Gabinete Técnico
CCOO Canarias

2026

Nota Informativa

CÓDIGO: 2026_018_03

Cifras históricas en el mercado laboral

Análisis de la EPA (3º trimestre de 2026)

Claves:

El empleo continúa creciendo hasta alcanzar cifras históricas, con una estimación de 1.073.590 personas ocupadas, el valor más elevado registrado hasta ahora en Canarias.

Este avance nos sitúa ligeramente por encima de la media estatal en la tasa de empleo, que mide el porcentaje de personas en edad de trabajar que tienen un empleo: un 53,7% en Canarias frente al 53,4% de España.

La tasa de paro se sitúa en el 10,9%, un nivel que no se registraba desde finales de 2007, cuando se alcanzaron valores prácticamente idénticos. Para encontrar una tasa de desempleo de un solo dígito hay que remontarse a mediados de aquel año, cuando se situaba ya muy próxima al 10%.

Aunque el desempleo continúa siendo un problema estructural en Canarias, la evolución reciente apunta a una mejora significativa respecto a los niveles que han caracterizado buena parte de nuestra historia laboral reciente.

Además, la tasa de paro en Canarias se aproxima a la media estatal, situada en el 10,2%. Esta distancia, de apenas siete décimas, no se observaba desde el primer trimestre del presente año o, según la serie de referencia, desde 2004. Canarias ocupa ahora la quinta posición entre las comunidades autónomas con mayor tasa de desempleo, lo que supone abandonar los últimos puestos que tradicionalmente hemos ocupado.

Es una evolución favorable, aunque todavía insuficiente para dar por superadas las debilidades estructurales de nuestro mercado laboral, que entramos a valorar en el siguiente apartado.

Subvencionado por Gobierno de Canarias

Análisis:

El empleo cualificado es importante en este crecimiento, aunque muy dependiente del sector público.

Uno de los aspectos más positivos de esta evolución es el avance del empleo cualificado. El número de personas ocupadas como técnicos y profesionales científicos e intelectuales pasa de 29.147 en 2025 a 45.809 en el trimestre actual. Esto supone 16.662 empleos cualificados más, un crecimiento del 57,2%.

El dato apunta a una mejora del perfil profesional de parte de la ocupación generada y abre oportunidades para avanzar hacia un modelo productivo con mayor valor añadido, mejores salarios y más capacidad de innovación.

Por sectores, este avance se refleja especialmente en el transporte, el almacenamiento, la información y las comunicaciones, así como en la Administración pública.

Dentro del primer grupo destacan las actividades de información y comunicaciones vinculadas, entre otras, al sector audiovisual; en el ámbito público, sobresalen la sanidad y la educación, cuyo refuerzo contribuye también a mejorar la calidad de vida del conjunto de la sociedad.

No obstante, debemos observar con cautela la composición de este crecimiento: una parte depende directamente del empleo público y otra de actividades como el audiovisual, cuyo desarrollo está condicionado por los incentivos fiscales.

El aumento del empleo en transporte y almacenamiento también podría estar relacionado con la expansión del comercio electrónico, una tendencia que conviene seguir de cerca por sus posibles efectos sobre el comercio presencial y el empleo asociado.

La nota negativa la pone el sector industrial, aunque se ve compensada por el crecimiento de los servicios personales y domésticos.

Frente a la evolución general positiva, la industria pierde alrededor de 8.000 empleos. Es una señal preocupante porque debilita la capacidad de Canarias para producir bienes propios y aumenta su dependencia de las importaciones.

En un territorio insular, esta dependencia nos hace especialmente vulnerables a los costes del transporte y a las alteraciones de los mercados internacionales, con consecuencias que pueden trasladarse a los precios que pagan las familias.

Además, en un contexto internacional frágil, depender en mayor medida de productos fabricados fuera del archipiélago también nos expone a decisiones económicas y políticas que se toman lejos de Canarias y sobre las que tenemos escasa capacidad de intervención.

También disminuye la ocupación en puestos de dirección y gerencia en general. Aunque este dato, por sí solo, no permite extraer conclusiones definitivas, podría estar relacionado con procesos de concentración empresarial, fusiones o reorganización de las estructuras directivas.

Otro de los ámbitos que registra un crecimiento notable es el de “Otros servicios”, que suma 15.694 empleos respecto al año pasado.

Esta evolución puede estar relacionada con el aumento de actividades como los servicios personales (entrenamiento físico, peluquería y otros cuidados) y el servicio doméstico.

Se trata de actividades que responden a necesidades crecientes de la sociedad y que contribuyen a generar ocupación, pero cuyo desarrollo también exige prestar atención a la calidad del empleo, la estabilidad, los salarios y el reconocimiento de trabajos que, en ocasiones, presentan una elevada precariedad.

También mejora la calidad en las condiciones del empleo generado.

La mejora del mercado laboral también se refleja en las condiciones de contratación y de jornada. Siete de cada diez nuevos empleos se crean con contratos indefinidos, lo que sitúa en el 84,2% la proporción de personas asalariadas en Canarias con este tipo de contrato, prácticamente al nivel de la media estatal, del 84,6%.

Asimismo, disminuye el peso de la jornada parcial, que pasa del 10,2% registrado el pasado año al 9,7% actual. Son avances que apuntan a una mayor estabilidad laboral, aunque debemos seguir vigilando que esta mejora contractual se traduzca también en salarios suficientes, jornadas adecuadas y condiciones de trabajo dignas.

Los sectores sociales en peor situación dentro del mercado laboral, como las mujeres o la población joven, también ven mejorada su situación.

Las mujeres registran una reducción del desempleo del 4,7%, superior al 2,8% observado entre los hombres. Sin embargo, esta evolución más favorable no elimina las desigualdades que persisten en el mercado laboral: la tasa de paro femenina se sitúa en el 11,5%, frente al 10,4% de la masculina.

Por tanto, aunque las mujeres están contribuyendo de manera destacada a la mejora general, siguen soportando mayores dificultades para acceder al empleo. Es necesario mantener políticas de igualdad y actuaciones que permitan reducir las brechas laborales que continúan afectándolas.

El avance más destacado se produce entre la población joven, cuya tasa de paro cae del 33,4% registrado en 2025 al 20,3% actual.

Se trata de una mejora muy significativa, que reduce la distancia respecto a la situación general del mercado laboral y ofrece mejores perspectivas de incorporación al empleo.

Sin embargo, una tasa del 20,3% sigue siendo elevada y evidencia que todavía queda mucho camino por recorrer para garantizar que la juventud pueda desarrollar su proyecto de vida con estabilidad e independencia económica.

El resultado de los acuerdos fruto del diálogo social explican parte de estos buenos resultados:

La mejora del mercado laboral es resultado de diversos factores y, entre ellos, del diálogo social y de las reformas impulsadas en los últimos años. La reforma laboral ha contribuido a reducir la temporalidad y a reforzar la estabilidad en el empleo, dificultando que las empresas compitan exclusivamente mediante condiciones laborales precarias.

Por su parte, las subidas del salario mínimo interprofesional han mejorado los ingresos y la capacidad de consumo de una parte importante de la población, con especial relevancia en Canarias, donde los salarios siguen siendo reducidos en relación con el coste de la vida.

Estos avances, entre otros muchos, como el acuerdo de pensiones, demuestran que las políticas públicas y los acuerdos con los agentes sociales pueden mejorar las condiciones de vida de la población trabajadora.

Por eso es fundamental que en las próximas elecciones se apueste por fuerzas políticas comprometidas con medidas progresistas, el diálogo social y la ampliación de derechos.

Aún queda mucho camino por recorrer, por eso vamos a la huelga el próximo 11 de noviembre, por la doble responsabilidad política y empresarial:

Pero esta evolución positiva no significa que esté todo hecho. Por eso, el próximo 11 de noviembre vamos a la huelga: porque el crecimiento del empleo no basta si los salarios continúan siendo insuficientes para afrontar los gastos cotidianos, especialmente el acceso a la vivienda.

La mejora de los indicadores laborales debe traducirse en bienestar real, capacidad de emancipación y seguridad económica. No podemos conformarnos con que haya más personas trabajando si una parte importante de ellas sigue teniendo dificultades para llegar a fin de mes.

Existe una doble responsabilidad que no podemos ignorar.

- Por un lado, las administraciones públicas y los partidos políticos que bloquearon y seguirán bloqueando las medidas en materia de vivienda, y los partidos que no han hecho sus deberes en la pasada legislatura. Se debe dejar de utilizar la vivienda como terreno de confrontación y alcanzar acuerdos que permitan aumentar la oferta asequible, contener los precios y aliviar el coste de los bienes básicos.
- Por otro lado, las organizaciones empresariales deben abandonar el bloqueo de las negociaciones salariales y asumir que los beneficios del crecimiento económico tienen que repartirse de manera más justa. No es aceptable que la economía avance mientras los salarios pierden capacidad para sostener unas condiciones de vida dignas. La mejora del mercado laboral debe llegar también a los bolsillos de las personas trabajadoras.

Además, debemos seguir apostando por un modelo que contribuya a diversificar nuestra economía, con especial énfasis en la industria.

Canarias continúa mostrando una elevada dependencia del sector servicios y de factores externos, lo que nos hace especialmente vulnerables a las crisis internacionales y a las oscilaciones de los precios.

En un territorio insular, esta exposición puede repercutir directamente en el coste de la energía, el transporte y los bienes básicos, reduciendo la capacidad adquisitiva de las familias y la competitividad de las empresas.

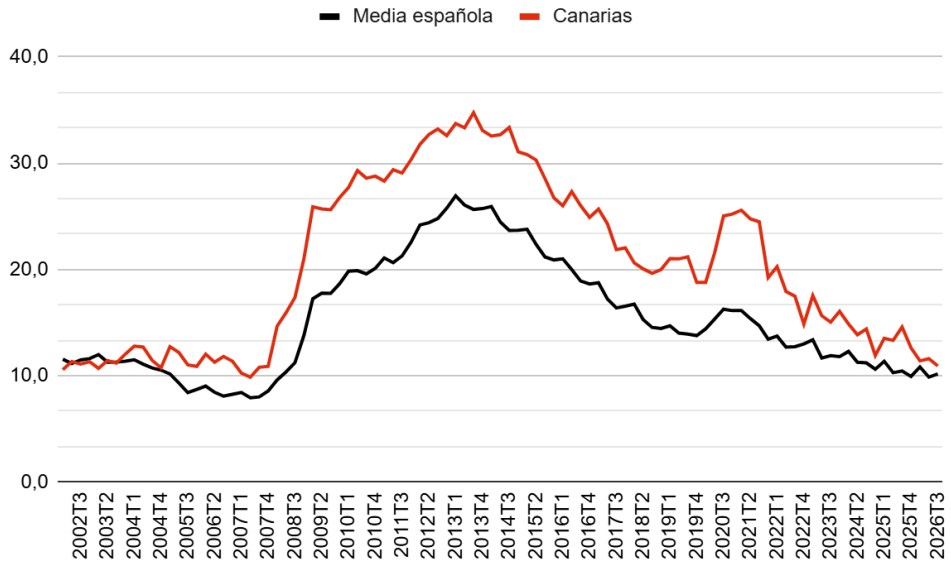
Por ello, resulta imprescindible avanzar hacia una mayor autosuficiencia económica y energética, apostando por las energías renovables, el almacenamiento y una gestión eficiente de los recursos. No se trata solo de una cuestión ambiental: es también una estrategia para reducir dependencias, proteger a la población frente a la volatilidad de los mercados y construir un modelo productivo más resiliente.

Y, además, por una industria propia que garantice suministros básicos, que contribuya al desarrollo tecnológico del archipiélago, y que cree puestos de trabajo estables y cualificados. Debe apostarse por el sector industrial como un sector estratégico.

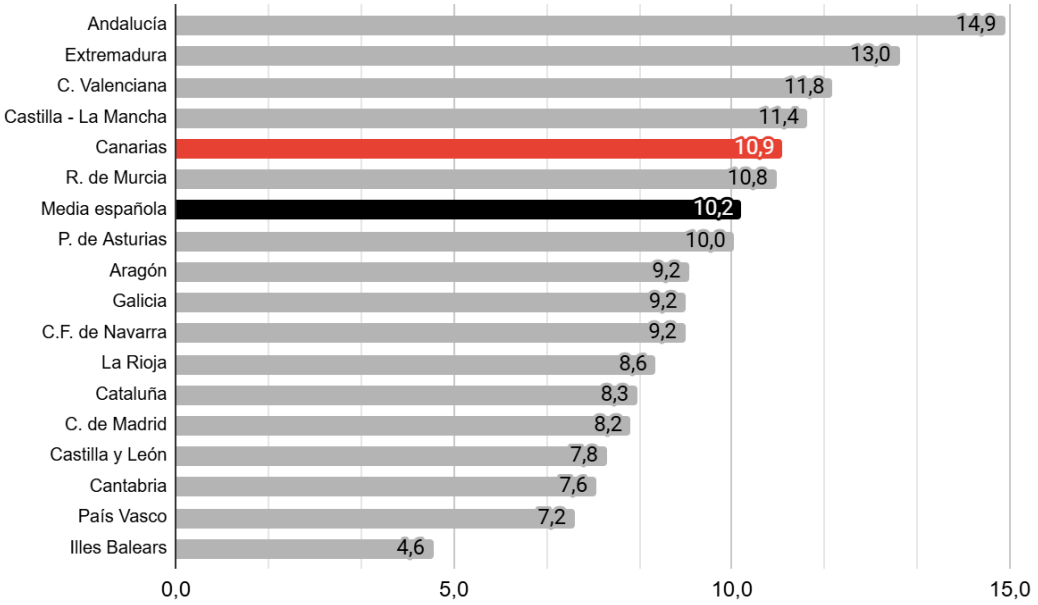
Tabla 1. Datos básicos del mercado laboral en Canarias. Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA.

Situación en el mercado laboral	2026T3	2025T3	% Var. Anual	2025T2	% Var. Trimestral
Activos/as	1.205.200	1.180.100	2,1%	1.171.400	2,9%
Ocupados/as	1.073.600	1.007.900	6,5%	1.035.500	3,7%
Asalariados/as	936.300	871.200	7,5%	873.900	7,1%
Asalariados/as con c. indefinidos	788.000	728.200	8,2%	739.600	6,5%
Asalariados/as con c. temporales	148.400	143.000	3,8%	134.300	10,5%
Desempleados/as	131.600	172.200	-23,6%	135.900	-3,2%
Tasa de empleo	53,8	51,0	2,7	52,1	1,7
Tasa de paro	10,9	14,6	-3,7	11,6	-0,7

Gráfica 1. Evolución de la tasa de desempleo. Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA.



Gráfica 2. Tasa de desempleo por CCAA (3º Trimestre de 2026). Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA.



*****

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 27 de octubre de 2026