



GABINETE TÉCNICO
CCOO CANARIAS

Encuesta Trimestral de Coste Laboral. Canarias

IV Trimestre de 2020

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha desarrollado a partir de los datos salariales que proporciona la Encuesta Trimestral de Coste Laboral que elabora el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El contenido de este informe se publica bajo una [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Gobierno
de Canarias

Subvencionado en el marco de la línea de actuación "Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias"

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar <https://cutt.ly/ij4FOYe>



CONTENIDO

Principales Conclusiones	2
Coste laboral total	3
Descomposición del coste laboral total en Canarias	6
Coste salarial ordinario	7
Evolución del coste salarial ordinario por Hora Efectiva	10

Taxonomía OIT:

A.45.02 - Costes de la mano de obra.

Principales Conclusiones

- El mayor peso relativo del sector servicios dentro de la estructura productiva regional y la mayor incidencia sobre este de las restricciones habidas a la movilidad de personas y al desarrollo de la actividad económica, **han condicionado los resultados que presenta para Canarias la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, mostrando una mayor incidencia de este hecho en las islas respecto al resto del conjunto estatal.**
- Es así que tanto el **coste laboral total** que asume el empleador por el uso del factor trabajo como el **coste salarial ordinario**, las percepciones salariales que con carácter mensual percibe cada trabajadora/trabajador, **han descendido en términos interanuales durante el cuarto trimestre con mayor significación en Canarias que en cualquier otra comunidad autónoma.**
- El último dato trimestral de 2020 sitúa el **coste laboral total** por trabajador y mes, en Canarias, en los **2.094,48 euros**, registrando respecto al mismo dato de un año antes **una reducción del 9,32%**. Por su parte, el **coste salarial ordinario** se situó en los **1.306,28 euros**, registrando de este modo una **reducción interanual del 10,79%**. En ambos casos descensos **sin precedentes desde la anualidad de 2008** y muy superiores a los observados por el promedio nacional.
- Estas disminuciones, como indicamos, se sustenta en el menor tiempo de trabajo registrado, **habiéndose incrementado considerablemente el número de horas no trabajadas en Canarias** en proporción muy superior a la del resto de comunidades autónomas.
- Por último, indicar que la Encuesta Trimestral de Coste Laboral se elabora desde la perspectiva del empleador, esto es, se indican los diferentes conceptos que componen el coste laboral total por el empleo del factor trabajo.
- En este sentido, la cuantía de 1.306,28 € no estaría reflejando el salario promedio que percibe la clase trabajadora en las islas, debiendo ser éste diferente al existir un gran número de personas afectadas por un ERTE, percibiendo sus prestaciones salariales por medio del Servicio Público de Empleo Estatal.

Coste laboral total

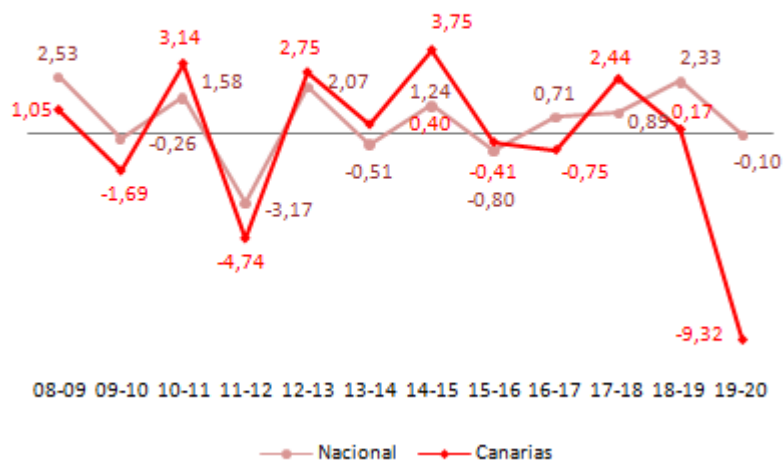
El último dato trimestral de 2020 sitúa el **coste laboral total**¹ por trabajador y mes, en Canarias, en los **2.094,48 euros**, registrando respecto al mismo dato de un año antes **una reducción del 9,32%**, **disminución sin precedente durante toda la serie histórica**.

La evolución seguida a escala nacional dista mucho de la anterior, siendo el descenso registrado del -0,1% y el coste laboral del cuarto trimestre de 2020 de 2.752,26 €.

El mayor peso de los servicios en la estructura productiva canaria, la mayor afeción de las restricciones a la movilidad y la actividad económica en las islas y el consecuente menor número de horas efectivas llevadas a cabo están detrás de estos resultados como tendremos ocasión de exponer en próximos apartados.

Gráfico 1.

Var.(%) interanual al IV trimestre del Coste Laboral Total. Canarias - Nacional



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos del INE.

¹ Coste total en el que incurre el empleador por la utilización del factor trabajo.

Gráfico 2.

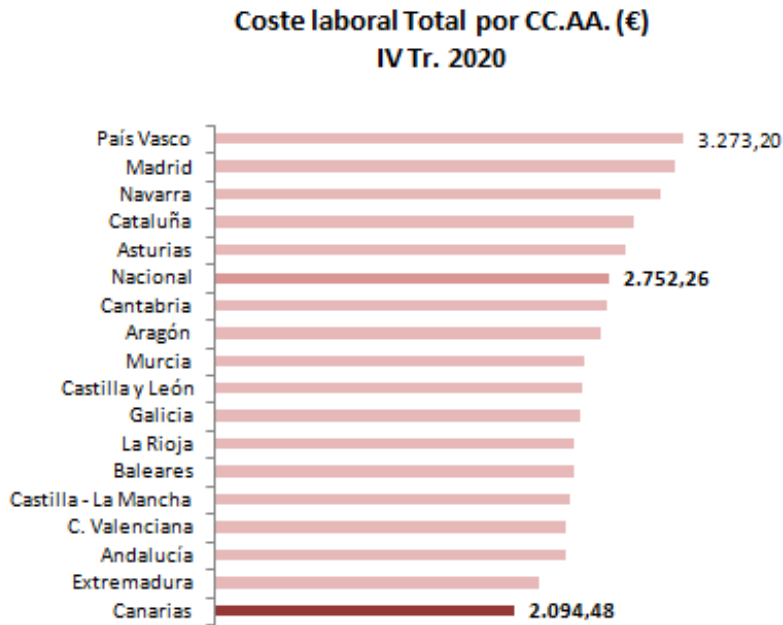
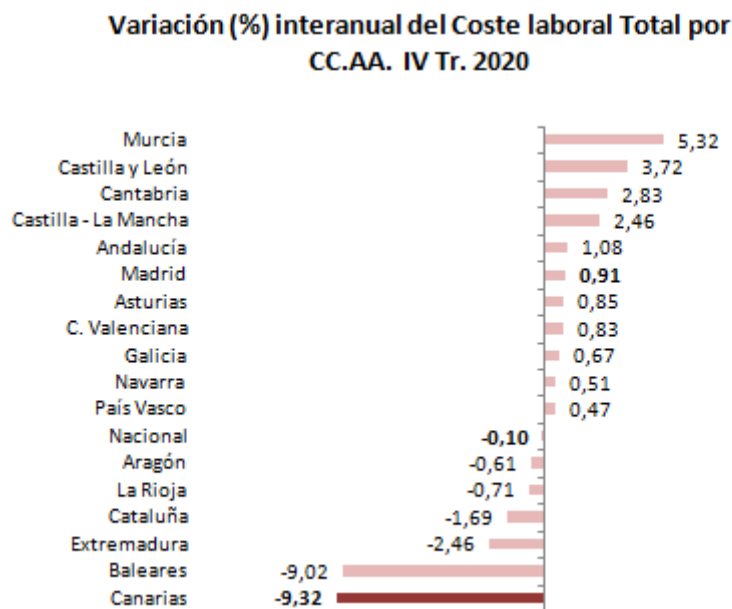


Gráfico 3.



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos del INE.

Los gráficos anteriores nos presentan, por un lado, el menor coste laboral que observamos en las islas dentro del contexto nacional, así como, por otro, el mayor descenso acaecido en términos

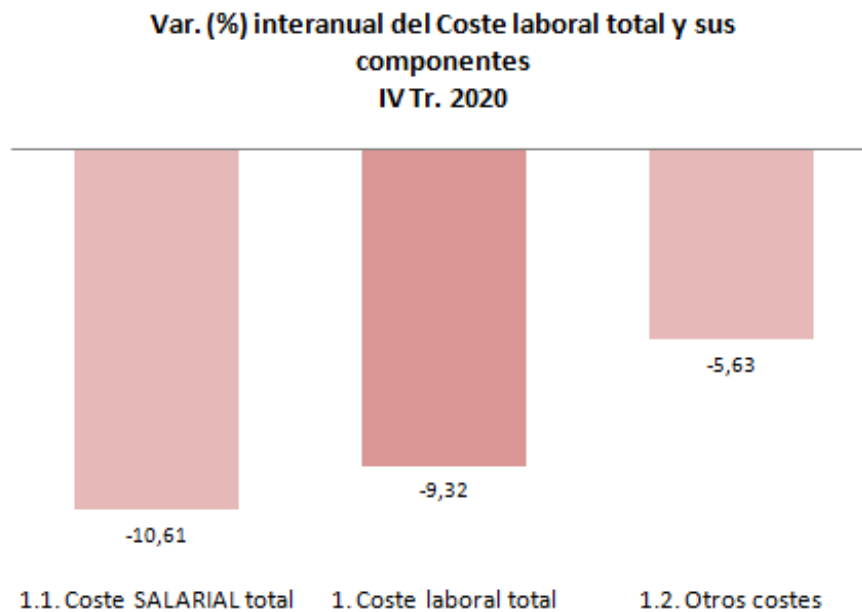
interanuales, encontrándonos en posición de cola junto a la comunidad de Baleares con la que compartimos determinadas similitudes en cuanto a la importancia relativa del sector servicios.

Descomposición del coste laboral total en Canarias

El coste laboral total es la suma del coste salarial total y otros costes entre los que destacan las cotizaciones sociales. La mayor proporción corresponde a los primeros, quienes son lo que condicionan la evolución del coste laboral total al haber registrado una mayor disminución entre 2019 y 2020.

$$\begin{aligned} \text{Coste laboral total} &= \text{coste salarial total}^2 + \text{otros costes}^3 \\ 2.094,48 \text{ €} &= 1.527,44 \text{ €} + 567,04 \text{ €} \end{aligned}$$

Gráfico 4.



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

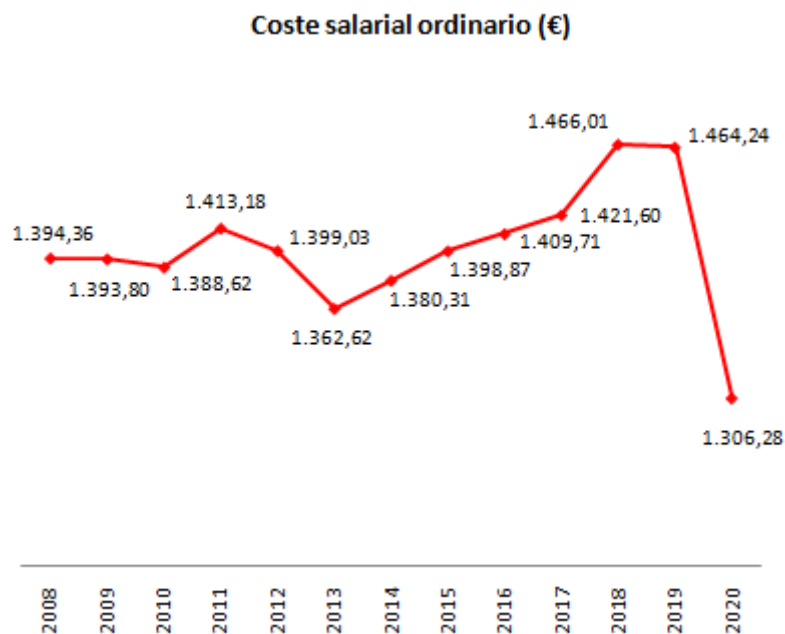
² Percepciones salariales, pagos por horas extraordinarias, gratificaciones y pagos atrasados.

³ Percepciones no salariales y cotizaciones a la seguridad social.

Coste salarial ordinario

Centramos nuestra atención en el **coste salarial ordinario**, esto es, los pagos salariales con periodicidad mensual que percibe el trabajador/a, cuyo importe promedio al cuarto trimestre de 2020 se situó en los **1.306,28 euros**, registrando de este modo una **reducción interanual del 10,79%**, el dato de menor cuantía de toda la serie analizada.

Gráfico 5.



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

Nuevamente a **escala nacional** la disminución es más contenida, siendo del -0,62% y el coste salarial ordinario de 1.691,91 €, **casi un 30% superior al registro obtenido en nuestra comunidad autónoma**, **manteniendo la característica brecha salarial que se ha ido ampliando de forma significativa durante 2020**.

En la comparativa con el resto de territorios autónomos volvemos a ocupar la última posición tanto en términos de cuantía del coste salarial ordinario, como al observar la evolución interanual correspondiente al cuarto trimestre.

Gráfico 6.

Evolución de la brecha salarial Canarias - España (€)

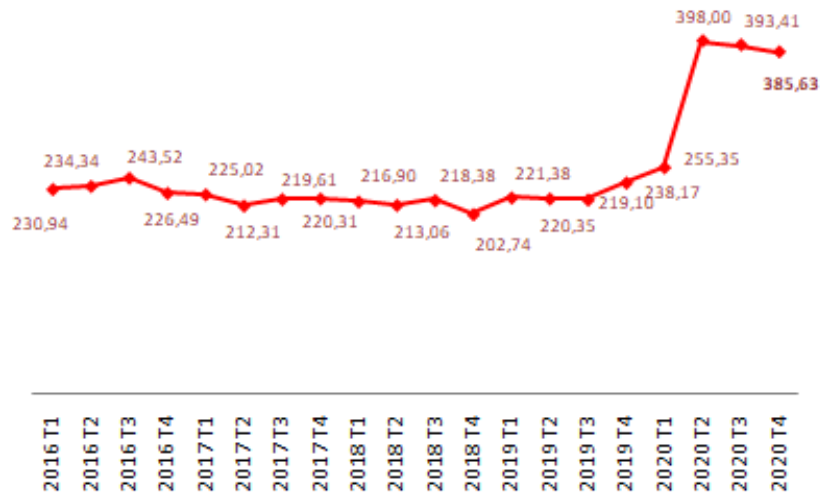
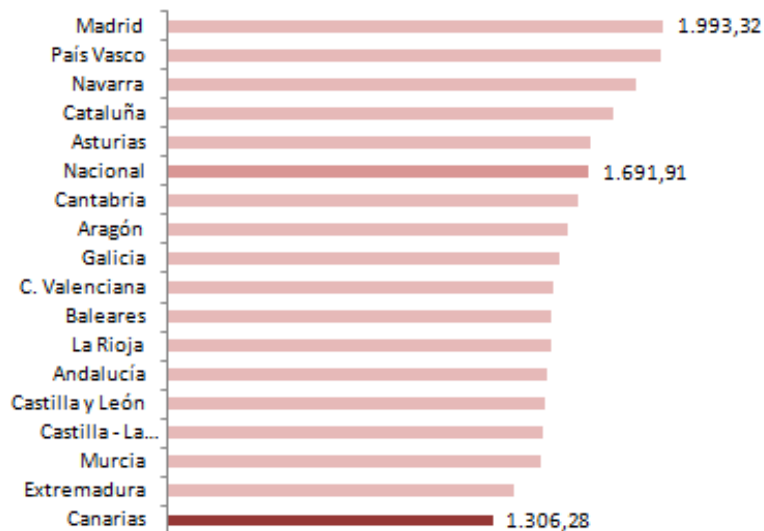


Gráfico 7.

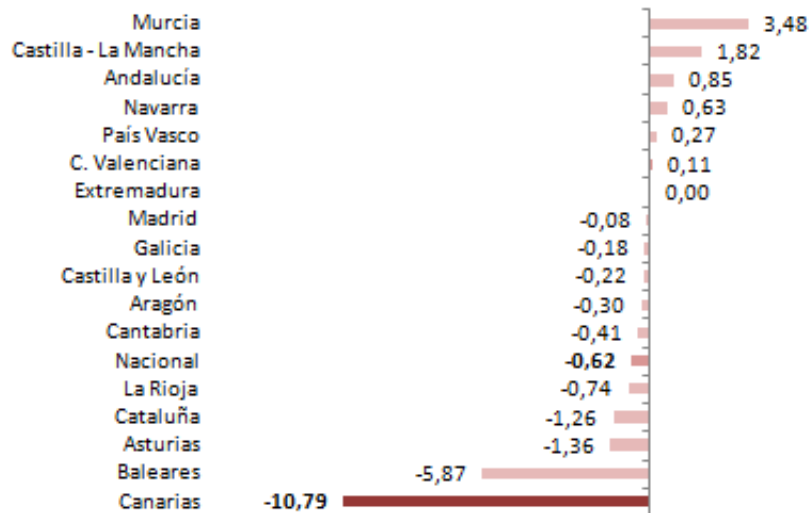
Coste Salarial Ordinario IV Trimestre 2020 (€)



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

Gráfico 8.

**Var. (%) interanual del Coste Salarial
Ordinario. IV Trimestre de 2020**



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

La variación acaecida en nuestra comunidad se sustenta en la evolución del coste salarial ordinario en el **sector servicios** y, en menor medida, en la construcción, sectores, especialmente el primero, afectados por las restricciones a la movilidad y la actividad.

La industria también disminuye la cuantía del coste salarial ordinario, si bien en una proporción muy inferior, un -1,25%, dado el carácter estratégico del sector y su menor exposición a los cierres de actividad.

Coste salarial ordinario por sectores en Canarias

Tabla 1.

Actividad	2019 T4	2020 T4	Var. (%)
Industria	1.584,35 €	1.564,48 €	-1,25
Construcción	1.614,07 €	1.459,71 €	-9,56
Servicios	1.447,67 €	1.279,62 €	-11,61

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

Evolución del coste salarial ordinario por Hora Efectiva

En páginas anteriores explicamos que parte de los descensos habidos en el coste laboral total y, especialmente en el coste salarial ordinario, **se debió a las restricciones impuestas durante 2020 a la movilidad de personas y el desarrollo de determinadas actividades empresariales** que impedían la prestación de servicios y el trabajo efectivo, afirmación que cobra mayor validez al observar la evolución de los **salarios por hora efectiva de trabajo**, que registra un significativo aumento durante el cuarto trimestre del año en su comparativa con el ejercicio inmediatamente anterior.

Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo

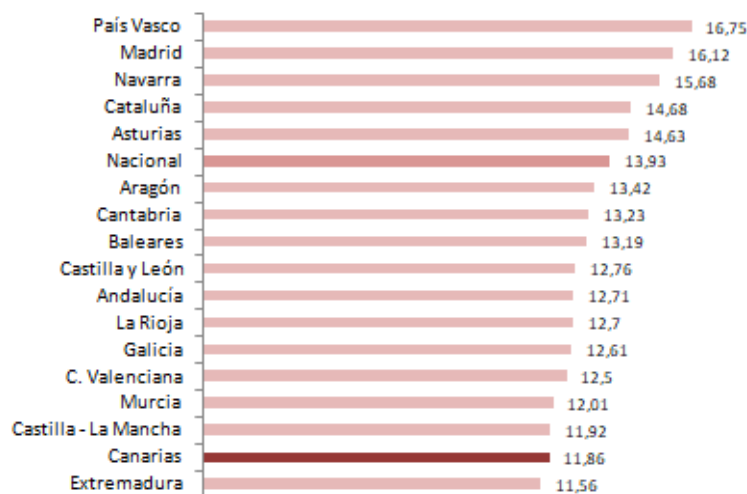
Tabla 2.

Territorio / sector	2019 T4	2020 T4	Var. (%)
Nacional	13,32 €	13,93 €	4,58
Canarias	11,21 €	11,86 €	5,80
Industria	11,38 €	12,08 €	6,15
Construcción	11,12 €	10,26 €	-7,73
Servicios	11,2 €	11,99 €	7,05

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

Gráfico 9.

Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo (€). IV trimestre de 2020



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

Reafirmando lo anterior, la siguiente tabla nos muestra, por trabajador y mes, un significativo incremento de las **horas no trabajadas** en las islas, muy superior al registro observado para el conjunto del territorio nacional.

Tabla 3.

CANARIAS	2019 T4	2020 T4
Horas pactadas	152,8	151
Horas pagadas	153,1	151,1
Horas efectivas	130,7	110,2
Horas no trabajadas	22,7	41,2
Horas extras	0,6	0,4
NACIONAL	2019 T4	2020 T4
Horas pactadas	149,2	150,1
Horas pagadas	149,6	150,5
Horas efectivas	127,8	121,5
Horas no trabajadas	22,2	29,36
Horas extras	0,8	0,6

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, 19 de marzo de 2021