



Gabinete Técnico
CCOO Canarias

Informe de coyuntura laboral

-Julio 2021-

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado con fuentes procedentes de entidades oficiales (OBECAN)

El contenido de este informe se publica bajo [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Gobierno
de Canarias

Subvencionado en el marco de la línea de actuación "Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias"

OBJETIVOS  **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar [Comisiones Obreras de Canarias - Gabinete Técnico de CCOO Canarias](#)



CONTENIDO

Principales conclusiones	3
Desempleo registrado	4
Nuevos contratos	9

Taxonomía OIT:

U.05 - estadísticas del trabajo
A.70 - desempleo
A.45 - mercado de trabajo

Principales conclusiones

- **La reactivación de la hostelería supone un punto clave de inflexión para este mes.** Mejora (y mucho) su nivel de nueva contratación (+103,5% nuevos contratos respecto a 2020), y desciende el desempleo registrado del sector (-7,5%).
- **Descenso histórico del paro, aunque insuficiente.** El paro registrado se sitúa en 254.101, un descenso de 20.374 registros respecto al mes de junio, es decir, -7,4% de bajada del paro, por encima de la media española (-5,5%). Sin embargo, somos la Comunidad Autónoma que menos descenso tuvo del paro en términos interanuales. Por lo que esta caída del paro registrado se presenta como insuficiente, especialmente si lo comparamos con territorios con similar estructura económica, como Illes Balears. Bien es cierto que esta Comunidad Autónoma es relativamente más dependiente de la temporada de verano.
- **Hay que prestar especial atención al paro de larga duración y a las personas sin experiencia laboral previa reconocida.** Ambos sectores son los que más dificultades de inserción tienen y, a su vez, son los que más incrementan sus cifras respecto a los valores del pasado año. Se hacen necesarias políticas específicas en materia de inserción laboral que ayuden a que estos sectores puedan volver a tener algún tipo de experiencia laboral reciente. Hay mecanismos aprobados dentro de la Estrategia Canaria de Apoyo Activo al Empleo que pueden contribuir en esta materia, como la optimización de los programas extraordinarios de empleo y orientación de estos hacia la mejora de la empleabilidad a través de la coordinación con agentes locales para la elaboración de planes de empleo, o los programas específicos de promoción a la contratación como medida contracíclica.
- **Cobertura de desempleo escasa.** En total 6 de cada 10 personas registradas en el desempleo no cobra ningún tipo de prestación. Esto hace que tengamos que generar mecanismos alternativos que puedan contribuir a dar cobertura a este perfil de personas a nivel autonómico. Eso pasa por ayudar a mejorar la aprobación del IMV dotando de más recursos a los ayuntamientos, y acelerando el proceso de aprobación de la Renta Canaria de Ciudadanía.
- **Salida de la crisis vía precariedad.** El aumento de la nueva contratación es, fundamentalmente, vía temporalidad (+32,8% respecto al +5,8% de la nueva contratación indefinida) y parcialidad (+31,4% respecto al 27,8% de las jornadas completas). Además, los contratos de menos de una semana de duración también cobran mayor importancia en este pasado mes de julio. Se hace necesario apoyar a la dirección de la inspección laboral para que se puedan seguir elaborando los planes extraordinarios de inspección.

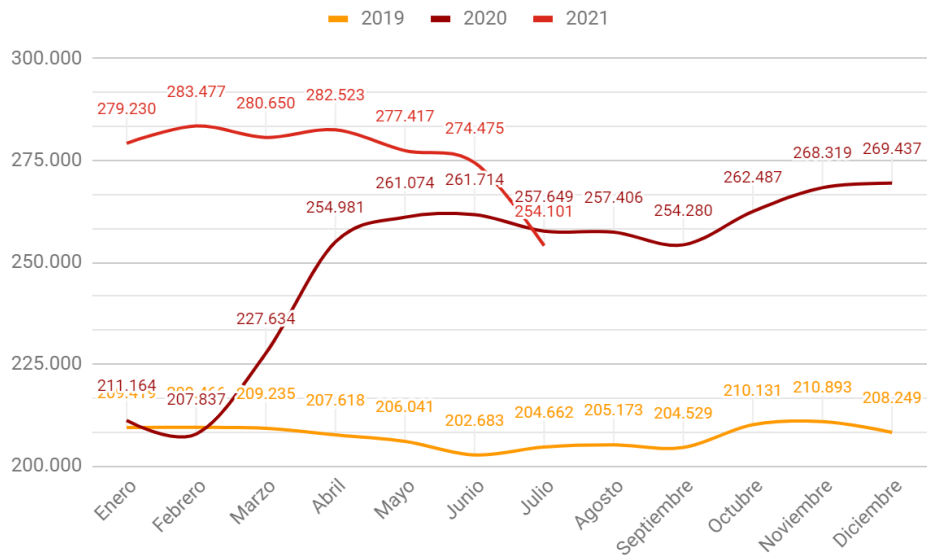
Desempleo registrado

Tabla 1. Resumen de los principales indicadores relacionados con el paro registrado en Canarias

	Hombres	Mujeres	Total	% Represent.	Var. total anual	% Var. total anual
Grupos de edad						
Menor de 25	9.309	8.271	17.580	6,9%	-678	-3,7%
Entre 25 y 45	41.842	59.052	100.894	39,7%	-6.840	-6,3%
Más de 45	59.789	75.838	135.627	53,4%	3.970	3,0%
Tiempo de Búsqueda						
Paro de Larga Duración	60.893	87.775	148.668	58,5%	51.433	52,9%
Más de un mes y menos de un año	40.390	43.285	83.675	32,9%	-58.782	-41,3%
Menos de un mes	9.657	12.101	21.758	8,6%	3.801	21,2%
Sectores económicos						
Agricultura	3.123	2.295	5.418	2,1%	106	2,0%
Comercio	14.349	26.771	41.120	16,2%	-1.307	-3,1%
Construcción	19.903	2.639	22.542	8,9%	-892	-3,8%
Hostelería	18.188	26.556	44.744	17,6%	-3.615	-7,5%
Industria	5.699	3.449	9.148	3,6%	-499	-5,2%
Resto de servicios	41.643	68.458	110.101	43,3%	-155	-0,1%
Sin actividad económica	8.035	12.993	21.028	8,3%	2.814	15,4%
Prestación por desempleo						
Percibe	49.682	53.834	103.516	40,7%	-9.662	-8,5%
No percibe	61.258	89.327	150.585	59,3%	6.114	4,2%
Islas						
El Hierro	391	461	852	0,3%	8	0,9%
Fuerteventura	5.560	6.749	12.309	4,8%	-1.220	-9,0%
Gran Canaria	44.113	58.829	102.942	40,5%	-1.704	-1,6%
La Gomera	883	926	1.809	0,7%	137	8,2%
La Palma	3.793	5.034	8.827	3,5%	-244	-2,7%
Lanzarote	7.493	9.286	16.779	6,6%	-302	-1,8%
Tenerife	48.707	61.876	110.583	43,5%	-223	-0,2%
Total						
Paro registrado	110.940	143.161	254.101	100,0%	-3.548	-1,4%

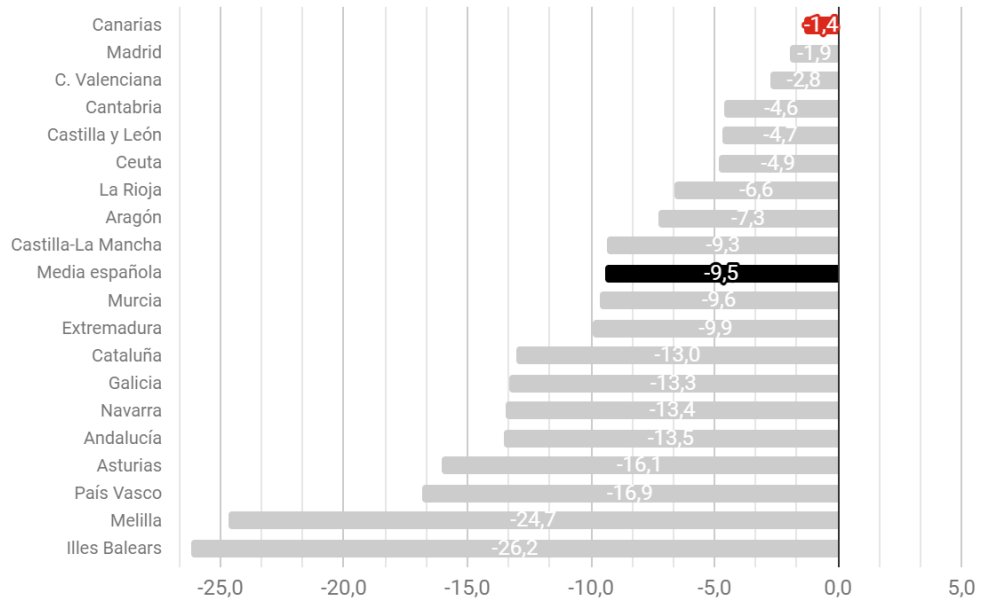
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Gráfica 1. Evolución del desempleo registrado en Canarias.



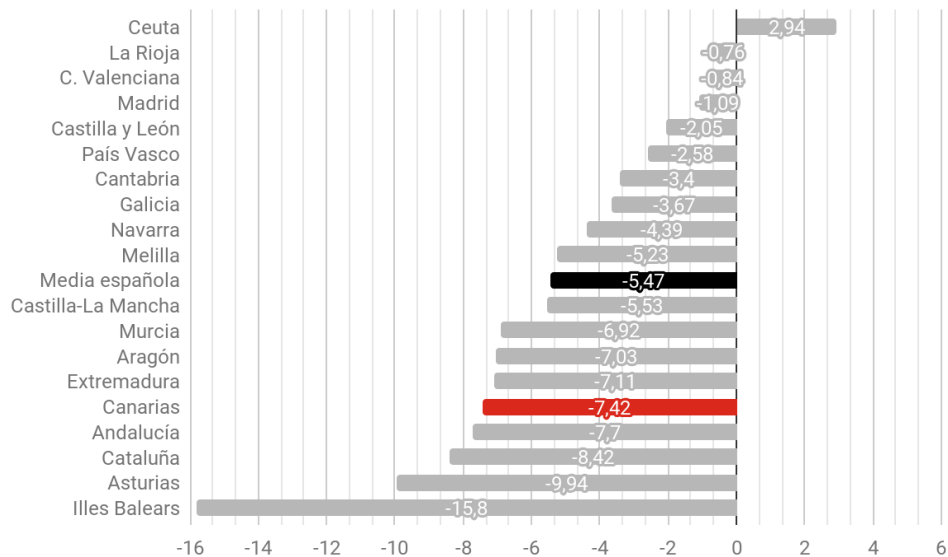
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Gráfica 2. Porcentaje de variación interanual del desempleo registrado (julio 2021)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del SEPE

Gráfica 3. Porcentaje de variación mensual del desempleo registrado (julio 2021)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del SEPE

En Canarias hay un total de 254.101 personas registradas en las oficinas de desempleo. Esto supone una variación mensual histórica respecto al mes de junio, pues hay -20.374 registros, es decir, un descenso del -7,4%, bastante mejor que la media española (-5,5%). Para que nos hagamos una idea de esta intensidad, en la última década, el mes de julio que mejor registro tuvo fue el de 2016 con una bajada del -4.807 en el desempleo, esto es, del -2,0% en términos relativos.

Estos datos se deben, fundamentalmente, porque la situación de partida de nuestro archipiélago era bastante peor. De hecho, si nos fijamos en la variación interanual somos la Comunidad Autónoma que menos mejora sus cifras de desempleo en términos relativos. Esto puede ser debido a que mientras el resto de Comunidades Autónomas han estado mejorando sus datos progresivamente en lo que llevamos de meses del presente año, Canarias ha mejorado pero con una intensidad mucho más pequeña que la media, lo que hace que su mejoría acumulada respecto al año pasado sea menor.

Para ver las características generales del paro actual, remitimos a la información que tenemos en la Tabla 1. Aquí vamos a centrarnos en las claves de este mes.

- (1) El problema principal es la acumulación de personas en el desempleo, esto es, el **grave aumento del paro de larga duración**, pues son 51.433 personas más que el mismo mes del año pasado. Representan a 6 de cada 10 personas que actualmente están en situación de desempleo.
- (2) Debido al parón de la actividad económica, muchas personas que han acabado sus estudios no han podido encontrar una primera experiencia en el mercado laboral. Esto hace que **el número de personas sin experiencia laboral previa reconocida haya alcanzado una cifra relativamente alta**, con 21.028 registros. Aunque el dato parezca pequeño, ya casi representan a 1 de cada 10 personas en situación de desempleo, y son un perfil con mayor dificultad de inserción laboral.
- (3) Las actividades económicas más perjudicadas son aquellas con mayor dependencia de la interacción entre personas, como **son la hostelería y el comercio que, a su vez, son los sectores cuya reactivación ha generado mayor mejora del desempleo** con -3.615 y -1.307 registros menos respectivamente. La hostelería ya está cerca de alcanzar el peor registro de la última década, con 44.460 en 2013, pues actualmente está en 44.744.
- (4) Las islas orientales, especialmente Fuerteventura y Gran Canaria, son las que mejoran sus resultados. Por el otro lado, La Gomera y El Hierro mantienen prácticamente igual sus cifras, e incluso las empeoran ligeramente. Esto puede deberse a la reactivación del perfil turístico que más asiduo es a islas como Fuerteventura, que hace que la actividad económica vuelva a reactivarse.

Sobre los dos primeros perfiles es un problema por varios motivos. En primer lugar, porque en ambos casos (estar por tiempo prolongado sin trabajar o no tener experiencia) se asocia con una baja probabilidad de contratación.

Y, segundo, por la cobertura de las prestaciones por desempleo. Nos encontramos con la situación de que cada vez más personas salen de la cobertura de la prestación por desempleo. Las personas sin experiencia laboral o no tienen derecho a ninguna de estas prestaciones, o sólo al subsidio. Según el OBECAN, sólo 4 de cada 10 individuos consigue algún tipo de prestación por desempleo.

Dado este contexto, se hace necesario avanzar, entre otras, en algunas de estas materias prioritarias.

- (a) **El borrador sobre el Anteproyecto de Ley de Renta de Ciudadanía de Canarias.** Actualmente está para propuesta de Dictamen del CES. Entendemos que puede ser positivo de cara a cubrir las carencias de, por un lado, la prestación por desempleo y, de otra, del Ingreso Mínimo Vital (IMV). La población con paro de larga duración, así como las más jóvenes y/o sin experiencia laboral previa reconocida necesitan de alguna garantía de ingresos que le permitan algo de estabilidad para esta situación.
- (b) **Contribuir a ampliar la cobertura del IMV.** Aunque sea competencia estatal, desde las Comunidades Autónomas podemos mejorar los recursos destinados para agilizar los trámites burocráticos de solicitud. El reciente informe de la Asociación Estatal de Directores y Gerentes en Servicios Sociales ubica a Canarias como la tercera peor región en materia de Servicios Sociales. El IMV aún cubre sólo a un total de 12.980 hogares en Canarias, según datos del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.
- (c) Avanzar en la modernización del Servicio Canario de Empleo. Tal y como se recoge en la Estrategia Canaria de Apoyo Activo al Empleo, para mejorar la eficiencia en el asesoramiento y seguimiento de la inclusión de las personas desempleadas.
- (d) Mejorar la coordinación de las Políticas Activas de Empleo de Economía Azul y Circular, así como en el resto del contenido del Plan Reactiva de Canarias.

Nuevos contratos

Tabla 2. Resumen de los principales indicadores de los nuevos contratos en Canarias (mayo 2021)

	Temp.	Ind.	Total	% Represent.	Var. total anual	% Var. total anual
Jornadas						
Completa	28.915	3.788	32.703	59,6%	7.123	27,8%
Parcial	19.916	1.809	21.725	39,6%	5.197	31,4%
Otros	179	235	414	0,8%	105	34,0%
Sexo						
Hombres	25.745	3.216	28.961	52,8%	5.513	23,5%
Mujeres	23.265	2.616	25.881	47,2%	6.912	36,4%
Grupos de edad						
Menor de 25	9.571	745	10.316	18,8%	3.203	45,0%
Entre 25 y 45	27.386	3.500	30.886	56,3%	6.570	27,0%
Más de 45	12.053	1.587	13.640	24,9%	2.652	24,1%
Sectores						
Agricultura	1.222	204	1.426	2,6%	34	2,4%
Comercio	6.662	1.171	7.833	14,3%	1.218	18,4%
Construcción	4.071	466	4.537	8,3%	-698	-13,3%
Hostelería	11.447	1.450	12.897	23,5%	6.559	103,5%
Industria	2.348	331	2.679	4,9%	212	8,6%
Resto de servicios	23.260	2.210	25.470	46,4%	5.100	25,0%
Islas						
El Hierro	279	24	303	0,6%	101	50,0%
Fuerteventura	2.961	371	3.332	6,1%	1.097	49,1%
Gran Canaria	21.081	2.313	23.394	42,7%	5.507	30,8%
La Gomera	535	35	570	1,0%	130	29,5%
La Palma	1.652	170	1.822	3,3%	423	30,2%
Lanzarote	3.412	400	3.812	7,0%	1.541	67,9%
Tenerife	19.090	2.519	21.609	39,4%	3.626	20,2%
Total						
Total	49.010	5.832	54.842	100,0%	12.425	29,3%

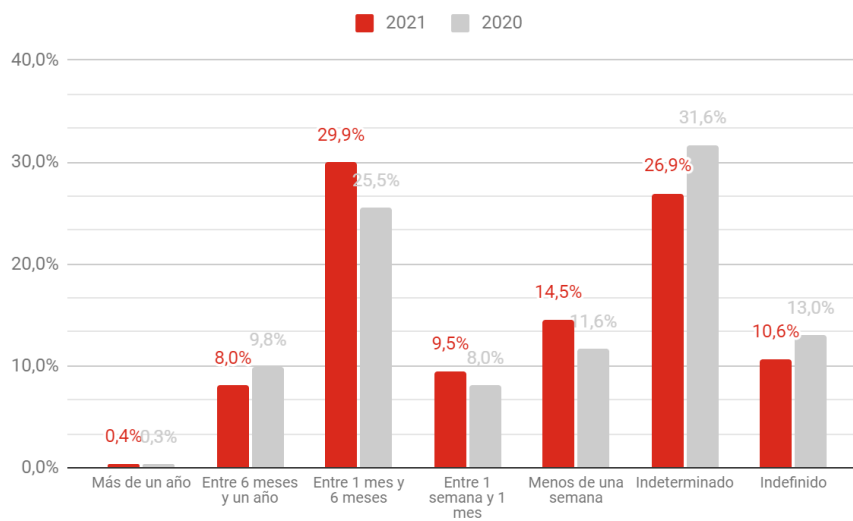
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO a partir de datos del OBECAN

Tabla 3. Duración de los nuevos contratos en Canarias, meses de julio

Tiempo de duración	2021	2020
Más de un año	217	139
Entre 6 meses y un año	4.411	4.174
Entre 1 mes y 6 meses	16.424	10.819
Entre 1 semana y 1 mes	5.204	3.414
Menos de una semana	7.978	4.936
Indeterminado	14.776	13.421
Indefinido	5.832	5.514
Total	54.842	42.417

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Gráfica 4. Porcentaje de representación de los nuevos contratos por su duración en Canarias, julio 2021.



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Mejora la actividad económica en Canarias, pues aumenta el nivel de contratación de manera clara. Alcanzamos los 54.842 nuevos contratos en julio de 2021. Aún lejos de los 83.217 de julio de 2019, pero por encima de los 42.417 firmados en 2020. Por tanto, se denota una mejora general de la actividad económica.

Para conocer el perfil de los nuevos contratos firmados en Canarias remitimos al contenido de la Tabla 2. Aquí destacamos los siguientes puntos, que consideramos son las claves para este mes:

- (a) La salida a este excepcional contexto económico derivado de la pandemia está realizándose, especialmente, por la vía de la precariedad laboral. Los contratos temporales se incrementan a razón de un 32,8% respecto al 5,8% de los contratos indefinidos, respecto al mismo mes del 2020. Además, el crecimiento de los contratos con jornadas parciales es relativamente mayor (31,4%) que las jornadas completas (27,8%).
- (b) La hostelería es el sector que mayor incremento experimenta, pues duplica la nueva contratación que se realizó el pasado julio, respecto a 2020, con 12.897 nuevos contratos. Casi 1 de cada 4 nuevos contratos que se firmaron en Canarias en julio se hicieron en el sector de la hostelería, denotando un reavivido de la actividad.
- (c) Por el lado contrario se situaría la construcción, que es el único sector que tiene menos nuevos contratos (-13,3%) que el mismo mes del pasado año. Posiblemente debido al parón de la actividad del verano.
- (d) Por último, cabe destacar que esta precariedad también se ve reflejada en el aumento de la nueva contratación de menos de una semana de duración, con un 61% más de nuevos contratos.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias a, 2 de junio de 2021