



GABINETE TÉCNICO
CCOO CANARIAS

2022

Encuesta Trimestral de Coste Laboral. Canarias

Primer trimestre de 2022

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado a partir de los datos salariales que proporciona la Encuesta Trimestral de Coste Laboral que desarrolla el Instituto Nacional de Estadística.

El contenido de este informe se publica bajo [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación
"Apoyo a las relaciones laborales y la concertación
social en Canarias"

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar

[Comisiones Obreras de Canarias - Gabinete Técnico de CCOO Canarias](#)

TABLA DE CONTENIDO

Principales Conclusiones	3
Coste Laboral Total	4
Gráfico 1. Var. (%) interanual al IV trimestre del Coste Laboral Total	4
Gráfico 2. Var. (%) interanual al IV trimestre de 2021 del Coste Laboral Total por CC.AA.	5
Descomposición del Coste Laboral Total en Canarias	5
Gráfico 3. Var. (ABS) interanual del Coste Laboral Total y sus componentes al cuarto trimestre de 2021	6
Coste Salarial Ordinario	6
Gráfico 4. Var. (%) interanual al IV trimestre del Coste Salarial Ordinario.	7
Gráfico 5. Diferencia coste salarial ordinario Canarias - España al IV trimestre del año (Brecha salarial).	7
Gráfico 6. Coste Salarial Ordinario por CC.AA. IV trimestre 2021.	8
Coste Salarial Ordinario por Sector de Actividad	8
Tabla 1. Coste Salarial Ordinario por sectores de actividad en Canarias	8
Evolución del coste salarial ordinario por Hora Efectiva	9
Gráfico 7. Coste Salarial Ordinario por hora efectiva de trabajo. IV trimestre 2021.	9
Tabla 2. Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo por sector de actividad.	10
Tabla 3. Desagregación del tiempo de trabajo en Canarias	10

Taxonomía OIT:

A.45.02 - Costes de la mano de obra

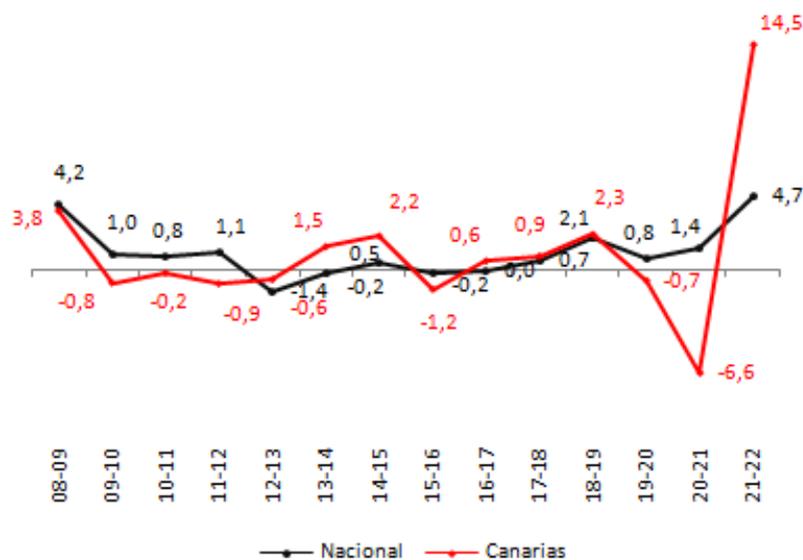
Principales Conclusiones

- ✓ El **coste laboral total** que soporta el empleador por trabajador/a y mes se situó en las islas durante el pasado **primer trimestre de 2022 en los 2.322,55 euros**, cifra que aumenta en términos interanuales a razón de un 14,4%, ascenso muy superior a la media nacional (4,7%).
- ✓ Por su parte, el **coste salarial ordinario**, lo que a fin de cuentas perciben trabajadoras y trabajadores con carácter mensual, se sitúa de media en los **1.534,69 euros**, registrando un **incremento** respecto al mismo trimestre de un año antes del **14,1%**, nuevamente por encima de la media nacional (4,3%) y superando los registros previos a la pandemia.
- ✓ Se consigue de esta forma reducir la **brecha salarial** existente entre ambos territorios hasta los 251,21 €, registro no obstante superior al dato previo a la pandemia de 2019 (221,38 €).
- ✓ Aun con ello, pese a los aumentos descritos y reducción de la brecha salarial, lo cierto es que **las islas siguen presentando los salarios más bajos del territorio nacional**, únicamente por delante de la región extremeña (1.456,16 €), hecho que se agrava al expresar dichas cantidades por **hora efectiva de trabajo**.
- ✓ En adición a lo anterior, cabe destacar que **los aumentos observados responden únicamente al mayor número de horas efectivas de trabajo**, pues recordemos que durante 2020 y en menor medida 2021, estaban vigentes restricciones a la movilidad y el desempeño de la actividad empresarial, con especial incidencia en el sector servicios.
- ✓ La comparativa interanual **del coste salarial ordinario por hora de trabajo efectiva registra a escala regional un moderado ascenso del 1,39%**, hecho que cobra especial relevancia si tenemos en cuenta que la inflación en las islas cerró al mes de marzo de 2022 con un aumento interanual de los precios del 8,4% y del 2,5% en términos acumulados, **disminuyendo con ello el poder adquisitivo de las trabajadoras y trabajadores**.
- ✓ La tendencia alcista de los precios a lo largo de todo el ejercicio de 2022 y la evolución de la remuneración a la población asalariada **auguran un mayor empobrecimiento de la clase trabajadora** si no se toman medidas que abaraten los bienes y servicios de primera necesidad, al margen de los procesos de negociación colectiva y revisión laboral que han de atender necesariamente a las nuevas circunstancias económicas.

Coste Laboral Total

El primer dato trimestral del ejercicio de 2022 sitúa el **coste laboral total¹ de las empresas**, por trabajador/a y mes en Canarias, en los **2.322,55 euros**, registrando con ello respecto al mismo dato de un año antes, **un incremento del 14,48%**, aumento que junto a los registrados en los dos trimestres anteriores recuperan el desplome habido durante 2020 a causa de las restricciones a la movilidad y desarrollo de la actividad empresarial a las que condujo la pandemia de la COVID-19.

Gráfico 1. Var. (%) interanual al I trimestre del Coste Laboral Total



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

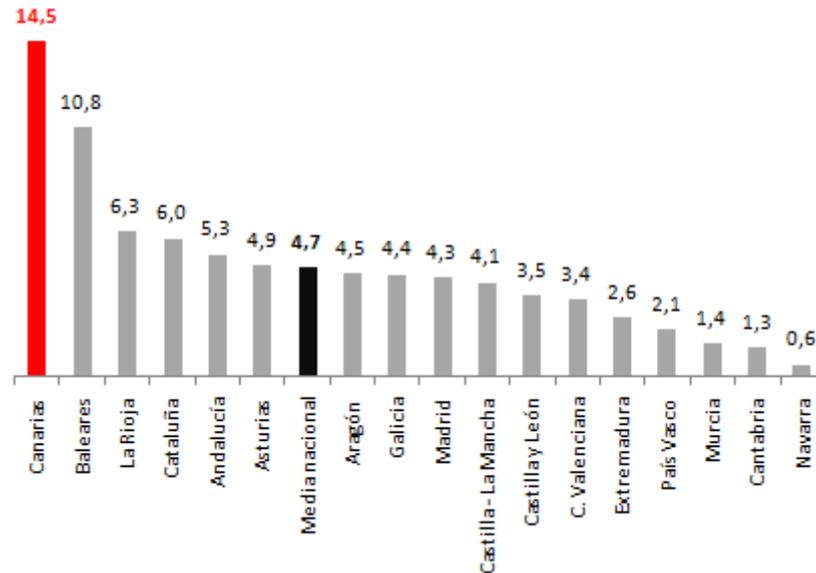
El **crecimiento en las islas se sitúa por encima del aumento promedio en el conjunto estatal**, cifrado en el 4,7%, **ello debido al mayor desplome del coste laboral en Canarias durante 2020 por nuestra mayor exposición al sector servicios y, concretamente, al turismo.**

Este comportamiento es compartido con la comunidad balearica (+10,78%) donde el turismo tiene también un peso específico importante dentro de la estructura productiva regional.

En sentido contrario se sitúan las comunidades del norte, registrando las menores variaciones interanuales del coste laboral total la región cántabra, con un ascenso del 1,29% y Navarra, que presenta una variación del 0,56%.

¹ Coste total en el que incurre el empleador por la utilización del factor trabajo.

Gráfico 2. Var. (%) interanual al I trimestre de 2022 del Coste Laboral Total por CC.AA.



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Descomposición del Coste Laboral Total en Canarias

El coste laboral total es la **suma del coste salarial total y otros costes entre los que destacan las cotizaciones sociales.**

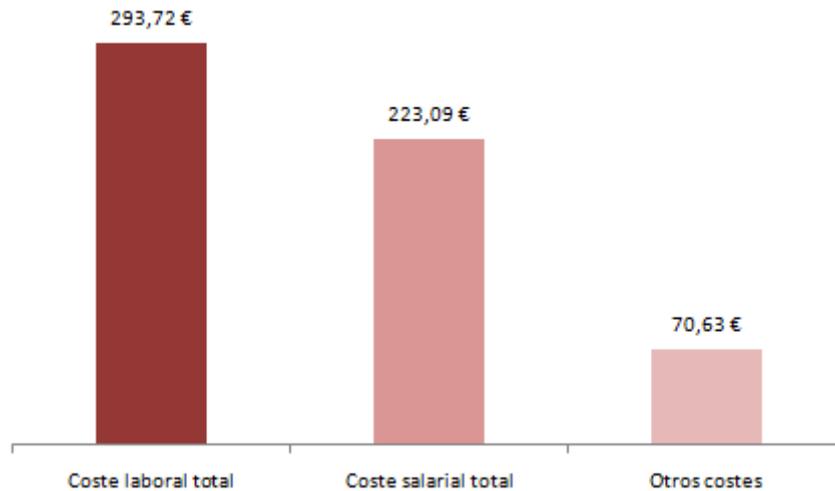
La mayor proporción corresponde a los primeros, que condicionan la evolución del coste laboral total al haber registrado un mayor aumento entre el primer trimestre de 2021 y el de 2022 tanto en términos absolutos como relativos.

	Coste laboral total	=	coste salarial total ²	+	otros costes ³
T1 2022	2.322,55 €	=	1.690,91 €	+	631,64 €
T1 2021	2.028,83 €	=	1.467,82 €	+	561,01 €

² Percepciones salariales, pagos por horas extraordinarias, gratificaciones y pagos atrasados.

³ Percepciones no salariales y cotizaciones a la seguridad social.

Gráfico 3. Var. (ABS) interanual del Coste Laboral Total y sus componentes al primer trimestre de 2022



Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Coste Salarial Ordinario

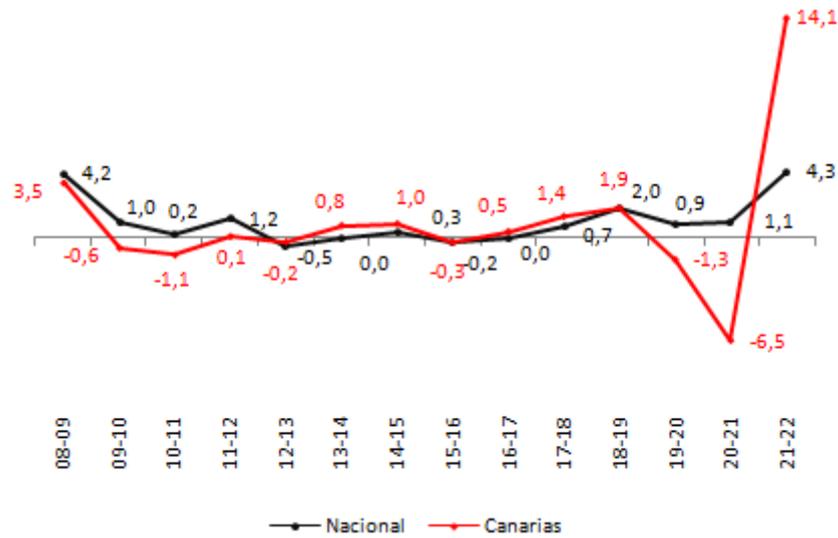
Centramos nuestra atención en el **coste salarial ordinario**, esto es, **los pagos salariales con periodicidad mensual que percibe el trabajador/a**, cuyo importe promedio durante el primer trimestre de 2022 se situó en Canarias en los **1.534,69 euros**, registrando de este modo un destacado **incremento interanual del 14,1%**, el dato de mayor cuantía de toda la serie analizada.

El incremento medio para el conjunto estatal se situó en idéntico periodo en el 4,3 por ciento, superándose en ambos casos los registros previos a la pandemia.

El mayor incremento registrado por nuestra comunidad **contribuye a reducir respecto al año anterior la brecha salarial existente con el conjunto nacional, cifrada para el primer trimestre en los 251,21 €**, esto es, 116,32 euros menos que el mismo periodo del año anterior.

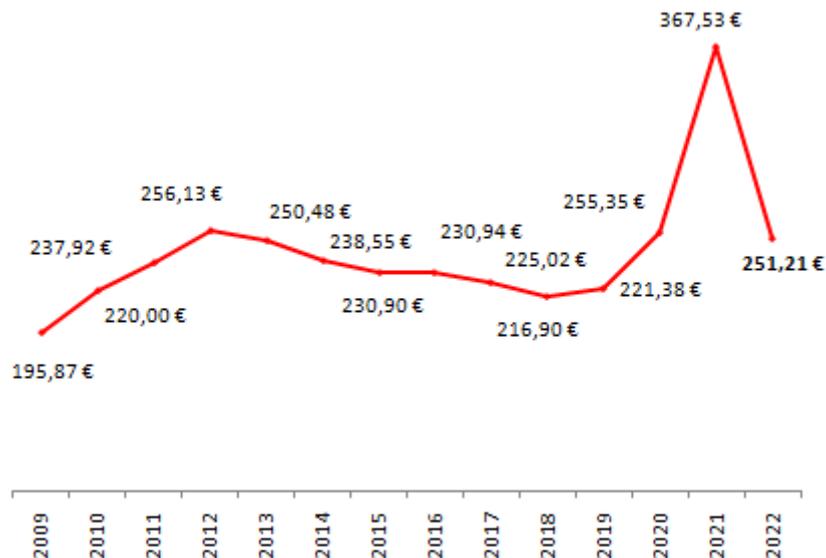
Aún con todo, nuestra comunidad sigue presentando, junto a Extremadura, **los menores costes salariales ordinarios dentro del total de regiones autónomas**, concepto que, recordemos, representa las cantidades mensuales percibidas por la plantilla laboral.

Gráfico 4. Var. (%) interanual al I trimestre del Coste Salarial Ordinario.



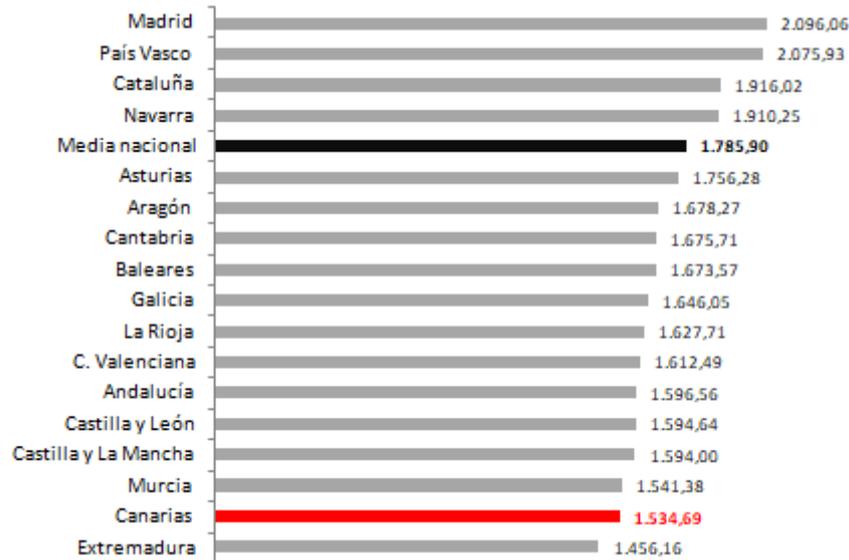
Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Gráfico 5. Diferencia coste salarial ordinario Canarias - España al I trimestre del año (Brecha salarial).



Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Gráfico 6. Coste Salarial Ordinario por CC.AA. I trimestre 2022.



Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Coste Salarial Ordinario por Sector de Actividad

La variación acaecida en nuestra comunidad por el coste salarial ordinario se sustenta en la evolución del coste salarial ordinario observado en el **sector servicios** dada su mayor presencia en nuestra estructura productiva, así como también, debido a las mayores restricciones que han condicionado en el pasado el desempeño de la actividad empresarial en dicha rama de actividad.

Todas las actividades consideradas muestran una evolución positiva a excepción de la construcción que, sorprendentemente, disminuye su coste salarial ordinario en términos interanuales.

Tabla 1. Coste Salarial Ordinario por sectores de actividad en Canarias

Actividad	2021 T1	2022 T1	Var. (ABS)	Var. (%)
Total	1.345,02 €	1.534,69 €	189,67	14,1%
Industria	1.565,88 €	1.643,19 €	77,31	4,9%
Construcción	1.400,06 €	1.512,45 €	112,39	8,0%
Servicios	1.326,85 €	1.530,03 €	203,18	15,3%

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Evolución del coste salarial ordinario por Hora Efectiva

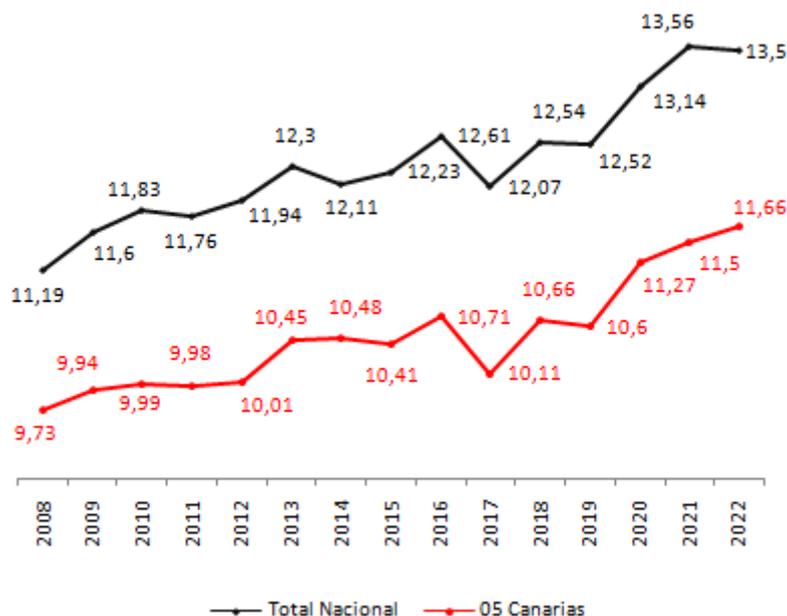
La reactivación de la actividad económica tras la eliminación de las restricciones a la movilidad y el desarrollo de la actividad empresarial, especialmente en el sector servicios, permitiendo la reincorporación de personas a sus puestos de trabajo y la contratación de nuevas, **se contempla como el principal factor explicativo de los resultados hasta aquí expuestos.**

Estos resultados, sin embargo, difieren al tomar en consideración la evolución salarial **por hora efectiva de trabajo**. La comparativa interanual refleja en términos de **coste salarial ordinario una variación en las islas de menor cuantía, del orden del 1,39%**, siendo la **variación media nacional** incluso negativa, **cifrada en un -0,44%**.

En atención a ello, podemos inferir que los ascensos registrados en páginas anteriores responden al desempeño de más horas de trabajo en 2022 respecto a 2021, **más que a una revalorización de la hora de trabajo** (tabla 3).

Ascensos en la remuneración por hora efectiva de trabajo que en ningún caso compensan la escalada de precios a la que asistimos, conduciendo ello en definitiva a una **pérdida de poder adquisitivo de los salarios**, los más bajos del territorio nacional, situación que se agrava en el sector servicios donde se registra el ascenso de menor cuantía (tabla 2.).

Gráfico 7. Coste Salarial Ordinario por hora efectiva de trabajo en el primer trimestre.



Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Tabla 2. Coste salarial ordinario en Canarias por hora efectiva de trabajo y sector de actividad.

Sector	2021 T1	2022 T1	Var. (%)
Industria	11,45	11,68	2,01
Construcción	9,57	10,12	5,75
Servicios	11,68	11,79	0,94
Total	11,50	11,66	1,39

Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Tabla 3. Desagregación del tiempo de trabajo en Canarias por trabajador/a y mes

Sector	2021 T1	2022 T1	Var. (horas)
Horas pactadas	151,9	153,2	1,3
Horas pagadas	152,2	153,9	1,7
Horas efectivas	117,0	131,6	14,6
Horas no trabajadas	35,4	22,6	-12,8
Horas extras por trabajador/a	0,5	1,0	0,5

Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Para saber más...

Acceso a la estadística:

https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736045053&menu=resultados&idp=1254735976596

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias (G.M.N.), a 16 de junio de 2022