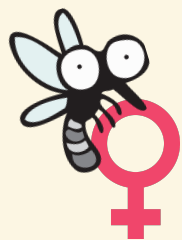


¿Qué es la interseccionalidad?



Protocolo de Acoso Sexual/Por razón de Sexo:

Se activa cuando el ataque es por ser "mujer" (o por expectativas de género).



Protocolo LGTBI+ (Acoso por Orientación o Identidad)

Se activa cuando el ataque es específicamente por su identidad trans (transfobia).



La Interseccionalidad:

Una mujer trans puede ser acosada por ser mujer (razón de sexo) y, a la vez, sufrir comentarios transfobos (LGTBI).



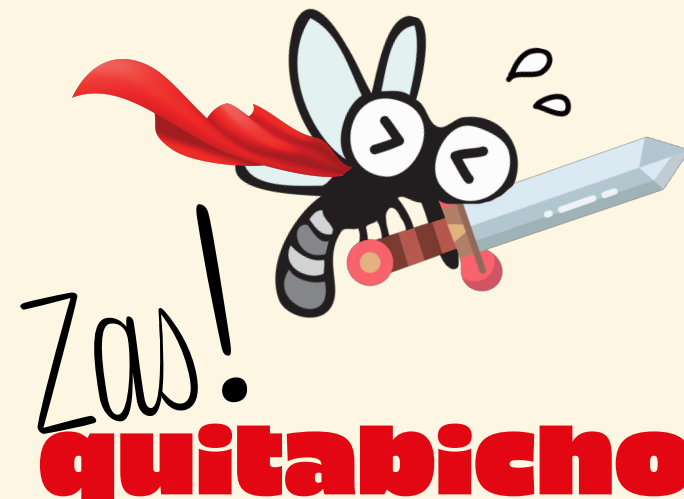
¿Necesitas contactar con

CCOO

por un caso de acoso sexual o por razón de sexo?



igualdad@canarias.ccoo.es





SEXUAL

Comentarios sobre el cuerpo, **tocamientos**, **presión** para una cita, envío de **contenido sexual**.

POR RAZÓN DE SEXO

Ridiculizar a un compañero por cuidar a sus hijos, **menospreciar** a una mujer por estar embarazada, asignar **tareas degradantes** solo a un sexo.

CIBERACOSO

Es acoso pero realizado **por medio de tecnologías digitales** (TIC) como redes sociales, plataformas de mensajería, internet y teléfonos móviles.

CIBERACECHO

Vigilancia reiterada y continua de la víctima sin su consentimiento o sin autorización legal **mediante tecnologías digitales TIC**



¿Cómo actuar ante un caso de acoso sexual o por razón de sexo?

SI ERES TESTIGO:

Pregunta por sus necesidades, con paciencia y disponible a lo que la compañera necesite.

Trata de cerrar un círculo de seguridad y evita que se quede sola con la persona acosadora.

Busca información sobre cómo actuar y a dónde acudir. Dirígete a tu sede de CCOO más cercana

SI ERES RLPT:

Saber los recursos que tiene tu empresa

Iniciar las acciones oportunas para el tratamiento de la denuncia.

Además, de forma preventiva, si hay un protocolo debes darle publicidad y hacer acción sindical para que la plantilla sepa de los recursos en tu empresa.

VEO !! DETECTO ACTÚO



PERO NUNCA NUNCA NUNCA

Hacer de "juez" por tu cuenta:

No confrontes al presunto acosador de forma privada y agresiva; deja que el protocolo siga su curso.

Romper la confidencialidad: Hablar de esto en la máquina de café o con otros compañeros destruye la confianza y puede invalidar el proceso legal.

Aconsejar el "aguantar": Nunca digas que "las cosas siempre han sido así" o que "es mejor no meterse en líos".