



GABINETE TÉCNICO  
CCOO CANARIAS

# Encuesta Trimestral de Coste Laboral. Canarias

II Trimestre de 2021

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha desarrollado a partir de los datos salariales que proporciona la Encuesta Trimestral de Coste Laboral que elabora el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El contenido de este informe se publica bajo una [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Gobierno  
de Canarias

Subvencionado en el marco de la línea de actuación "Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias"

**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar <https://cutt.ly/ij4FOYe>



## CONTENIDO

Principales Conclusiones	3
Coste laboral total	4
Descomposición del coste laboral total en Canarias	6
Coste salarial ordinario	7
Evolución del coste salarial ordinario por Hora Efectiva	10

**Taxonomía OIT:**

A.45.02 - Costes de la mano de obra.

### Principales Conclusiones

- El coste laboral en Canarias es de 2.112€ por trabajador y mes, siendo los costes salariales 1.547,55€ y el resto de los costes 564,45€ de media. En comparación con la media española, esta cifra es de 2.776,39€, representando los costes salariales totales 2.064,37€ y el resto de los costes 702,02€
- El mayor peso relativo del sector servicios dentro de la estructura productiva regional y la mayor incidencia sobre este de las restricciones habidas a la movilidad de personas y al desarrollo de la actividad económica, **han condicionado los resultados que presenta para Canarias la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, mostrando una mayor incidencia de este hecho en el archipiélago respecto al resto del conjunto estatal.**
- El **coste salarial ordinario**, esto es, lo que recibirían las personas trabajadoras en neto, se situó en los **1.363,20 euros**, registrando de este modo un **incremento interanual del 23,93%**. Es una cifra destacadamente importante, pero que se debe principalmente al desplome del coste salarial ocurrido en 2020. Y sigue siendo insuficiente para alcanzar la media española, pues a nivel estatal el coste salarial es un 27,4% superior a Canarias, lo que nos sitúa como **la Comunidad Autónoma con menor coste salarial.**
- Esta distancia también se debe, entre otras cosas, al menor tiempo de trabajo registrado. Si bien es cierto que se ha producido un **descenso considerable del número de horas no trabajadas en Canarias** en proporción muy superior a la media del conjunto de CCAA.
- Por último, señalar que la cuantía de 1.345,02 € no estaría reflejando el salario promedio que percibe la clase trabajadora en las islas, debiendo ser éste diferente al existir un gran número de personas afectadas por un ERTE, percibiendo sus prestaciones salariales por medio del Servicio Público de Empleo Estatal.

## Coste laboral total

---

El segundo dato trimestral de 2021 sitúa el **coste laboral total<sup>1</sup> de las empresas**, por trabajador y mes, en Canarias, en los **2.112,00 euros**, registrando respecto al mismo dato de un año antes un **incremento del 18,17%**, aumento sin precedente durante toda la serie histórica en lo que al segundo trimestre del año se refiere. Para que nos hagamos una idea, el último año de mayor crecimiento fue el de 2009 que creció, respecto a 2008, en un 4,15%.

Pero esto se debe a una razón principal: el desplome del coste laboral acaecido en 2020. Esto es, debido el parón de la actividad, los costes laborales del segundo trimestre cayeron de manera pronunciada, tal y como se aprecia en la Gráfica 1, por lo que era de esperar un notable incremento en las regiones donde más impacto económico hubo, como es nuestro caso.

El crecimiento se sitúa por encima de la media española, que registró un valor del 13,24%. Sin embargo, sigue siendo insuficiente para alcanzar la cifra media de coste laboral, que está en los 2.766,39 €.

**Se sitúa nuestra región como la comunidad autónoma con menor coste laboral.** La magnitud es tal que el coste laboral en Canarias tan sólo representa el 76,3% de lo que se percibe, de media, en el conjunto de las Comunidades Autónomas o, peor aún, el 64% de la media en Madrid.

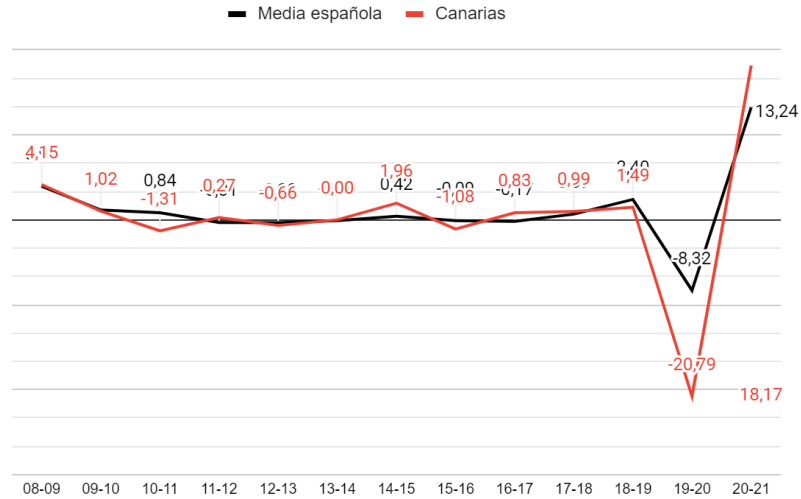
**El mayor peso de los servicios en la estructura productiva canaria y la mayor proporción de personas en ERTE explican en gran parte este resultado como tendremos ocasión de exponer en próximos apartados.** Se reafirma este argumento al observar a la comunidad balearica por debajo de la media española, habiendo registrado tradicionalmente en periodos anteriores costes y salarios significativamente superiores a la media nacional.

---

<sup>1</sup> Coste total en el que incurre el empleador por la utilización del factor trabajo.

Gráfico 1

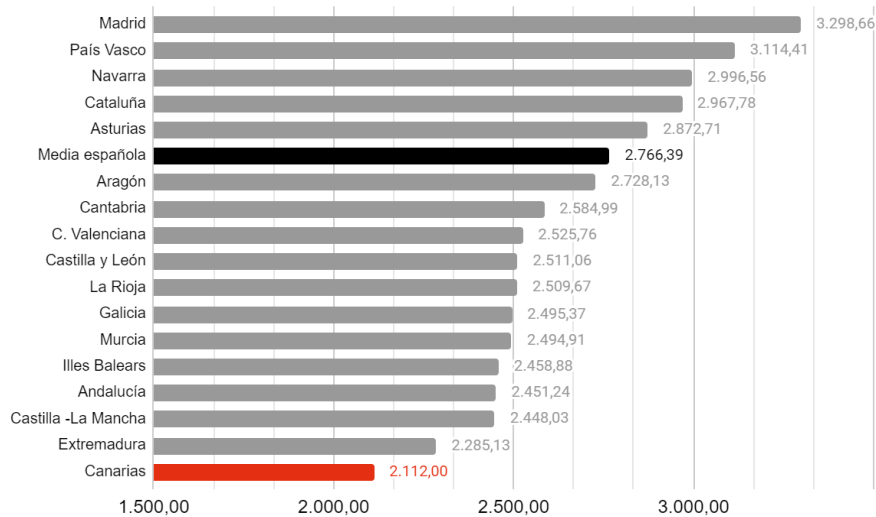
**Var. (%) interanual al II trimestre del Coste Laboral Total  
Canarias-Nacional**



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos del INE.

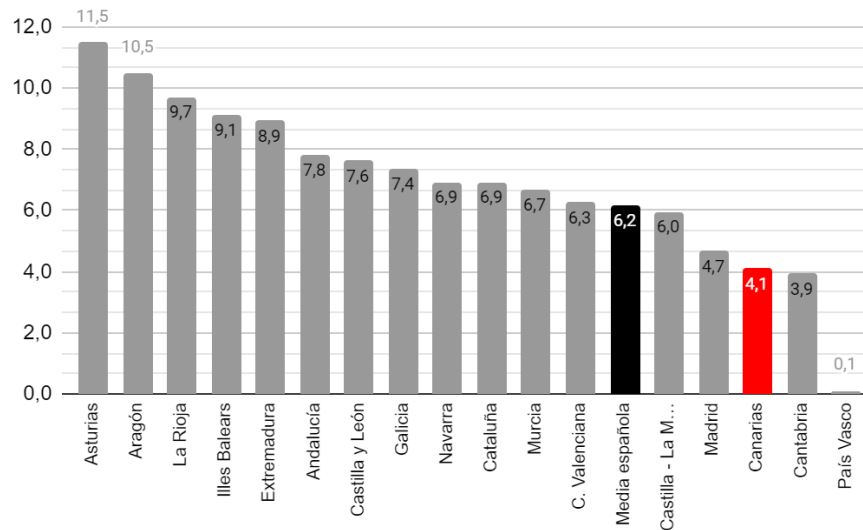
Gráfico 2.

**Coste Laboral Total de las empresas por CC.AA  
II Trimestre de 2021**



**Gráfico 3.**

**Variación (%) intertrimestral del Coste Laboral Total de las empresas por CC.AA. al segundo trimestre de 2021**



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos del INE.

### Descomposición del coste laboral total en Canarias

El coste laboral total es la suma del coste salarial total y otros costes entre los que destacan las cotizaciones sociales.

La mayor proporción corresponde a los primeros, quienes son lo que condicionan la evolución del coste laboral total al haber registrado una mayor disminución entre 2020 y 2021 en términos absolutos.

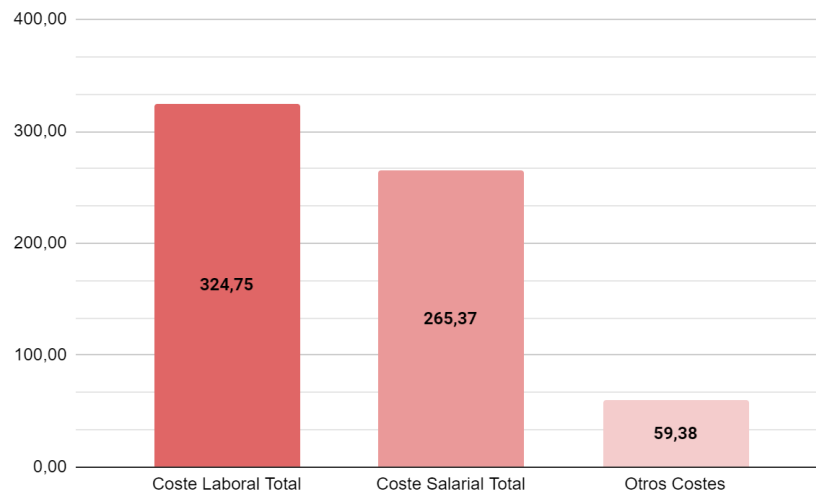
Coste laboral total = coste salarial total <sup>2</sup> + otros costes <sup>3</sup>				
2.112,00 €	=	1.547,55 €	+	564,45 €

<sup>2</sup> Percepciones salariales, pagos por horas extraordinarias, gratificaciones y pagos atrasados.

<sup>3</sup> Percepciones no salariales y cotizaciones a la seguridad social.

Gráfico 4.

**Var. (ABS) interanual del Coste Laboral Total y sus componentes  
II. Trimestre 2021**



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

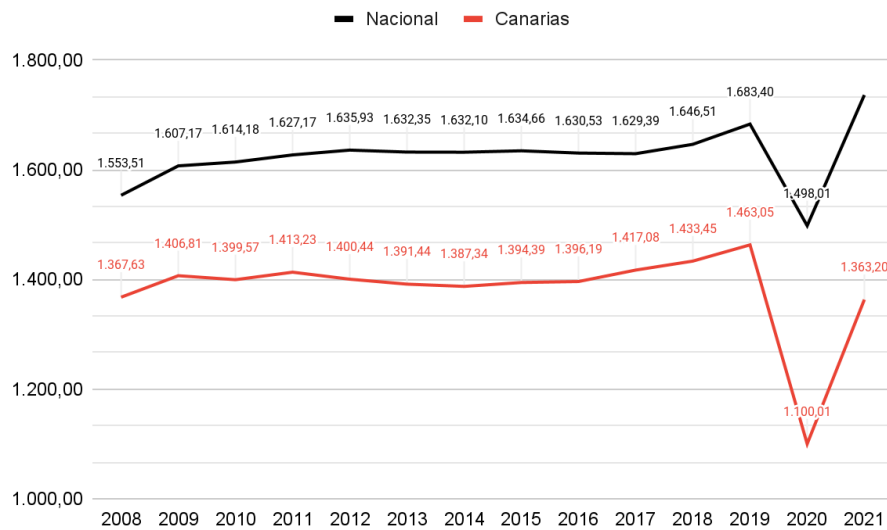
### Coste salarial ordinario

Centramos nuestra atención en el **coste salarial ordinario**, esto es, los pagos salariales con periodicidad mensual que percibe el trabajador/a, cuyo importe promedio al segundo trimestre de 2021 se situó en los **1.363,20 euros**, registrando de este modo un destacado **incremento interanual del 23,93%**, el dato de menor cuantía de toda la serie analizada. Sorprende también los resultados de Illes Balears. Esto parece deberse a la incorporación del personal de ERTE, que hace que suban los costes salariales que tienen las empresas, que antes estaban siendo cubiertos desde el SEPE.

Aunque Canarias presenta incrementos por encima de la **escala nacional** (15,91%), aunque por debajo de la media salarial, con los 1.736,39 €, **superior en algo más de un 27,4% al registro obtenido en nuestra comunidad autónoma, manteniendo la característica brecha salarial que se amplía de forma significativa durante el segundo trimestre de 2021**. En la última década, es el segundo registro de brecha más alto, probablemente debido a la más tardía incorporación del personal en ERTE a su puesto de trabajo en relación a la media del ritmo estatal.

Gráfico 5.

**Coste Salarial ordinario al segundo trimestre(€)**  
**Canarias - Nacional**



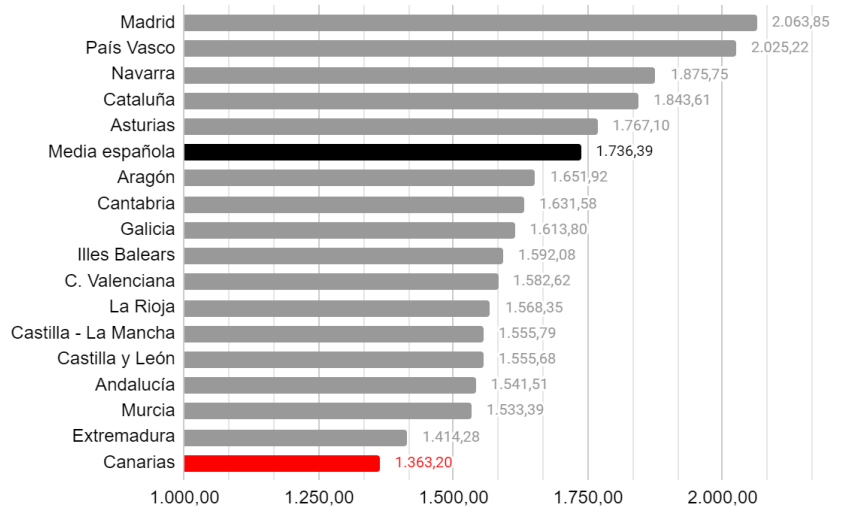
Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

En la comparativa con el resto de territorios autónomos volvemos a ocupar la última posición de cuantía del coste salarial ordinario. Bien es cierto que lo que ha cambiado para este trimestre es el crecimiento interanual, que nos sitúa como la segunda mejor Comunidad por detrás de Baleares, donde hay mayor influencia de la temporada de verano en lo que al turismo respecta.



Gráfico 6.

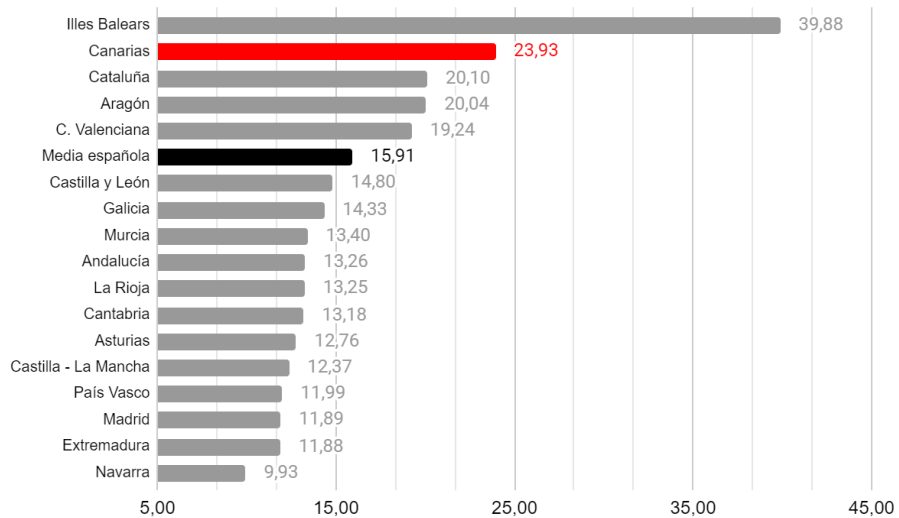
Coste Salarial Ordinario II Trimestre de 2021 (€)



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

Gráfico 7.

Var. (%) interanual del Coste Salarial Ordinario  
II Trimestre de 2021



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

La variación acaecida en nuestra comunidad se sustenta en la evolución del coste salarial ordinario observado en el **sector servicios** dada su mayor presencia en nuestra estructura productiva, así como, aunque en menor medida, en la construcción, sectores, especialmente el primero, afectados por la mayor dependencia de la interacción, la presencialidad y la movilidad, hechos que se han visto más restringidos a causa de este contexto de pandemia.

La industria tiene un buen repunte respecto del año anterior, dado el carácter estratégico del sector y su menor exposición a los cierres de actividad. La construcción crece menos, pero probablemente se deba a una menor afectación del sector a las restricciones previamente mencionadas.

### Coste salarial ordinario por sectores en Canarias

Tabla 1.

Actividad	2021T2	2020T2	Var. (ABS)	Var. (%)
Total	1.363,20	1.100,01	263,19	23,93
Industria	1.594,83	1.458,01	136,82	9,38
Construcción	1.418,50	1.355,85	62,65	4,62
Servicios	1.344,39	1.061,28	283,11	26,68

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

### Evolución del coste salarial ordinario por Hora Efectiva

En páginas anteriores explicamos que parte de los descensos habidos en el coste laboral total y, especialmente en el coste salarial ordinario, **se debió a las restricciones impuestas durante 2020 y 2021 a la movilidad de personas y el desarrollo de determinadas actividades empresariales que impedían la prestación de servicios y el trabajo efectivo**, afirmación que cobra mayor validez al observar la evolución de los **salarios por hora efectiva de trabajo**, registrando tanto a escala nacional como autonómica descensos durante el segundo trimestre del año en su comparativa con el mismo periodo del ejercicio inmediatamente anterior. Como posible hipótesis, señalamos que se incorpora más personal que antes estaba en ERTE y que es posible que sean los grupos profesionales con menores salarios, lo que hace que el coste salarial decaiga en su media.

### Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo

Tabla 2.

Territorio	2020 T1	2021 T1	Var. (%)
Nacional	14,02€	13,61€	-2,9
Canarias	12,01€	11,53€	-4,0

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

En el ámbito de nuestra comunidad autónoma y distinguiendo por sector de actividad, es en la rama de la construcción la que se observa un acusado ascenso en la evolución interanual del coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo. Esto puede deberse a una mejora de la actividad en general, que hace que se incorporen más profesionales cualificados al mismo.

### Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo por sector de actividad

Tabla 3.

Sector	2020 T1	2021 T1	Var. (%)
Industria	12,88	11,83€	8,88
Construcción	10,89	9,74€	11,81
Servicios	12,06	11,70€	3,08

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

Reafirmando lo anterior, la siguiente tabla nos muestra, por trabajador y mes, un significativo descenso de las **horas no trabajadas** en las islas, muy superior al registro observado para el conjunto del territorio nacional dada nuestra mayor exposición al sector servicios y, concretamente, a las actividades turísticas.

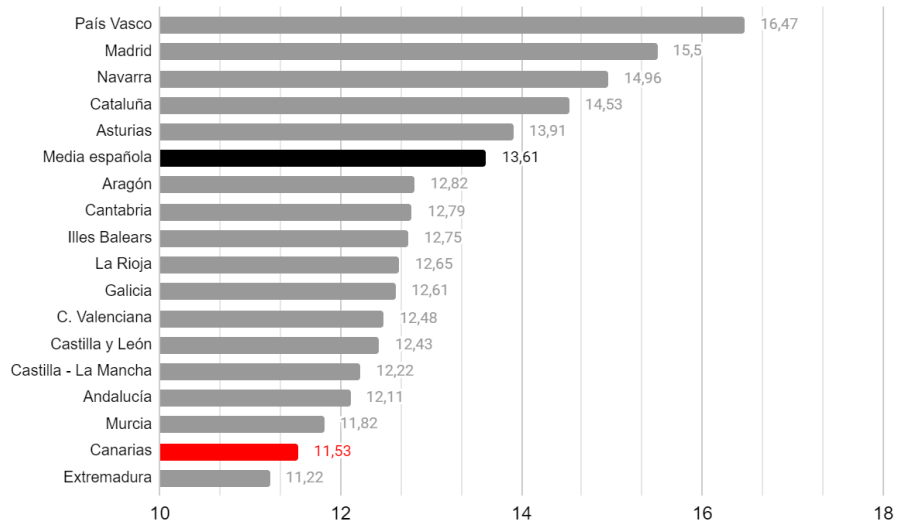
**Tabla 4.**

<b>CANARIAS</b>	<b>2020 T2</b>	<b>2021 T2</b>
Horas pactadas	152,9	152,2
Horas pagadas	152,9	152,4
Horas efectivas	91,6	118,2
Horas no trabajadas	61,6	34,4
Horas extras por trabajador	0,2	0,3
<b>NACIONAL</b>	<b>2020 T2</b>	<b>2021 T2</b>
Horas pactadas	149,7	150,7
Horas pagadas	149,7	151
Horas efectivas	106,9	127,6
Horas no trabajadas	43,3	23,7
Horas extras	0,4	0,6

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

Gráfico 8.

**Coste Salarial Ordinario por hora efectiva de trabajo (€)**  
**II Trimestre de 2021**



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

\*\*\*\*\*

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, 16 de septiembre de 2021