



Gabinete Técnico  
CCOO Canarias

2023

# Informe de coyuntura laboral

-Febrero 2023-

CÓDIGO DEL INFORME: 2023\_001\_02

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado con fuentes procedentes de entidades oficiales (OBECAN, SEPE)

El contenido de este informe se publica bajo [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación  
"Apoyo a las relaciones laborales y la concertación  
social en Canarias"

**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar [Comisiones Obreras de Canarias - Gabinete Técnico de CCOO Canarias](#)



## CONTENIDO

Principales conclusiones	3
Desempleo registrado	5
Afiliación media a la Seguridad Social	10
Nuevos contratos	14

### **Taxonomía OIT:**

U.05 - estadísticas del trabajo  
A.70 - desempleo  
A.45 - mercado de trabajo

## Principales conclusiones

---

- (a) **Los datos del mes de febrero si bien peores que la media española, tampoco son del todo malos.** Sin caer en triunfalismos, lo cierto es que el empleo avanza, aunque el desempleo aumenta (+1,5%) por encima de la media española (+0,1%).
- (b) **Canarias, presenta una ligera subida del desempleo respecto a enero, y se sitúa en los 189.166 registros.** Por lo general, febrero suele ser un mes en el que no varían mucho los resultados respecto a enero, y mejora o empeora en función de ciclos, no hay una tendencia clara. El desempleo sube en +2.726 nuevas personas, y se convierte en el segundo mes consecutivo que empeora el paro.
- (c) **El personal sin experiencia laboral previa reconocida y la construcción son las claves para este mes.** La convocatoria de exámenes de enero puede estar incentivando a que muchas personas estudiantes se vean motivadas a participar activamente de la búsqueda de empleo, lo que lo convierte en el único sector donde aumentan las cifras respecto al mismo mes del pasado año. La construcción, por otro lado, reduce sus cifras en un -15,4% Esto puede explicar las variaciones que se han producido en La Palma, que es la isla donde más desciende el paro (-28,8%) en términos relativos.
- (d) **Prevalece el sesgo de género en los datos.** Tanto hombres como mujeres descienden sus cifras de paro, pero lo hacen con diferente intensidad. Esto es, que los hombres reducen sus cifras en un -9,1%, mientras que las mujeres en un -6,8%. Esto agrava aún más la brecha, ya que ya se partía de condiciones desiguales. Y hace que las mujeres estén en 107.950 registros, mientras que los hombres están en los 81.216 registros. Además, las mujeres representan a 6 de cada 10 personas en situación de PLD.
- (e) **Este miércoles se publicaba la nueva ley de empleo, que recoge medidas orientadas a corregir el desempleo.** Es el momento de adaptar los servicios públicos de empleo a las nuevas realidades y necesidades del mercado de trabajo, de manera que se garantice un servicio que apueste por la intermediación real, que garantice la cualificación profesional como medida necesaria para facilitar la inserción laboral y reducir las tasas de desempleo.
- (f) **A pesar del contexto desfavorable, el empleo sigue creciendo, aunque con ritmo lento.** Esto pone en contradicción las principales animadversiones contra la última reforma laboral y la subida del SMI, dado que seguimos creando empleo. De hecho, es el mejor mes de febrero de la serie histórica.
- (g) **Febrero de 2023 registra una media de 867.703 personas afiliadas en Canarias, 2.106**

**más que en el mes de enero.** Un 5,4% más que en el mes de febrero del año pasado. Esta afiliación en Canarias representa un 4,3% de la afiliación nacional, que se cifra en 20.170.142 personas afiliadas (febrero 2023).

- (h) La afiliación por actividades del CNAE, deja en Canarias en términos interanuales, un crecimiento del empleo más significativo en Hostelería (12,5%), Ind. Extractivas (10,3%), Actv. Artísticas. Rec. y Entretenimiento (9,9%), Transportes y almacenamiento (6,5%), Construcción (5,9%) y Suministro de Energía (3,9%).
- (i) En febrero en Canarias se encuentran 1.061 personas en ERTE, de las cuales 573 son hombres y 488 son mujeres. No obstante, se trata de un dato preocupante ya que rompe con el descenso continuado al que se venía asistiendo desde hace meses, pues febrero ha sumado 200 personas en esta situación con respecto al pasado mes de enero. Este incremento se localiza en los ERTE por causas ETOP. A último día de febrero ya no hay personas acogidas al mecanismo RED (empresas de viajes).
- (j) **La estabilidad en los nuevos contratos continua, pues 4 de cada 10 de los nuevos contratos firmados en Canarias son con carácter indefinido.** Esto nos sitúa, en términos porcentuales, ligeramente por encima de la media estatal en esta representatividad de los indefinidos, pues mientras que en Canarias es del 48,1%, la media estatal es del 45,5%. Y el hecho de estar por encima de la media del conjunto de CCAA en Canarias viene siendo lo habitual con mayor énfasis desde la Reforma Laboral.
- (k) **Las conversiones a contratos indefinidos/fijos discontinuos se ralentizan, y los nuevos de esta característica mejoran.** El año anterior fue un periodo de adaptación de las empresas a la nueva realidad en las modalidades contractuales. Era esperable un notable incremento de las conversiones de contratos temporales a contratos indefinidos o fijos discontinuos. Como también era de esperar que esas cifras se estabilizaran conforme pasaran los meses, como, en principio, parece estar sucediendo en la actualidad. Esto se complementa con el hecho de que tanto indefinidos como fijos discontinuos nuevos mejoran considerablemente respecto al mismo mes del pasado año.

## Desempleo registrado

**Tabla 1.** Resumen de los principales indicadores relacionados con el paro registrado en Canarias, mes de febrero de 2023

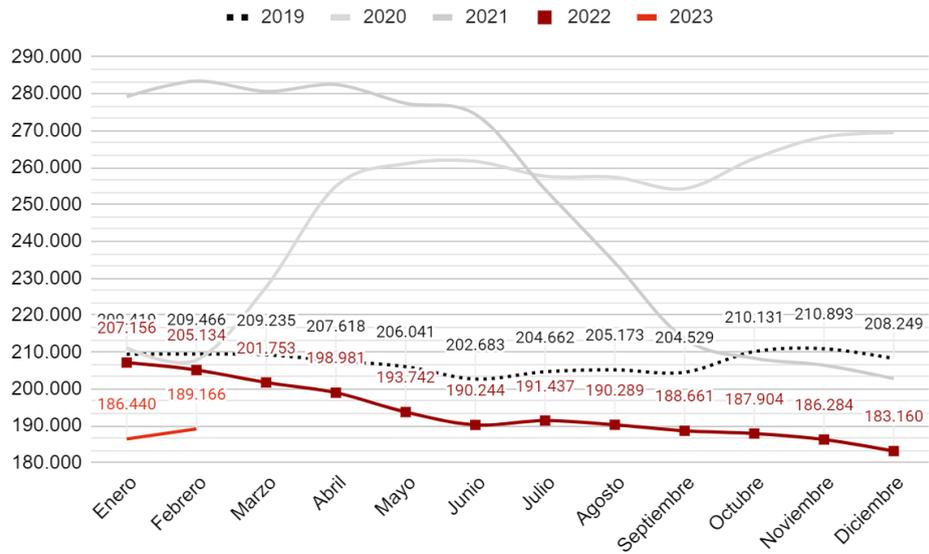
Variables	Hombres	Mujeres	Total	% Represent.	Var. total anual	% Var. total anual
<b>Grupos de edad</b>						
Menor de 25	6.735	6.152	12.887	6,8%	61	0,5%
Entre 25 y 45	26.481	38.530	65.011	34,4%	-9.068	-12,2%
Más de 45	48.000	63.268	111.268	58,8%	-6.961	-5,9%
<b>Tiempo de Búsqueda</b>						
Paro de Larga Duración (PLD)	32.225	48.156	80.381	42,5%	-30.641	-27,6%
No PLD	48.991	59.794	108.785	57,5%	14.673	15,6%
<b>Sectores económicos</b>						
Agricultura	2.435	1.668	4.103	2,2%	-250	-5,7%
Comercio	10.545	20.145	30.690	16,2%	-3.315	-9,7%
Construcción	15.018	1.896	16.914	8,9%	-3.083	-15,4%
Hostelería	10.752	16.713	27.465	14,5%	-4.198	-13,3%
Industria	4.412	2.678	7.090	3,7%	-857	-10,8%
Resto de servicios	31.914	54.292	86.206	45,6%	-4.455	-4,9%
Sin actividad económica	6.140	10.558	16.698	8,8%	190	1,2%
<b>Prestación por desempleo*</b>						
No percibe prestación	42.094	68.368	110.462	58,4%	110.462	
Prestación contributiva	15.699	15.134	30.833	16,3%	30.833	
Renta Activa de Inserción	2.079	4.289	6.368	3,4%	6.368	
Subsidio por Desempleo	21.344	20.159	41.503	21,9%	41.503	
<b>Islas</b>						
El Hierro	435	410	845	0,4%	-75	-8,2%
Fuerteventura	3.300	4.076	7.376	3,9%	-1.545	-17,3%
Gran Canaria	34.344	46.897	81.241	42,9%	-4.986	-5,8%
La Gomera	434	534	968	0,5%	-386	-28,5%
La Palma	3.408	4.426	7.834	4,1%	-16	-0,2%
Lanzarote	4.001	5.338	9.339	4,9%	-1.738	-15,7%
Tenerife	35.294	46.269	81.563	43,1%	-7.222	-8,1%

<b>Paro registrado</b>	<b>81.216</b>	<b>107.950</b>	<b>189.166</b>	<b>100,0%</b>	<b>-15.968</b>	<b>-7,8%</b>
------------------------	---------------	----------------	----------------	---------------	----------------	--------------

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

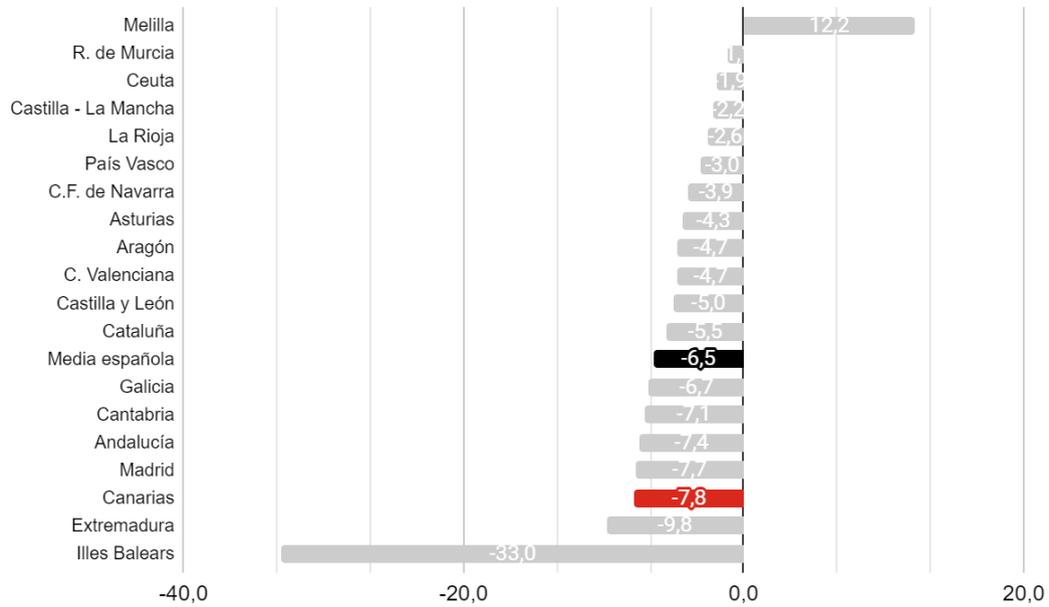
\* No disponemos de información respecto del año pasado.

**Gráfica 1.** Evolución del desempleo registrado en Canarias.



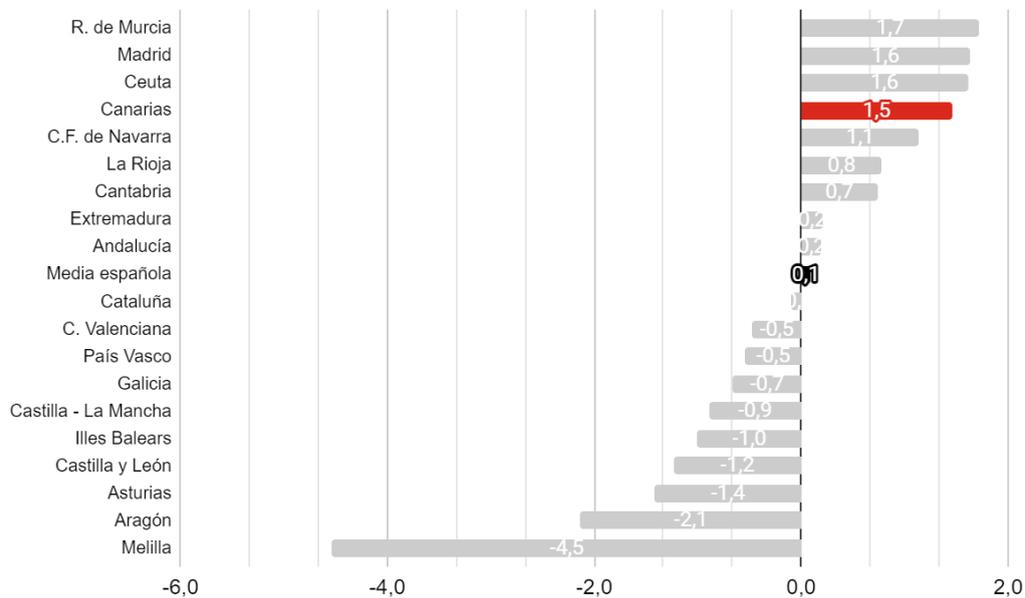
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

**Gráfica 2.** Porcentaje de variación interanual del desempleo registrado (Febrero 2023 - Febrero 2022)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del SEPE

**Gráfica 3.** Porcentaje de variación mensual del desempleo registrado (Febrero 2023 - Enero 2023)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del SEPE

Por lo general, febrero suele ser un mes en el que no varían mucho los resultados respecto a enero, y mejora o empeora en función de ciclos, no hay una tendencia clara. Es lo que ha ocurrido en Canarias para este mes, aunque descendiendo sus cifras por encima de la media española. Canarias se sitúa en los 189.166 registros de desempleo, lo que supone un incremento respecto a enero del 1,5%, mientras que la media española es del 0,1%. Nos posicionamos así como la tercera peor Comunidad Autónoma al respecto.

Si tomamos como referencia el mismo mes del pasado año 2022, por el contrario, somos la tercera Comunidad que mejora más sus datos de desempleo, con un -7,8%, respecto al 6,5% de la media española.

Para ver las características generales del paro actual, remitimos a la información que tenemos en la Tabla 1 y Gráficas 1, 2 y 3. Aquí vamos a centrarnos en las claves de este mes:

- (1) **El personal sin experiencia laboral previa reconocida y la construcción son las claves para este mes.** La convocatoria de exámenes de enero puede estar incentivando a que muchas personas estudiantes se vean motivadas a participar activamente de la búsqueda de empleo, lo que lo convierte en el único sector donde aumentan las cifras respecto al mismo mes del pasado año. La construcción, por otro lado, reduce sus cifras en un -15,4%

Esto puede explicar las variaciones que se han producido en La Palma, que es la isla donde más desciende el paro (-28,8%) en términos relativos.

- (2) **El paro de larga duración (PLD) se reduce de manera notable.** Son 30.641 menos que el año pasado, y ya representan a 4 de cada 10 personas paradas, cuando el pasado año esta cifra era de 5 de cada 10. Hay que seguir apostando por políticas de inserción para este colectivo, pues son las que más probabilidades tienen de quedar excluidas del sistema de prestaciones.
- (3) **La protección por desempleo sólo cubre a 4 de cada 10 personas.** Un total de 110.462 personas registradas en el desempleo, no percibe ningún tipo de prestación por esta causa. Sigue siendo más importante el número de personas que perciben el subsidio por desempleo, que representa al 21,9% de la población en situación de desempleo. Se hace necesario una apuesta decidida por la generalización de la Renta Canaria de Ciudadanía, con la finalidad de cubrir posibles necesidades de urgencia.
- (4) **Existe un importante sesgo de género,** ya que si bien tanto hombres como mujeres descienden sus cifras de paro, lo cierto es que lo hacen con diferente intensidad. Esto es, que los hombres reducen sus cifras en un -9,1%, mientras que las mujeres en un -6,8%. Esto agrava aún más la brecha, ya que ya se partía de condiciones desiguales. Y hace que las mujeres estén en 107.950 registros, mientras que los hombres están en los 81.216 registros. Además, las mujeres representan a 6 de cada 10 personas en situación de PLD.

## Afiliación media a la Seguridad Social

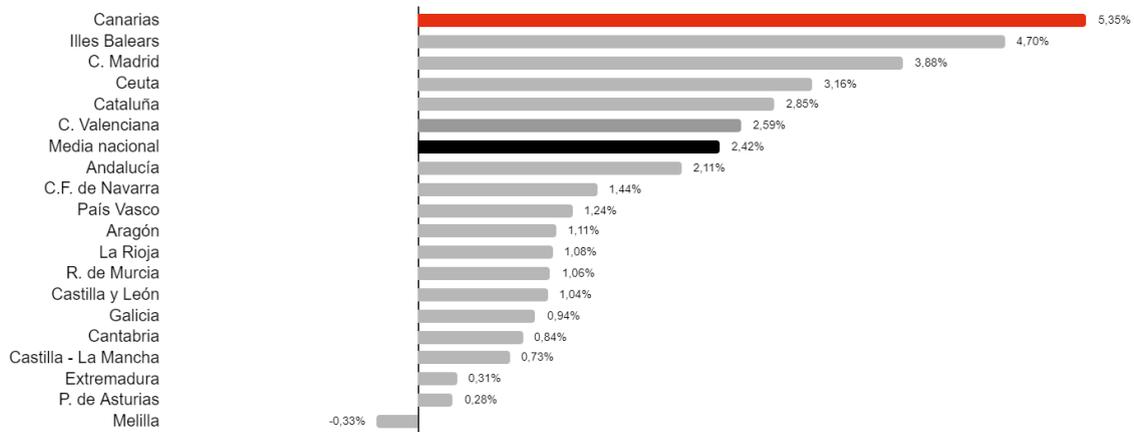
**Tabla 2.** Resumen de los principales indicadores relacionados con afiliación media a la Seguridad Social en Canarias, mes de febrero de 2023.

	Hombres	Mujeres	Total	% Represent.	Var. total anual	% Var. total anual
<b>Régimen</b>						
REGIMEN GENERAL	348.198	351.368	699.565	80,6%	40.247	6,1%
R.G.(S.E.AGRARIO)	4.343	9.360	13.703	1,6%	191	1,4%
R.G.(S.E. EM. HOGAR)	9.156	669	9.824	1,1%	-68	-0,7%
R.E.AUTONOMOS (NO SETA)	50.607	84.920	135.527	15,6%	3.530	2,7%
REG.E. AUTONOMOS (SETA)	649	1.903	2.552	0,3%	-64	-2,4%
R.E.MAR(CUENTA AJENA)	1.086	4.794	5.880	0,7%	221	3,9%
R.E.MAR(C. PROPIA)	31	620	651	0,1%	9	1,5%
<b>Provincias</b>						
Las Palmas	239.762	217.137	456.898	52,7%	24.414	5,6%
Santa Cruz de Tenerife	213.872	196.933	410.804	47,3%	19.652	5,0%
<b>Actividades</b>						
	R. General	R. Autónomo	Total	% Representatividad	Var. total anual	% Var. total anual
A - Agric. Gana. Silv. Y Pesca	2.813	4.528	7.342	0,85%	-125	-1,7%
B - Ind. Extractivas	205	52	257	0,03%	24	10,3%
C - Ind. Manufact.	24.122	5.246	29.368	3,38%	70	0,2%
D - Suminis. Energía	1.220	72	1.292	0,15%	48	3,9%
E - Suminis. agua, resid.	8.133	124	8.257	0,95%	200	2,5%
F - Construcción	42.472	15.115	57.586	6,64%	3.185	5,9%
G - Comer. Rep. Vehículos	127.046	30.628	157.673	18,17%	4.602	3,0%
H - Transptes. Almacena.	37.855	8.885	46.740	5,39%	2.871	6,5%
I - Hostelería	138.253	16.614	154.867	17,85%	17.229	12,5%
J - Informac. Comunicac.	10.435	3.237	13.672	1,58%	444	3,4%
K - Act. Financ. y Seguros	6.920	2.287	9.207	1,06%	-1	0,0%
L - Act. Inmobiliarias	4.994	3.881	8.875	1,02%	479	5,7%
M - Actv. Prof. Cient. Téc.	23.099	13.769	36.868	4,25%	1.807	5,2%
N - Actv. Admt. Serv. Auxil.	60.203	7.537	67.740	7,81%	3.380	5,3%
O - Admón Púb. Defen., S.S.	49.222	62	49.285	5,68%	1.750	3,7%
P - Educación	47.640	4.455	52.095	6,00%	1.835	3,7%
Q - Actv. Sanit. Serv. Sociales	80.301	5.938	86.240	9,94%	2.290	2,7%

R - Actv. Artis. Rec. y Entr.	15.132	4.406	19.538	2,25%	1.761	9,9%
S - Otros Servicios	17.451	11.218	28.669	3,30%	1.966	7,4%
T - Hogares P. Domést.	1.982	16	1.998	0,23%	-36	-1,8%
U - Org. Extraterritoriales	67	10	77	0,01%	-67	-46,5%
<b>ERTE</b>						
	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Total</b>	<b>% Representatividad</b>	<b>Var. total mensual</b>	<b>% Var. total mensual</b>
ERTE ETOP	547	451	998	94,1%	206	26,01%
ERTE Fuerza Mayor	26	37	63	5,9%	15	31,25%
Mecanismo RED sectorial -Agencias de viajes-	0	0	0	0,0%	-21	-100,00%
Total	573	488	1.061	100,0%	200	23,23%
Trabajadoras/es por tipo de suspensión	<b>Susp. parcial</b>	<b>Susp. total</b>				
	170	891	1.061	100,0%	200	23,23%
<b>Total</b>						
<b>Afiliación a la S.S.</b>	<b>414.069</b>	<b>453.633</b>	<b>867.702</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.105</b>	<b>0,2%</b>

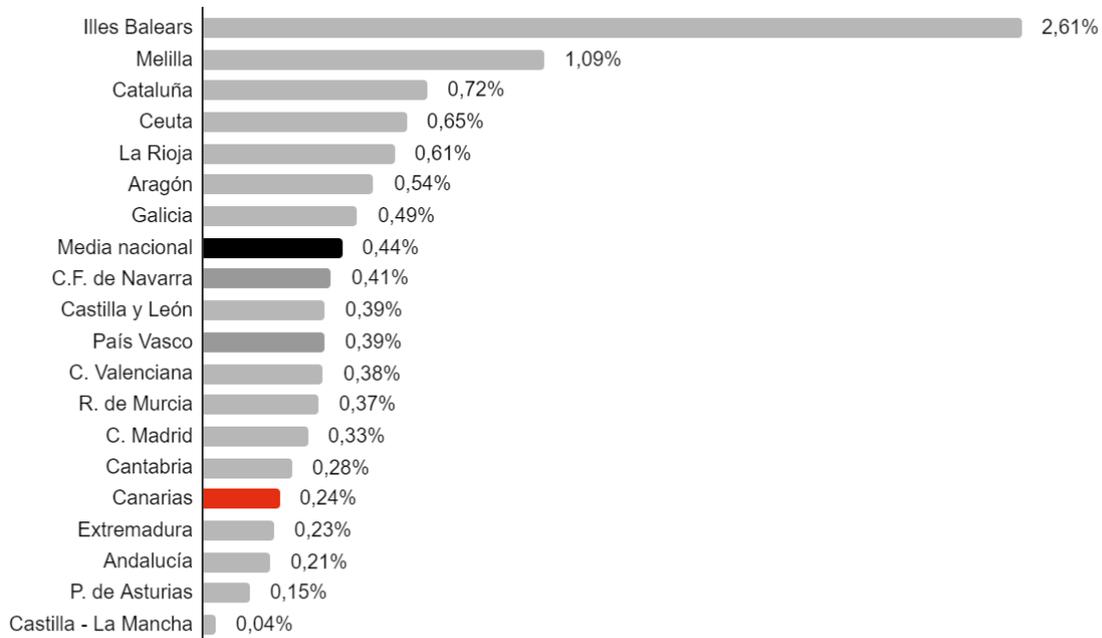
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos TGSS

**Gráfica 4.** Porcentaje de variación interanual de la afiliación a la S.S. (febrero 2022 - febrero 2023)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos TGSS

**Gráfica 5.** Porcentaje de variación mensual de la afiliación a la S.S. (febrero 2022 - febrero 2023)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos TGSS

**Febrero de 2023 registra una media de 867.703 personas afiliadas en Canarias, 2.106 más que en el mes de enero.** Un 5,4% más que en el mes de febrero del año pasado. Esta afiliación en Canarias representa un 4,3% de la afiliación nacional, que se cifra en 20.170.142 personas afiliadas (feb 2023).

Las principales conclusiones que podemos extraer sobre la Afiliación a la Seguridad Social son:

- A pesar del contexto desfavorable, el empleo sigue creciendo, aunque con ritmo lento. Esto pone en contradicción las principales animadversiones contra la última reforma laboral y la subida del SMI, dado que seguimos creando empleo. De hecho, es el mejor mes de febrero de la serie histórica.
- Alrededor del 81 por ciento de las afiliaciones en el mes de febrero corresponderían a asalariados del régimen general y alrededor del 16 por ciento serían autónomos/as. El restante tres por ciento aproximado, correspondería a los demás regímenes de cotización.
- La hostelería y el comercio representan por sí solos algo más del 36% de las afiliaciones<sup>1</sup>. Para dar cuenta del peso, la hostelería cuenta con 154.867 personas afiliadas y el comercio 157.673 personas en el mes de febrero. Sólo la hostelería ha creado 17.229 nuevos empleos con respecto al mismo mes del pasado año.
- La afiliación por actividades del CNAE, deja en Canarias en términos interanuales, un crecimiento del empleo más significativo en Hostelería (12,5%), Ind. Extractivas (10,3%), Actv. Artísticas. Rec. y Entretenimiento (9,9%), Transportes y almacenamiento (6,5%), Construcción (5,9%) y Suministro de Energía (3,9%).
- En febrero Canarias se encuentran 1.061 personas en ERTE, de las cuales 573 son hombres y 488 son mujeres. No obstante se trata de un dato preocupante ya que rompe con el descenso continuado al que se venía asistiendo desde hace meses, pues febrero ha sumado 200 personas en esta situación con respecto al pasado mes de enero. Este incremento se localiza en los ERTE por causas ETOP. A último día de febrero ya no hay gente en esta situación acogida al mecanismo RED, que son los de las empresas de viajes
- Por CCAA, Canarias es la región donde mayor variación interanual se da, un 5,4%, le siguen Islas Baleares con un 4,7% y la Comunidad de Madrid con un 3,9%. También en términos interanuales, Melilla es la única región donde la afiliación desciende, un -0,3%. En comparativa con el pasado mes de enero, sin embargo, es precisamente en Melilla donde más asciende la afiliación, un 1,09%, le siguen Islas Baleares con un 2,6% y Cataluña con un 0,7%.

---

<sup>1</sup> Régimen General más Régimen de Autónomas/os.

## Nuevos contratos

**Tabla 3.** Resumen de los principales indicadores de los nuevos contratos en Canarias (Febrero 2023)

Variables	Temp.	Ind.	Total	% Represent.	Var. total anual	% Var. total anual
<b>Jornadas</b>						
Completa	16.065	13.815	29.880	55,4%	-3.845	-11,4%
Parcial	10.907	7.181	18.088	33,5%	-2.592	-12,5%
Otros	2.169	3.830	5.999	11,1%	5.445	982,9%
<b>Sexo</b>						
Hombres	13.329	13.803	27.132	50,3%	-544	-2,0%
Mujeres	15.812	11.023	26.835	49,7%	-448	-1,6%
<b>Grupos de edad</b>						
Menor de 25	6.244	4.477	10.721	19,9%	1.786	20,0%
Entre 25 y 45	14.923	13.395	28.318	52,5%	-2.612	-8,4%
Más de 45	7.974	6.954	14.928	27,7%	-166	-1,1%
<b>Sectores</b>						
Agricultura	458	736	1.194	2,2%	12	1,0%
Comercio	4.173	3.865	8.038	14,9%	-531	-6,2%
Construcción	361	2.980	3.341	6,2%	-374	-10,1%
Hostelería	9.042	7.733	16.775	31,1%	3.898	30,3%
Industria	868	792	1.660	3,1%	-757	-31,3%
Resto de servicios	14.239	8.720	22.959	42,5%	-3.240	-12,4%
<b>Islas</b>						
El Hierro	73	72	145	0,3%	7	5,1%
Fuerteventura	1.347	1.784	3.131	5,8%	414	15,2%
Gran Canaria	12.484	8.821	21.305	39,5%	-1.622	-7,1%
La Gomera	215	180	395	0,7%	-22	-5,3%
La Palma	597	774	1.371	2,5%	-48	-3,4%
Lanzarote	1.846	2.495	4.341	8,0%	716	19,8%
Tenerife	12.579	10.700	23.279	43,1%	-437	-1,8%
<b>Total</b>						
<b>Total</b>	<b>29.141</b>	<b>24.826</b>	<b>53.967</b>	<b>100,0%</b>	<b>-992</b>	<b>-1,8%</b>

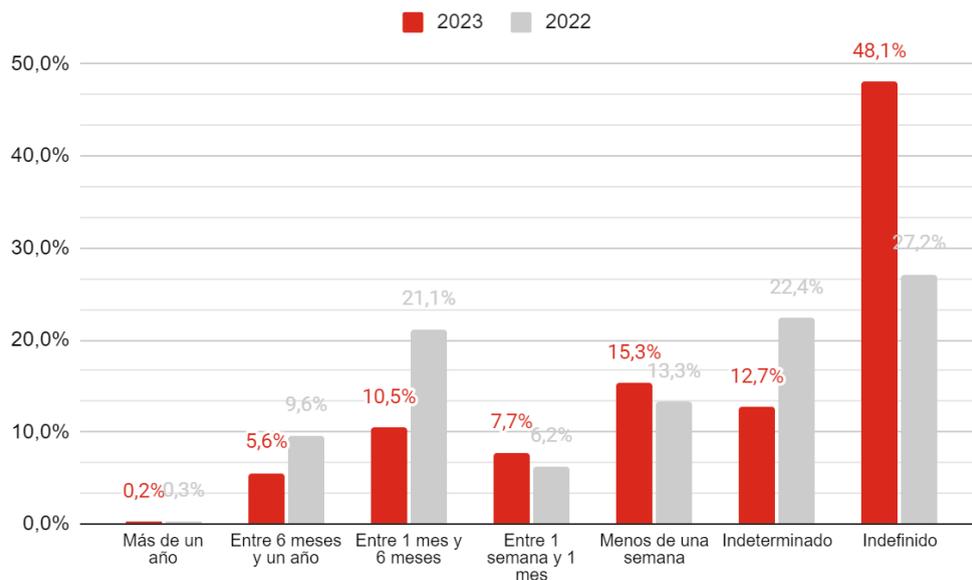
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO a partir de datos del OBECAN

**Tabla 4.** Duración de los nuevos contratos en Canarias, meses de febrero.

Tiempo de duración	2023	2022	Var.	% Var.
Más de un año	94	142	-48	-33,8%
Entre 6 meses y un año	2.602	5.299	-2.697	-50,9%
Entre 1 mes y 6 meses	4.890	11.643	-6.753	-58,0%
Entre 1 semana y 1 mes	3.592	3.433	159	4,6%
Menos de una semana	7.148	7.316	-168	-2,3%
Indeterminado	5.920	12.330	-6.410	-52,0%
Indefinido	22.457	14.985	7.472	49,9%
<b>Total</b>	<b>46.703</b>	<b>55.148</b>	<b>-8.445</b>	<b>-15,3%</b>

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

**Gráfica 6.** Porcentaje de representación de los nuevos contratos por su duración en Canarias, meses de febrero.



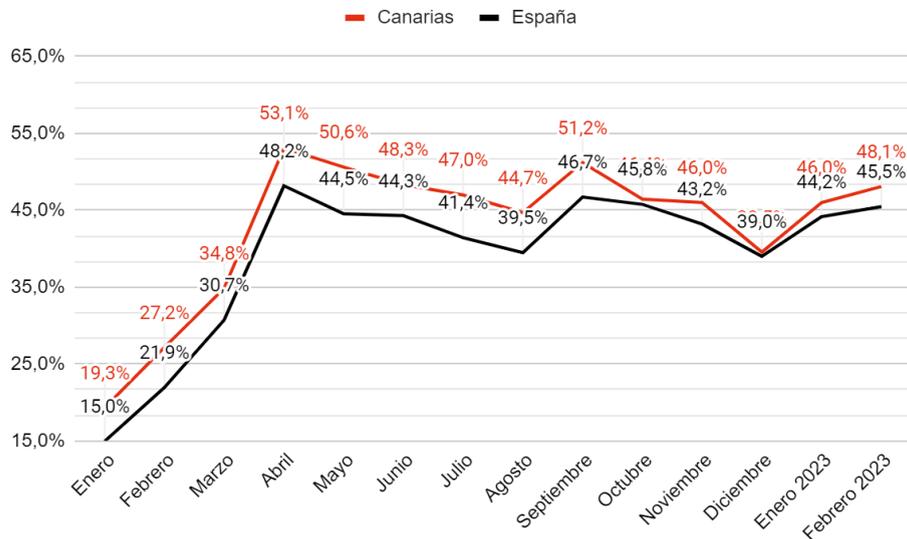
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

**Tabla 5.** Principales nuevas contrataciones realizadas en Canarias, meses de febrero.

<b>Tipo de Contrato</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>Var.</b>	<b>% Var.</b>
<b>Total Indefinidos</b>	<b>22.457</b>	<b>14.985</b>	<b>7.472</b>	<b>49,9%</b>
<i>Conversión a Indefinidos</i>	1.966	5.593	-3.627	-64,8%
<i>Conversión a Fijo Discontinuos</i>	159	254	-95	-37,4%
<i>Indefinidos nuevos</i>	17.392	8.414	8.978	106,7%
<i>Fijos discontinuos nuevos</i>	2.940	724	2.216	306,1%
<b>Total Temporales</b>	<b>22.861</b>	<b>40.019</b>	<b>-17.158</b>	<b>-42,9%</b>
<i>Eventual</i>	14.938	23.702	-8.764	-37,0%
<i>Interinidad</i>	6.134	6.020	114	1,9%
<i>Temporal</i>	164	127	37	29,1%
<i>Mejora Ocup.</i>	801	0	801	-%%
<i>Prácticas</i>	509	214	295	137,9%
<i>Formación</i>	154	142	12	8,5%
<i>Obra y servicios</i>	127	9.814	-9.687	-98,7%
<i>Act. Artísticas</i>	34	0	34	-%
<i>Investigación predoctoral en formación</i>	1	8	-7	-87,5%
<i>Relevo</i>	5	26	-21	-80,8%
<i>Jubilación</i>	19	27	-8	-29,6%
<i>Otros contratos</i>	1.487	83	1.404	1691,6%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

**Gráfica 7.** Evolución del porcentaje de representación de los nuevos contratos indefinidos.



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Remitimos a las Tablas 3, 4 y 5, así como a las Gráficas 6 y 7 para observar los detalles de las características de la nueva contratación formalizada en Canarias. En los siguientes puntos intentaremos resumir las principales:

- (a) **La estabilidad en los nuevos contratos continua, pues 4 de cada 10 de los nuevos contratos firmados en Canarias son con carácter indefinido.** Esto nos sitúa, en términos porcentuales, ligeramente por encima de la media estatal en esta representatividad de los indefinidos, pues mientras que en Canarias es del 48,1%, la media estatal es del 45,5%. Y el hecho de estar por encima de la media del conjunto de CCAA en Canarias viene siendo lo habitual con mayor énfasis desde la Reforma Laboral.
- (b) **Las conversiones a contratos indefinidos/fijos discontinuos se ralentizan, y los nuevos de esta característica mejoran.** El año anterior fue un periodo de adaptación de las empresas a la nueva realidad en las modalidades contractuales. Era esperable un notable incremento de las conversiones de contratos temporales a contratos indefinidos o fijos discontinuos. Como también era de esperar que esas cifras se estabilizaran conforme pasaran los meses, como, en principio, parece estar sucediendo en la actualidad. Esto se complementa con el hecho de que tanto indefinidos como fijos discontinuos nuevos mejoran considerablemente respecto al mismo mes del pasado año.
- (c) **Los contratos de menos de una semana de duración siguen teniendo un peso considerable en la nueva contratación.** Esto puede deberse al peso que adquieren los



contratos eventuales que se permiten hacer hasta un máximo de 90 días no consecutivos por año para situaciones previsibles en la producción de las empresas.

- (d) La categoría “Otros contratos” también incluye los de duración determinada vinculados a los Fondos Europeos. Por lo que es normal que haya aumentado notablemente su cuantía.

\*\*\*\*\*

**Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 2 de febrero de 2023**