

Buenas cifras generales, aunque con desaceleración

**Sigue la tendencia a la diversificación del mercado laboral,
pero a un ritmo aún lento**

Claves:

El desempleo registrado en Canarias alcanza su nivel más bajo (150.704 registros) desde enero de 2008. El número de personas registradas en desempleo en Canarias ha alcanzado su nivel más bajo desde el inicio de la serie comparable, situándose en 150.704. Para encontrar una cifra similar hay que remontarse a enero de 2008, cuando se contabilizaban 148.560 personas desempleadas. Este dato supone un hito en la evolución del mercado laboral canario, confirmando una tendencia favorable en nuestro mercado laboral.

El descenso es menor que la media este mes, pero Canarias destaca en la comparación interanual. Aunque en el último mes el ritmo de descenso del paro en Canarias ha sido más moderado que en meses anteriores, con una variación del 1% frente al 2% de la media nacional, la evolución interanual sigue siendo claramente favorable. En comparación con el mismo mes del año pasado, el desempleo en Canarias ha disminuido un 8,4%, una de las mayores caídas entre las comunidades autónomas, mientras que la media estatal se sitúa en torno al 6,1%. Esta dinámica sugiere que, aunque se desacelera en el corto plazo, el mercado laboral canario mantiene su tendencia de mejora sólida a medio plazo.

La mejora en el empleo cualificado ayuda a que Canarias mantenga el récord de empleo y que lidere su crecimiento anual. Junto con Murcia, lideramos el aumento de la afiliación respecto al mismo mes del año anterior, con una variación del 3% frente al 2% de media nacional, y con un total de empleo de 938.227. Este dinamismo refleja el impulso de nuestro mercado laboral, con una mayor intensidad en sectores de alta cualificación, como la “Información y Comunicaciones” (9,9% más de empleo), o las “Actividades profesionales, científicas y técnicas” (5%).

Resumen:

Crece la contratación en Canarias (12,2%), aunque los contratos indefinidos tienen menor peso que en otros meses (39,5%).

El volumen de contratación ha experimentado un crecimiento notable en Canarias durante el último mes, con un aumento del 12 % respecto al año anterior. Sin embargo, el porcentaje de contratos indefinidos sobre el total continúa siendo relativamente bajo, situándose en torno al 39,5 %, parecido al dato de la media española (39,3 %), lo que indica una estabilización del impacto de la reforma laboral. Aunque la contratación indefinida no lidera el crecimiento, su mantenimiento sugiere una cierta consolidación de los cambios estructurales en la calidad del empleo.

El empleo cualificado impulsa la diversificación del mercado laboral.

La mejora del empleo en Canarias no solo se refleja en el volumen, sino también en su composición. Destaca especialmente el aumento de la afiliación en sectores vinculados al empleo cualificado. La rama de Información y Comunicaciones registra el mayor crecimiento relativo del empleo con un incremento de casi el 10 % respecto al año anterior. Aunque la realidad es que siguen representando una cifra más bien simbólica, con 16.057 empleos. El impulso de la industria cinematográfica puede explicar parte de esta emergencia.

También sobresalen las Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas, que se sitúan entre las de mayor expansión, con una subida del 5%. Este grupo ya alcanza los 40.451 empleos, y es uno de los sectores que más crecimiento genera de manera ininterrumpida.

Estos datos apuntan a una incipiente diversificación del mercado laboral canario, tradicionalmente concentrado en sectores de baja productividad, y marcan una tendencia positiva hacia un tejido productivo más intensivo en conocimiento.

Otros sectores al margen de la hostelería también se ven incrementados.

El sector de Transporte y Almacenamiento experimenta un repunte del 5,7%, impulsado por el aumento del comercio electrónico y las conexiones con el archipiélago.

También destacan las Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento, con un crecimiento igual del 5,7%, favorecido por la programación de eventos culturales, festivales y el impulso del turismo.

Por su parte, las Actividades Administrativas y de Servicios Auxiliares, con un incremento del 5,3%, reflejan el refuerzo de plantillas en estos sectores, mejorando la gestión de las empresas.

A esto hay que incluir sanidad y educación, ambos sectores con crecimientos por encima del 4% y, por lo tanto, delante de sectores como el comercio o la hostelería.

La hostelería sigue siendo el motor del empleo y recordatorio de nuestra fragilidad estructural.

Sin embargo, la hostelería continúa encabezando el crecimiento absoluto del empleo en Canarias, con 5.251 más afiliaciones a la Seguridad Social que el mismo mes de 2024, lo que representa el 20% del total de nuevos empleos. El sector concentra 2 de cada 10 empleos en el archipiélago, consolidando su papel como pilar de nuestro mercado laboral. Aunque esta actividad es clave para el dinamismo económico del archipiélago, también refleja una elevada dependencia de un modelo basado en el turismo, con ocupaciones más expuestas a la temporalidad, la rotación y la estacionalidad.

Esta vulnerabilidad se acentúa en un contexto internacional incierto. La reciente escalada bélica entre Israel e Irán podría tener repercusiones directas sobre los precios del petróleo, lo que a su vez encarecería los billetes de avión y afectaría a la demanda turística hacia destinos como Canarias. Este tipo de tensiones geopolíticas evidencian la fragilidad de un modelo excesivamente centrado en un solo sector. Frente a ello, se hace cada vez más urgente impulsar una estrategia de diversificación económica que favorezca empleos estables, cualificados y menos expuestos a shocks externos.

El desempleo registrado baja más entre hombres y jóvenes, ampliando, para el primer caso, la brecha de género en el empleo.

A pesar de los avances generales, persisten desigualdades significativas en el acceso al empleo. La reducción del paro ha sido más acusada entre los hombres, con un descenso del 9,3%, frente al 7,7% en el caso de las mujeres, lo que agrava la brecha de género en el mercado laboral. Los hombres son 63.661 registros y las mujeres 87.043, lo que hace que representen a 6 de cada 10 personas en situación de desempleo. Esta diferencia indica que la recuperación no está beneficiando por igual a toda la población activa.

Además, la disminución del desempleo también ha sido más intensa entre las personas jóvenes, con un descenso del 4,9% en el tramo de menores de 25 años, lo que puede deberse en parte a personas que se acaban de incorporar al mercado laboral tras finalizar sus estudios.

La mitad de las personas desempleadas en Canarias no percibe ninguna prestación por desempleo.

Canarias continúa siendo la segunda Comunidad Autónoma con menor protección por desempleo (54,1%), solo superada por el País Vasco, con mucho menos paro y mayor protección social. Y lejos de la media española (67,6%).

Esta insuficiencia en la protección impacta negativamente en la capacidad de las familias para mantener su nivel de vida, su consumo, lo que a su vez puede debilitar la demanda interna y afectar el nivel general de empleo. Como consecuencia, se requiere fortalecer las políticas sociales complementarias para paliar estos efectos y apoyar la inclusión laboral, promoviendo así una recuperación más sólida y equitativa. Acelerar los procesos de aceptación de la Renta Canaria de Ciudadanía se convierten en vitales para un contexto de esta magnitud, así como medidas contra la economía sumergida.

Tras esta mejora del mercado laboral, es el momento de proteger el empleo creado.

En un contexto de mejora significativa del empleo en Canarias y España, resulta fundamental proteger y consolidar los puestos de trabajo creados. La reciente resolución del Comité Europeo de Derechos Sociales, que ha avalado la reclamación de CCOO contra el modelo de despido vigente en España, pone de relieve las limitaciones actuales en la protección de los trabajadores frente a despidos injustificados.

Es insuficiente su capacidad de disuasión y compensación, por lo que reclamamos la apertura de un diálogo serio para adaptar la legislación a los estándares sociales europeos. En este sentido, preservar el empleo no solo pasa por fomentar su crecimiento, sino también por garantizar un marco jurídico que ofrezca estabilidad y seguridad a la fuerza laboral, evitando escenarios de inseguridad jurídica que puedan afectar tanto a personas trabajadoras como a empresas.

Urge una política de vivienda ambiciosa, para que haya trasvase de salarios de la economía rentista a la economía productiva.

Una parte importante de los salarios se diluye en la especulación inmobiliaria, lo que limita la capacidad de gasto en la economía productiva. El elevado coste de la vivienda, que se ha convertido en el principal problema social y económico del país, extrae rentas de las familias, reduciendo su poder adquisitivo y restringiendo la demanda agregada. Según estimaciones realizadas a nivel estatal por CCOO, abaratar el precio de la vivienda en un 30 % impulsaría la demanda en 25.000 millones de euros y generaría 410.000 empleos en cinco años a nivel estatal, equivalente a una quinta parte del empleo creado en el último lustro.

Este fenómeno refleja cómo el modelo de vivienda fomenta el rentismo y la especulación, desviando recursos que podrían destinarse a inversión productiva, crecimiento económico y creación de

empleo de calidad. Por tanto, abordar el problema de la vivienda es clave no solo para mejorar la equidad social, si no también para fortalecer la economía real y consolidar las mejoras en el mercado laboral.

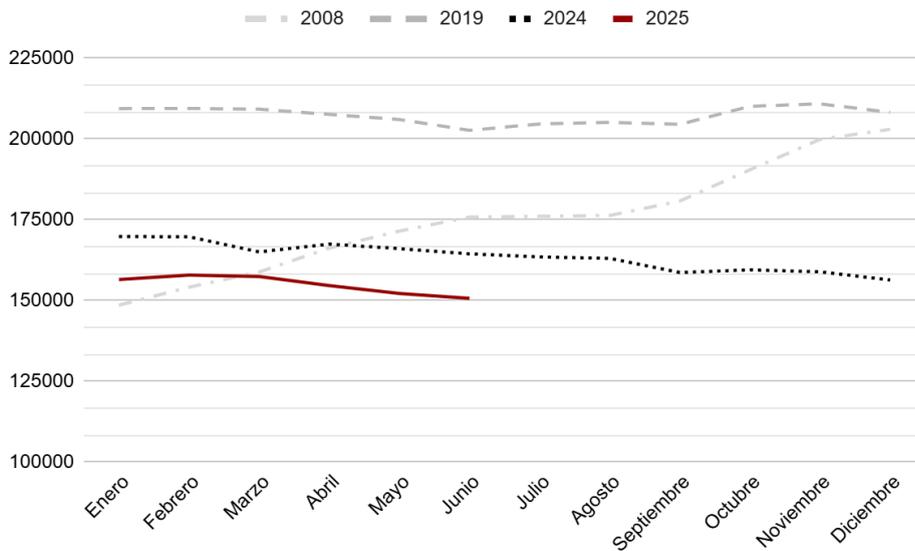
Tabla 1. Resumen de los principales datos:

Paro registrado	Junio 2025	Mayo 2025	Var. ABS mes	% Var. Mes	Junio 2024	% Var. Año
Canarias	150.704	152.171	-1.467	-1,0%	164.460	-8,4%
España	2.405.963	2.454.883	-48.920	-2,0%	2.561.067	-6,1%

Afiliación a la S.S.	Junio 2025	Mayo 2025	Var. ABS mes	% Var. Mes	Junio 2024	% Var. Año
Canarias	938.227	938.168	60	0,0%	910.547	3,0%
España	21.861.095	21.784.375	76.720	0,4%	21.392.889	2,2%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE.

Gráfica 1: Evolución de los datos de desempleo en Canarias



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del ISTAC.

Tabla 2. Afiliación a la Seguridad Social en Canarias, meses de junio¹

Actividad	2025	2024	Variación	% Variación
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	7.924	7.751	173	2,2%
Industrias extractivas	262	262	0	-0,1%
Industria manufacturera	31.191	30.842	349	1,1%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	1.302	1.285	17	1,3%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	9.050	8.676	374	4,3%
Construcción	62.322	60.220	2.102	3,5%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	165.771	163.457	2.314	1,4%
Transporte y almacenamiento	52.414	49.586	2.828	5,7%
Hostelería	168.939	163.688	5.251	3,2%
Información y comunicaciones	16.057	14.610	1.448	9,9%
Actividades financieras y de seguros	9.348	9.246	102	1,1%
Actividades inmobiliarias	9.372	9.378	-6	-0,1%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	40.451	38.509	1.942	5,0%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	75.255	71.460	3.796	5,3%
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	49.906	50.804	-898	-1,8%
Educación	57.339	55.106	2.234	4,1%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	99.364	94.643	4.721	5,0%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	21.803	20.622	1.182	5,7%
Otros servicios	30.028	29.617	411	1,4%
Actividades de los hogares como empleadores	1.858	1.989	-131	-6,6%
Organismos extraterritoriales	85	84	1	1,6%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 02 de julio de 2025

¹ Solo Régimen General + RETA.