



Gabinete Técnico  
CCOO Canarias

# Informe de coyuntura laboral

-mayo 2021-

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado con fuentes procedentes de entidades oficiales (OBECAN)

El contenido de este informe se publica bajo [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación "Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias"

**OBJETIVOS**  **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar [Comisiones Obreras de Canarias - Gabinete Técnico de CCOO Canarias](#)



## CONTENIDO

Desempleo registrado	3
Nuevos contratos	8

### **Taxonomía OIT:**

U.05 - estadísticas del trabajo  
A.70 - desempleo  
A.45 - mercado de trabajo

## Desempleo registrado

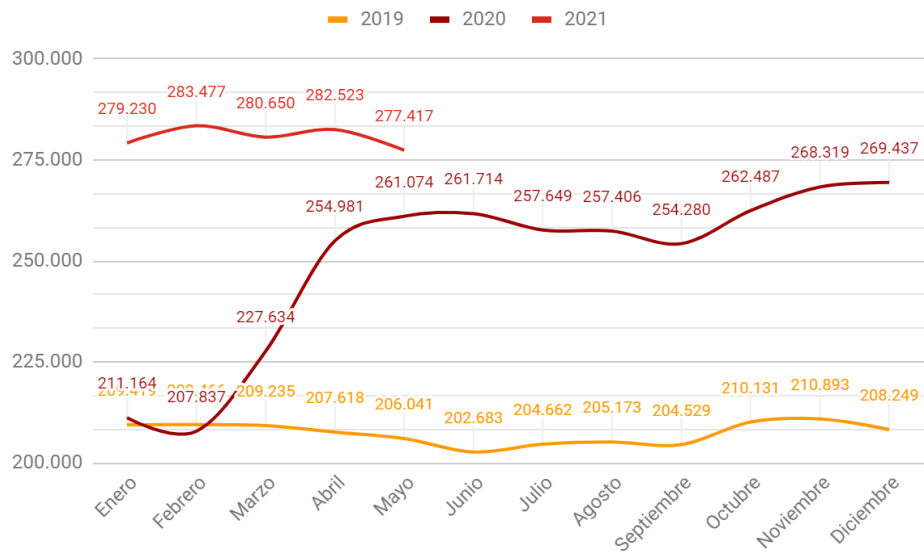
**Tabla 1.** Resumen de los principales indicadores relacionados con el paro registrado en Canarias

	Hombres	Mujeres	Total	% Represent.	Var. total anual	% Var. total anual
<b>Grupos de edad</b>						
Menor de 25	12.138	9.717	21.855	7,9%	2.642	13,8%
Entre 25 y 45	49.497	63.306	112.803	40,7%	2.307	2,1%
Más de 45	63.991	78.768	142.759	51,5%	11.394	8,7%
<b>Tiempo de Búsqueda</b>						
Paro de Larga Duración	67.203	92.969	160.172	57,7%	70.618	78,9%
Más de un mes y menos de un año	51.261	52.219	103.480	37,3%	-53.364	-34,0%
Menos de un mes	7.162	6.603	13.765	5,0%	-911	-6,2%
<b>Sectores económicos</b>						
Agricultura	3.539	2.509	6.048	2,2%	741	14,0%
Comercio	16.272	29.337	45.609	16,4%	2.442	5,7%
Construcción	22.067	2.719	24.786	8,9%	-680	-2,7%
Hostelería	22.456	30.368	52.824	19,0%	1.959	3,9%
Industria	6.257	3.597	9.854	3,6%	-127	-1,3%
Resto de servicios	45.606	68.684	114.290	41,2%	5.032	4,6%
Sin actividad económica	9.429	14.577	24.006	8,7%	6.976	41,0%
<b>Prestación por desempleo</b>						
Percibe	54.708	56.245	110.953	40,0%	-19.388	-14,9%
No percibe	73.754	97.816	171.570	61,8%	46.930	37,7%
<b>Estudios</b>						
Analfabetos/Sin estudios	48.671	52.482	101.153	36,5%	10.060	11,0%
Educación primaria	24.351	24.727	49.078	17,7%	6.745	15,9%
Educación secundaria	37.191	47.697	84.888	30,6%	1.607	1,9%
Estudios Universitarios	4.295	9.291	13.586	4,9%	-1.879	-12,2%
Formacion Profesional	11.118	17.594	28.712	10,3%	-190	-0,7%
<b>Islas</b>						
El Hierro	488	491	979	0,4%	78	8,7%
Fuerteventura	7.045	7.911	14.956	5,4%	814	5,8%
Gran Canaria	48.856	61.642	110.498	39,8%	5.049	4,8%

La Gomera	926	898	1.824	0,7%	-39	-2,1%
La Palma	4.200	5.253	9.453	3,4%	278	3,0%
Lanzarote	9.267	10.230	19.497	7,0%	2.626	15,6%
Tenerife	54.844	65.366	120.210	43,3%	7.537	6,7%
<b>Total</b>						
<b>Paro registrado</b>	<b>125.626</b>	<b>151.791</b>	<b>277.417</b>	<b>100,0%</b>	<b>16.343</b>	<b>6,3%</b>

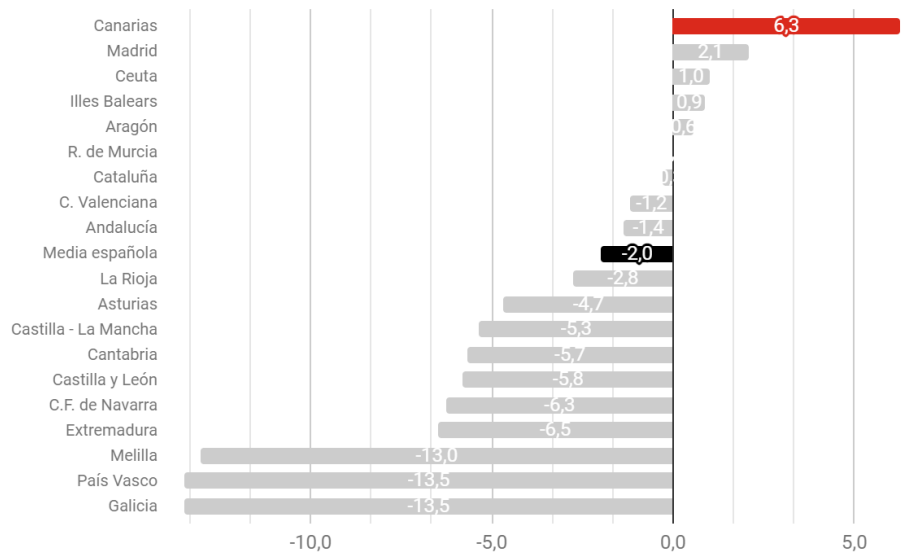
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

**Gráfica 1.** Evolución del desempleo registrado en Canarias.



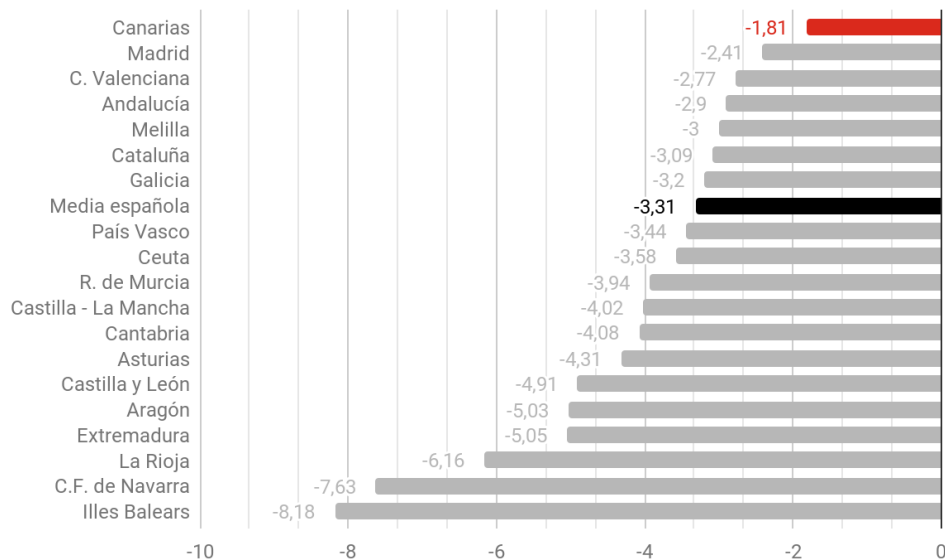
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

**Gráfica 2.** Porcentaje de variación interanual del desempleo registrado (mayo 2021)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del SEPE

**Gráfica 3.** Porcentaje de variación mensual del desempleo registrado (mayo 2021)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del SEPE

**En Canarias hay un total de 277.417 personas registradas en las oficinas de desempleo**, esto es, 16.343 más que el mismo mes del pasado año (+6,3), pero supone un descenso respecto a las cifras de abril de este año (-1,8%).

**Este descenso del paro de mayo respecto a abril es el más importante de la última década**, pues se dan de baja del paro un total de 5.106 personas, cuando el descenso mayor en este mes se dio en 2017, con 2.953 registros. Desde 2014 lo normal es que el paro de mayo descienda ligeramente desde abril, salvo en 2020.

Sin embargo, **somos la Comunidad Autónoma donde menor reducción de las cifras del paro se da**, en términos de variación mensual (ver Gráfica 3). Y, en términos anuales, somos la Comunidad Autónoma con mayor incremento del desempleo, siendo la cifra más alta en el mes de mayo desde 2013, cuando el desempleo alcanzó las 296.362 personas registradas. Por lo que **las cifras son insuficientes si atendemos al comportamiento general**.

Para ver las características generales del paro actual, remitimos a la información que tenemos en la Tabla 1. Aquí vamos a centrarnos en las claves de este mes.

- (1) El problema principal es la acumulación de personas en el desempleo, esto es, el **grave aumento del paro de larga duración**, pues son 70.618 personas más que el mismo mes del año pasado. Representan a 6 de cada 10 personas que actualmente están en situación de desempleo.
- (2) Debido al parón de la actividad económica, muchas personas que han acabado sus estudios no han podido encontrar una primera experiencia en el mercado laboral. Esto hace que **el número de personas sin experiencia laboral previa reconocida haya alcanzado la cifra más alta de la última década**, con 24.006 registros. Aunque el dato parezca pequeño, ya casi representan a 1 de cada 10 personas en situación de desempleo.
- (3) **Las actividades económicas más perjudicadas son aquellas con mayor dependencia de la interacción entre personas, como son el comercio y la hostelería**. Sólo en la hostelería hay un total de 52.824 registros, es decir, 2 de cada 10 personas apuntadas en el paro son del sector de la hostelería. Podemos comparar la cifra con el peor año de la última década (excluyendo el 2020) que es 2013, donde la hostelería registró un paro de 44.460, muy lejos de la situación actual. Y esto a pesar de la cantidad de personas que se encuentran protegidas por los ERTE, lo que hace sospechar que las personas que entraban vía contratos temporales se han visto menos beneficiadas por esta medida.

Sobre los dos primeros perfiles es un problema por varios motivos. En primer lugar, porque en ambos casos (estar por tiempo prolongado sin trabajar o no tener experiencia) se asocia con una baja probabilidad de contratación.

Y, segundo, por la cobertura de las prestaciones por desempleo. Dado que las personas que ya se encontraban en el registro del paro antes de esta COVID sí les consume meses de prestación cada mes que están en el paro, nos encontramos con la situación de que cada vez más personas salen de



la cobertura de la prestación por desempleo. Las personas sin experiencia laboral o no tienen derecho a ninguna de estas prestaciones, o sólo al subsidio. Según el OBECAN, sólo 4 de cada 10 individuos consigue algún tipo de prestación.

Dado este contexto, se hace necesario avanzar en algunas materias prioritarias.

(a) **El borrador sobre el Anteproyecto de Ley de Renta de Ciudadanía de Canarias.**

Actualmente está para propuesta de Dictamen del CES. Entendemos que puede ser positivo de cara a cubrir las carencias de, por un lado, la prestación por desempleo y, de otra, del Ingreso Mínimo Vital (IMV). La población con paro de larga duración, así como las más jóvenes y/o sin experiencia laboral previa reconocida necesitan de alguna garantía de ingresos que le permitan algo de estabilidad para esta situación.

(b) **Contribuir a ampliar la cobertura del IMV.** Aunque sea competencia estatal, desde las

Comunidades Autónomas podemos mejorar los recursos destinados para agilizar los trámites burocráticos de solicitud. El reciente informe de la Asociación Estatal de Directores y Gerentes en Servicios Sociales ubica a Canarias como la tercera peor región en materia de Servicios Sociales. El IMV aún cubre sólo a un total de 12.980 hogares en Canarias, según datos del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

## Nuevos contratos

**Tabla 2.** Resumen de los principales indicadores de los nuevos contratos en Canarias (mayo 2021)

	Temp.	Ind.	Total	% Represent.	Var. total anual	% Var. total anual
<b>Jornadas</b>						
Completa	19.800	3.558	23.358	58,5%	11.096	90,5%
Parcial	14.410	1.893	16.303	40,8%	10.413	176,8%
Otros	32	226	258	0,6%	110	74,3%
<b>Sexo</b>						
Hombres	18.567	3.214	21.781	54,6%	10.524	93,5%
Mujeres	15.675	2.463	18.138	45,4%	11.095	157,5%
<b>Grupos de edad</b>						
Menor de 25	5.300	661	5.961	14,9%	3.710	164,8%
Entre 25 y 45	20.126	3.352	23.478	58,8%	13.044	125,0%
Más de 45	8.816	1.664	10.480	26,3%	4.865	86,6%
<b>Total</b>						
<b>Total</b>	<b>34.242</b>	<b>5.677</b>	<b>39.919</b>	<b>100,0%</b>	<b>21.619</b>	<b>118,1%</b>

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO a partir de datos del OBECAN

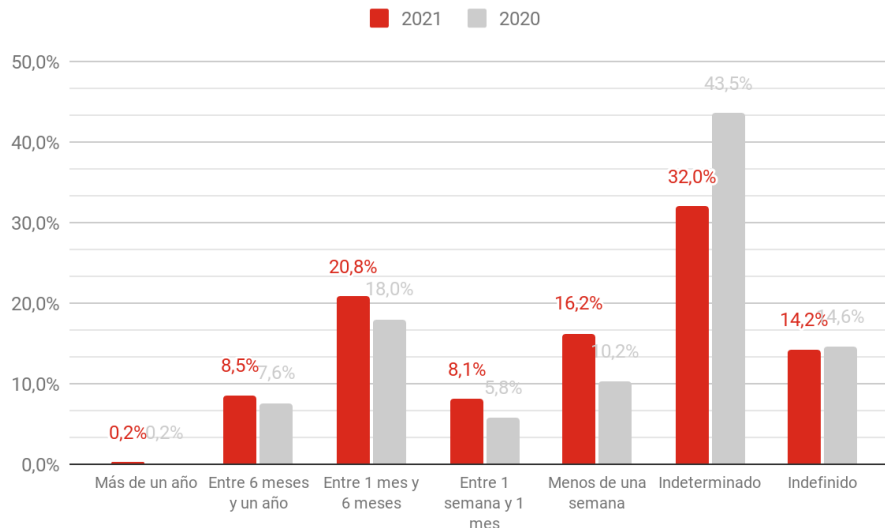
**Tabla 3.** Duración de los nuevos contratos en Canarias, meses de mayo

Tiempo de duración	2021	2020
Más de un año	82	31
Entre 6 meses y un año	3.383	1.397
Entre 1 mes y 6 meses	8.301	3.291
Entre 1 semana y 1 mes	3.221	1.061
Menos de una semana	6.485	1.875
Indeterminado	12.770	7.969
Indefinido	5.677	2.676
<b>Total</b>	<b>39.919</b>	<b>18.300</b>

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN



**Gráfica 4.** Porcentaje de representación de los nuevos contratos por su duración en Canarias, mayo 2021.



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Mejora la actividad económica en Canarias, pues aumenta el nivel de contratación de manera clara. Alcanzamos los 39.919 nuevos contratos en mayo de 2021. Aún lejos de los 69.148 de mayo de 2019, pero muy por encima de los 18.300 firmados en 2020.

El crecimiento de la contratación se da más en la contratación por el especial crecimiento que los contratos de menos de una semana y de menos de un mes están teniendo. O dicho de otra manera, la recuperación de la actividad económica está implicando mayor incertidumbre para la población trabajadora.

Bien es cierto que también aumenta la contratación indefinida, aunque en menor medida. Por lo que se están produciendo dos entradas diferenciadas al mercado laboral, donde algunos entran vía contrataciones temporales con duración muy corta (1 de cada 4 contratos son de menos de un mes) y otras con algo más de estabilidad contractual.

En conclusión, **valoramos positivamente la mejora en la actividad económica, aunque esperamos que esto no sea en detrimento de la calidad en el empleo.**

\*\*\*\*\*

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias a, 2 de junio de 2021