierro	486	458	944	0,5%	-101	-9,7%
Fuerteventura	4.107	5.292	9.399	4,5%	-6.051	-39,2%
Gran Canaria	36.774	49.043	85.817	41,4%	-24.050	-21,9%
La Gomera	662	747	1.409	0,7%	-591	-29,6%
La Palma	3.762	4.661	8.423	4,1%	-990	-10,5%
Lanzarote	4.985	6.678	11.663	5,6%	-7.457	-39,0%
Tenerife	39.466	50.035	89.501	43,2%	-32.834	-26,8%
Total						
Paro registrado	90.242	116.914	207.156	100,0%	-72.074	-25,8%

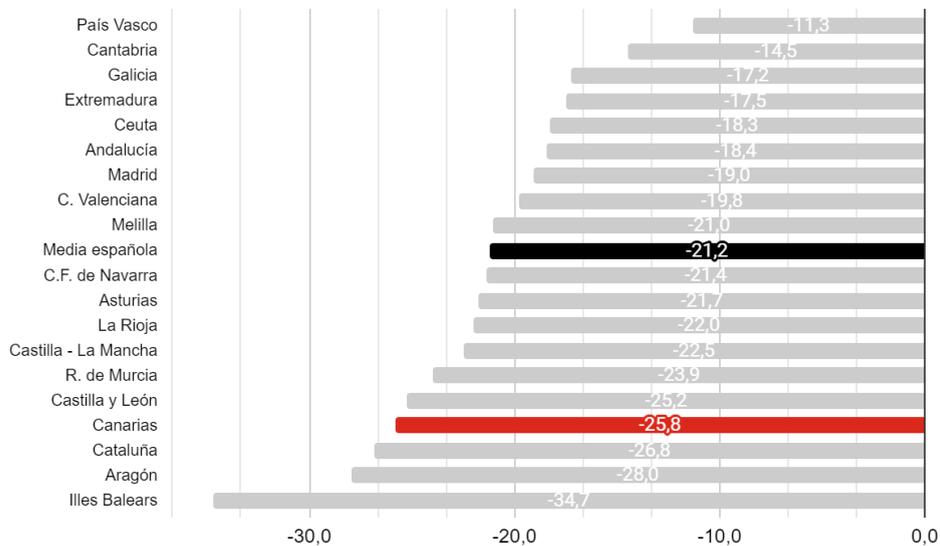
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Gráfica 1. Evolución del desempleo registrado en Canarias.



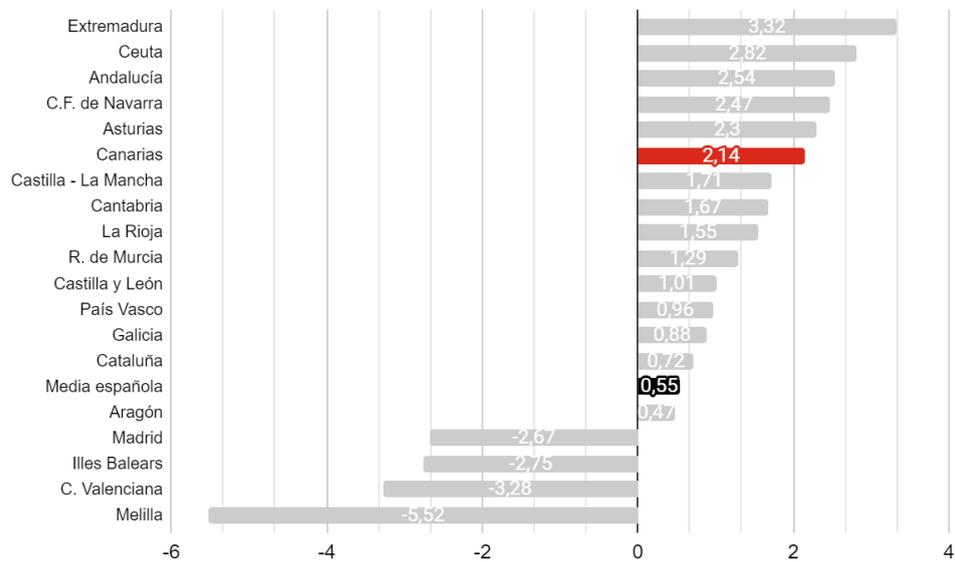
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Gráfica 2. Porcentaje de variación interanual del desempleo registrado (enero 2022-enero 2021)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del SEPE

Gráfica 3. Porcentaje de variación mensual del desempleo registrado (enero 2022-diciembre 2021)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del SEPE

En Canarias hay un total de 207.156 personas registradas en las oficinas de desempleo. A pesar de que supone un incremento respecto a diciembre (+2,1%, es decir, 4.337 más), **supone el mejor dato en enero desde 2008**, cuando la cifra fue de 148.560. A partir de entonces se supera la barrera de las 200.000 personas, y no hemos vuelto a bajar de esas cifras. De hecho, en 2019 aún nos situábamos en 211.164 registros, como cifras justo antes de la pandemia.

Si lo comparamos con la situación en enero del año pasado, el paro desciende sus cifras en algo más de un 25%, relativamente mejor que la media española, con un 21,2%. Representamos, en este caso, a una de las Comunidades Autónomas que más desciende las cifras del paro. Si bien es cierto que Canarias partía de una peor situación, por lo que se entiende que sea más sensible a las variaciones.

Para ver las características generales del paro actual, remitimos a la información que tenemos en la Tabla 1. Aquí vamos a centrarnos en las claves de este mes.

- (1) **La conclusión del período navideño y el contexto coyuntural pandémico** puede estar detrás de este ligero incremento mensual. La situación actual con respecto a la pandemia hace que estemos con un nivel de restricciones que dificulta el normal funcionamiento de la hostelería. Las expectativas cortoplacistas puede estar haciendo que estos sectores esperen menos dinamismo y, por consiguiente, sean más reticentes en la contratación.
- (2) **Destacamos la variación interanual de la hostelería (-39,1%) y de la población sin experiencia laboral previa reconocida (-30,4%)**. La primera está claramente influenciada por las variaciones en las restricciones respecto a la movilidad. El pasado enero nos encontrábamos con el inicio del período de vacunación, lo que hacía del virus un problema aún mayor. Los segundos, aunque sean pocos en términos numéricos, los consideramos relativamente importante. Esto es porque refiere especialmente a población que quiere entrar por primera vez al mercado laboral, y se ha encontrado con empresas cerradas o con un nivel de ERTE sin precedentes. Esto dificulta y condiciona la capacidad de inserción laboral de este perfil de personas. Sin embargo, es positivo observar cómo estas cifras han descendido de manera clara.
- (3) **La mitad del desempleo es de larga duración, que decrece en menor medida que el resto de grupos**. Esto quiere decir que las personas que están saliendo del desempleo llevan registradas en las oficinas menos de un año, mayoritariamente. Esto consolida las diferencias entre las personas paradas de larga duración y el resto de grupos de desempleados/as.
- (4) **El paro femenino representa el 56% del total y decrece con menor intensidad**. Esto quiere decir que si bien las mujeres mejoran sus datos respecto a enero de 2021, lo hacen relativamente con menor intensidad (-22,9%) que los hombres (-29,2%). Esto agrava las



Comisiones Obreras Canarias
gabinete tecnico@canarias.ccoo.es

Secretaría de Participación Institucional
Gabinete Técnico

desigualdades de acceso al mercado laboral que ya previamente existían por motivos de género.

Afiliación a la Seguridad Social

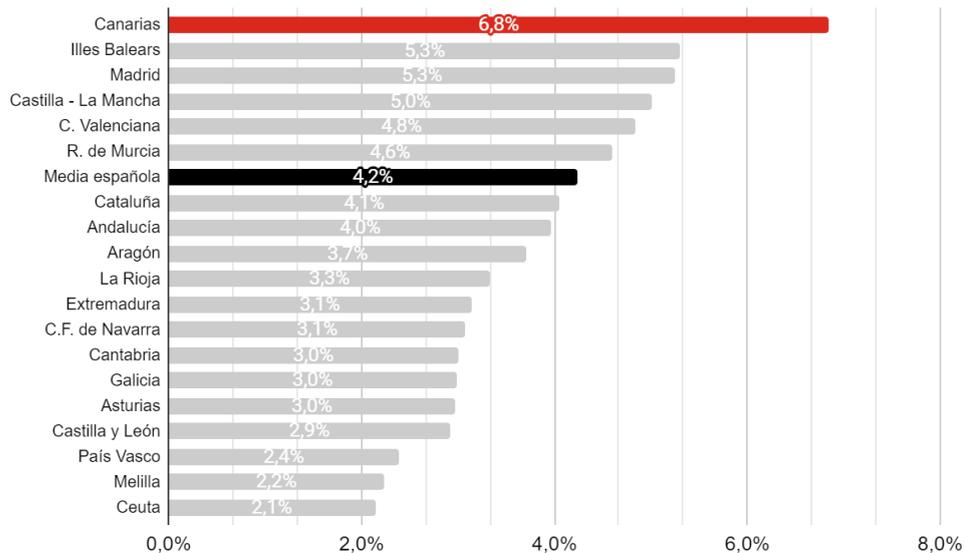
Tabla 2. Resumen de los principales indicadores relacionados con afiliación a la S.S. en Canarias

Tabla resumen de la afiliación registrada a la Seguridad Social en Canarias [Mes de enero]						
	Hombres	Mujeres	Total	% Represent.	Var. total anual	% Var. total anual
Régimen						
R.E. Trab. Autónomos	82.709	48.746	131.455	16,0%	5.541	4,4%
R.E. Trab. Mar (C. Ajena)	4.527	1.037	5.564	0,7%	375	7,2%
R.E. TRAB. MAR (C. Propia)	609	27	636	0,1%	26	4,3%
R.E.T.A.(Sist.Esp. Trab. Agrarios)	1.960	660	2.620	0,3%	-53	-2,0%
R.General (Sist.Esp. Hogar)	672	9.262	9.934	1,2%	215	2,2%
R.General (Sist.Esp. Trab.Agrarios)	9.106	4.332	13.438	1,6%	75	0,6%
Régimen General	331.117	327.214	658.331	80,1%	46.464	7,6%
Provincias						
Santa Cruz de Tenerife	202.796	186.755	389.551	47,4%	26.263	7,2%
Las Palmas	227.904	204.523	432.427	52,6%	26.379	6,5%
Actividades del Régimen General						
	R. General	R. Autónomo	Total	% Represent.	Var. total anual	% Var. total anual
A - Agric. Gana. Silv. Y Pesca	2.527	4.530	7.056	0,9%	358	5,3%
B - Ind. Extractivas	179	49	228	0,0%	36	18,4%
C - Ind. Manufact.	24.068	5.183	29.251	3,7%	793	2,8%
D - Suminis. Energía	1.168	70	1.237	0,2%	34	2,8%
E - Suminis. agua, resid.	7.934	125	8.059	1,0%	247	3,2%
F - Construcción	39.438	14.222	53.660	6,8%	2.482	4,9%
G - Comer. Rep. Vehículos	123.552	31.100	154.652	19,5%	6.078	4,1%
H - Transptes. Almacena.	35.114	8.814	43.928	5,5%	2.833	6,9%
I - Hostelería	121.222	16.392	137.614	17,4%	17.398	14,5%
J - Informac. Comunicac.	9.922	2.909	12.831	1,6%	1.836	16,7%
K - Act. Financ. y Seguros	6.925	2.267	9.192	1,2%	-510	-5,3%
L - Act. Inmobiliarias	4.711	3.661	8.372	1,1%	591	7,6%
M - Actv. Prof. Cient. Téc.	21.609	13.066	34.675	4,4%	2.337	7,2%
N - Actv. Admt. Serv. Auxil.	56.900	6.965	63.865	8,1%	5.006	8,5%
O - Admón Púb. Defen., S.S.	46.824	60	46.883	5,9%	-56	-0,1%
P - Educación	44.942	4.252	49.194	6,2%	1.815	3,8%
Q - Actv. Sanit. Serv. Sociales	79.590	5.637	85.227	10,8%	6.593	8,4%
R - Actv. Artis. Rec. y Entr.	13.709	4.047	17.756	2,2%	2.187	14,0%

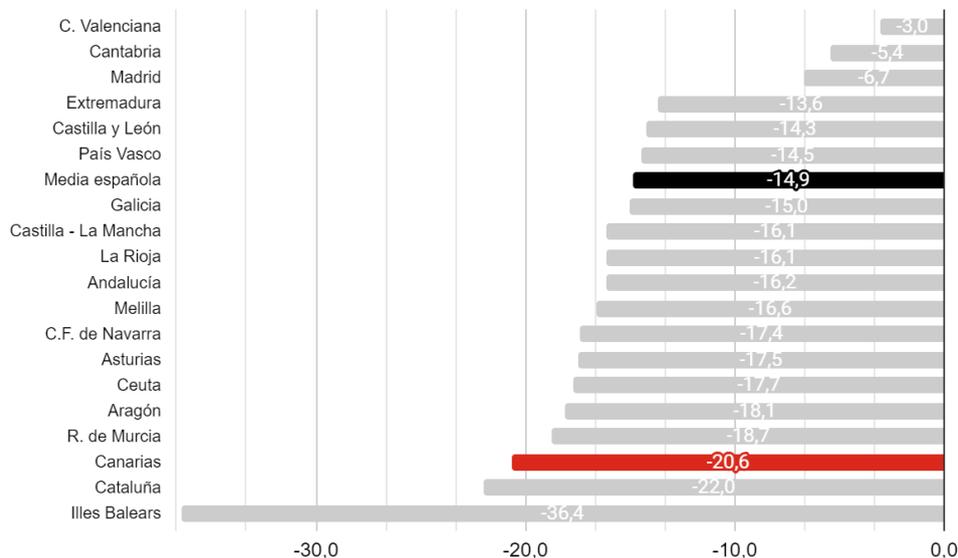
S - Otros Servicios	15.855	10.689	26.544	3,3%	1.869	7,6%
T - Hogares P. Domést.	2.017	23	2.040	0,3%	-27	-1,3%
U - Org. Extraterritoriales	127	16	143	0,0%	54	60,4%
ERTE						
	Hombres	Mujeres	Total	% Represent.	Var. total mensual	% Var. total mensual
ERTE No-COVID	328	260	588	4,5%	-461	-43,9%
ERTE COVID	6.212	6.180	12.392	95,5%	380	3,2%
Total	6.540	6.440	12.980	100,0%	-	-%
Total						
Afiliación a la S.S.	430.700	391.278	821.978	100,0%	52.643	6,8%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Gráfica 4. Porcentaje de variación interanual de la afiliación a la S.S. (enero 2022-enero 2021)



Gráfica 5. Porcentaje de variación interanual de la afiliación a la S.S. (enero 2022-enero 2021)



En Canarias hay un total de 821.978 personas afiliadas a la Seguridad Social. Esto supone un incremento respecto del año pasado del 6,8%, y esto significa que **es la Comunidad Autónoma con mayor crecimiento del conjunto estatal**. Bien es cierto que si lo miramos en términos intermensuales el comportamiento es contrario, esto es, que la afiliación decrece.

Las principales conclusiones que podemos extraer de la Tabla 2 son:

- El Comercio y la Hostelería generan por sí solos 19.880 nuevos empleos respecto al mismo mes del pasado año. Esto denota un mayor dinamismo de nuestras actividades económicas principales hasta la fecha, a pesar del cierre de la temporada navideña y de las restricciones actualmente existentes debidas a la pandemia.
- Especial recuperación de las actividades artísticas y recreativas. En términos absolutos no suponen tanta cantidad de personas (17.756 afiliaciones a la S.S.) como otras actividades, pero lo cierto es que guarda relación directa con otras ramas de actividad, y su mejora denota mayor dinamismo económico.
- La recuperación de las empresas también se deja ver en actividades como el transporte (+6,9% en afiliación) y las actividades auxiliares y administrativas (+8,5%), como indicativos también de una mejora económica que requiere de servicios básicos para el normal funcionamiento de la economía.
- En cuanto a los ERTE relacionados por el COVID-19 se produce un ligero incremento. Esto puede ser debido a las expectativas de restricciones derivadas de la pandemia que estamos



viviendo en estos momentos, y que se espera que continúen en el corto plazo. Los ERTE que no están relacionados con el COVID descienden, presuponiendo una relativa vuelta a la normalidad en el funcionamiento de estas actividades.

Nuevos contratos

Tabla 3. Resumen de los principales indicadores de los nuevos contratos en Canarias (enero 2022)

Tabla resumen de nuevos contratos en Canarias [Mes de enero]						
	Temp.	Ind.	Total	% Representatividad	Var. total anual	% Var. total anual
Jornadas						
Completa	27.175	6.550	33.725	61,4%	13.970	70,7%
Parcial	17.126	3.554	20.680	37,6%	7.279	54,3%
Otros	35	519	554	1,0%	370	201,1%
Sexo						
Hombres	21.901	5.775	27.676	50,4%	10.746	63,5%
Mujeres	22.435	4.848	27.283	49,6%	10.873	66,3%
Grupos de edad						
Menor de 25	7.551	1.384	8.935	16,3%	4.209	89,1%
Entre 25 y 45	24.770	6.160	30.930	56,3%	11.461	58,9%
Más de 45	12.015	3.079	15.094	27,5%	5.949	65,1%
Sectores						
Agricultura	883	299	1.182	2,2%	193	19,5%
Comercio	6.680	1.889	8.569	15,6%	2.653	44,8%
Construcción	2.695	1.020	3.715	6,8%	125	3,5%
Hostelería	10.172	2.705	12.877	23,4%	9.174	247,7%
Industria	1.924	493	2.417	4,4%	657	37,3%
Resto de servicios	21.982	4.217	26.199	47,7%	8.817	50,7%
Islas						
El Hierro	106	32	138	0,3%	-66	-32,4%
Fuerteventura	2.139	578	2.717	4,9%	1.055	63,5%
Gran Canaria	18.548	4.379	22.927	41,7%	7.784	51,4%
La Gomera	373	44	417	0,8%	-2	-0,5%
La Palma	1.217	202	1.419	2,6%	228	19,1%
Lanzarote	2.762	863	3.625	6,6%	2.045	129,4%
Tenerife	19.191	4.525	23.716	43,2%	10.575	80,5%
Total						
Total	44.336	10.623	54.959	100,0%	21.619	64,8%

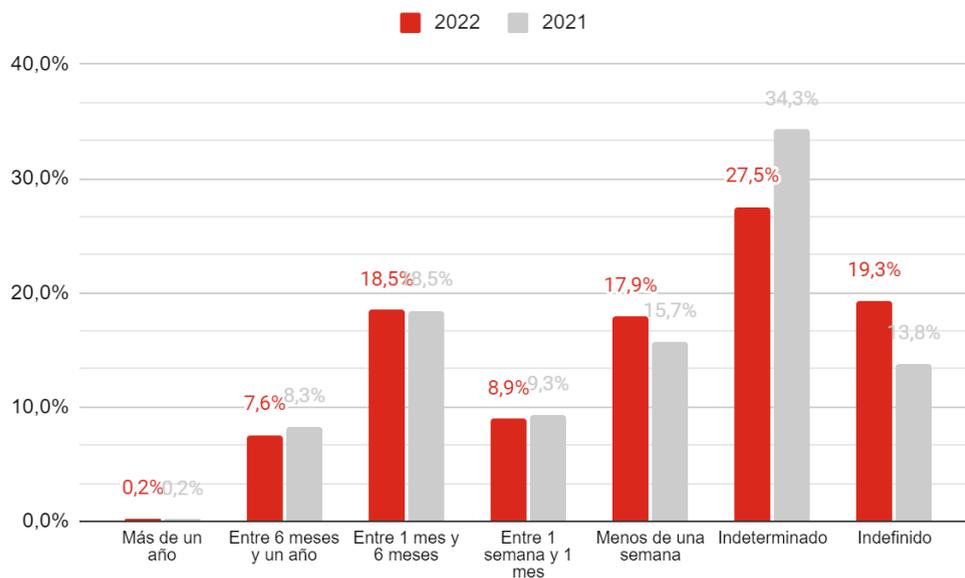
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO a partir de datos del OBECAN

Tabla 3. Duración de los nuevos contratos en Canarias, meses de enero.

Duración de la nueva contratación (Canarias, enero 2022)				
Tiempo de duración	2022	2021	Var.	% Var.
Más de un año	109	60	49	81,7%
Entre 6 meses y un año	4.162	2.771	1.391	50,2%
Entre 1 mes y 6 meses	10.167	6.153	4.014	65,2%
Entre 1 semana y 1 mes	4.909	3.097	1.812	58,5%
Menos de una semana	9.852	5.231	4.621	88,3%
Indeterminado	15.137	11.434	3.703	32,4%
Indefinido	10.623	4.594	6.029	131,2%
Total	54.959	33.340	21.619	64,8%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Gráfica 4. Porcentaje de representación de los nuevos contratos por su duración en Canarias, enero de 2022.



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Mejora la actividad económica en Canarias, pues aumenta el nivel de contratación de manera clara. Alcanzamos los 54.959 nuevos contratos en enero de 2022. Bien es cierto que aún estamos lejos de las cifras prepandemia, pues en enero de 2020 la cifra de nuevas contrataciones fue de 65.411.

Para conocer el perfil de los nuevos contratos firmados en Canarias remitimos al contenido de la Tabla 3. Aquí destacamos los siguientes puntos, que consideramos son las claves para este mes:

- (a) **La temporalidad de la nueva contratación decrece de manera destacable.** O, dicho de otra manera, el peso de los indefinidos aumenta de manera considerable, pasando a representar a 2 de cada 10 contratos. Es la cifra más alta de los últimos años. Esto puede deberse a dos motivos: por las expectativas de las negociaciones de la Reforma Laboral, y/o también por las propias perspectivas que hay sobre el turismo y las restricciones en el ocio, que hace que se aplaze la demanda de mano de obra. Ambas cosas pueden estar convergiendo.
- (b) **La calidad de estos contratos también mejora,** pues el peso de las jornadas completas aumenta en mayor medida que las jornadas parciales. Esto contribuye a la mejora de la inserción laboral de las personas trabajadoras en las empresas..
- (c) **El peso de la hipertemporalidad también crece,** pues el 17,9% de las nuevas contrataciones en enero de 2022 tiene una duración de menos de una semana. En el mismo mes del año 2021 estos contratos representaron el 15,7% del total.

Conclusiones

Dado este contexto, se hace necesario avanzar, entre otras, en algunas de estas materias prioritarias.

- (a) **Aprobación inmediata del acuerdo de Reforma Laboral.** Mañana se votará en el Congreso de los Diputados la convalidación del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, que esperamos llegue a buen término.
- (b) **Apoyar la mesa de negociación sobre el SMI.** Se hace necesario apoyar la subida del SMI debido a las últimas variaciones del IPC. Esto puede contribuir a mejorar la capacidad de consumo, especialmente en territorios como Canarias, con índices de salario relativamente bajos respecto a la media estatal.
- (c) **Revisión exhaustiva de los programas como “Retorno al Empleo” o “Reincorpora-T”, así como mejorar su relación con el desarrollo económico.** Ambos programas están destinados a promover la contratación de personas en situación de desempleo de larga duración. La evaluación ya se recoge en la Medida 1.3.1. de la Estrategia Canaria de Apoyo Activo al Empleo. Y en la Medida 1.3.3. se acordó vincular estos incentivos con medidas que fomenten el desarrollo económico, especialmente en sectores emergentes. Creemos necesario que se debe abrir el diálogo en ese sentido.
- (d) **El borrador sobre el Anteproyecto de Ley de Renta de Ciudadanía de Canarias.** Actualmente ya contamos con el Dictamen del CES² al respecto, que puede enriquecer las aportaciones al borrador que llegue al Parlamento de Canarias. Entendemos que puede ser positivo de cara a cubrir las carencias de, por un lado, la prestación por desempleo y, de otra, del Ingreso Mínimo Vital (IMV). La población con paro de larga duración, así como las más jóvenes y/o sin experiencia laboral previa reconocida necesitan de alguna garantía de ingresos que le permitan algo de estabilidad para esta situación.
- (e) **Contribuir a ampliar la cobertura del IMV.** Aunque sea competencia estatal, desde las Comunidades Autónomas podemos mejorar los recursos destinados para agilizar los trámites burocráticos de solicitud. El último informe de la Asociación Estatal de Directores y

² Sobre el Dictamen del CES 5/2021:
<http://www.cescanarias.org/documents/attachments/1628864668/DICTAMEN%20CES%205-2021.pdf>

Gerentes en Servicios Sociales³ ubica a Canarias como la tercera peor región en materia de Servicios Sociales. El IMV aún cubre sólo a un total de 12.980 hogares en Canarias, según datos del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

- (f) Seguir con el diálogo iniciado en materia de Economía Azul. Una vez ya constituida la mesa, es esperable que podamos seguir dándole forma a la Estrategia en este ámbito.
- (g) Avanzar en la modernización del Servicio Canario de Empleo. Tal y como se recoge en la Estrategia Canaria de Apoyo Activo al Empleo, para mejorar la eficiencia en el asesoramiento y seguimiento de la inclusión de las personas desempleadas.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias (C.S.F.) a, 2 de enero de 2022

³ Para ver el contenido:

https://directoressociales.com/wp-content/uploads/2021/05/INFORME-DEC-2020_def_baja.pdf