

Encuesta Trimestral de Coste Laboral

III trimestre de 2024

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado a partir de los datos salariales que proporciona la Encuesta Trimestral de Coste Laboral que desarrolla el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El contenido de este informe se publica bajo una [Reconocimiento-CompartirIgual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación
"Apoyo a las relaciones laborales y la concertación
social en Canarias"

TABLA DE CONTENIDO

Coste Laboral Total	4
Tabla 1. Coste Laboral Total al tercer trimestre 2024 y variaciones anuales.	4
Gráfico 1. Var. (%) anual al tercer trimestre de 2024 del Coste Laboral Total por CC.AA.	5
Descomposición del coste laboral total en Canarias	5
Tabla 2. Descomposición del Coste Laboral Total. Variaciones anuales y trimestrales.	6
Coste Salarial Ordinario	6
Tabla 3. Coste salarial ordinario al tercer trimestre y variaciones anuales.	6
Gráfico 2. Diferencia coste salarial ordinario España - Canarias al tercer trimestre del año (Brecha salarial expresada en euros).	7
Coste salarial ordinario por sector de actividad	8
Tabla 4. Coste Salarial Ordinario por sectores de actividad en Canarias.	8
Evolución del coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo	9
Tabla 5. Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo al tercer trimestre de 2024.	9
Tabla 6. Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo al tercer trimestre de 2024.	10
Tabla 7. Descomposición del tiempo de trabajo en Canarias por trabajador/a y mes.	10

Taxonomía OIT:

A.45.02 - Costes de la mano de obra

Principales Resultados

- El **coste laboral total** que soporta la empresa por trabajador/a y mes se situó en las islas durante el **tercer trimestre de 2024 en los 2.553,91 euros**, cifra superior al dato de 2023 en un 4,97% pero inferior al del trimestre anterior en un ligero -0,97%.
- Canarias, junto a Extremadura, **sigue presentando de los menores costes laborales totales del conjunto estatal**, hecho que contrasta con las propuestas de modificación del Régimen Económico y Fiscal de Canarias que persiguen, precisamente, seguir reduciendo su cuantía en pro de un hipotético incremento de la contratación que la literatura económica y la experiencia han demostrado resulta muy escaso cuando no, inexistente.
- Por su parte, el **coste salarial ordinario**, lo que a fin de cuentas perciben trabajadoras y trabajadores con carácter mensual, se sitúa de media en los **1.692,48 euros**, registrando un **incremento** respecto al mismo trimestre de un año antes del **3,91%**, superior al crecimiento medio nacional (3,89%).
- Aun con ello se produce una ampliación de la **brecha salarial** existente entre Canarias y la media estatal que se sitúa en los **313,93 €** y, junto a Extremadura, se siguen **presentando los salarios más bajos de todo el territorio nacional**.
- Durante el tercer trimestre del año, en cuanto a la **desagregación del tiempo de trabajo**, se observa en la comparativa con el año anterior un menor número de horas efectivas de trabajo llevadas a cabo por trabajador/a y mes en Canarias, circunstancia común en los tres sectores considerados.

Coste Laboral Total

Al cierre del tercer trimestre de 2024, el **coste laboral total**¹ por trabajador/a y mes al que hacen frente las empresas en Canarias se situó en los **2.553,91 euros**, registrando con ello respecto al mismo periodo de un año antes **un ascenso del 4,97%**.

Tabla 1. Coste Laboral Total al tercer trimestre 2024 y variaciones anuales.

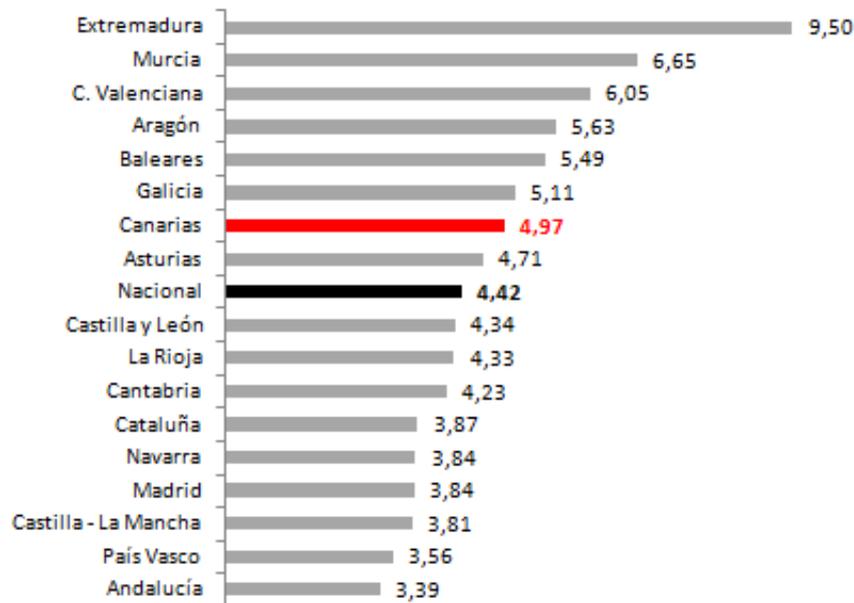
Periodo	Coste laboral total		Ver. (%) anual	
	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias
2024	3.020,71	2.553,91	4,42	4,97
2023	2.892,73	2.433,07	5,01	3,26
2022	2.754,75	2.356,24	4,00	10,06
2021	2.648,87	2.140,87	4,89	9,78
2020	2.525,41	1.950,07	-1,10	-11,65
2019	2.553,62	2.207,15	2,15	2,63
2018	2.499,87	2.150,64	1,86	2,02
2017	2.454,27	2.108,09	0,39	1,03
2016	2.444,80	2.086,53	-0,47	0,28
2015	2.456,46	2.080,80	0,26	1,24
2014	2.450,10	2.055,26	-0,43	2,30
2013	2.460,64	2.009,02	0,21	-2,29
2012	2.455,49	2.056,13	-0,06	-1,04
2011	2.456,91	2.077,73	1,46	-0,18
2010	2.421,49	2.081,47	-0,31	-1,59
2009	2.428,91	2.115,20	3,35	3,48
2008	2.350,17	2.044,10	-	-

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

¹ Coste total en el que incurre el empleador por la utilización del factor trabajo.

La variación registrada en nuestro archipiélago se asemeja a la observada por el promedio nacional (4,42%), si bien alejada de la que registra Extremadura (9,50%), **comunidad con la que compartimos el menor coste laboral del conjunto de regiones autónomas.**

Gráfico 1. Var. (%) anual al tercer trimestre de 2024 del Coste Laboral Total por CC.AA.



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

En términos **trimestrales** se produce una disminución generalizada del coste laboral total si bien muy atenuada en las islas, un -0,97% frente al promedio nacional cuya disminución se situó en el -4,46%.

Descomposición del coste laboral total en Canarias

El coste laboral total es la **suma del coste salarial total y otros costes²** entre los que destacan **las cotizaciones sociales.**

La mayor proporción corresponde a los primeros, tanto a escala nacional como regional, siendo igualmente en ambos territorios la evolución del **coste salarial total la que explica en mayor medida el aumento del coste laboral total registrado en la comparativa con la anualidad de 2023** al ser el aumento de las cotizaciones sociales de menor proporción.

² Los Otros Costes que soportan las empresas incluyen las Percepciones no Salariales (pagos por incapacidad temporal, desempleo, indemnizaciones por despido, adquisición de prendas de trabajo, gastos de locomoción y dietas de viaje, plus de distancia y transporte urbano, etc.) y las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social.

Tabla 2. Descomposición del Coste Laboral Total. Variaciones anuales y trimestrales.

Nacional	Coste laboral total	Coste salarial total	Otros costes
2024 T3	3.020,71 €	2.205,43 €	815,28 €
2023 T3	2.892,73 €	2.117,80 €	774,93 €
2024 T2	3.161,60 €	2.353,59 €	808,01 €

Canarias	Coste laboral total	Coste salarial total	Otros costes
2024 T3	2.553,91 €	1.844,88 €	709,03 €
2023 T3	2.433,07 €	1.752,71 €	680,36 €
2024 T2	2.578,85 €	1.873,11 €	705,74 €

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Coste Salarial Ordinario

El **coste salarial ordinario**, esto es, **el pago salarial con periodicidad mensual que percibe el trabajador/a**, registró un importe promedio durante el tercer trimestre de 2024 de **1.692,48 euros** en Canarias, lo que supone respecto al mismo trimestre del año anterior **un ascenso del 3,91%**, similar **al crecimiento medio nacional que alcanzó el 3,89%** que no impide, sin embargo, que la brecha salarial existente con el coste salarial ordinario promedio estatal siga ampliándose.

Respecto al **trimestre anterior** tanto a escala nacional como regional se registran positivas variaciones, del orden del 1,3% y del 2,4%, respectivamente.

En cualquier caso, nuestra comunidad sigue presentando, junto a Extremadura, **los menores costes salariales ordinarios dentro del total de regiones autónomas**, concepto que, recordemos, representa las cantidades mensuales percibidas por la plantilla laboral con carácter mensual.

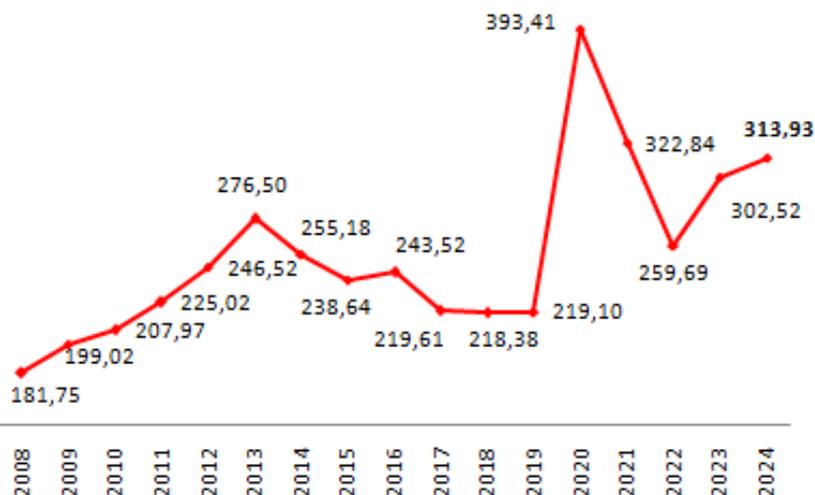
Tabla 3. Coste salarial ordinario al tercer trimestre y variaciones anuales.

Periodo	Coste salarial ordinario		Var. (%) anual	
	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias
2024	2.006,41	1.692,48	3,89	3,91
2023	1.931,37	1.628,85	4,53	2,57
2022	1.847,71	1.588,02	3,99	9,22
2021	1.776,83	1.453,99	5,17	12,19

Periodo	Coste salarial ordinario		Var. (%) anual	
	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias
2020	1.689,45	1.296,04	-1,22	-13,09
2019	1.710,36	1.491,26	2,40	2,71
2018	1.670,35	1.451,97	1,23	1,50
2017	1.650,11	1.430,50	0,45	2,24
2016	1.642,64	1.399,12	-0,09	-0,45
2015	1.644,15	1.405,51	0,20	1,43
2014	1.640,82	1.385,64	-0,02	1,53
2013	1.641,23	1.364,73	-0,20	-2,38
2012	1.644,48	1.397,96	0,20	-1,29
2011	1.641,19	1.416,17	1,29	0,27
2010	1.620,35	1.412,38	-0,09	-0,73
2009	1.621,76	1.422,74	2,95	2,09
2008	1.575,30	1.393,55	-	-

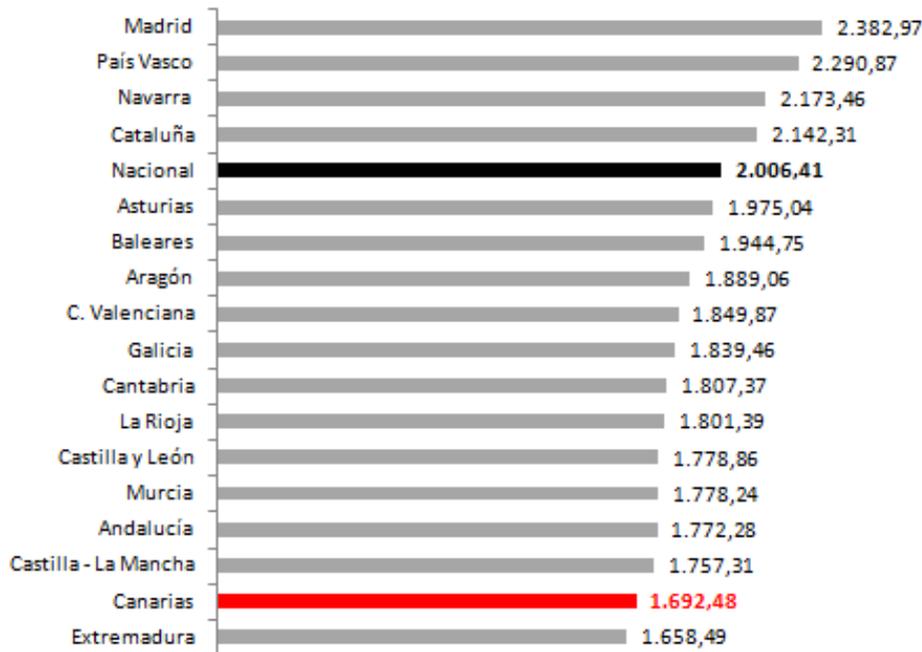
Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Gráfico 2. Diferencia coste salarial ordinario España - Canarias al tercer trimestre del año (Brecha salarial expresada en euros).



Fuente tabla y gráfico: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Gráfico 3. Coste Salarial Ordinario (€) por CC.AA al tercer trimestre de 2024.



Fuente tabla y gráfico: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Coste salarial ordinario por sector de actividad

La totalidad de sectores considerados presentan en Canarias durante el tercer trimestre del año variaciones positivas en la comparativa anual y trimestral, **debiendo destacar a la construcción por su mayor incremento anual**, así como a la industria por presentar los salarios de mayor cuantía.

Tabla 4. Coste Salarial Ordinario por sectores de actividad en Canarias.

Periodo	Total	Industria	Construcción	Servicios
2024 T3	1.692,48 €	1.773,18 €	1.654,76 €	1.690,43 €
2023 T3	1.628,85 €	1.707,33 €	1.565,85 €	1.628,68 €
2024 T2	1.653,51 €	1.747,92 €	1.641,04 €	1.649,21 €
Var. (%) trimestral	2,36	1,45	0,84	2,50
Var.(%) anual	3,91	3,86	5,68	3,79

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Evolución del coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo

Los resultados descritos con anterioridad se intensifican cuando observamos el **coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo**, mostrando tanto a escala nacional como regional **ascensos superiores** a los presentados por el coste salarial ordinario en su totalidad. Concretamente las variaciones calculadas son del **4,8% para el conjunto estatal y del 5,2% en Canarias**.

Por **sector económico** la industria cede paso al sector servicios como la rama de actividad mejor remunerada por hora de trabajo efectivo mientras la construcción observa el mayor incremento respecto al mismo trimestre de 2023.

Tabla 5. Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo al tercer trimestre de 2024.

Periodo	Coste salarial ordinario por hora		Var. (%) anual	
	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias
2024	16,66	13,42	4,8	5,2
2023	15,89	12,76	5,1	4,5
2022	15,12	12,21	3,0	0,7
2021	14,68	12,13	-0,1	-0,9
2020	14,69	12,24	3,9	4,0
2019	14,14	11,77	2,6	3,7
2018	13,78	11,35	1,9	3,4
2017	13,52	10,98	-0,4	0,0
2016	13,57	10,98	0,4	-0,8
2015	13,51	11,07	-0,5	-0,1
2014	13,58	11,08	0,3	1,8
2013	13,54	10,88	0,1	0,9
2012	13,53	10,78	0,3	-1,5
2011	13,49	10,94	4,6	4,0
2010	12,9	10,52	-1,1	-2,3
2009	13,05	10,77	3,7	2,9
2008	12,58	10,47	-	-

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Tabla 6. Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo al tercer trimestre de 2024.

Periodo	Total	Industria	Construcción	Servicios
2024	13,42	13,06	11,52	13,58
2023	12,76	12,57	10,89	12,91
Var. (%) anual	5,2	3,9	5,8	5,2

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Atendiendo a la desagregación del tiempo del tiempo de trabajo (tabla 7), cabe concluir que el aumento de la retribución mensual por persona trabajadora en Canarias obedece, en la comparativa anual, en una mayor proporción al efecto causado por los incrementos habidos en la remuneración por hora efectiva de trabajo.

Tabla 7. Descomposición del tiempo de trabajo en Canarias por trabajador/a y mes.

Tiempo de trabajo	2024 T3	2024 T2	2023 T3
Horas pactadas	156,3	155,2	155,9
Horas pagadas	156,7	155,5	156,4
Horas efectivas	126,1	133,8	127,6
Horas no trabajadas	30,9	22,0	29
Horas extras por trabajador	0,8	0,6	0,8

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Para saber más...

Acceso a la estadística:

https://ine.es/dyngs/INEbase/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736045053&menu=resultados&idp=1254735976596

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 17 de diciembre de 2024