



Gabinete Técnico
CCOO Canarias

2025

Nota Informativa

CÓDIGO: 2025_002_10

Sigue la expansión del empleo en Canarias y se alcanza un nuevo récord

Sin embargo, la creciente incorporación de activos al mercado laboral elevan las cifras de paro registrado

Claves:

El empleo en Canarias continúa su senda de crecimiento y marca un nuevo récord histórico con 958.197 personas afiliadas en alta laboral, consolidando la tendencia expansiva que se viene observando en los últimos años. La creación de puestos de trabajo mantiene una intensidad superior a la media estatal, lo que confirma el dinamismo de nuestra economía (3,1% de crecimiento del empleo en Canarias respecto al 2,4% de la media española).

Sin embargo, este crecimiento del empleo no se traduce en una reducción del desempleo. Al contrario, el paro aumenta ligeramente en el mes de octubre (2.306 personas más, es decir, un incremento del 1,6%). Esta aparente contradicción se explica, en parte, por el incremento de la población en edad de trabajar y en búsqueda activa de empleo, es decir, más personas se incorporan al mercado laboral en busca de trabajo. En España la población activa crece a mayor ritmo, y el desempleo subió en menor proporción (0,9%).

El agotamiento del impulso de recuperación pospandemia puede explicar estos cambios. Desde diciembre de 2024, el ritmo de crecimiento del empleo en Canarias se ha moderado, pues el incremento interanual se sitúa en torno al 3%, una tasa todavía positiva pero que va mermando progresivamente. Veníamos registrando en años anteriores un ritmo de en torno al 4% o incluso superior. Aunque la creación de empleo continúa, lo hace con menor intensidad, lo que empieza a notarse en la capacidad de absorber nueva población activa y en el avance de la calidad del empleo.

Resumen:

Fenómenos cíclicos en Canarias en momentos de expansión económica.

El fenómeno de aumento del empleo con una intensidad sólida, a la par que aumenta el desempleo (en ambos a mayor intensidad que la media española) no es nuevo en Canarias. Es un patrón estructural de nuestro mercado laboral: en las fases de expansión económica, atraemos a más población activa y generamos empleo con mayor intensidad que el promedio nacional.

El problema actual es que el ritmo de absorción de esa nueva mano de obra se ha ralentizado. Aunque se sigue creando empleo, no crece con la suficiente fuerza para integrar plenamente a quienes se incorporan al mercado laboral.

Esto genera una presión persistente sobre el desempleo y evidencia los límites de un modelo de crecimiento intensivo en mano de obra pero poco capaz de sostener mejoras duraderas en la calidad y estabilidad del empleo. Lo que trae de nuevo a debate la cuestión de la necesaria diversificación de nuestro mercado laboral.

El desempleo aumenta en términos mensuales, por un lado, por las personas estudiantes y el sector de la hostelería.

El aumento del desempleo en octubre se explica, en buena medida, por la incorporación de personas sin experiencia laboral previa reconocida (6,6%), que se suman al mercado de trabajo tras finalizar o interrumpir sus estudios. Este hecho también lo vemos reflejado en el incremento del desempleo entre la población más joven (11,4% de aumento respecto al mes de septiembre).

Este flujo estacional de nuevos demandantes de empleo amplía la población parada, aunque no necesariamente refleja una destrucción de puestos de trabajo. Se trata de un fenómeno habitual en estas fechas, pero que pone de relieve las dificultades persistentes de inserción laboral de la población sin experiencia.

A este efecto se suma el aumento del desempleo en la hostelería, un sector que tradicionalmente actúa como termómetro del mercado laboral. Incrementa el empleo, pero con menor intensidad que el conjunto de actividades, y sube el desempleo en un momento de expansión turística.

Por otro lado, las actividades sanitarias y de servicios sociales, junto con el transporte y el almacenamiento, explican buena parte del incremento restante del desempleo en octubre.

En el primer caso, la finalización de contratos vinculados a refuerzos temporales por sustituciones (vacaciones que se suelen coger con más frecuencia en verano y los meses posteriores) ha reducido el volumen de empleo en el sector sanitario y social.

En el caso del transporte y la logística, el repunte del desempleo observamos que no responde tanto a una destrucción de empleo, sino al efecto de atracción que genera un sector claramente en expansión.

El fuerte crecimiento del último año, es el segundo sector que más empleo creó en términos interanuales en Canarias, ha animado a muchas personas a incorporarse al mercado laboral en busca de oportunidades en estas actividades.

Esa entrada de nuevos demandantes explica el aumento puntual del paro registrado, sin que ello suponga un deterioro real del empleo. En realidad, el transporte y la logística se encuentran en una fase de consolidación de su ciclo expansivo, impulsado por el auge del comercio electrónico, la mejora de las conexiones, etc.

Los sectores más cualificados continúan consolidando su papel como motores del empleo en Canarias.

Destacan especialmente sanidad y educación, que en conjunto suman más de 9.000 nuevos empleos respecto a 2024, reflejando la importancia del empleo público y de los servicios esenciales en la estabilidad del mercado laboral. Estos ámbitos no solo mantienen un crecimiento sostenido, sino que también aportan un componente de mayor calidad y estabilidad al conjunto del empleo, en contraste con la alta rotación de los sectores más dependientes del ciclo turístico.

Por su parte, las actividades profesionales, científicas y técnicas, aunque han perdido algo de impulso respecto a meses anteriores, siguen creciendo por encima de la media del conjunto de actividades (3,4%), con 1.352 nuevos empleos en el último año.

También destaca el crecimiento del sector de información y comunicaciones, que, aunque en términos absolutos crea algo más de 700 empleos, mantiene una tasa de crecimiento interanual del 4,6%, una de las más altas de nuestro mercado laboral.

Este dinamismo confirma la expansión sostenida de las actividades digitales y tecnológicas, la innovación, la consultoría, y otras actividades de mayor cualificación y valor añadido. Aunque todavía representan una fracción pequeña del empleo total, son estratégicas para avanzar hacia un modelo económico más diversificado, menos dependiente del turismo y con mejores condiciones laborales.

Esto último se ve reflejado en los datos de contratación, pues en octubre se firmaron 30.191 contratos indefinidos, que representan el 42,9% del total, una proporción ligeramente superior a la media española (42,6%). Aunque todavía convive con un volumen elevado de temporalidad en ramas como la hostelería o el propio sector público, este incremento en la contratación estable constituye una señal positiva de cambio estructural hacia un mercado laboral algo más sólido y menos dependiente del empleo estacional.

La hostelería sigue siendo relevante en términos de creación de empleo.

La hostelería vuelve a mostrar las contradicciones estructurales de nuestro mercado laboral. Sigue siendo uno de los sectores que más empleo genera en términos absolutos (4.312 nuevos empleos), a pesar de que su ritmo de crecimiento se ha moderado por debajo de la media del conjunto de actividades, al tiempo que aumenta el desempleo.

Esta aparente paradoja refleja un escenario en el que, pese a la enorme capacidad del sector para crear puestos de trabajo, lo hace bajo un modelo marcado por la alta rotación y precariedad. El empleo hostelero se expande, pero a costa de una constante sustitución de personal, sin consolidar plantillas ni mejorar las condiciones laborales. De este modo, el turismo y la hostelería continúan siendo el principal motor del empleo en Canarias, pero también su mayor fuente de vulnerabilidad, perpetuando una dependencia estructural que limita la diversificación económica y la calidad del trabajo.

El desempleo femenino sigue, tras un año, representando el mismo porcentaje.

En términos de género, el descenso del desempleo ha sido más moderado entre las mujeres (7%) que entre los hombres (8%), lo que ha contribuido a ensanchar ligeramente la brecha laboral.

Un año después, las mujeres desempleadas son un total de 85.137, frente a 62.542 hombres, de modo que ellas representan ya el 57,7% del total del paro, una proporción algo superior a la del año anterior (57,3%).

Este patrón evidencia que, pese al avance global del empleo, la mejora no se reparte de forma equitativa entre hombres y mujeres, persistiendo diferencias estructurales vinculadas a la segmentación sectorial y a la mayor presencia femenina en ramas de actividad más precarias o con jornadas parciales.

Consolidar una estrategia de cuidados para mejorar el bienestar social y el empleo.

Desde CCOO situamos la transformación del modelo de cuidados como una clave estratégica para afrontar los retos sociales, laborales y de igualdad de nuestro tiempo. Los cuidados (profesionales y

no remunerados) están en el centro del bienestar colectivo y del desarrollo sostenible, y el modelo actual, sumamente feminizado, basado en contratos precarios, jornadas parciales y escasa inversión pública, genera desigualdades estructurales que afectan especialmente a las mujeres.

Para revertir esta situación, desde CCOO a nivel Confederal se reclama medidas ambiciosas: un sistema público e integral de cuidados dotado de financiación suficiente, la dignificación y profesionalización de los empleos de cuidados, así como la corresponsabilidad familiar y social.

Desde nuestra realidad archipelágica, esta propuesta cobra aún mayor relevancia, porque un cambio de modelo de cuidados implicaría no solo la mejora de condiciones laborales y de género, sino también el fortalecimiento del tejido económico y social regional, reduciendo la dependencia de los sectores de empleo más precarios y estacionales, y contribuyendo a la mejora del bienestar social especialmente en islas no capitalinas, con mayores dificultades de acceso a servicios públicos básicos.

Apostamos por una economía más innovadora y sostenible para consolidar empleo estable y de calidad.

Canarias necesita ahondar en la innovación como eje central de su desarrollo económico. La dependencia estructural de sectores intensivos en mano de obra y baja productividad, como el turismo y la hostelería, limita la capacidad de generar empleo estable y de calidad.

Apostar por la diversificación productiva, impulsando la investigación, la digitalización, la transición ecológica y las actividades tecnológicas, no sólo permitiría mejorar las condiciones laborales, sino también reducir la vulnerabilidad del archipiélago ante los ciclos económicos externos.

La innovación debe concebirse, por tanto, no como un fin en sí mismo, sino como una palanca para transformar el modelo laboral y productivo de Canarias, orientándolo hacia un crecimiento más sostenible, inclusivo y resiliente.

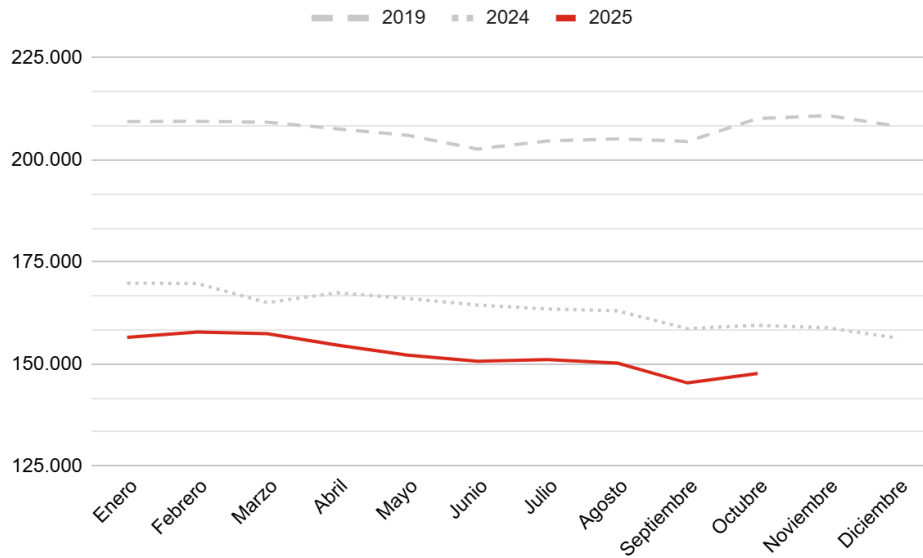
Tabla 1. Resumen de los principales datos:

Paro registrado	Octubre 2025	Septiembre 2025	Var. ABS mes	% Var. Mes	Octubre 2024	% Var. Año
Canarias	147.679	145.373	2.306	1,6%	159.498	-7,4%
España	2.443.766	2.421.665	22.101	0,9%	2.602.054	-6,1%

Afiliación a la S.S.	Octubre 2025	Septiembre 2025	Var. ABS mes	% Var. Mes	Octubre 2024	% Var. Año
Canarias	958.197	945.251	12.946	1,4%	929.334	3,1%
España	21.839.592	21.697.665	141.926	0,7%	21.332.513	2,4%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE.

Gráfica 1: Evolución de los datos de desempleo en Canarias



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del ISTAC.

Tabla 2. Afiliación a la Seguridad Social en Canarias, meses de octubre¹.

Actividad	2025	2024	Variación	% Variación
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	8.039	8.025	14	0,2%
Industrias extractivas	257	278	-21	-7,6%
Industria manufacturera	31.426	30.809	617	2,0%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	1.308	1.280	29	2,2%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	9.274	8.827	447	5,1%
Construcción	62.675	60.518	2.157	3,6%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	167.114	165.096	2.018	1,2%
Transporte y almacenamiento	54.188	51.014	3.174	6,2%
Hostelería	173.307	168.995	4.312	2,6%
Información y comunicaciones	15.876	15.174	703	4,6%
Actividades financieras y de seguros	9.337	9.207	130	1,4%
Actividades inmobiliarias	9.465	9.159	307	3,3%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	40.815	39.463	1.352	3,4%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	78.875	75.754	3.121	4,1%

¹ Solo Régimen General + RETA.



Actividad	2025	2024	Variación	% Variación
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	50.030	49.917	114	0,2%
Educación	58.575	54.928	3.647	6,6%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	103.525	98.160	5.365	5,5%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	23.169	21.709	1.460	6,7%
Otros servicios	30.365	30.058	308	1,0%
Actividades de los hogares como empleadores	1.852	1.957	-105	-5,4%
Organismos extraterritoriales	86	86	1	0,6%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 4 de noviembre de 2025