

PLAN DE FORMACION SINDICAL PARA LA CAPACITACIÓN EN EL DIALOGO SOCIAL Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2024



SECRETARÍA DE FORMACIÓN SINDICAL Y CULTURA DEL TRABAJO

Secretaría de Formación Sindical y Cultura del Trabajo

CCOO asumió en su XII Congreso Confederal una serie de retos que hace suyos el Congreso de CCOO CANARIAS en 2021, entre los que destacamos a nuestros efectos:

- Establecer como prioridad la formación básica de las delegadas y delegados de CCOO
- Mejorar las habilidades de las personas que participan en la negociación colectiva
- Desarrollar las cualificaciones de las personas de nuestra organización que participan en procesos de diálogo social
- Mejorar las estrategias de comunicación con las personas trabajadoras
- Dar respuesta efectiva a las nuevas realidades que actualmente están presentes en el mundo del trabajo
- Capacitar a jóvenes representantes sindicales para asumir responsabilidades en el seno del sindicato y participar en sus órganos de dirección.

Consideramos la formación un derecho para nuestra afiliación y para las personas que concurren en las candidaturas de CCOO Canarias, al tiempo que ha de ser un derecho y un deber de todas las personas que tienen alguna responsabilidad en la estructura del sindicato.

Las destinatarias de este Plan son las personas afines a CCOO Canarias, fundamentalmente aquellas que tienen alguna responsabilidad en el sindicato, personas afiliadas y representantes sindicales, desde las que acaban de ser elegidas como RLPT en su empresa, sin experiencia como sindicalistas, hasta los cuadros sindicales que ocupan las máximas responsabilidades en todas las estructuras del sindicato: uniones insulares, federaciones Territoriales

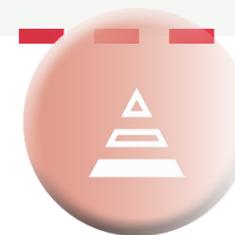
“El aprendizaje es un simple apéndice de nosotros mismos; donde quiera que estemos, también está nuestro aprendizaje”.



Secretaría de Formación Sindical y Cultura del Trabajo de CCOO Canarias
 formacion@canarias.ccoo.es
 Información y gestión administrativa
 Telegram: @ForsinCanarias
 Canal de Telegram: @Forsincan

y CCOO Canarias

Las acciones incluidas favorecen la comprensión de las relaciones laborales y los procesos políticos, sociales, culturales y económicos del entorno y procuran un conocimiento ajustado de la organización, sus fines, su estructura, y sus mecanismos de participación. Capacitan para la interpretación y elaboración de criterios sindicales de actuación e intervención, fortalecen en el debate y en las respuestas, tanto en la empresa como en la sociedad, y favorecen la adquisición e incorporación de habilidades específicas necesarias para ejercer las funciones de dirección, representación, participación, negociación y gestión del conflicto.



Nivel I

El punto de partida común es la formación básica, que se imparte a nuevos representantes de las personas trabajadoras y a quienes carezcan de formación básica. Contiene los conocimientos mínimos necesarios para ejercer con eficacia sus funciones de negociación y diálogo.

Su objetivo general es proporcionar a la representación sindical de CCOO Canarias los conocimientos, criterios y herramientas necesarios para desarrollar sus tareas y responsabilidades en el ámbito de la representación sindical, compartiendo los objetivos y valores de CCOO Canarias.

CONTENIDOS DEL PLAN

El Plan de Formación Sindical de CCOO Canarias está estructurado en itinerarios formativos y niveles de competencias, relacionados entre sí, lo que permite la mejora de la cualificación a la vez que la ampliación del conjunto de personas capacitadas para la dirección sindical.



Nivel II

Son actividades formativas de profundización diseñadas para personas integrantes de estructuras sindicales y representantes de trabajadoras y trabajadores que hayan recibido o tengan la formación del nivel básico.

Su objetivo es capacitar a la representación sindical con criterios y herramientas para el desempeño de su responsabilidad en la negociación colectiva en las distintas áreas o ámbitos de trabajo sindical, reforzando los valores y objetivos de CCOO Canarias.



Nivel III

Son actividades formativas de especialización de acuerdo con las responsabilidades asumidas. Está dirigida a personas con alto grado de responsabilidad sindical o futuros cuadros sindicales.

La formación de estos perfiles sindicales constituye una apuesta estratégica, pues la actual situación mundial exige del movimiento sindical una firme respuesta capaz de difundir los valores democráticos y los derechos de las personas trabajadoras como una prioridad global del movimiento sindical.

Nivel I

Beneficiarios/as

- Representantes Legales de las Personas Trabajadoras recién elegidas o que nunca hayan recibido formación sindical.
- Personal técnico o de apoyo a la organización sindical

Itinerario Básico Sindical

30h

Se compone de 6 talleres que pretenden proporcionar a la representación sindical de CCOO Canarias los conocimientos, criterios y herramientas necesarios para desarrollar sus tareas y responsabilidades en el ámbito de la representación sindical, compartiendo los objetivos y valores de CCOO Canarias.

Se realizará una sesión cada mes de 5 horas formativas, para la superación del Itinerario Formativo se tendrá que realizar un 75% de las sesiones por lo que se necesita un compromiso con la formación sindical.

La superación de este primer nivel dará acceso automático a la Formación Sindical de nivel II. Valorándose el compromiso en la misma para la selección de las siguientes acciones formativas.

INSCRIPCION



Fechas Previstas:

5 Grupos: Enero de 2024 a mayo de 2024
5 Grupos: Abril a octubre de 2024

Lugares previstos:

- Gran Canaria
- Lanzarote
- Tenerife
- Fuerteventura



Estructura y principios de CCOO

1. Que es CCOO
2. Afiliación. Derechos y deberes
3. Las organizaciones integradas en CCOO
4. Órganos de dirección, coordinación y representación de CCOO
5. La Representación Legal de las Personas Trabajadoras
6. Las Secciones Sindicales
7. Derechos y deberes



Derechos de información Consulta y Participación

1. Derecho de información y derecho a ser consultado.
2. Análisis de los distintos derechos de información.
3. Los supuestos de consulta obligatoria.
4. Jurisprudencia española y europea.



La relación Laboral. Conceptos básicos sobre contratación, salario y jornada

1. Conceptos básicos sobre salario y nómina: relación capital, trabajo, cotización y estructura
2. Conceptos básicos sobre contratación y su seguimiento
3. Conceptos básicos sobre jornada de trabajo, descanso y conciliación



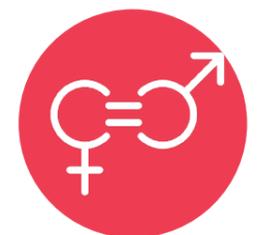
Comunicación como fundamentación de la representación

1. La comunicación en el ámbito sindical y para la negociación
2. Fundamentos de la comunicación persuasiva. Influir para cambiar el mundo.
3. Comunicación escrita: las nuevas formas de comunicación. Técnicas para una comunicación diferente.
4. Comunicación oral: cómo dirigirse a la clase obrera en un contexto de cambio comunicacional.
5. Prácticas de comunicación escrita y oral.



Negociación Colectiva I

1. Marco Legal de la negociación colectiva
2. Desde la Negociación Colectiva Estatal hasta los Acuerdos de Empresa
3. El Convenio Colectivo
4. Criterios CCOO en la negociación colectiva



Perspectiva de género en la Acción Sindical

1. Conceptos y normativa sobre perspectiva de género.
2. La división sexual del trabajo.
3. Estereotipos de género.
4. Igualdad formal e igualdad real.
5. Discriminación directa e indirecta.
6. Igualdad de oportunidades, igualdad de trato, igualdad de resultados.
7. Ley Orgánica 1/2004 de medidas de protección integral contra la violencia de género. Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Nivel II

Beneficiarios/as

- Personas con alto grado de responsabilidad sindical
- Futuros cuadros sindicales
- Personal técnico o de apoyo a la organización sindical
- Personas que hayan superado el nivel I de formación Sindical

Se compone de 6 talleres que pretenden proporcionar a la representación sindical de CCOO Canarias los conocimientos, criterios y herramientas necesarios para desarrollar sus tareas y responsabilidades en el ámbito de la representación sindical, compartiendo los objetivos y valores de CCOO Canarias.

Son actividades formativas de profundización diseñadas para personas integrantes de estructuras sindicales y representantes de trabajadoras y trabajadores que hayan recibido o tengan la formación del nivel básico.

Fecha Prevista entre el enero y Julio de 2024

Lugares previstos:

- Gran Canaria
- Tenerife

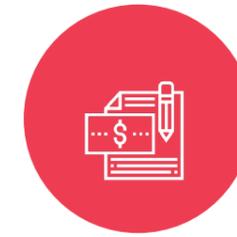
Acciones Formativas

1. Negociación Colectiva II
2. Salario y Nómina
3. Negociar: Condiciones de Trabajo
4. Derechos Fundamentales en la relación laboral
5. Negociar en Igualdad: Planes y medidas de Igualdad
6. Técnicas de comunicación para la negociación



Negociación Colectiva II

1. Preparación de la negociación: La fase previa
2. La participación de los trabajadores y las trabajadoras en el proceso negociador
3. Fases del proceso negociador
4. Derechos de negociación Colectiva
5. Habilidades de negociación



Salario y Nómina

1. Entender el recibo del salario: cabecera, devengos, determinación de las bases de cotización a la Seguridad Social, deducciones.
2. La nómina y su importancia para el trabajador.
3. El modelo de nómina
4. La liquidación: Qué conceptos entran en una liquidación
5. Deducciones.
6. La actuación del FOGASA ante situaciones de insolvencia empresarial



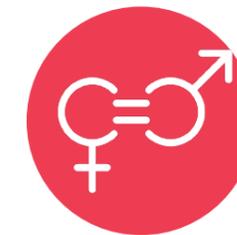
Negociar: Condiciones de Trabajo

1. Extinción, impugnación y consecuencias
2. La extinción a instancias de la persona trabajadora
3. La extinción por decisión de la empresa
4. Despido Objetivo
5. Despido disciplinario
6. Garantías de la RLPT ante el despido
7. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo ET
8. Inaplicación de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo
9. Movilidad geográfica y funcional



Derechos fundamentales en la relación Laboral

1. Dignidad y derechos humanos
2. Conceptos de derechos fundamentales
3. Regulación legislativa internacional
4. Carta Social Europea
5. Unión Europea Carta de los derechos fundamentales
6. OIT/ONU
7. Derechos fundamentales en la Constitución Española



Negociar en Igualdad: Planes y medidas de

1. La negociación colectiva desde la perspectiva de género como herramienta para implantar la igualdad en las empresas
2. Los planes de igualdad: diagnóstico, elaboración e implantación del plan y acciones de seguimiento y evaluación.
3. Medidas de igualdad y corresponsabilidad. La violencia de género. El acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral. Igualdad de trato.



Taller de Comunicación

1. Conceptos de comunicación
2. Errores comunicativos que dificultan el éxito en las negociaciones
3. Estilos de comunicación para la negociación
4. Las estrategias comunicativas en la negociación
5. Habilidades prácticas para una comunicación eficaz en la negociación.

Nivel III



ITINERARIO FORMATIVO PARA CUADROS SINDICALES- ESCUELA DE OTOÑO (21h)

Las personas participantes serán seleccionadas por las federaciones a través de cupos por representación. Siendo el perfil personas con potencialidad formar parte de estructuras futuras y nuevos cuadros sindicales.

Este itinerario formativo se conforma en modo de Jornadas/Seminarios en las que se debatirá con la presencia de expertos en las materias propuestas sobre diferentes temáticas con las que se pretende proporcionar a la representación sindical de CCOO Canarias los conocimientos, criterios y herramientas necesarios para desarrollar sus tareas y responsabilidades en el ámbito de la representación sindical y el diálogo Social, compartiendo los objetivos y valores de CCOO Canarias.

OBJETIVOS

- Capacitar a jóvenes representantes sindicales para asumir responsabilidades en el seno del sindicato y participar en sus órganos de dirección y participación institucional, con una formación integral que fomente la participación y el análisis colectivo como instrumentos de renovación ideológica del sindicato, que mejore nuestra capacidad de intervención, que incremente el nivel de formación de jóvenes futuros dirigentes sindicales y proporcione conocimientos específicos que faciliten el ejercicio de las responsabilidades que le son propias
- Potenciar la renovación y movilidad de cuadros sindicales, CCOO Canarias planifica y anticipa los relevos generacionales. No se trata de modificar los mecanismos de cambios - los congresos- que están claramente especificados en los estatutos, sino de prever los relevos vegetativos. La incorporación de cuadros jóvenes y mujeres debe ser una apuesta decidida y dirigida para representar a toda la clase trabajadora, pero en el caso de la juventud, sobretodo, como garantía de futuro.

CONTENIDOS:

1. Pilares fundamentales del estado de bienestar.
2. Calidad del empleo: negociación colectiva y diálogo social
3. Carta social europea y concertación social

INSCRIPCIÓN EN OFERTA FORMATIVA 2024



ITINERARIO BÁSICO SINDICAL

<https://forms.gle/Mkhfkn6ZfUkE2i4g9>



NEGOCIACION COLECTIVA II

<https://forms.gle/GedrWnNyST7casiD9>



SALARIO Y NÓMINA

<https://forms.gle/s1itQ21GBFJtrNGB7>



NEGOCIAR: CONDICIONES DE TRABAJO

<https://forms.gle/iVJuoFAJyeAvzd788>



DERECHOS FUNDAMENTALES DE LA RELACION LABORAL

<https://forms.gle/f7z2rAebVJjk7npx8>



NEGOCIAR EN IGUALDAD: PLANES Y MEDIDAS DE IGUALDAD

<https://forms.gle/Lyytkds2hcoZMVQd6>



TALLER DE COMUNICACION PARA LA NEGOCIACION

<https://forms.gle/ZtyExp71HQvgeU4Y7>



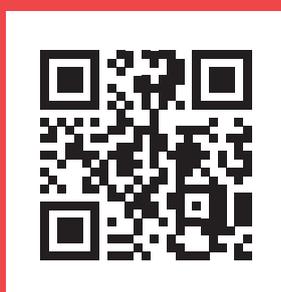
ESCUELA DE OTOÑO

Las Personas participantes en la escuela serán seleccionadas por las federaciones

Para más información
Secretaría de Formación Sindical y Cultura del Trabajo de
CCOO Canarias
formacion@canarias.ccoo.es
Información y gestión administrativa
Telegram: @ForsinCanarias

Secretaría de Formación Sindical y Cultura del Trabajo de CCOO Canarias

Subvencionado por:
Servicio Canario de Empleo



Para más información
Secretaría de Formación Sindical y Cultura del Trabajo
de CCOO Canarias
formacion@canarias.ccoo.es
Información y gestión administrativa
Telegram: @ForsinCanarias
626949758

MAS INFORMACION