



Gabinete Técnico
CCOO Canarias

2023

Informe de coyuntura laboral

-Enero 2023-

CÓDIGO DEL INFORME: 2023_001_01

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado con fuentes procedentes de entidades oficiales (OBECAN, SEPE)

El contenido de este informe se publica bajo [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación
"Apoyo a las relaciones laborales y la concertación
social en Canarias"

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar [Comisiones Obreras de Canarias - Gabinete Técnico de CCOO Canarias](#)



CONTENIDO

Principales conclusiones	3
Desempleo registrado	5
Afiliación media a la Seguridad Social	9
Nuevos contratos	13

Taxonomía OIT:

U.05 - estadísticas del trabajo
A.70 - desempleo
A.45 - mercado de trabajo

Principales conclusiones

- (a) **La reforma laboral da indicios de cambios de tendencia en los datos del mercado laboral en Canarias respecto de la media española.** Canarias siempre ha tenido peores datos que la media española en el mercado laboral. Llevamos unos meses en los que la tendencia es contraria, y nuestras cifras o son próximas a la media española o están dando mejores resultados. Bien es cierto que partíamos de peores cifras, pero llevamos varios meses ya en la misma situación.
- (b) **El contexto de incertidumbre afecta en menor medida a nuestro mercado laboral.** Esto es, que a pesar de un contexto de inflación, el mercado laboral está mostrando una inusual fortaleza y estabilidad.
- (c) **Esto supone una demostración de que se puede crear empleo con mayor contratación indefinida,** y con una subida del SMI. Por lo que valoramos positivamente la última y reciente aprobación de la subida del SMI a 1.080€ mensuales en 14 pagas.
- (d) Para reducir este contexto de incertidumbre económica hacen falta mayores esfuerzos que los realizados por el gobierno estatal en las medidas extraordinarias aprobadas para paliar esta situación. Necesitamos que se actúe directamente sobre los márgenes de beneficios empresariales de las grandes empresas. Así las ayudas podrán llegar a más hogares, y no sólo a aquellos más vulnerables.
- (e) **Canarias, con una ligera subida del desempleo respecto a diciembre, se sitúa en los 186.440 registros.** Como en todos los meses de enero (salvo alguna excepción) viene ocurriendo, el desempleo registrado sube ligeramente respecto a diciembre en +3.280 nuevas personas, situando el paro en 186.440 registros. La nota positiva de este aumento es que su intensidad es inferior a la media española, pues en Canarias se incrementa a razón del +1,8%, mientras que la media española es del +2,5%.
- (f) **Prevalece el sesgo de género en los datos.** Si lo comparamos con enero del año pasado, el hecho es que el desempleo se reduce en -92.790 personas. Las mujeres siguen representando a 6 de cada 10 de estos registros y, además, bajan con mejor intensidad (-29,7%) sus cifras del paro que los hombres (-37,4%), lo que redundará en un aumento de la brecha.
- (g) **El paro de larga duración (PLD) se reduce de manera notable.** Una de las mejoras de este mes se da en los parados de larga duración, que se reducen notablemente, pues son

64.067 menos que el año pasado, y ya representan a 4 de cada 10 personas paradas, cuando el pasado año esta cifra era de 6 de cada 10.

- (h) **En Canarias hay un total de 865.597 personas afiliadas a la Seguridad Social (452.364 hombres y 413.232 mujeres).** Esta cifra supone 9.977 personas afiliadas menos que en el mes de diciembre. Para el conjunto nacional, se cuentan 20.081.224 personas afiliadas (53% hombres y 47% mujeres).
- (i) **Territorialmente, Canarias es la comunidad autónoma con mayor registro de personas afiliadas con respecto al pasado año,** un 5,31%, le siguen Islas Baleares y la C. de Madrid con un 4,11% y 3,88%, respectivamente.
- (j) **La actividad productiva de la hostelería ralentiza su dinamismo, sumando este mes de enero 153.692 personas afiliadas, 1.095 personas menos que en el mes de diciembre, ello probablemente debido al fin de la campaña navideña.** La afiliación por actividades del CNAE, deja en Canarias en términos interanuales, un crecimiento del empleo más significativo en Ind. Extractivas (12,3%), Hostelería (11,7%), Actv. Artísticas. Rec. y Entretenimiento (8,9%), Transportes y almacenamiento (6,2%), Construcción (6%) e Informac. Comunicac. (5%)
- (k) **En cuanto a las personas en situación de ERTE, se cifran en el mes de enero en nuestra comunidad autónoma en 861,** casi trescientas personas menos que en el mes de diciembre. Esta cifra con la que empieza 2023, representa alrededor de un 6% del total de personas en situación de ERTE en toda España (15.010 personas).
- (l) **La estabilidad en los nuevos contratos continua, pues 4 de cada 10 de los nuevos contratos firmados en Canarias son con carácter indefinido.** Esto nos sitúa, en términos porcentuales, ligeramente por encima de la media estatal en esta representatividad de los indefinidos, pues mientras que en Canarias es del 46%, la media estatal es del 44,2%. Y el hecho de estar por encima de la media del conjunto de CCAA en Canarias viene siendo lo habitual desde la Reforma Laboral.
- (m) **Las conversiones a contratos indefinidos/fijos discontinuos se ralentizan.** El año anterior fue un periodo de adaptación de las empresas a la nueva realidad en las modalidades contractuales. Era esperable un notable incremento de las conversiones de contratos temporales a contratos indefinidos o fijos discontinuos. Como también era de esperar que esas cifras se estabilizaran conforme pasaran los meses, como, en principio, parece estar sucediendo en la actualidad.

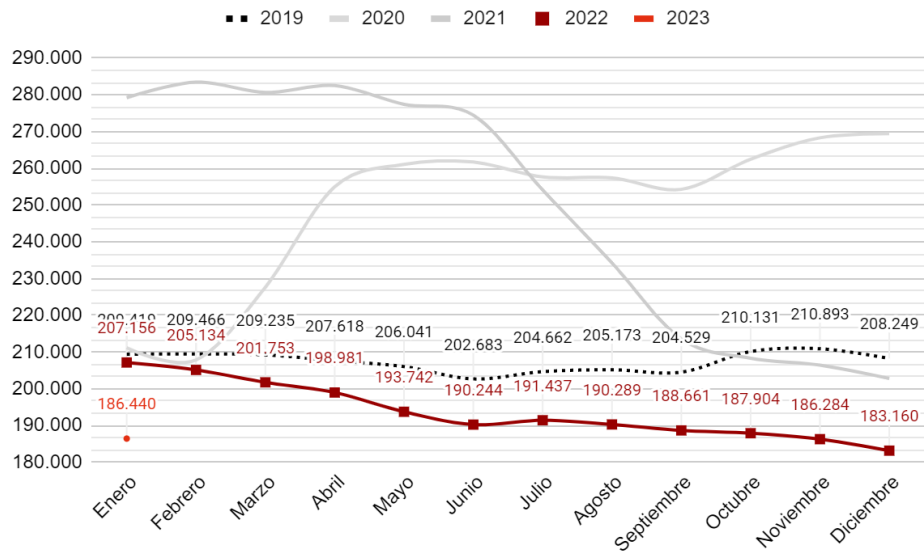
Desempleo registrado

Tabla 1. Resumen de los principales indicadores relacionados con el paro registrado en Canarias, mes de enero de 2023

Variables	Hombres	Mujeres	Total	% Represent.	Var. total anual	% Var. total anual
Grupos de edad						
Menor de 25	5.528	4.867	10.395	5,6%	-12.905	-55,4%
Entre 25 y 45	26.110	38.352	64.462	34,6%	-50.934	-44,1%
Más de 45	48.198	63.385	111.583	59,8%	-28.951	-20,6%
Tiempo de Búsqueda						
Paro de Larga Duración (PLD)	32.254	48.449	80.703	43,3%	-64.067	-44,3%
No PLD	47.582	58.155	105.737	56,7%	-28.723	-21,4%
Sectores económicos						
Agricultura	2.521	1.699	4.220	2,3%	-1.535	-26,7%
Comercio	10.442	20.028	30.470	16,3%	-14.456	-32,2%
Construcción	15.012	1.917	16.929	9,1%	-8.875	-34,4%
Hostelería	10.525	16.828	27.353	14,7%	-26.487	-49,2%
Industria	4.393	2.671	7.064	3,8%	-3.050	-30,2%
Resto de servicios	31.599	53.832	85.431	45,8%	-29.831	-25,9%
Sin actividad económica	5.344	9.629	14.973	8,0%	-8.556	-36,4%
Prestación por desempleo						
No percibe prestación	40.451	67.051	107.502	57,7%	-54.587	-33,7%
Prestación contributiva	15.811	14.933	30.744	16,5%	-10.253	-25,0%
Renta Activa de Inserción	2.142	4.389	6.531	3,5%	-4.443	-40,5%
Subsidio por Desempleo	21.432	20.231	41.663	22,3%	-18.013	-30,2%
Islas						
El Hierro	462	431	893	0,5%	-152	-14,5%
Fuerteventura	3.300	4.123	7.423	4,0%	-8.027	-52,0%
Gran Canaria	33.466	45.994	79.460	42,6%	-30.407	-27,7%
La Gomera	482	593	1.075	0,6%	-925	-46,3%
La Palma	3.415	4.363	7.778	4,2%	-1.635	-17,4%
Lanzarote	3.991	5.336	9.327	5,0%	-9.793	-51,2%
Tenerife	34.720	45.764	80.484	43,2%	-41.851	-34,2%
Total						
Paro registrado	79.836	106.604	186.440	100,0%	-92.790	-33,2%

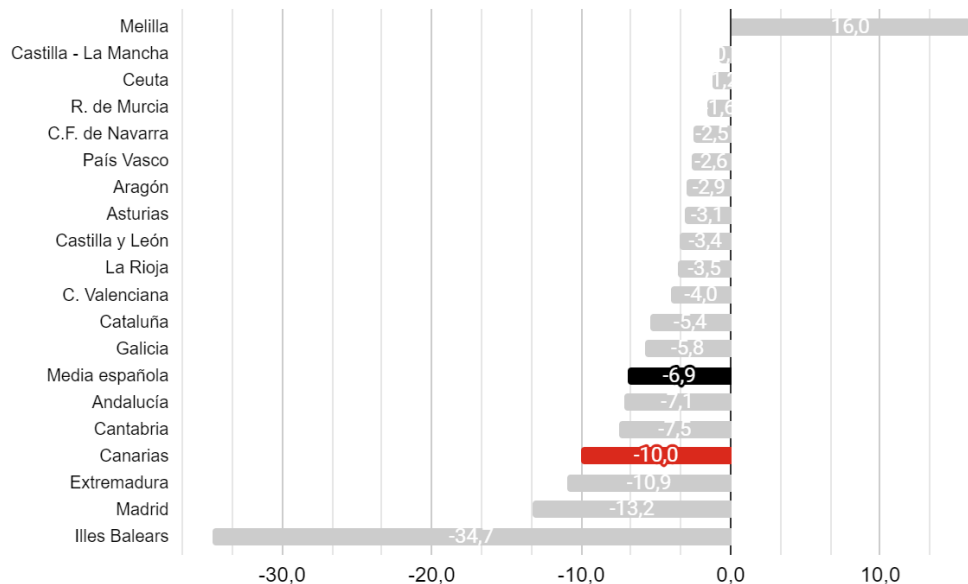
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Gráfica 1. Evolución del desempleo registrado en Canarias.



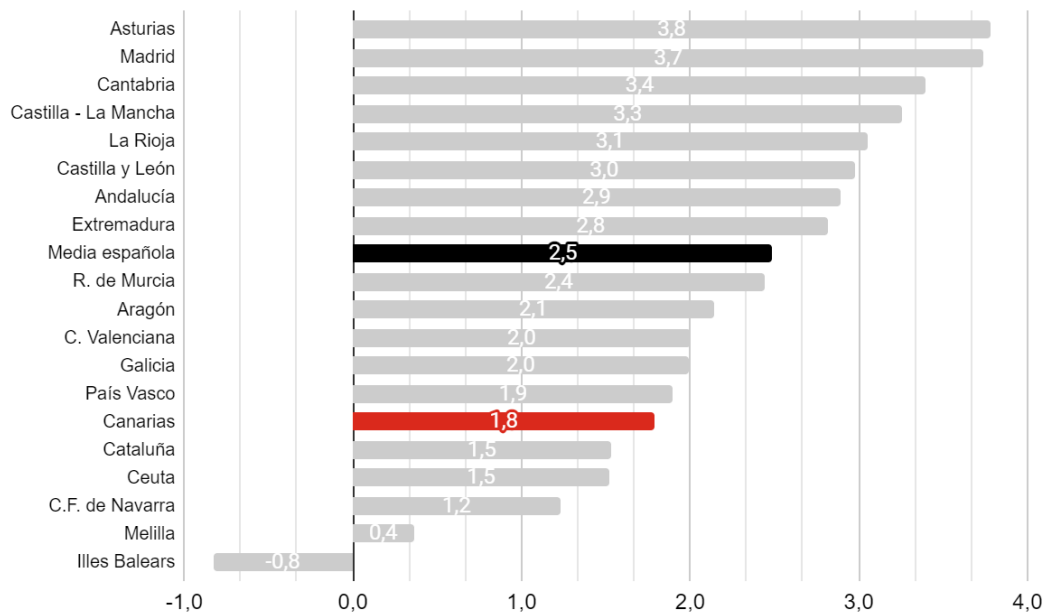
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Gráfica 2. Porcentaje de variación interanual del desempleo registrado (Enero 2023 - Enero 2022)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del SEPE

Gráfica 3. Porcentaje de variación mensual del desempleo registrado (Enero 2023 - Diciembre 2022)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del SEPE

Como en todos los meses de enero (salvo alguna excepción) viene ocurriendo, el desempleo registrado sube ligeramente respecto a diciembre en +3.280 nuevas personas, situando el paro en 186.440 registros. La nota positiva de este aumento es que su intensidad es inferior a la media española, pues en Canarias se incrementa a razón del +1,8%, mientras que la media española es del +2,5%. Somos, por consiguiente, la cuarta Comunidad Autónoma donde menos crece el desempleo, rompiendo así una tendencia histórica que situaba a Canarias habitualmente como de las peores regiones.

Para ver las características generales del paro actual, remitimos a la información que tenemos en la Tabla 1. Aquí vamos a centrarnos en las claves de este mes:

- (1) **El comercio y la hostelería son los sectores claves para este mes**, pues 4 de cada 10 personas que salen del desempleo estaban registradas en alguno de estos dos sectores. Lo que nos puede estar avisando de unas buenas previsiones en el campo turístico. Esto puede estar explicando la mejora diferencial que están teniendo islas como Fuerteventura (-52% de variación de desempleo respecto al año anterior) y Lanzarote (-51,2% de variación de desempleo respecto).

- (2) **La construcción también es un sector relevante para este mes.** Esto puede deberse a las posibles inversiones que dentro del sector se están realizando desde el sector público y privado. Los datos reflejan un aumento de las licitaciones de obra de un 37,1% a último dato disponible. Sin embargo, llama la atención que esto no tenga su incidencia en islas como La Palma, donde mayores esfuerzos en esta materia se están realizando y, sin embargo, es una de las islas, junto con El Hierro, donde menos decrece el paro respecto al mismo mes del año anterior.
- (3) **El paro de larga duración (PLD) se reduce de manera notable.** Son 64.067 menos que el año pasado, y ya representan a 4 de cada 10 personas paradas, cuando el pasado año esta cifra era de 6 de cada 10. Hay que seguir apostando por políticas de inserción para este colectivo, pues son las que más probabilidades tienen de quedar excluidas del sistema de prestaciones.
- (4) **La protección por desempleo sólo cubre a 4 de cada 10 personas.** Un total de 107.502 personas registradas en el desempleo, no percibe ningún tipo de prestación por esta causa. Bien es cierto que el peso de la población que percibe prestación contributiva por desempleo ha mejorado respecto del año pasado, pasando del 14,7% al 16,5%. Sin embargo, sigue siendo más importante el número de personas que perciben el subsidio por desempleo, que representa al 22,3% de la población en situación de desempleo. Se hace necesario una apuesta decidida por la generalización de la Renta Canaria de Ciudadanía, con la finalidad de cubrir posibles necesidades de urgencia.
- (5) **Existe un importante sesgo de género,** ya que si bien tanto hombres como mujeres descienden sus cifras de paro, lo cierto es que lo hacen con diferente intensidad. Esto es, que los hombres reducen sus cifras en un -37,4%, mientras que las mujeres en un -29,7%. Esto agrava aún más la brecha, ya que ya se partía de condiciones desiguales. Y hace que las mujeres estén en 106.604 registros, mientras que los hombres están en los 79.836 registros. Además, las mujeres representan a 6 de cada 10 personas en situación de PLD.

Afiliación media a la Seguridad Social

Tabla 2. Resumen de los principales indicadores relacionados con afiliación media a la Seguridad Social en Canarias, mes de enero de 2023.

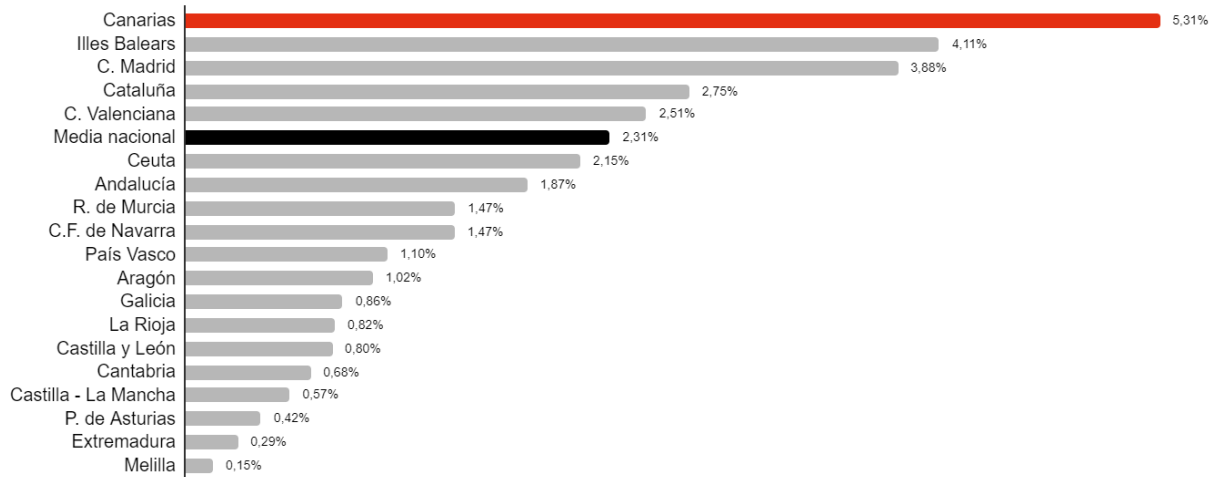
Tabla resumen de la afiliación registrada a la Seguridad Social en Canarias [Mes de enero 2023]						
	Hombres	Mujeres	Total	% Representatividad	Var. total anual	% Var. total anual
Régimen						
REGIMEN GENERAL	350.413	347.531	697.944	80,6%	39.613	6,0%
R.G.(S.E.AGRARIO)	9.359	4.385	13.744	1,6%	306	2,3%
R.G.(S.E. EM. HOGAR)	660	9.156	9.816	1,1%	-118	-1,2%
R.E.AUTONOMOS (NO SETA)	84.625	50.383	135.007	15,6%	3.552	2,7%
REG.E. AUTONOMOS (SETA)	1.908	655	2.562	0,3%	-58	-2,2%
R.E.MAR(CUENTA AJENA)	4.781	1.092	5.873	0,7%	309	5,6%
R.E.MAR(C. PROPIA)	619	30	649	0,1%	14	2,1%
Provincias						
Las Palmas	239.165	216.876	456.040	52,7%	456.040	5,5%
Santa Cruz de Tenerife	213.199	196.357	409.556	47,3%	20.004	5,1%
Actividades						
	R. General	R. Autónomo	Total	% Representatividad	Var. total anual	% Var. total anual
A - Agric. Gana. Silv. Y Pesca	2.629	4.531	7.159	0,83%	103	1,5%
B - Ind. Extractivas	205	52	256	0,03%	28	12,3%
C - Ind. Manufact.	24.026	5.253	29.279	3,38%	29	0,1%
D - Suminis. Energía	1.235	72	1.307	0,15%	70	5,6%
E - Suminis. agua, resid.	8.142	122	8.264	0,95%	205	2,5%
F - Construcción	41.866	14.998	56.864	6,57%	3.204	6,0%
G - Comer. Rep. Vehículos	127.906	30.636	158.541	18,32%	3.890	2,5%
H - Transptes. Almacena.	37.813	8.859	46.671	5,39%	2.743	6,2%
I - Hostelería	137.142	16.550	153.692	17,76%	16.078	11,7%
J - Informac. Comunicac.	10.263	3.210	13.473	1,56%	641	5,0%
K - Act. Financ. y Seguros	6.875	2.283	9.157	1,06%	-34	-0,4%

L - Act. Inmobiliarias	4.959	3.864	8.822	1,02%	450	5,4%
M - Actv. Prof. Cient. Téc.	23.103	13.731	36.833	4,26%	2.158	6,2%
N - Actv. Admt. Serv. Auxil.	59.909	7.473	67.382	7,78%	3.517	5,5%
O - Admón Pú. Defen., S.S.	49.274	64	49.337	5,70%	2.454	5,2%
P - Educación	46.529	4.392	50.922	5,88%	1.728	3,5%
Q - Actv. Sanit. Serv. Sociales	81.605	5.902	87.507	10,11%	2.280	2,7%
R - Actv. Artis. Rec. y Entr.	14.956	4.378	19.334	2,23%	1.579	8,9%
S - Otros Servicios	17.458	11.175	28.632	3,31%	2.088	7,9%
T - Hogares P. Domést.	1.984	17	2.002	0,23%	-38	-1,9%
U - Org. Extraterritoriales	68	10	78	0,01%	-65	-45,3%

ERTE

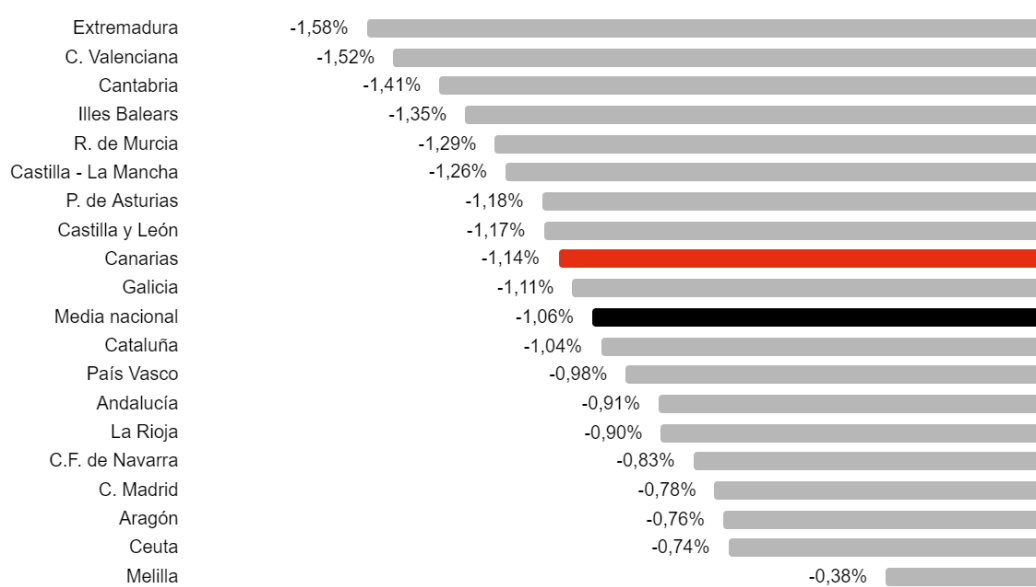
	Hombres	Mujeres	Total	% Representatividad	Var. total mensual	% Var. total mensual
ERTE ETOP	405	387	792	92,0%	-265	-25,07%
ERTE Fuerza Mayor	22	26	48	5,6%	8	20,00%
Mecanismo RED sectorial -Agencias de viajes-	8	13	21	2,4%	-36	-63,16%
Total	435	426	861	100,0%	-293	-25,39%
Trabajadoras/es por tipo de suspensión	Susp. parcial	Susp. total				
	178	683	861	100,0%	-293	-25,39%
Total						
Afiliación a la S.S.	452.364	413.232	865.596	100,0%	-9.977	-1,1%

Gráfica 4. Porcentaje de variación interanual de la afiliación a la S.S. (enero 2022 - enero 2023)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos TGSS

Gráfica 5. Porcentaje de variación mensual de la afiliación a la S.S. (enero 2022 - enero 2023)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos TGSS

En Canarias hay una afiliación media de 865.597 cotizantes a la Seguridad Social en el mes de enero del presente año. Esto supone un ligero empeoramiento (-1,1%) de los datos respecto al mes de diciembre, ello probablemente debido a la finalización de la campaña navideña. En términos nacionales la cifra de afiliación se sitúa en 20.081.224, lo que supone 215.047 personas afiliadas menos que el mes anterior.

Las principales conclusiones que podemos extraer sobre la Afiliación a la Seguridad Social son:

- Alrededor del 81 por ciento de las afiliaciones en el mes de enero corresponderían a asalariados del régimen general y alrededor del 16 por ciento serían autónomos/as. El restante tres por ciento aproximado, correspondería a los demás regímenes de cotización.
- La hostelería y el comercio representan por sí solos algo más del 36% de las afiliaciones¹. Para dar cuenta del peso, la hostelería suma 153.692 personas afiliadas y el comercio 158.541 personas en el mes de enero. En el sector de la hostelería se han destruido 1.095 empleos con respecto al mes de diciembre, ello debido probablemente a que se trata de uno de los sectores que más refuerzos de personal requiere para la campaña navideña..
- La afiliación por actividades del CNAE, deja en Canarias en términos interanuales, un crecimiento del empleo más significativo en Ind. Extractivas (12,3%), Hostelería (11,7%), Actv. Artísticas. Rec. y Entretenimiento (8,9%), Transportes y almacenamiento (6,2%), Construcción (6%) e Información y Comunicaciones (5%).
- Prestando atención al régimen general por ser el que más cotizantes posee, en términos interanuales en Canarias, las personas afiliadas con contratos fijos-discontinuos se cifran en 33.029, esta cifra supone un incremento del 142% con respecto a enero del año pasado.
- En cuanto a los ERTE, siguen en esta situación en Canarias 861 personas, 293 menos que en el mes de diciembre. Representando los ERTE por causas ETOP el 92% de los casos.
- Por CCAA, Canarias es la región donde un mayor incremento de la afiliación se da con respecto a enero del año pasado. Le siguen Islas Baleares (4,11%) y la C. de Madrid (3,88%).
- En comparación con el nivel anterior a la pandemia, aunque todas las comunidades autónomas registran niveles de empleo superiores (salvo las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla), destaca el aumento de la afiliación por encima de la media nacional (4,8%) de Madrid (7,00%), Murcia (6,50%), C. Valenciana (6,40%), Canarias (6,10%), Castilla - La

¹ Régimen General más Régimen de Autónomas/os.

Mancha (5,90%) e I. Baleares (5,30%).

Nuevos contratos

Tabla 3. Resumen de los principales indicadores de los nuevos contratos en Canarias (Enero 2023)

Variables	Temp.	Ind.	Total	% Represent.	Var. total anual	% Var. total anual
Jornadas						
Completa	16.065	13.815	29.880	55,4%	-3.845	-11,4%
Parcial	10.907	7.181	18.088	33,5%	-2.592	-12,5%
Otros	2.169	3.830	5.999	11,1%	5.445	982,9%
Sexo						
Hombres	13.329	13.803	27.132	50,3%	-544	-2,0%
Mujeres	15.812	11.023	26.835	49,7%	-448	-1,6%
Grupos de edad						
Menor de 25	6.244	4.477	10.721	19,9%	1.786	20,0%
Entre 25 y 45	14.923	13.395	28.318	52,5%	-2.612	-8,4%
Más de 45	7.974	6.954	14.928	27,7%	-166	-1,1%
Sectores						
Agricultura	458	736	1.194	2,2%	12	1,0%
Comercio	4.173	3.865	8.038	14,9%	-531	-6,2%
Construcción	361	2.980	3.341	6,2%	-374	-10,1%
Hostelería	9.042	7.733	16.775	31,1%	3.898	30,3%
Industria	868	792	1.660	3,1%	-757	-31,3%
Resto de servicios	14.239	8.720	22.959	42,5%	-3.240	-12,4%
Islas						
El Hierro	73	72	145	0,3%	7	5,1%
Fuerteventura	1.347	1.784	3.131	5,8%	414	15,2%
Gran Canaria	12.484	8.821	21.305	39,5%	-1.622	-7,1%
La Gomera	215	180	395	0,7%	-22	-5,3%
La Palma	597	774	1.371	2,5%	-48	-3,4%
Lanzarote	1.846	2.495	4.341	8,0%	716	19,8%
Tenerife	12.579	10.700	23.279	43,1%	-437	-1,8%
Total						
Total	29.141	24.826	53.967	100,0%	-992	-1,8%

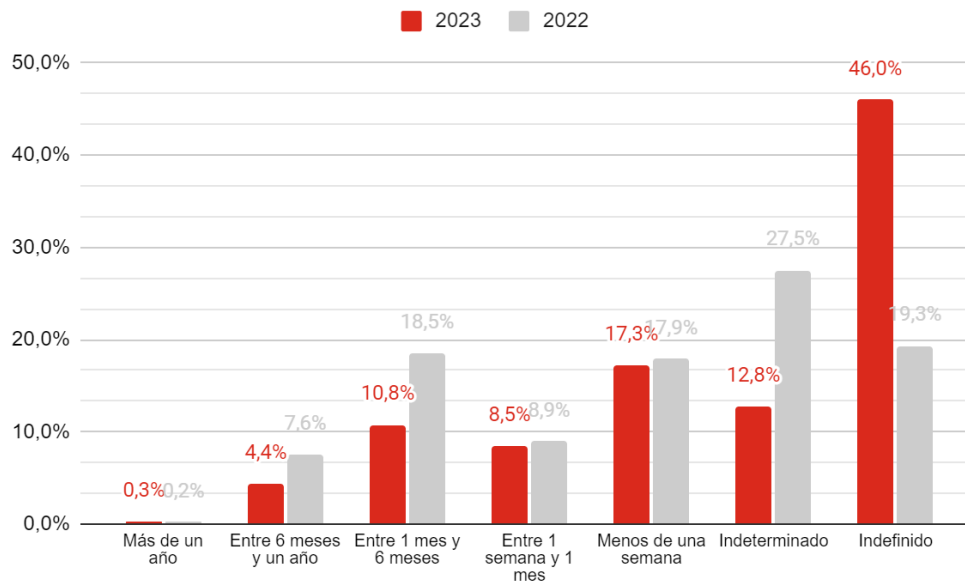
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO a partir de datos del OBECAN

Tabla 4. Duración de los nuevos contratos en Canarias, meses de enero.

Tiempo de duración	2023	2022	Var.	% Var.
Más de un año	155	109	46	42,2%
Entre 6 meses y un año	2.386	4.162	-1.776	-42,7%
Entre 1 mes y 6 meses	5.810	10.167	-4.357	-42,9%
Entre 1 semana y 1 mes	4.574	4.909	-335	-6,8%
Menos de una semana	9.317	9.852	-535	-5,4%
Indeterminado	6.899	15.137	-8.238	-54,4%
Indefinido	24.826	10.623	14.203	133,7%
Total	53.967	54.959	-992	-1,8%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Gráfica 6. Porcentaje de representación de los nuevos contratos por su duración en Canarias, meses de enero.



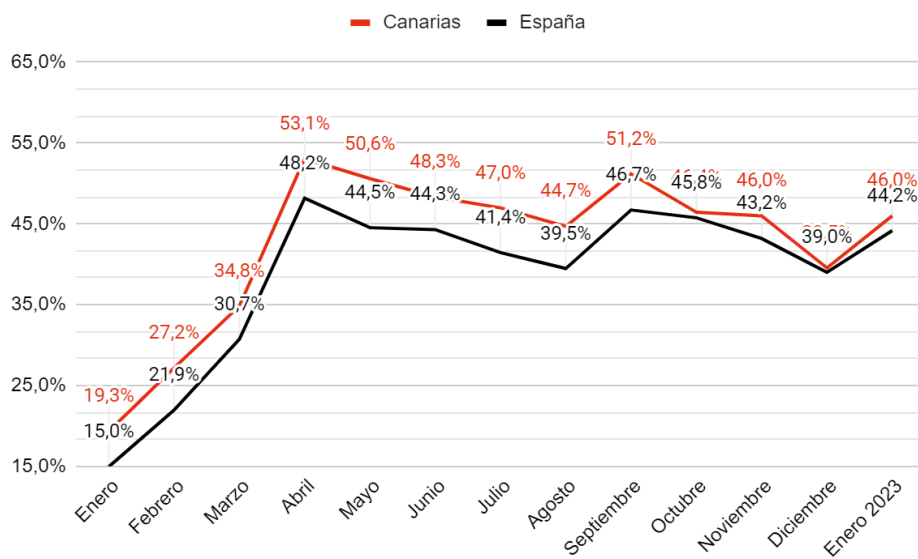
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Tabla 5. Principales nuevas contrataciones realizadas en Canarias, mes de enero.

Tipo de Contrato	2023	2022	Var.	% Var.
Conversión a Indefinidos	2.220	3.981	-1.761	-44,2%
Conversión a Fijo Discontinuos	228	151	77	51,0%
Indefinidos nuevos	18.777	6.123	12.654	206,7%
Fijos discontinuos nuevos	3.601	368	3.233	878,5%
Eventual	18.762	25.350	-6.588	-26,0%
Obra y servicios	0	11.544	-11.544	-100,0%
Temporal	179	60	119	198,3%
Interinidad	6.513	7.000	-487	-7,0%
Formación	85	108	-23	-21,3%
Investigación predoctoral en formación	9	0	9	-%
Prácticas	139	202	-63	-31,2%
Relevo	10	9	1	11,1%
Jubilación	26	28	-2	-7,1%
Mejora Ocup.	1.249	0	1.249	-%
Otros contratos	2.169	35	2.134	6097,1%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Gráfica 7. Evolución del porcentaje de representación de los nuevos contratos indefinidos.



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Remitimos a las Tablas 3, 4 y 5 para observar los detalles de las características de la nueva contratación formalizada en Canarias. En los siguientes puntos intentaremos resumir las principales:

- (a) **La estabilidad en los nuevos contratos continua, pues 4 de cada 10 de los nuevos contratos firmados en Canarias son con carácter indefinido.** Esto nos sitúa, en términos porcentuales, ligeramente por encima de la media estatal en esta representatividad de los indefinidos, pues mientras que en Canarias es del 46%, la media estatal es del 44,2%. Y el hecho de estar por encima de la media del conjunto de CCAA en Canarias viene siendo lo habitual desde la Reforma Laboral.
- (b) **Las conversiones a contratos indefinidos/fijos discontinuos se ralentizan.** El año anterior fue un periodo de adaptación de las empresas a la nueva realidad en las modalidades contractuales. Era esperable un notable incremento de las conversiones de contratos temporales a contratos indefinidos o fijos discontinuos. Como también era de esperar que esas cifras se estabilizaran conforme pasaran los meses, como, en principio, parece estar sucediendo en la actualidad.
- (c) **Los nuevos contratos fijos discontinuos siguen siendo una modalidad relevante.** En enero del pasado año se firmaron un total de 368 nuevos contratos de esta modalidad, cuando para este enero la cifra fue de 3.601.
- (d) **Los contratos de menos de una semana de duración siguen teniendo un peso considerable en la nueva contratación.** Esto puede deberse al peso que adquieren los contratos eventuales que se permiten hacer hasta un máximo de 90 días no consecutivos por año para situaciones previsibles en la producción de las empresas.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 2 de febrero de 2023