

# Informe de la Encuesta de Población Activa

-3º Trimestre de 2022-

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado con fuentes procedentes de entidades oficiales (INE)

El contenido de este informe se publica bajo una [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación “Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias”

**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar <https://cutt.ly/ij4FOYe>



## Contenido

Principales conclusiones del informe	3
Población asalariada	4
Infrautilización del trabajo en Canarias	7
Jornadas equivalentes	10

### Taxonomía OIT:

A.20 - empleo  
A.70 - desempleo  
B.05.01 - horas de trabajo

### Principales conclusiones del informe

- ✓ La reforma laboral tiene incidencia en el modelo de contratación, pues la población con contratación indefinida cobra mayor importancia de manera notable. La población trabajadora con contratos indefinidos pasa de representar a 7 de cada 10 personas a 8 de cada 10, una cifra sin precedentes.
- ✓ La ocupación se estanca en términos intertrimestrales, debido al contexto de inflación. Los márgenes empresariales aumentan en detrimento de los salarios. Los salarios pierden poder adquisitivo, lo que afecta al consumo y, por consiguiente, al ritmo de actividad económica. Esto desincentiva la nueva contratación.
- ✓ Si comparamos los datos con el mismo trimestre del año pasado (variación interanual) tenemos que la población asalariada ha aumentado un 5,2%.
- ✓ El empuje viene dado por los sectores del comercio y la hostelería, con 40.704 personas asalariadas más.
- ✓ Por el lado contrario está la actividad del transporte y el almacenamiento, información y comunicaciones, que pierden un total de -13.916 personas asalariadas.
- ✓ Las personas trabajadoras con jornada completa aumentan en un 6,3%, mientras que las de jornada parcial se reducen en un 2,9%. Esto hace que tengamos 41.848 personas más trabajando a jornada completa, y 2.655 personas menos trabajando con contratos a tiempo parcial.
- ✓ En Canarias la tasa de paro para el tercer trimestre de 2022 fue del 17,7%. Esto quiere decir que casi 2 de cada 10 personas que quieren y pueden trabajar, no encuentran trabajo. Lo que se traduce en un total aproximado de 204.207 personas en Canarias.
- ✓ Es la tasa de paro más baja que hemos tenido desde el tercer trimestre de 2008, con una tasa del 17,4% Y supone el mayor descenso del conjunto de Comunidades Autónomas en términos interanuales.
- ✓ Respecto al año pasado, se mejora algo más en el tiempo de trabajo que en el empleo. Esto es porque se realiza un 6,4% más de jornadas equivalentes con un 5,2% más de personas trabajadoras asalariadas. O dicho de otra manera, sube más el tiempo de trabajo que el número de personas asalariadas.

## Población asalariada

Tabla 1.

Características de la población asalariada en Canarias				
	2022 T3	2021 T3	Var.	% Var.
<b>Sexo</b>				
Hombres	425.847	401.487	24.360	6,1%
Mujeres	372.180	357.347	14.833	4,2%
<b>Grupos de edad</b>				
Menos de 30 años	123.884	103.847	20.037	19,3%
Entre 30 y 49 años	426.362	413.149	13.213	3,2%
Más de 50 años	247.780	241.838	5.942	2,5%
<b>Actividad</b>				
Sector Primario	18.140	23.693	-5.553	-23,4%
Industria	12.815	12.230	585	4,8%
Industria extractiva	18.838	24.021	-5.183	-21,6%
Instalación y reparación industrial, construcción de maquinaria y otros	6.767	5.115	1.652	32,3%
Construcción	42.744	47.015	-4.271	-9,1%
Comercio y hostelería	295.611	254.907	40.704	16,0%
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones	49.971	63.887	-13.916	-21,8%
Intermediación financiera, servicios profesionales, administrativos y otros	86.952	71.841	15.111	21,0%
Admin. Pública, educación y sanidad	215.024	212.183	2.841	1,3%
Otros servicios	51.165	43.941	7.224	16,4%
<b>Ocupación</b>				
Directores y Gerentes	14.140	11.316	2.824	25,0%
Técnicos y Profesionales científicos e intelectuales	115.497	117.178	-1.681	-1,4%
Técnicos y Profesionales de apoyo	67.418	73.483	-6.065	-8,3%
Contabilidad y administración	92.412	88.727	3.685	4,2%
Servicios de restauración, comercio y otros	257.534	213.072	44.462	20,9%
Trabajadores cualificados del sector primario	11.110	10.864	246	2,3%
Trabajadores cualificados de la industria y construcción	63.899	66.320	-2.421	-3,7%

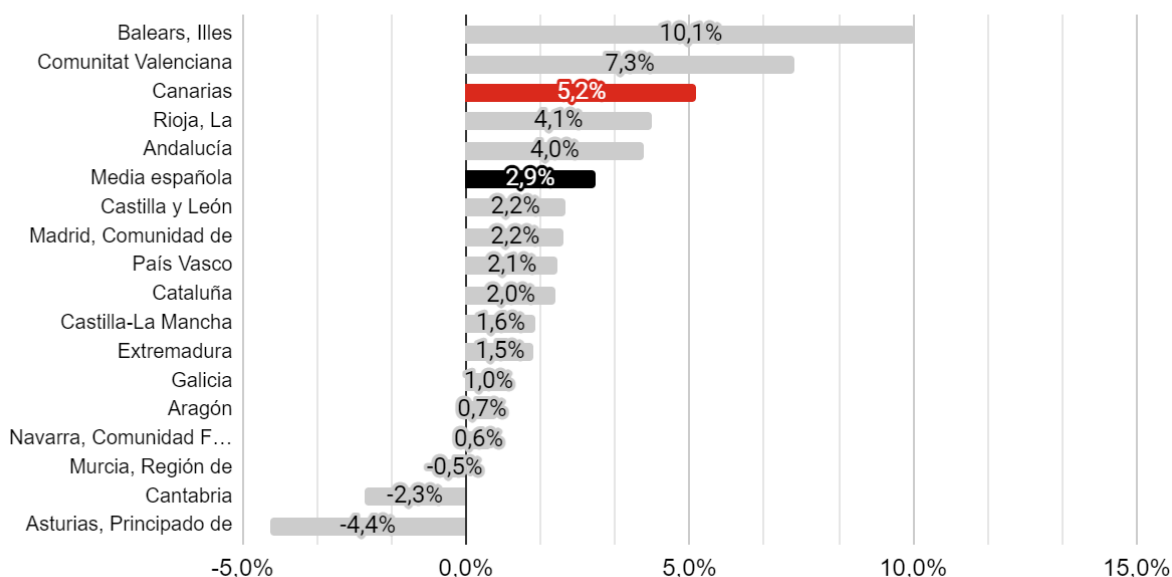
Operarios y montadores	34.882	39.927	-5.045	-12,6%
Ocupaciones elementales	130.873	129.597	1.276	1,0%
<b>Tipo de contrato</b>				
Indefinido	618.967	538.316	80.651	15,0%
Temporal	179.060	220.518	-41.458	-18,8%
<b>Contratos indefinidos</b>				
Permanente	599.457	524.792	74.665	14,2%
Discontinuo	19.510	13.524	5.986	44,3%
<b>Tipo de jornada</b>				
Completa	710.412	668.564	41.848	6,3%
Parcial	87.615	90.270	-2.655	-2,9%
<b>Sector</b>				
Público	178.977	173.857	5.120	2,9%
Privado	619.050	584.977	34.073	5,8%
<b>Total</b>	<b>798.027</b>	<b>758.834</b>	<b>39.193</b>	<b>5,2%</b>

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA (INE)

### Gráfica 1.

## % Var. anual de asalariados/as 3º T 2022

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA (INE)



La Tabla 1 nos muestra la composición y características, así como las variaciones anuales de la población asalariada de manera resumida. Nos remitimos a ella para una información más detallada.

Aquí lo que se expondrá son las principales conclusiones que se pueden deducir de la misma. Por lo tanto, la información no refiere al total de empleos creados, sino a la parte asalariada de los mismos y para Canarias.

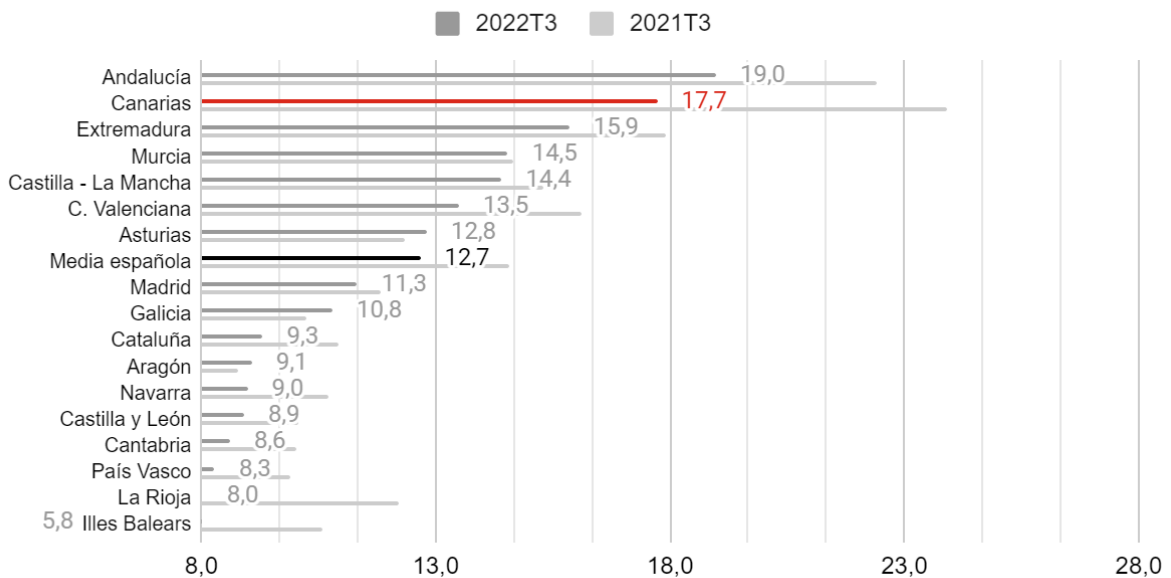
- a) **Los efectos de la Reforma Laboral se hacen notar en los modelos de contratación.** La población trabajadora con contratos indefinidos pasa de representar a 7 de cada 10 personas a 8 de cada 10, una cifra sin precedentes.
- b) Esto hace que pasemos de tener 538.316 personas asalariadas con contratos indefinidos en el mismo trimestre del pasado año a 618.967 del presente año. El incremento lo ciframos en el 15%, esto es, 80.651 personas más.
- c) Con contratos temporales ocurre el fenómeno contrario, pues se reduce la población con contratos de esta índole, pasando de 220.518 a 179.060 individuos. El descenso, por lo tanto, es del 18,8%, es decir, 41.458 personas menos.
- d) **El empuje viene dado por los sectores del comercio y la hostelería,** con 40.704 personas asalariadas más.
- e) **Por el lado contrario está la actividad del transporte y el almacenamiento,** información y comunicaciones, que pierden un total de -13.916 personas asalariadas.
- f) **Las personas trabajadoras con jornada completa aumentan en un 6,3%, mientras que las de jornada parcial se reducen en un 2,9%.** Esto hace que tengamos 41.848 personas más trabajando a jornada completa, y 2.655 personas menos trabajando con contratos a tiempo parcial.
- g) Destacar también el notable aumento relativo de la población trabajadora con contratos fijos discontinuos. Si bien siguen siendo una cifra reducida, pues hablamos de 19.510 personas. Esto representa al 3,3% del total de la población asalariada, mientras que el año pasado representaba el 2,6% con 13.524 personas. Esto supone un incremento del 44,3%, con 5.986 personas más.
- h) Somos la tercera Comunidad Autónoma donde más crece el empleo asalariado, con un 5,2%, mientras que la media española es el 2,9%.

## Infrautilización del trabajo en Canarias

Gráfica 2.

### Tasas de paro por CCAA y año

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA (INE)



En Canarias la tasa de paro para el tercer trimestre de 2022 fue del 17,7%. Esto quiere decir que casi 2 de cada 10 personas que quieren y pueden trabajar, no encuentran trabajo. Lo que se traduce en un total aproximado de 204.207 personas en Canarias.

Hay que recordar, a este respecto, dos cuestiones: por un lado, que los datos difieren del registro de desempleo porque la encuesta contempla situaciones diferentes al simple registro administrativo en las oficinas de desempleo. Y, por otra, puesto que se trata de una media trimestral, no el último dato del último mes.

Es la tasa de paro más baja que hemos tenido desde el tercer trimestre de 2008, con una tasa del 17,4%.

Es el mayor descenso del conjunto de Comunidades Autónomas en términos interanuales. Sin embargo, no es suficiente para ser de las Comunidades Autónomas con mayor tasa de paro a nivel estatal, pues aunque pasamos de ser los de mayor tasa a ser los segundos, superando a Andalucía, aún estamos razonablemente lejos de la media española, con un 12,7%.

A partir de aquí, hemos considerado analizar el desempleo desde otra perspectiva. En la Tabla 2, cuando nos referimos a la infrautilización del trabajo, nos referimos a dos aspectos: Por un lado, que existe un perfil de población que, aún pudiendo trabajar, no lo está haciendo, ya sea porque está buscando empleo y no lo encuentra (“desempleo oficial”), o porque ya no lo busca por algún motivo. O bien, porque estando trabajando, lo hace con una jornada inferior a la que realmente querría y podría trabajar.

Esta medición que incorporamos responde a las nuevas propuestas académicas que nos encontramos para abordar el desempleo, que provienen de las sugerencias metodológicas planteadas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT)<sup>1</sup>.

Lo que hemos hecho ha sido unas modificaciones propias para facilitar el entendimiento de los datos. Por eso las denominaciones que aquí exponemos son propias, aunque guarden relación con las planteadas por la propia OIT.

**Tabla 2.**

		Infrautilización del trabajo en Canarias (3º T)				
Perfil de desempleo		2022	2021	2022	2021	Diferencia
<b>D1</b>	Desempleo declarado total (oficial)	204.207	275.760	17,7%	23,9%	-6,2%
<b>D2</b>	D1 + Desanimados/as	210.726	293.066	18,2%	25,0%	-6,8%
<b>D3</b>	D2 + No buscan trabajo, pero quieren trabajar	222.649	322.261	19,0%	26,8%	-7,8%
<b>D4</b>	D3 + Parcialidad no deseada	287.928	390.929	24,6%	32,6%	-8,0%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de microdatos de la EPA (INE)

El primer grupo (D1), refiere a la tasa de desempleo “oficial”, esto es, la que recoge la definición propia de la Organización Internacional del Trabajo<sup>2</sup>. Es lo que ya vimos en la Gráfica 2.

El segundo grupo (D2) alude a la suma del desempleo oficial más los denominados como “desanimados/as”<sup>3</sup>. Se refiere a personas que aún pudiendo trabajar, no están buscando trabajo. Son quienes no buscan por motivos económicos o de cualquier índole, es decir, que perciben que el contexto económico de su entorno no favorece la búsqueda. Suman aproximadamente un total de 210.726 personas en Canarias, derivando en una tasa de paro del 18,2%.

<sup>1</sup> Recomendamos la lectura del siguiente Informe del 19º Congreso Internacional de Estadísticos del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo, en su apartado sobre “Estadísticas del trabajo, el empleo y la subutilización de la fuerza de trabajo”:

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms\\_234125.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_234125.pdf)

<sup>2</sup> “Hacia el derecho al trabajo. Una guía para la elaboración de programas públicos de empleo innovadores. Nota orientativa 1. Analizar el desempleo y el subempleo” de la Organización Internacional del Trabajo (Cuadro 1, p. 4). Ver en:

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_emp/documents/publication/wcms\\_563303.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_563303.pdf)

<sup>3</sup> Ver más detalles en el documento de descripción detallada de la EPA del INE:

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>



El tercer grupo (D3) es el más afectado durante la pandemia, aunque ya ha mejorado sus cifras. Se refiere a la suma de D2 más aquellos que el INE considera como “potencial de activos”. Esto es, personas que no buscan empleo, aunque sí están disponibles para trabajar, pero no buscan por razones diferentes a los “desanimados/as”. Estos motivos son diversos, aunque el más relevante en para la primera parte de este año podría ser el de “están afectadas por una regulación de empleo”. El INE considera inactivos a un importante número de ellos/as. Otros dos motivos que pueden ser importantes son el de “no creen que haya ninguno disponible en los alrededores” o “no saben dónde dirigirse para encontrarlo”.

Suman un total aproximado de 222.649 personas, lo que supondría una tasa de desempleo del 19%.

El último grupo (D4) abarca los anteriores junto con aquellas personas que sí están trabajando, pero lo están haciendo con una jornada laboral por debajo de las que querrían tener. Al no estar empleando todo el potencial de trabajo que pudiera desempeñar este perfil, se podría considerar que es trabajo infrautilizado por parte del mercado laboral.

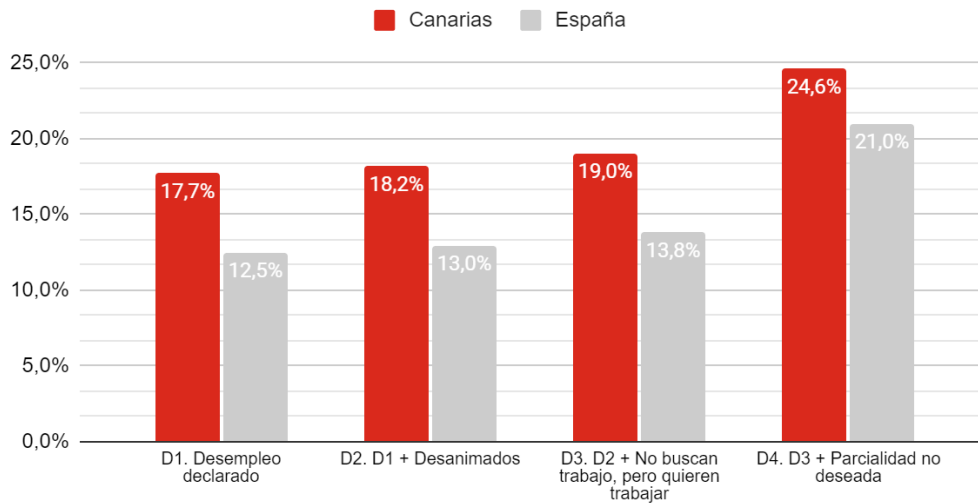
Toda esta suma representaría una tasa de paro del 24,6%, mientras que la media española sería del 21%.

Este último dato lo que nos viene a decir es que aproximadamente 1 de cada 4 personas que son potenciales trabajadoras no están actualmente trabajando, al menos no todo lo que querrían trabajar. Esto lo que hace es llamar la atención sobre el potencial crecimiento que tiene nuestro mercado laboral, al margen de las tradicionales mediciones del desempleo.

**Gráfica 2.**

**Tipos de tasa de desempleo (T3 2022)**

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de microdatos de la EPA (INE)



**Jornadas equivalentes**

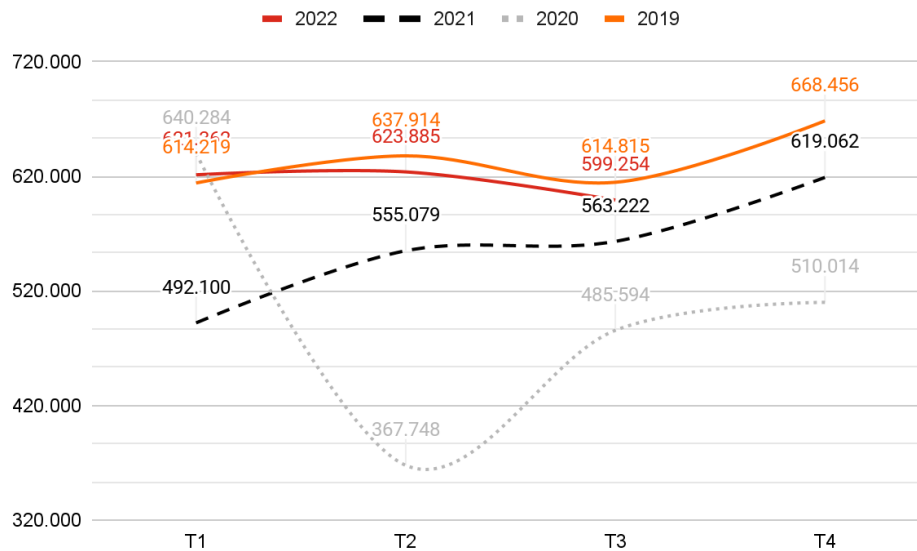
**Tabla 3**

**Evolución de las jornadas equivalentes en Canarias**

Años / Trimestres	T1	T2	T3	T4	Total promedio
2022	621.362	623.885	599.254		614.834
2021	492.100	555.079	563.222	619.062	557.366
2020	640.284	367.748	485.594	510.014	500.910
2019	614.219	637.914	614.815	668.456	633.851
<b>% Var. 2022 - 2019</b>	1,2%	-2,2%	-2,5%		-3,0%
<b>Var. 2022 - 2019</b>	7.143	-14.029	-15.561		-19.017

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA

Gráfica 3



Por último, incorporamos la información relativa a las jornadas laborales equivalentes. Es un cálculo que hemos realizado desde el Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de los microdatos de esta Encuesta.

Con este término, se entiende el total de horas efectivamente trabajadas en una semana de referencia de la población asalariada a tiempo completo, dividido entre la duración legal máxima de una jornada semanal de 40 horas (por eso son equivalentes).

El objetivo con esta medición es ver si el trabajo efectivo se ha recuperado o no. Esto es, al margen del número de personas que están activamente trabajando actualmente, si las horas que se trabajan son las mismas que antes o no.

- **El número de horas trabajadas está en cifras similares a las de 2019.** Bien es cierto que en 2019 había algo menos de población asalariada, un 3% menos, y que se hicieron entonces 2,5% más de horas. Sin embargo, nos movemos en porcentajes razonablemente pequeños como para hablar de notables diferencias.
- **Respecto al año pasado, se mejora algo más en el tiempo de trabajo que en el empleo.** Esto es porque se realiza un 6,4% más de jornadas equivalentes con un 5,2% más de personas trabajadoras asalariadas. O dicho de otra manera, sube más el tiempo de trabajo que el número de personas asalariadas.

\*\*\*\*\*

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias (CSF), a 27 de octubre de 2022