

Informe de la Encuesta de Población Activa

-1º Trimestre de 2022-

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado con fuentes procedentes de entidades oficiales (INE)

El contenido de este informe se publica bajo una [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación “Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias”

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar <https://cutt.ly/ij4FOYe>



Contenido

Principales conclusiones del informe	3
Población asalariada	4
Infrautilización del trabajo en Canarias	7
Jornadas equivalentes	10

Taxonomía OIT:

A.20 - empleo
A.70 - desempleo
B.05.01 - horas de trabajo

Principales conclusiones del informe

- ✓ El primer trimestre de 2022 se consolida como el trimestre de la recuperación efectiva del mercado laboral. Esto es debido a que sus principales indicadores, como el de la población asalariada, la tasa de paro o la productividad en términos de horas trabajadas, ya tienen cifras similares a las que había tanto en 2020 como en 2019 en su primer trimestre.
- ✓ En Canarias hay un total de 784.942 personas asalariadas. Esto supone el mayor incremento relativo interanual (+16,3%) del conjunto de Comunidades Autónomas (cuya media se sitúa en +5,1%). Significa que en el plazo de un año hay 109.997 empleos asalariados más que en 2021.
- ✓ La eliminación de las restricciones ha favorecido que actividades como hostelería y comercio vuelvan a una relativa normalidad. Y esto, a su vez, ha supuesto que sean los sectores donde se crean 6 de cada 10 nuevos empleos producidos en este primer trimestre respecto al mismo período del año pasado.
- ✓ La tasa de paro en Canarias está en el 20,3%, mientras que la media española es del 13,7%. Como aspecto positivo, decir que somos la Comunidad Autónoma que más reduce esta cifra. Sin embargo, esto sigue siendo insuficiente, puesto que seguimos siendo la región con la tasa de desempleo más alta a nivel estatal. En cualquier caso, es el segundo mejor dato de la década, aunque aún falta para alcanzar, como mínimo, el 18,8% de 2020.
- ✓ La productividad medida en términos de horas efectivamente trabajadas vuelve a situarse en valores pre-pandémicos. Esto quiere decir que se ha recuperado tanto el empleo total, como el número de horas trabajadas de media semanalmente en Canarias.
- ✓ Estos datos nos vuelven a situar, aproximadamente, en el punto de salida de nuevo. Al menos en lo concerniente al mercado laboral.

Población asalariada

Tabla 1.

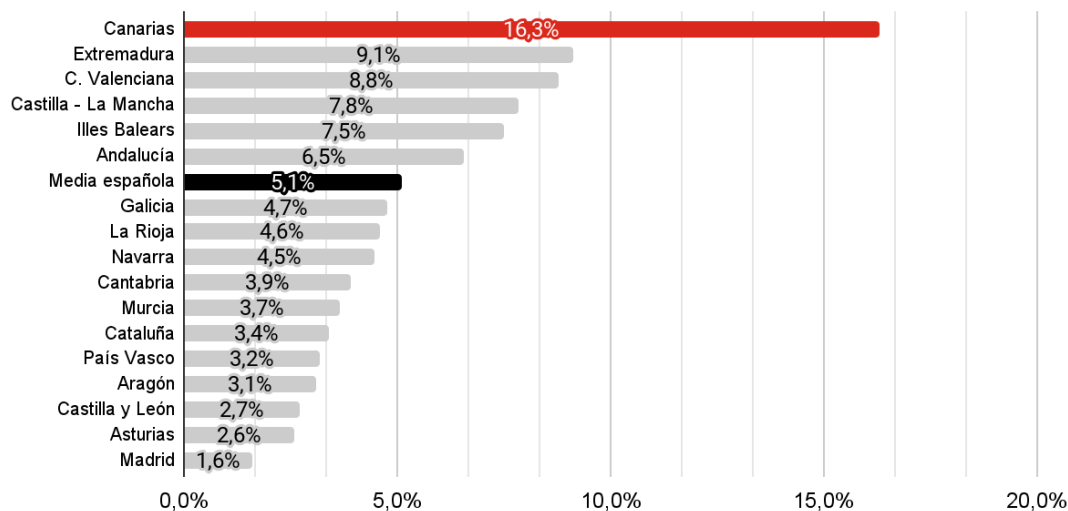
Características de la población asalariada en Canarias				
	2022 T1	2021 T1	Var.	% Var.
Sexo				
Hombres	403.391	335.823	67.568	20,1%
Mujeres	381.552	339.122	42.430	12,5%
Grupos de edad				
Entre 16 y 30	101.107	88.745	12.362	13,9%
Entre 31 y 50	436.879	385.760	51.119	13,3%
Más de 50	246.956	200.440	46.516	23,2%
Actividad				
Sector Primario	16.975	20.029	-3.054	-15,2%
Industria	11.739	8.278	3.461	41,8%
Industria extractiva	21.999	22.336	-337	-1,5%
Instalación y reparación industrial, construcción de maquinaria y otros	5.960	3.693	2.267	61,4%
Construcción	47.923	35.658	12.265	34,4%
Comercio y hostelería	270.992	201.642	69.350	34,4%
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones	61.676	59.395	2.281	3,8%
Intermediación financiera, servicios profesionales, administrativos y otros	80.522	69.101	11.421	16,5%
Admin. Pública, educación y sanidad	217.621	213.008	4.613	2,2%
Otros servicios	49.535	41.805	7.730	18,5%
Ocupación				
Directores y Gerentes	12.222	17.773	-5.551	-31,2%
Técnicos y Profesionales científicos e intelectuales	120.542	115.572	4.970	4,3%

Técnicos y Profesionales de apoyo	76.985	66.494	10.491	15,8%
Contabilidad y administración	86.993	83.372	3.621	4,3%
Servicios de restauración, comercio y otros	234.944	175.835	59.109	33,6%
Trabajadores cualificados del sector primario	7.767	9.076	-1.309	-14,4%
Trabajadores cualificados de la industria y construcción	66.966	54.036	12.930	23,9%
Operarios y montadores	44.309	32.008	12.301	38,4%
Ocupaciones elementales	126.614	114.009	12.605	11,1%
Tipo de contrato				
Indefinido	557.645	491.671	65.974	13,4%
Temporal	227.298	183.274	44.024	24,0%
Tipo de jornada				
Completa	681.053	581.753	99.300	17,1%
Parcial	103.889	93.192	10.697	11,5%
Total	784.942	674.945	109.997	16,3%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA (INE)

% Var. anual de asalariados/as 1º T 2022

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA (INE)



La Tabla 1 nos muestra la composición y características, así como las variaciones anuales de la población asalariada de manera resumida. Nos remitimos a ella para una información más detallada. Aquí lo que se expondrá son las principales conclusiones que se pueden deducir de la misma.

Canarias empezó el año 2020 con un total de 784.942 personas asalariadas, lo que supone un destacable aumento de 109.997 respecto al mismo trimestre del año anterior, esto es, un 16,3% de variación. **Se convierte así en la Comunidad con mayor aumento relativo de empleo asalariado**, a una distancia considerablemente importante de la media española (+5,1%).

El aumento viene dado, especialmente, por las incorporaciones al empleo que ha habido en el sector del comercio y la hostelería (+69.350 nuevas personas). Además del levantamiento de las restricciones, también puede estar influenciando el hecho de que marzo era ya el último mes en el que se permitía tener las personas en ERTE relacionados con el COVID, por lo que progresivamente se han ido incorporando las últimas personas que se encontraban en esta situación.

Destacar también las notables mejoras en sectores como la industria y la reparación, que en términos relativos crecen bastante, aunque en términos absolutos no suponen tanta cantidad de personas en comparación con otros sectores de mayor trascendencia económica para Canarias. Esto también se ve reflejado en el aumento de las categorías ocupacionales como la de operarios/as.

La construcción sigue la senda de crecimiento, y para este trimestre de 2022 respecto al de 2021 aumentan las personas asalariadas en 12.265.

Esto puede estar detrás del sesgo en los resultados propiciado por la desigualdad de sexos. Esto quiere decir que los hombres mejoran sus cifras de manera relativamente más intensa que las mujeres. Esto puede deberse a que los sectores de mejoría son principalmente aquellos con mayor presencia masculina.

También hay que destacar que las personas de más de 50 años de edad componen el grupo de edad que más mejora sus cifras. Probablemente porque también estos sectores demandan personal con más experiencia, o que era el perfil que aún no había podido salir de situación de ERTE y ahora se ha incorporado de manera más masiva.

Llamar la atención también sobre el descenso de personal asalariado en el sector agrícola, probablemente explicado por la producción de invierno, que no requiere de tanta mano de obra.

Por último, destacar que para el primer trimestre de 2022, el incremento de la población asalariada con contratos temporales aumenta en mayor medida que los de contratación indefinida. Esta distancia sitúa la fotografía previa a la implantación de la reforma laboral con unos índices de temporalidad más elevados de los habidos en el primer trimestre del pasado año. Queda por conocer el impacto de la propia reforma laboral para corregir estos resultados. Esto puede deberse al efecto de la disposición transitoria cuarta del RDL 32/2021, que es el "*ultimátum*" para realizar

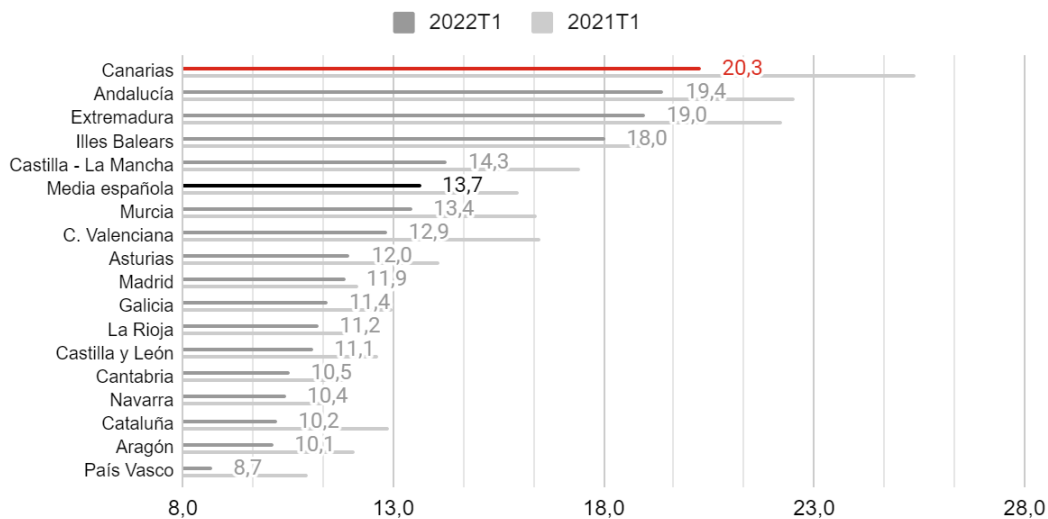
contratos de obra y servicio entre el 31/12/2021 y el 30/03/2022. Lo que permite que tengan una duración de hasta 6 meses máximo.

Infrautilización del trabajo en Canarias

Gráfica 1.

Tasas de paro por CCAA y año

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA (INE)



En Canarias la tasa de paro para el primer trimestre de 2022 fue del 20,3%. Esto quiere decir que 2 de cada 10 personas que quieren y pueden trabajar, no encuentran trabajo. Lo que se traduce en un total aproximado de 234.580 personas en Canarias.

Es la segunda tasa de paro más baja que hemos tenido en la última década. Tan sólo superado por los resultados de 2020, con una tasa del 18,8%.

Es el mayor descenso del conjunto de Comunidades Autónomas en términos interanuales. Sin embargo, no es suficiente para ser la Comunidad Autónoma con mayor tasa de paro a nivel estatal. Bien es cierto que sirve para recortar distancias.

A partir de aquí, hemos considerado analizar el desempleo desde otra perspectiva. En la Tabla 2, cuando nos referimos a la infrautilización del trabajo, nos referimos a dos aspectos: Por un lado, que existe un perfil de población que, aún pudiendo trabajar, no lo está haciendo, ya sea porque está buscando empleo y no lo encuentra (“desempleo oficial”), o porque ya no lo busca por algún motivo. O bien, porque estando trabajando, lo hace con una jornada inferior a la que realmente querría y podría trabajar.

Esta medición que incorporamos responde a las nuevas propuestas académicas que nos encontramos para abordar el desempleo, que provienen de las sugerencias metodológicas planteadas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT)¹.

Lo que hemos hecho ha sido unas modificaciones propias para facilitar el entendimiento de los datos. Por eso las denominaciones que aquí exponemos son propias, aunque guarden relación con las planteadas por la propia OIT.

Tabla 2.

		Infrautilización del trabajo en Canarias (4º T)				
Perfil de desempleo		2022	2021	2022	2021	Diferencia
D1	Desempleo declarado total (oficial)	234.580	272.673	20,3%	25,4%	-5,1%
D2	D1 + Desanimados/as	239.900	293.318	20,7%	26,8%	-6,2%
	D2 + No buscan trabajo, pero quieren trabajar	256.842	351.803	21,8%	30,5%	-8,7%
D3						
D4	D3 + Parcialidad no deseada	327.498	424.684	27,8%	36,9%	-9,1%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de microdatos de la EPA (INE)

El primer grupo (D1), refiere a la tasa de desempleo “oficial”, esto es, la que recoge la definición propia de la Organización Internacional del Trabajo². Es lo que ya vimos en la Gráfica 2.

El segundo grupo (D2) alude a la suma del desempleo oficial más los denominados como “desanimados/as”³. Se refiere a personas que aún pudiendo trabajar, no están buscando trabajo. Son quienes no buscan por motivos económicos o de cualquier índole, es decir, que perciben que el contexto económico de su entorno no favorece la búsqueda. Suman aproximadamente un total de 239.900 personas en Canarias, derivando en una tasa de paro del 20,7%. Este grupo para la media española es del 14,2%.

El tercer grupo (D3) es el más afectado durante la pandemia, aunque ya ha mejorado sus cifras. Se refiere a la suma de D2 más aquellos que el INE considera como “potencial de activos”. Esto es, personas que no buscan empleo, aunque sí están disponibles para trabajar, pero no buscan por razones diferentes a los “desanimados/as”. Estos motivos son diversos, aunque el más relevante en este primer trimestre podría ser el de “están afectadas por una regulación de empleo”. El INE las

¹ Recomendamos la lectura del siguiente Informe del 19º Congreso Internacional de Estadísticos del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo, en su apartado sobre “Estadísticas del trabajo, el empleo y la subutilización de la fuerza de trabajo”:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_234125.pdf

² “Hacia el derecho al trabajo. Una guía para la elaboración de programas públicos de empleo innovadores. Nota orientativa 1. Analizar el desempleo y el subempleo” de la Organización Internacional del Trabajo (Cuadro 1, p. 4). Ver en:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_563303.pdf

³ Ver más detalles en el documento de descripción detallada de la EPA del INE:

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

considera inactivas a un importante número de ellos/as. Otros dos motivos que pueden ser importantes ahora son el de “no creen que haya ninguno disponible en los alrededores” o “no saben dónde dirigirse para encontrarlo”.

Suman un total aproximado de 256.842 personas, lo que supondría una tasa de desempleo del 21,8%.

El último grupo (D4) abarca los anteriores junto con aquellas personas que sí están trabajando, pero lo están haciendo con una jornada laboral por debajo de las que querrían tener. Al no estar empleando todo el potencial de trabajo que pudiera desempeñar este perfil, se podría considerar que es trabajo infrautilizado por parte del mercado laboral. Toda esta suma representaría una tasa de paro del 27,8%, mientras que la media española sería del 22,7%.

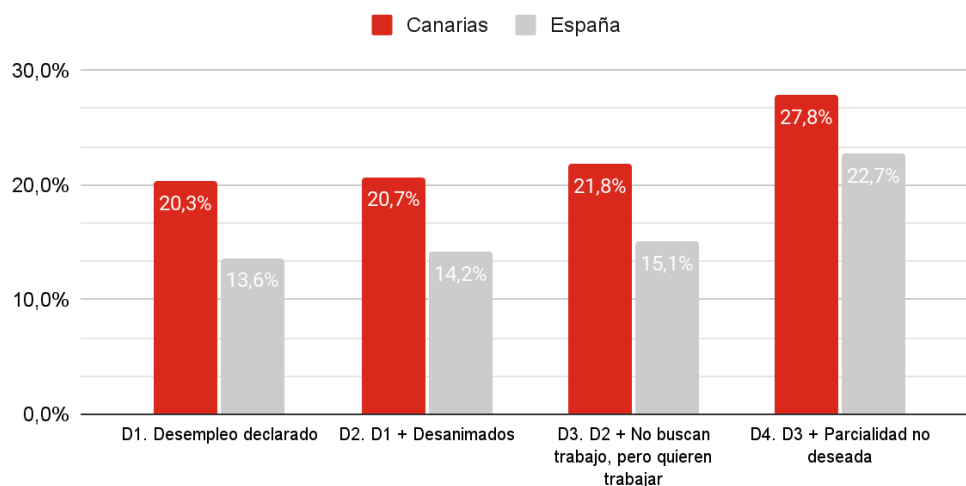
Esto último es una de las características del mercado laboral de Canarias, la parcialidad involuntaria. Esto hace que los resultados de tasa de desempleo, si la medimos de esta manera propuesta, se dispare en mayor proporción que la media española.

Este último dato lo que nos viene a decir es que 3 de cada 10 personas que son potenciales trabajadoras no están actualmente trabajando, al menos no todo lo que querrían trabajar. Esto lo que hace es llamar la atención sobre el potencial crecimiento que tiene nuestro mercado laboral, al margen de las tradicionales mediciones del desempleo.

Gráfica 2.

Tipos de tasa de desempleo (T1 2022)

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de microdatos de la EPA (INE)



Jornadas equivalentes

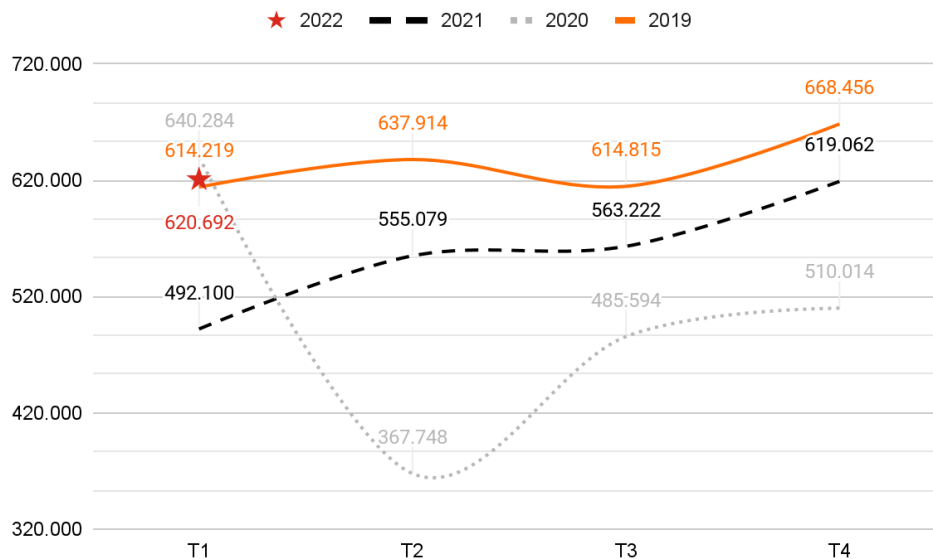
Tabla 3

Evolución de las jornadas equivalentes en Canarias

Años / Trimestres	T1	T2	T3	T4	Total promedio
2022	620.692				620.692
2021	492.100	555.079	563.222	619.062	557.366
2020	640.284	367.748	485.594	510.014	500.910
2019	614.219	637.914	614.815	668.456	633.851
% Var. 2022 - 2019	1,1%				-2,1%
Var. 2022 - 2019	6.473				-13.159

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA

Gráfica 3



Por último, incorporamos la información relativa a las jornadas laborales equivalentes. Es un cálculo que hemos realizado desde el Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de los microdatos de esta Encuesta.



Con este término, se entiende el total de horas efectivamente trabajadas en una semana de referencia de la población asalariada a tiempo completo, dividido entre la duración legal máxima de una jornada semanal de 40 horas (por eso son equivalentes).

El objetivo con esta medición es ver si el trabajo efectivo se ha recuperado o no. Esto es, al margen del número de personas que están activamente trabajando actualmente, si las horas que se trabajan son las mismas que antes o no.

Tanto de la Gráfica 3 como de la Tabla 1 se deduce que nos hemos recuperado prácticamente en la totalidad del empleo que se realizó justo antes de la pandemia. Bien es cierto que el primer trimestre del 2020, cuando la pandemia aún no había hecho un efecto tan drástico en el mercado laboral, los datos habían mejorado con respecto a 2019 y aún queda algo para llegar a estos resultados.

Lo cierto es que tanto en términos del total de personas asalariadas como en el trabajo efectivamente realizado, ya podemos compararnos de nuevo con los resultados de justo antes de la pandemia.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias (CSF), a 29 de abril de 2022