

Las horas extras no pagadas en 2025

Canarias por actividades y comparativa nacional

El objetivo de este trabajo es aproximar una cifra que represente el volumen de horas extras no pagadas en 2025 con los datos de la Encuesta de Población Activa, EPA en adelante. Esta encuesta se realiza trimestralmente y la información obtenida se refiere al momento temporal “semana de referencia”, es decir, los datos de las horas extras no pagadas revelados por la clase trabajadora se refieren a las que realizaron en la semana concreta de elaboración de la encuesta.

En consecuencia, los datos proporcionan información de 4 semanas, una semana por trimestre y habría que hacer el ejercicio de estimar cuánto supondría en un año, teniendo en cuenta que se compone de 52 semanas y hay un periodo de vacaciones donde las horas extras equivalen a cero por persona.

Se ha encontrado un informe del Gabinete Económico Confederal¹ sobre una investigación similar y reciente (febrero de 2026 con una metodología comparable) y, aplicando la misma metodología, se han comparado los resultados. En el último apartado de este trabajo se realiza una comparativa.

El propósito de este documento es indagar en el fenómeno de las horas extras no pagadas por actividades y regiones con el fin de averiguar si existen indicios de algún patrón por actividades y estacional en los trimestres en las horas extras no pagadas. Téngase en cuenta que los resultados obtenidos han de ser tomados con cautela y en la medida que se van resolviendo las dudas que suscitan, se irán adaptando a la evolución de estudiar el fenómeno con mayor profundidad.

¹ Véase: <https://www.ccoo.es/fb51e009d64a9672b9ee2c224d6e063e000001.pdf>

¿Por qué es necesario la cautela en este caso? Porque cuando un fenómeno es relativamente poco significativo estadísticamente como el caso de las horas extras no pagadas, el cual afecta a un 2% de la población asalariada en Canarias según la EPA de 2025, la desagregación puede implicar un riesgo importante en la obtención de resultados. Es decir, pueden darse resultados incoherentes porque en estos casos la muestra es muy sensible al impacto de una persona y se pierde potencia estadística.

Nota Metodológica:

En este trabajo, se centra el cómputo de horas extra no pagadas en una semana, tomando datos promedio de los trimestres en la semana de referencia de la encuesta.

Dentro de la Encuesta, también se computan personas que hicieron horas extras pero no son capaces de precisar cuántas fueron en la semana de referencia, por lo cual serán obviadas del estudio.

Para el cómputo del ahorro de costes en las empresas, se utilizan los dato de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral y como indicador el coste laboral total (en promedio 2025)².

Las horas extras no pagadas en Canarias por actividades económicas

La información que se detalla a continuación es por trimestre. **Destaca el segundo trimestre de 2025 en el cual se realizaron más de 47 mil horas extras no pagadas en la semana de referencia (41% del total)**. Contrariamente a lo que pueda esperarse, el peso de las horas extras no se encuentra en la hostelería y el comercio. Son otras actividades las que superan las horas extras no pagadas, como las sanitarias, educación y construcción.

La tabla siguiente muestra por actividades económicas las horas extras no pagadas declaradas en la semana de referencia.

De los datos se extrae que en una semana en promedio en 2025 se realizaron 29.112 horas extra no pagadas en Canarias

Tabla 1. Total horas extras realizadas no pagadas en Canarias 2025. Por trimestre y actividades.				
Actividad	1T	2T	3T	4T
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (códigos CNAE-09: 01, 02 y 03), (códigos CNAE-93: 01, 02 y 05)	0,00	0,00	0,00	0,00

² Coste Laboral Total por hora efectiva de trabajo Se define como el cociente del coste laboral total entre el número de horas efectivamente trabajadas. El coste laboral total es el coste bruto en que incurre el empleador por la utilización de factor trabajo y comprende tanto el coste salarial como los otros costes. Las horas efectivamente trabajadas son las horas realmente trabajadas tanto en periodos normales de trabajo como en jornada extraordinaria, incluyendo las horas perdidas en lugar de trabajo. Se obtienen como la suma de las horas pactadas más las horas extras y/o complementarias menos las horas no trabajadas excepto las horas perdidas en el lugar de trabajo.

Tabla 1. Total horas extras realizadas no pagadas en Canarias 2025. Por trimestre y actividades.				
Industria de la alimentación, textil, cuero, madera y papel (códigos CNAE-09: del 10 al 18), (códigos CNAE-93 del 15 al 22)	6.070,00	0,00	0,00	6.082,00
Industrias extractivas, refino de petróleo, industria química, farmacéutica, industria del caucho y materias plásticas, suministro energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado, suministro de agua, gestión de residuos. Metalurgia (códigos CNAE-09: del 05 al 09, del 19 al 25, 35 y del 36 al 39), (códigos CNAE-93: del 10 al 14, del 23 al 28, 40 y 41)	0,00	0,00	0,00	0,00
Construcción de maquinaria, equipo eléctrico y material de transporte. Instalación y reparación industrial (códigos CNAE-09 del 26 al 33), (códigos CNAE-93 del 29 al 37)	7.485,00	0,00	0,00	0,00
Construcción (códigos CNAE-09: del 41 al 43), (código CNAE-93: 45)	0,00	5.970,00	9.110,00	8.685,00
Comercio al por mayor y al por menor y sus instalaciones y reparaciones. Reparación de automóviles, hostelería (códigos CNAE-09: del 45 al 47, 55 y 56), (códigos CNAE-93: 50, 51, 52 y 55)	198,00	3.066,00	4.034,00	5.512,00
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones (códigos CNAE-09 del 49 al 53 y del 58 al 63), (códigos CNAE-93 del 60 al 64)	2.106,00	0,00	1.445,00	0,00
Intermediación financiera, seguros, actividades inmobiliarias, servicios profesionales, científicos, administrativos y otros (códigos CNAE-09: del 64 al 66, 68, del 69 al 75 y del 77 al 82), (códigos CNAE-93 del 65 al 67 y del 70 al 74)	733,00	0,00	0,00	0,00
Administración Pública, educación y actividades sanitarias (códigos CNAE-09: 84, 85 y del 86 al 88), (códigos CNAE-93: 75, 80 y 85)	13.215,00	12.936,50	0,00	4.120,50
Otros servicios (códigos CNAE-09: del 90 al 93, del 94 al 96, 97 y 99), (códigos CNAE-93: del 90 al 93, 95 y 99)	0,00	25.680,00	0,00	0,00
Total horas	29.807,00	47.652,50	14.589,00	24.399,50

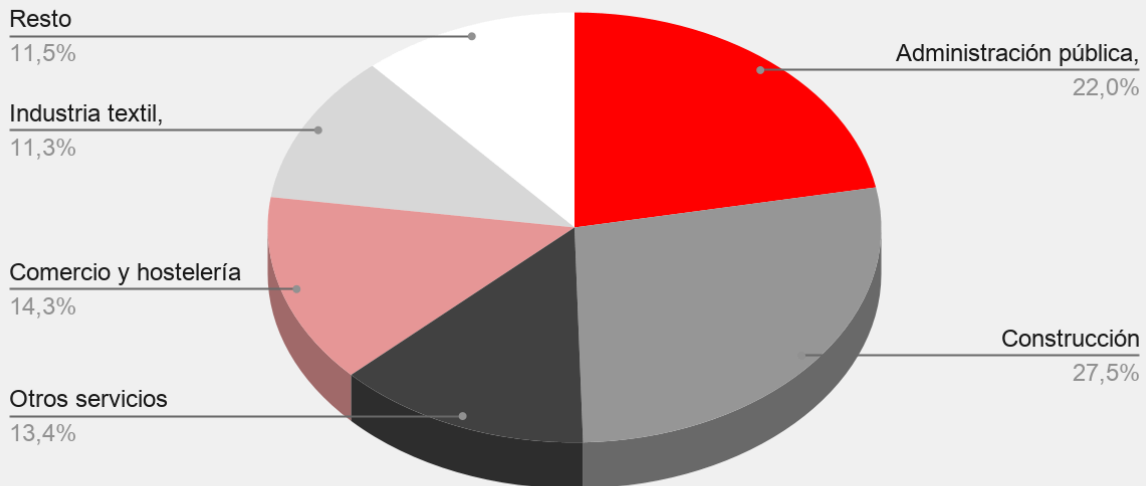
Fuente: Encuesta de Población Activa. Elaboración propia. Horas extras declaradas en la semana de referencia. Un cero no significa que no se hicieran horas extras, significa que la muestra no fue suficientemente como capturarlas.

En el siguiente gráfico se observa la representación por actividades en las horas extras no pagadas. **3 de cada 10 declaradas en la semana de referencias se realizaron en la construcción.**

Los otros servicios según los CNAE son Actividades artísticas (artes escénicas, audiovisual), recreativas (gimnasios, club deportivos), asociaciones, reparaciones, servicios personales.

Gráfico 1. Concentración de horas extras no pagadas por actividades sobre el total. Canarias 2025

Peso relativo de las actividades en las horas extras no pagadas

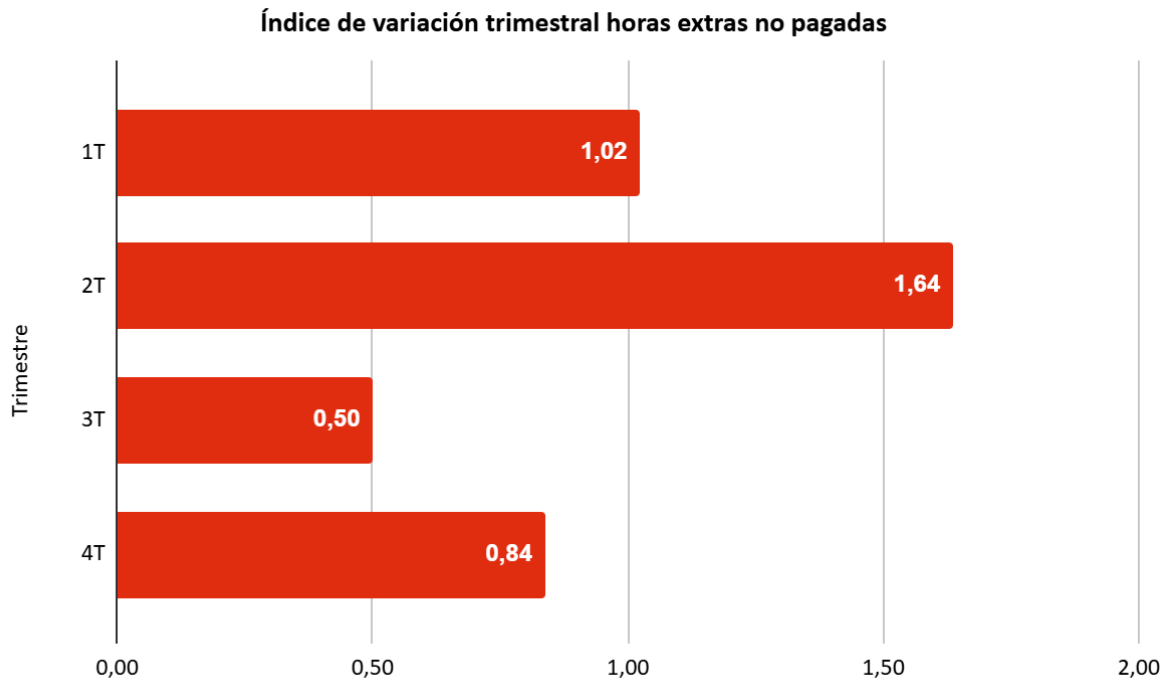


Fuente: Encuesta de Población Activa. Elaboración propia. Horas extras declaradas en la semana de referencia.

El dato promedio se sitúa en 29.112 horas no pagadas en la semana de referencia. Esto es que por trimestre, **como dato a priori representativo, en una semana de media se hicieron 29.112 horas extras que no se cobraron.**

El índice de concentración de cada trimestre sobre el promedio anual lo encontramos en el siguiente gráfico, el cual nos determina cómo hay una mayor intensidad en las horas extras no pagadas en el segundo trimestre de 2025. El segundo trimestre refleja que las horas extras no pagadas resultan un 64% por encima del promedio mientras que en los dos últimos trimestres se reduce a la mitad en el tercero y un 16% menos que el promedio en el último. El primer trimestre está en torno al promedio.

Gráfico 2. Concentración de horas extras no pagadas por trimestre sobre el total de horas. Canarias 2025.



Fuente: Encuesta de Población Activa. Elaboración propia. Horas extras declaradas en la semana de referencia.

¿Cuánto se ahorraron las empresas?

Según los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, el coste laboral total promedio de una persona empleada fue de 20,65 euros la hora efectiva de trabajo en 2025. Desagregando por actividades, industria y servicios ascendieron a 20,8 euros y 19 euros construcción.

Si en una semana de referencia, tomamos como promedio 29.112 horas, entonces, el ahorro de las empresas en costes laborales en horas extras no pagadas ascienden a 600 mil euros³.

En conclusión:

- El segundo trimestre de 2025 registra **un índice de concentración de 1,64 respecto al promedio anual en una semana (29.112 horas)**, lo que indica una intensidad del 64% más de horas extra no pagadas en ese periodo, cifra significativamente superior. En los últimos trimestres, la concentración fue más baja que el promedio anual y en el primer trimestre la cifra está en torno al promedio.
- El **sector** donde las horas extra no pagadas adquieren más protagonismo es el de la **Construcción**.

³ Tomando como referencia el Coste Laboral Total por hora efectiva.

- **El ahorro de costes laborales de las empresas se puede cifrar en 600 mil euros en una semana de referencia** como mínimo a razón de 20,65 euros la hora efectiva de trabajo.

Comparativa Nacional

Si comparamos a Canarias con el territorio nacional, los datos nos dicen que se cumple mayor número de horas extras en el segundo trimestre. Sin embargo se encuentran importantes matices en la concentración. Por ejemplo, en la Construcción, donde mayor concentración se produjo en Canarias, apenas tiene un peso relativo a nivel nacional. A nivel **sectorial**, las horas extras no pagadas en 2025 se concentraron (en promedio) en Canarias principalmente en la **construcción (27,64%)**, **administración pública, educación y actividades sanitarias (22,09 % del total anual)**, seguidas de **comercio y hostelería presentan un peso relativamente menor (14,33%)**. A nivel nacional por contra, **administración pública, educación y actividades sanitarias ocupan el mayor peso (29,31%)** seguidas de **actividades financieras, inmobiliarias y de seguros (18,03%)** y **transporte y logística (16,54%)** en la construcción las horas extras no pagadas representaron apenas un 4,4% mientras que el peso mayor lo ostentan las actividades de otros servicios con CNAE a dos dígitos desde 90 a 99⁴. También **se observa que hostelería y comercio pesan menos a nivel nacional que en Canarias, sin embargo coinciden en Administración pública, educación y actividades sanitarias, siendo aún mayor que en Canarias su importancia relativa con un 28%**.

Los resultados pueden verse en la tabla ulterior.

Actividad	% total Canarias	% total Nacional
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (códigos CNAE-09: 01, 02 y 03), (códigos CNAE-93: 01, 02 y 05)	0,00%	0,74%
Industria de la alimentación, textil, cuero, madera y papel (códigos CNAE-09: del 10 al 18), (códigos CNAE-93 del 15 al 22)	11,32%	2,38%
Industrias extractivas, refino de petróleo, industria química, farmaceutica, industria del caucho y materias plásticas, suministro energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado, suministro de agua, gestión de residuos. Metalurgia (códigos CNAE-09: del 05 al 09, del	0,00%	5,64%

⁴ Actividades de entretenimiento, asociativas, reparación de ordenadores, peluquerías, pompas fúnebres, servicio doméstico, etc.

Tabla 2. Porcentaje de horas extras no pagadas por actividad sobre el total de horas. Promedio de los trimestres. 2025

19 al 25, 35 y del 36 al 39), (códigos CNAE-93: del 10 al 14, del 23 al 28, 40 y 41)		
Construcción de maquinaria, equipo eléctrico y material de transporte. Instalación y reparación industrial (códigos CNAE-09 del 26 al 33), (códigos CNAE-93 del 29 al 37)	6,28%	4,30%
Construcción (códigos CNAE-09: del 41 al 43), (código CNAE-93: 45)	27,64%	4,41%
Comercio al por mayor y al por menor y sus instalaciones y reparaciones. Reparación de automóviles, hostelería (códigos CNAE-09: del 45 al 47, 55 y 56), (códigos CNAE-93: 50, 51, 52 y 55)	14,33%	15,31%
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones (códigos CNAE-09 del 49 al 53 y del 58 al 63), (códigos CNAE-93 del 60 al 64)	4,24%	16,54%
Intermediación financiera, seguros, actividades inmobiliarias, servicios profesionales, científicos, administrativos y otros (códigos CNAE-09: del 64 al 66, 68, del 69 al 75 y del 77 al 82), (códigos CNAE-93 del 65 al 67 y del 70 al 74)	0,61%	18,03%
Administración Pública, educación y actividades sanitarias (códigos CNAE-09: 84, 85 y del 86 al 88), (códigos CNAE-93: 75, 80 y 85)	22,09%	29,31%
Otros servicios (códigos CNAE-09: del 90 al 93, del 94 al 96, 97 y 99), (códigos CNAE-93: del 90 al 93, 95 y 99)	13,47%	3,33%

Fuente: Encuesta de Población Activa. Elaboración propia. Horas extras declaradas en la semana de referencia.

Cabría preguntarse si en Canarias hacemos más o menos horas extra no pagadas que en España. Para ello tendríamos que usar un indicador relativo que permitiera la comparación. Podría ser el número de horas extras por personas asalariadas o bien el número de horas extras no pagadas sobre el total de horas trabajadas. Teniendo en cuenta la información suministrada por la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, proporciona horas trabajadas por persona y mes; la EPA facilita las horas de trabajo efectivas en la semana de referencia así como el número de horas que habitualmente se dedica al trabajo habitualmente y declara la persona encuestada.

Se hará el cálculo con las horas extras no pagadas sobre el total de personas asalariadas (media de los 4 trimestres del año) a modo de aproximación.

En España se realizan más horas extra no pagadas que en Canarias a razón de 0,12 horas extra por persona asalariada frente a las 0,033.

Este resultado ha sido contrastado con el informe Confederal mencionado en la Nota Metodológica. En este informe se estudiaron entre el 2008 y el 2015 las horas extras pagadas y no pagadas a nivel nacional desagregado por Actividades.

Con respecto al último año del informe, la intensidad de las horas extra en España ha disminuido, porque en 2015 se situó en 0,24 y en 2025 es la mitad. En consecuencia, la intensidad de las horas extra no pagadas por persona asalariada en 10 años se ha reducido un 50%. Sin embargo, la concentración en las actividades sigue siendo prácticamente la misma. Extrapolamos aquí parte de los resultados del informe para mejor comprensión:

“En 2025, 945 mil trabajadores asalariados que realizaron horas extra de media a la semana (el 5% de la población asalariada). De ellos, el 47% (441 mil) no recibió contraprestación en forma de salario o descanso. Es decir, el 2,3% de la población asalariada trabajó semanalmente horas extras no pagadas.

En total, se trabajaron de media 6,38 millones de horas extras a la semana. De ese volumen, el 39% no se cotizó, ni se pagó ni se compensó con descanso. Dicho de otro modo: cada semana de media se trabajaron 2,49 millones de horas que los empleadores no pagaron, pero se beneficiaron y apropiaron de ese trabajo.

En términos de empleo, el volumen de horas extra trabajadas en 2025 equivalió a crear 160 mil empleos a jornada completa, 62 mil de los cuales corresponderían a las horas extra no pagadas.

Los 2,49 millones de horas extras no pagadas que cada semana se hicieron de media en 2025 equivaldrían en términos anuales a un coste laboral de 3.243 millones de euros que los empleadores dejaron de pagar a trabajadores, Seguridad Social y Agencia Tributaria entre salario, impuestos directos y cotizaciones sociales.

La población asalariada que realizó horas extras no pagadas (441 mil personas de media en 2025) trabajó 5,6 horas extras no pagadas de media a la semana. Esto supuso dejar de percibir de media 141 euros a la semana de coste laboral (salarios y cotizaciones), lo que en términos anuales equivalió a 7.355 euros entre salarios y cotizaciones.

Distribución de las horas extras no pagadas por rama de actividad

Los sectores que concentraron un mayor volumen de los 2,49 millones de horas extra no pagadas a la semana fueron:

1. Educación: 440 mil horas extra no pagadas.
2. Transporte y almacenamiento: 270 mil horas extra no pagadas.
3. Industria manufacturera: 255 mil horas extra no pagadas.
4. Comercio: 217 mil horas extra no pagadas.
5. Actividades profesionales, científicas y técnicas: 212 mil horas extra no pagadas.
6. Administración Pública y defensa: 197 mil horas extra no pagadas.

Conclusiones:

1. La metodología utilizada para Canarias y el ámbito nacional es homogénea y conceptualmente comparable, al basarse en la misma fuente (EPA), unidad de medida y la construcción de indicadores.
2. Sin embargo, se producen limitaciones porque la comparabilidad está limitada por el tamaño de la muestra y esto reduce la robustez de los resultados en Canarias, especialmente en el análisis desagregado por sectores y trimestres, dada la artificialidad que producen los ceros en la muestra.
3. De lo cual se deduce que el informe Nacional es **estadísticamente robusto y en el caso de Canarias es indicativo, pero no concluyente.**

¿Cómo puede corregirse esta limitación?

Estudiando el fenómeno de las horas extra no pagadas en Canarias agrupando sectores, por ejemplo en 4 o 5 grupos o realizando el análisis evaluando los datos anuales de la EPA en un periodo de tiempo con datos anuales.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 1 de abril de 2026