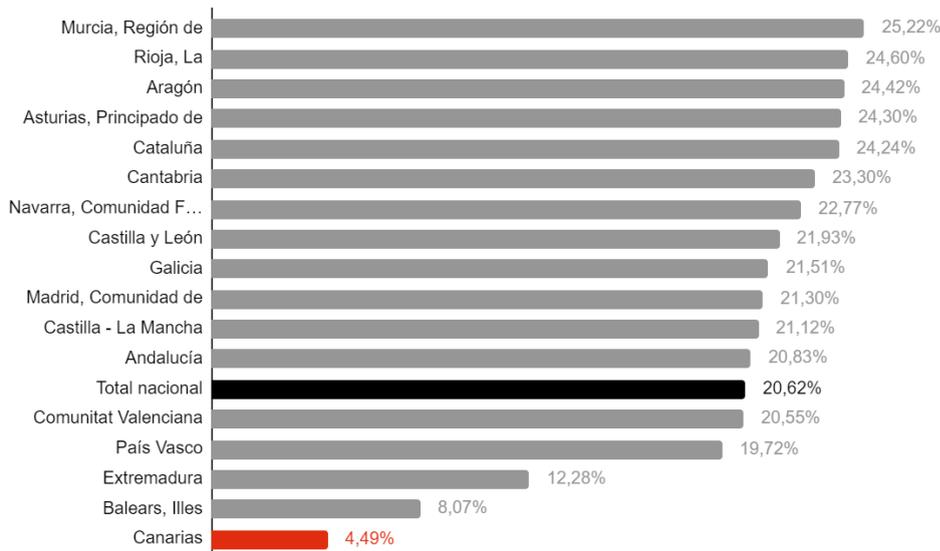


Encuesta de Estructura Salarial

Definitivos 2022

La reciente publicación de los datos para 2022 (definitivos) de la Encuesta de Estructura Salarial elaborada por el Instituto Nacional de Estadística, **arroja buenos resultados para Canarias, situándola como la Comunidad Autónoma con menor brecha salarial de género, un 4,49%**, acercándose el salario de las mujeres al de sus homólogos profesionales, resultado de unas ganancias medias anuales de 22.574,98 euros para las mujeres y 23.588,70 euros si nos fijamos en las ganancias medias de los hombres.

Gráfico 1. Brecha salarial de género 2022



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir datos EES-INE

Comparando los resultados con la anualidad de 2019, evitando así la distorsión en los datos provocada por el periodo de pandemia, vemos que la brecha salarial de género se reduce en Canarias un 8,5% entre ambas anualidades. En general, se reduce en la mayor parte de comunidades autónomas salvo en Castilla-La Mancha (+3,29%), Región de Murcia (+0,21%) y La Rioja (+0,23%).

Distinguiendo por sexo y tipo de contrato, las **mujeres en Canarias con contrato temporal superan notablemente en salario medio a los hombres y presentan la tasa de variación más alta desde 2008**. Creemos que la explicación puede estar por la concentración femenina en profesiones altamente feminizadas dentro de actividades del sector público con marcada temporalidad, sanidad y educación.

Tabla 1. Salarios medios por sexo y tipo de contratos. Variación neta desde 2008 en términos nominales.

Tipo de contrato (% desde 2008)	Ambos sexos		Mujeres		Hombres	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
Canarias						
(%)	15,05%	77,17%	19,82%	96,02%	12,30%	60,14%
2022 (€)	22.477,69	27.094,54	21.522,69	28.612,88	23.349,08	25.334,93
2008 (€)	19.537,15	15.293,07	17.962,66	14.597,19	20.791,05	15.820,12

Fuente: EES. INE. Elaboración propia

La tabla anterior nos muestra otro avance en la lucha por la igualdad salarial, teniendo en cuenta que **el salario medio del colectivo masculino desde 2008 ha crecido un 12,3% en el contrato indefinido y el de las mujeres para el mismo contrato casi un 20%**.

Según la ocupación, **los empleos de cualificación más baja es donde mayor se hace la brecha de género. Ello muestra que la educación es un factor clave en la vida de las mujeres para equiparar sus salarios a la de los hombres**. Así lo reflejan las cifras de ganancia media por hora trabajada en Canarias y por sexos. En la tabla ulterior se observa cómo la brecha va aumentando a medida que desciende de nivel en la ocupación.

Tabla 2. Ganancia media por hora, por sexo y ocupación. Variación neta desde 2008 en términos nominales

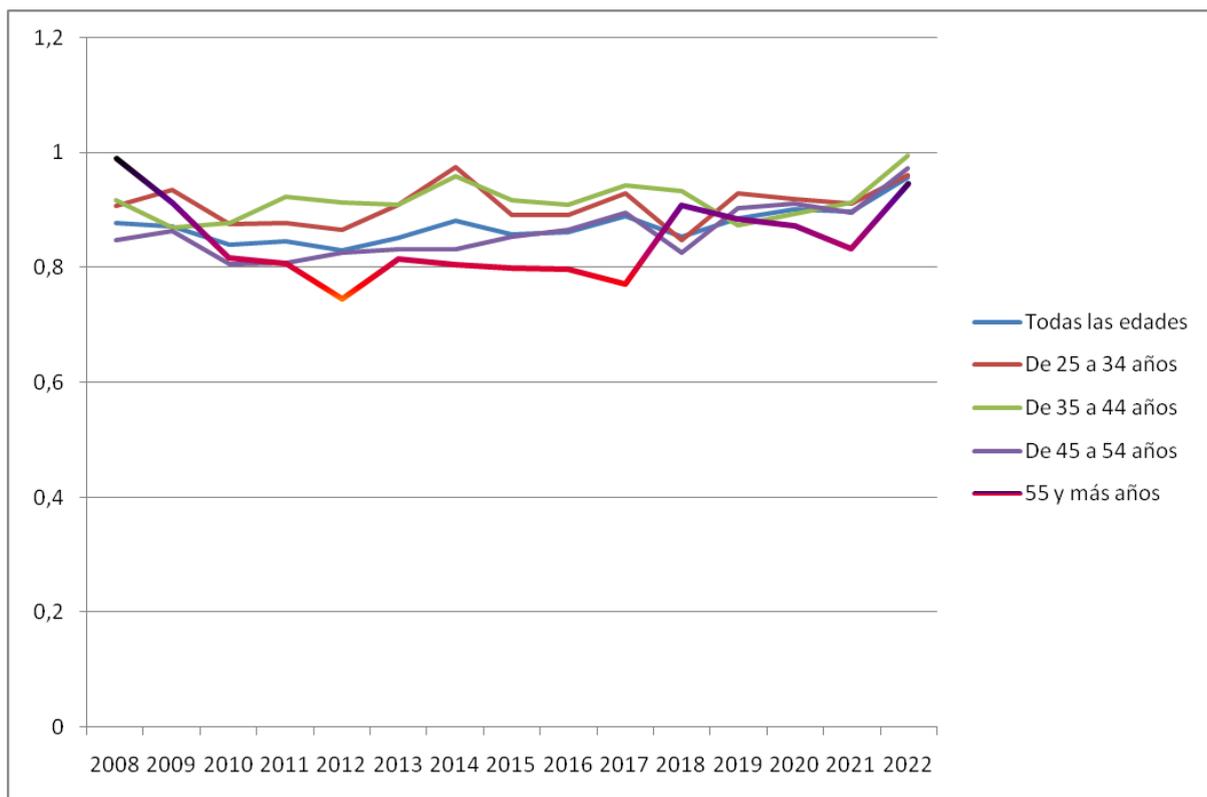
Ocupación	Ambos sexos	Mujeres	Hombres	%
Total	14,29	14,46	14,14	102,3
Alta	21,63	21,60	21,67	99,7%

Media	11,83	11,61	12,05	96,3%
Baja	10,79	10,05	11,17	90,0%

Fuente: EES. INE. Elaboración propia. Alta incluye los grandes grupos 1,2 y 3; Media incluye los grandes grupos 4,5,6,7 y 0; Baja incluye los grandes grupos 8 y 9

En cuanto a la brecha de género por tramos de edad, la mayor diferencia se encuentra en las personas menores de 25 años. En 2008, el colectivo más joven en edad de trabajar, era el de mayor brecha. Todavía continúa siendo el que el salario de la mujer representa menos que el de los hombres. No obstante lo anterior, ha pasado de ser el 76% en 2008 al 85,3% en 2022. A lo largo de la serie temporal, se aprecia un comportamiento dispar del tramo personas mayores de 55 años. Mientras desde 2008, por edades se iban acortando las diferencias salariales, las mujeres de más edad se iban distanciando notablemente de los hombres, sin embargo en 2017 se aprecia un importante salto que equilibra las diferencias hasta 2022.

Gráfico 2. Brecha salarial de género 2008-2022 por edades en Canarias.



Fuente: EES. INE. Elaboración propia. Sin datos suficientes para observar evolución en el tiempo tramo menores de 25 años.

Pese a que celebramos la mejora en los resultados, sobre todo en el caso de Canarias, no debemos olvidar que la brecha de género está relacionada con los bajos salarios también, no significa necesariamente que se haya avanzado en esta cuestión en el archipiélago más que en el resto de

territorios. Aún queda un largo camino por recorrer en la igualdad efectiva de género. Entre varias cuestiones destacaría la conciliación de la vida laboral con la personal, cuyo papel fundamental lo ostenta la negociación colectiva, pero también consideramos que el continuo trabajo de mejoras en las condiciones laborales pasa por un pacto efectivo entre el gobierno y los principales agentes económicos y sociales.

Por ello CCOO insta al Gobierno a alcanzar un consenso social y político antes de agosto para implementar la reducción de la jornada laboral a treinta y siete horas y media semanales ya que lo considera una meta alcanzable que coadyuva a la mejora de las condiciones laborales y a la creación de empleo a largo plazo.

Anexo. Ganancias salariales medias durante 2022 por CCAA

	Ambos sexos	Mujeres	Hombres	Brecha 2022	Var. Brecha 2019-2022
Total nacional	26.948,87	24.359,82	29.381,84	20,62%	-3,61%
Andalucía	24.041,96	21.649,50	26.159,02	20,83%	-5,66%
Aragón	26.012,71	23.138,72	28.789,96	24,42%	-5,26%
Asturias, Principado de	26.745,93	23.792,42	29.573,74	24,30%	-9,43%
Balears, Illes	27.145,79	26.054,20	28.155,99	8,07%	-7,11%
Canarias	23.096,92	22.574,98	23.588,70	4,49%	-8,52%
Cantabria	25.291,14	22.564,11	27.820,83	23,30%	-1,92%
Castilla y León	24.186,89	21.773,27	26.548,08	21,93%	-5,12%
Castilla - La Mancha	23.751,71	21.312,65	25.813,23	21,12%	3,29%
Cataluña	28.774,55	25.659,03	31.878,42	24,24%	-1,76%
Comunitat Valenciana	24.510,34	22.135,35	26.683,85	20,55%	-6,30%
Extremadura	21.922,73	20.637,14	23.170,92	12,28%	-8,88%
Galicia	24.169,68	21.912,75	26.626,89	21,51%	-2,33%
Madrid, Comunidad de	31.230,73	28.123,47	34.113,40	21,30%	-1,44%
Murcia, Región de	23.851,69	20.956,37	26.240,66	25,22%	0,21%
Navarra, Comunidad Foral de	29.189,52	26.033,30	31.959,85	22,77%	-6,04%
País Vasco	32.313,73	29.314,69	35.095,67	19,72%	-4,45%
Rioja, La	24.903,38	22.264,39	27.741,60	24,60%	0,23%

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 23 de septiembre de 2024