



GABINETE TÉCNICO
CCOO CANARIAS

Encuesta Trimestral de Coste Laboral. Canarias

III Trimestre de 2021

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha desarrollado a partir de los datos salariales que proporciona la Encuesta Trimestral de Coste Laboral que elabora el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El contenido de este informe se publica bajo una [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación "Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias"

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar <https://cutt.ly/ij4FOYe>



CONTENIDO

Principales Conclusiones	3
Coste laboral total	4
Descomposición del coste laboral total en Canarias	5
Coste salarial ordinario	6
Coste salarial ordinario por Sector de Actividad	8
Evolución del coste salarial ordinario por Hora Efectiva	8
	2

Taxonomía OIT:

A.45.02 - Costes de la mano de obra.

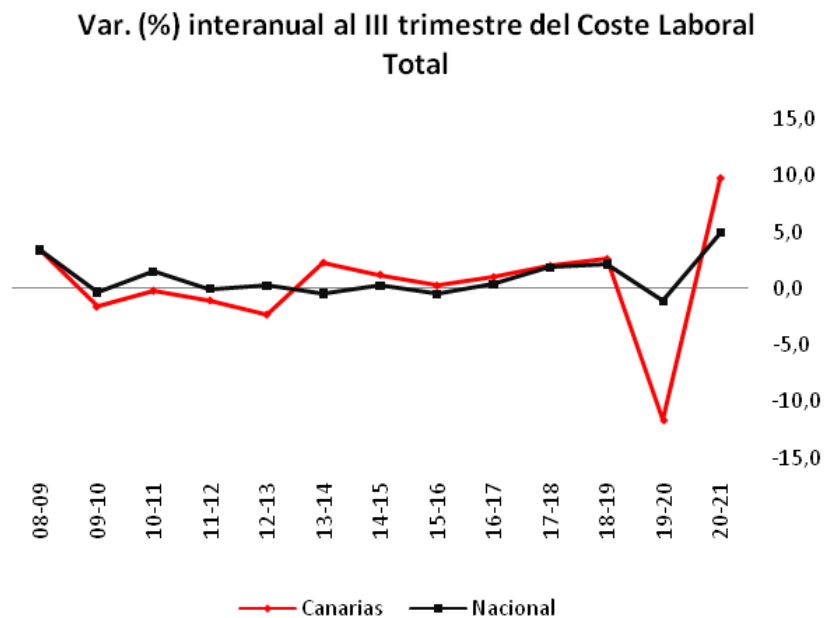
Principales Conclusiones

- El **coste laboral total** que soporta el empleador por trabajador y mes se situó en las islas durante el pasado tercer trimestre de 2021 en los 2.140,87 euros, cifra que aumenta en términos interanuales a razón de un 9,78%, ascenso muy superior a la media nacional.
- Por su parte, el **coste salarial ordinario**, lo que a fin de cuentas perciben trabajadoras y trabajadores, se sitúa en los 1.453,99 euros, registrando un incremento respecto al mismo trimestre de un año antes a razón del 12,19%, nuevamente por encima de la media nacional.
- Aun con ello, pese a los aumentos descritos, **las islas siguen presentando los salarios más bajos del territorio nacional**, hecho que se agrava al expresar dichas cantidades por hora efectiva de trabajo.
- En adición a lo anterior, cabe destacar que **estos aumentos responden únicamente al mayor número de horas efectivas de trabajo**, pues recordemos que durante 2020 estaban vigentes restricciones a la movilidad y el desempeño de la actividad empresarial, con especial incidencia en el sector servicios.
- La comparativa interanual **del coste salarial ordinario por hora de trabajo efectiva registra, tanto a escala nacional como regional, una disminución**, hecho que cobra especial relevancia en estos meses donde se constata un aumento generalizado de los precios, disminuyendo con ello el poder adquisitivo de la clase trabajadora.

Coste laboral total

El tercer dato trimestral del ejercicio de 2021 sitúa el **coste laboral total¹ de las empresas**, por trabajador y mes, en Canarias, en los **2.140,87 euros**, registrando con ello respecto al mismo dato de un año antes **un incremento del 9,78%**, aumento que junto al registrado el trimestre anterior recuperan el desplome habido durante 2020 a causa de las restricciones e inactividad de dicha anualidad a causa de la pandemia.

Gráfico 1



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos del INE.

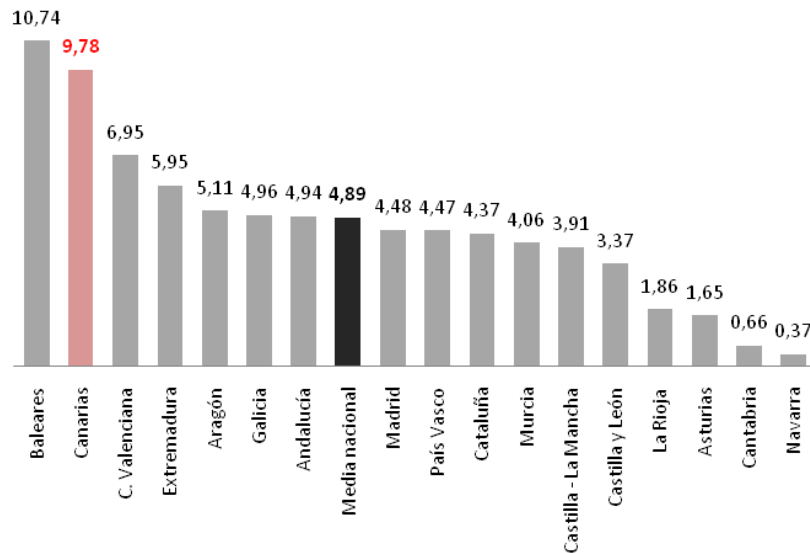
El **crecimiento en las islas se sitúa por encima del aumento promedio en el conjunto estatal**, cifrado en el 4,89%, ello debido al mayor desplome del coste laboral en Canarias durante 2020 por nuestra mayor exposición al sector servicios y, concretamente, al turismo.

Este comportamiento es compartido con la comunidad balearica donde el turismo tiene también un peso específico importante dentro de la estructura productiva regional. En sentido contrario se sitúan las comunidades del norte, registrando las menores variaciones interanuales del coste laboral total.

¹ Coste total en el que incurre el empleador por la utilización del factor trabajo.

Gráfico 2.

Variación (%) interanual del Coste Laboral Total de las empresas por CC.AA. al tercer trimestre de 2021



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos del INE.

Descomposición del coste laboral total en Canarias

El coste laboral total es la suma del coste salarial total y otros costes entre los que destacan las cotizaciones sociales.

La mayor proporción corresponde a los primeros, que condicionan la evolución del coste laboral total al haber registrado un mayor aumento entre 2020 y 2021 en términos absolutos.

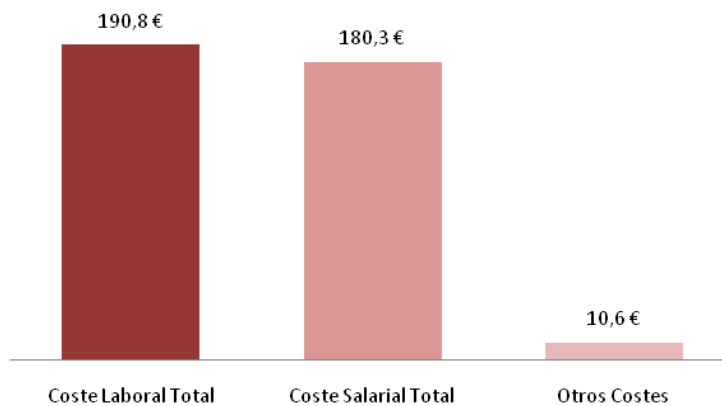
	Coste laboral total = coste salarial total ² + otros costes ³			
2021	2.140,87 €	=	1.576,24 €	+ 564,63 €
2020	1.950,07 €	=	1.395,99 €	+ 554,08 €

² Percepciones salariales, pagos por horas extraordinarias, gratificaciones y pagos atrasados.

³ Percepciones no salariales y cotizaciones a la seguridad social.

Gráfico 3.

Var. (ABS) interanual del Coste Laboral Total y sus componentes al Tercer trimestre 2021

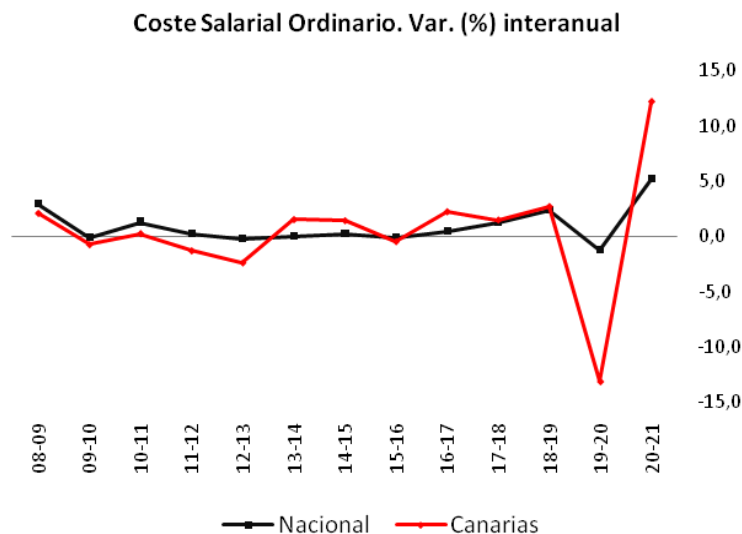


Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

Coste salarial ordinario

Centramos nuestra atención en el **coste salarial ordinario**, esto es, **los pagos salariales con periodicidad mensual que percibe el trabajador/a**, cuyo importe promedio al tercer trimestre de 2021 se situó en Canarias en los **1.453,99 euros**, registrando de este modo un destacado **incremento interanual del 12,19%**, el dato de mayor cuantía de toda la serie analizada.

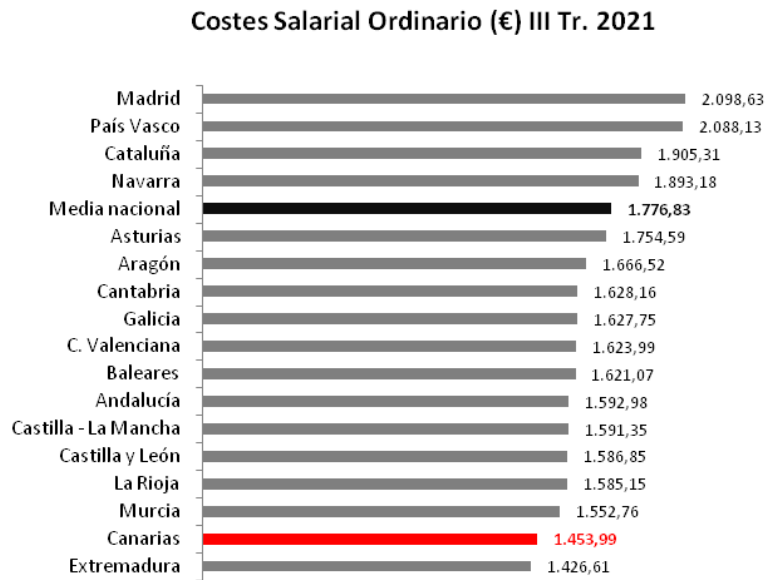
Gráfico 4.



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

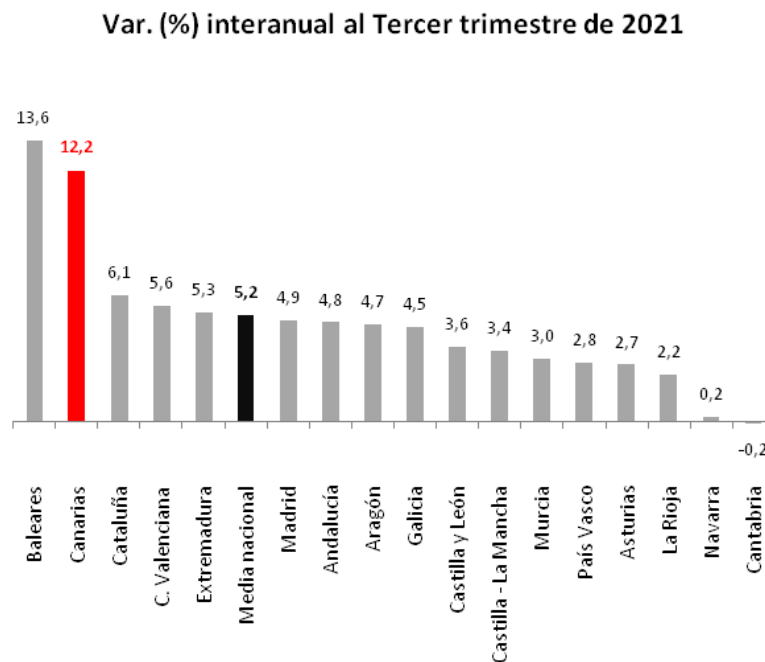
Aún con los mayores incrementos interanuales registrados por nuestra Comunidad lo cierto es que seguimos presentando, junto a Extremadura, los menores costes salariales ordinarios que recordemos, son las cantidades mensuales percibidas por la plantilla laboral.

Gráfico 5.



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

Gráfico 6.



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

Coste salarial ordinario por Sector de Actividad

La variación acaecida en nuestra comunidad se sustenta en la evolución del coste salarial ordinario observado en el **sector servicios** dada su mayor presencia en nuestra estructura productiva, así como también, debido a las mayores restricciones que han condicionado en el pasado el desempeño de la actividad empresarial en dicha rama de actividad.

En sentido contrario evoluciona el sector de la construcción, sorprendiendo la disminución del coste salarial en términos interanuales.

Coste salarial ordinario por sectores de actividad en Canarias

Tabla 1.

Actividad	2020 T3	2021 T3	Var. (ABS)	Var. (%)
Total	1.296,04	1.453,99	157,95	12,19
Industria	1.541,136	1.571,90	30,77	2,00
Construcción	1.531,51	1.444,81	-86,70	-5,66
Servicios	1.263,74	1.447,35	183,61	14,53

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

Evolución del coste salarial ordinario por Hora Efectiva

La reactivación de la actividad económica tras la eliminación de las restricciones a la movilidad y el desarrollo de la actividad empresarial, especialmente en el sector servicios, permitiendo la reincorporación de personas a sus puestos de trabajo y la contratación de nuevas, **se erige como principal factor explicativo de los resultados expuestos hasta aquí.**

Sin embargo, la Encuesta Trimestral de Coste Laboral **refleja una realidad significativamente diferente al atender al coste laboral por hora efectiva de trabajo.** La comparativa interanual refleja en términos de coste salarial ordinario una disminución en ambos territorios, **del orden del 0,23% en Canarias y del -0,19 a escala nacional.**

La levedad de este descenso se ve ampliada por la evolución de la inflación en los últimos meses del año, conduciendo ello en definitiva a la **pérdida de poder adquisitivo de los salarios**, los más bajos del territorio nacional en términos de hora efectiva de trabajo.

Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo

Tabla 2.

Territorio	2020 T3	2021 T3	Var. (%)
Nacional	16,16 €	16,13 €	-0,19
Canarias	13,18 €	13,15 €	-0,23

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo por sector de actividad

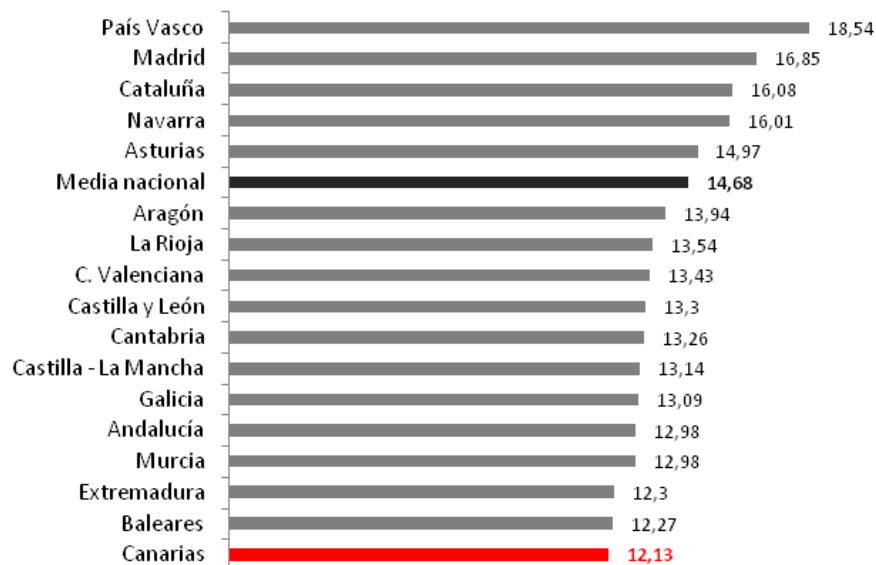
Tabla 3.

Sector	2020 T3	2021 T3	Var. (%)
Industria	13,57 €	12,99 €	-4,27
Construcción	10,66 €	10,41 €	-2,35
Servicios	13,43 €	13,43 €	0,00

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

Gráfico 7.

Coste Salarial Ordinario (€) por hora efectiva de trabajo. III trimestre 2021



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

A modo de conclusión, se observa un aumento del coste laboral y sus respectivos componentes debido a la reactivación de la movilidad y desempeño de la actividad económica, en especial en el sector servicios, que ha traído consigo un aumento del número de horas trabajadas y por tanto un incremento de los importes de coste laboral.

Sin embargo, en su expresión por hora efectiva de trabajo se constata una disminución del coste salarial ordinario, hecho que cobra mayor relevancia en un periodo como el actual caracterizado por un aumento generalizado de los precios, conduciendo todo ello inevitablemente a una pérdida de poder adquisitivo de la clase trabajadora.

Tabla 4.

CANARIAS	2020 T3	2021 T3	Var. (ABS)
Horas pactadas	151,9	153,4	1,5
Horas pagadas	152,2	153,6	1,4
Horas efectivas	105,9	119,8	13,9
Horas no trabajadas	46,4	34,0	-12,4
Horas extras por trabajador	0,4	0,4	0,0
NACIONAL	2020 T3	2021 T3	Var. (ABS)
Horas pactadas	151,6	152,9	1,3
Horas pagadas	151,8	153,3	1,5
Horas efectivas	115,0	121,0	6,0
Horas no trabajadas	37,1	32,5	-4,6
Horas extras	0,5	0,6	0,1

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir del INE.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias (G.M.N.), a 20 de diciembre de 2021