

El abuso de las horas extra no pagadas en Canarias

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha desarrollado a partir de los datos procedentes de entidades oficiales (INE)

El contenido de este informe se publica bajo una [Reconocimiento-CompartirIguual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación "Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias"

Principales Resultados

- Lo que hemos hecho en el presente documento es replicar el Informe de CCOO a nivel Confederal *El abuso de las horas extra no pagadas en España* con datos para Canarias. Las conclusiones que se extraen son las siguientes:
- Aproximadamente 8.200 personas trabajan semanalmente horas extras no pagadas.
- Se trabajan 52 mil horas extras no pagadas a la semana.
- Las horas extras no pagadas suponen un coste laboral de 53 millones no pagado en términos de salario bruto y cotizaciones sociales.
- Cada persona explotada con horas extras no pagadas realiza 6,3 horas no pagadas a la semana de media, con un coste laboral no pagado de 123 euros a la semana de media y 6.407 euros al año.
- Los sectores con mayor volumen de horas extra no pagadas son: hostelería, industria y comercio. Los mismos sectores donde un porcentaje mayor de sus trabajadores realiza horas extra no pagadas.

Introducción

El presente informe pretende hacer un balance de la situación de la realización de horas extras no remuneradas en Canarias.

Lo que vamos a encontrar aquí es una réplica del informe Confederal de CCOO *El abuso de las horas extra no pagadas en España*¹, sustituyendo los datos estatales por los datos para Canarias. Hay cuestiones que se han omitido por cuestión de tratamiento de datos.

Por otra parte, al haberse hecho uso de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), los datos se tratan de estimaciones, por lo que se ha preferido poner los datos de manera redondeada.

Anteriormente desde CCOO Canarias se habían expuesto datos preliminares sobre la materia. Un ajuste temporal de los mismos, y una adaptación de ellos a los criterios de la Confederal, por ser coherente con la exposición, ha hecho que los tuviéramos que recalcular, dando como resultado la existencia de una praxis empresarial arraigada por la que se observa la realización de un mayor número de horas extras no remuneradas que las estimadas en un principio. En cualquier caso, se trata de un fenómeno que afecta a un volumen inferior de personas que la media española. El problema reside en la intensidad del fenómeno, que en este número menor de personas es mayor que dicha media.

Análisis

Las horas extras trabajadas, pero no pagadas por la parte empleadora, siguen siendo un abuso habitual al que se somete a cientos de miles de trabajadores/as. Es una forma de explotación laboral que lleva presente décadas y que no se ha logrado reducir sensiblemente en los últimos años, a pesar de la aprobación de normativa específica como el registro obligatorio de la jornada de trabajo.

¹ Para acceder al informe:
<https://www.ccoo.es/a90f7306c672437828dc383cd696cad1000001.pdf>

Con los datos de la EPA podemos identificar una de las prácticas más extendidas de prolongación de la jornada laboral más allá de lo legalmente pactado: las 52 mil horas extras no pagadas que cada semana trabajan de media en Canarias un total de 8.200 personas asalariadas según la EPA².

En Canarias hay 21 mil trabajadores/as asalariados/as que realizan horas extra a la semana (el 2,4% de la población asalariada). De ellos, el 40% (8.200) ha trabajado horas extras en la semana por las que no ha recibido contraprestación en forma de salario o descanso. Es decir, el 1% de la población asalariada trabaja semanalmente horas extras no pagadas.

Semanalmente se trabajan 156,3 mil horas extras en Canarias. De esas horas, el 33% no se cotizan y no se pagan ni se compensan con descanso. Es decir, cada semana de media se trabajan 52 mil horas que los empleadores no pagan, pero se benefician y apropian de ese trabajo.

El volumen de horas extra trabajadas equivaldría a crear 3.900 empleos a jornada completa, 1.300 de los cuales corresponden a las horas extra no pagadas.

Los 52 mil horas extras no pagadas cada semana equivalen en términos anuales a un coste laboral de 53 millones de euros que en un año los empleadores dejan de pagar a trabajadores, Seguridad Social y Agencia Tributaria entre salario, impuestos directos y cotizaciones sociales.

Esas horas de trabajo no son pagadas, pero los empleadores se apropian íntegramente del valor añadido obtenido de ellas, engordando sus beneficios a costa de la sobre explotación de la población asalariada. Además, causan un grave perjuicio tanto a la población asalariada explotada como al conjunto de la sociedad a través de unos menores ingresos públicos (cotizaciones, IRPF e impuestos al consumo vinculados a los salarios no pagados).

La población asalariada que realiza horas extras no pagadas (8.200 personas de media en el último año) trabaja 6,3 horas extras no pagadas de media a la semana, lo que le supone que deja de percibir de media 123 euros a la semana de coste laboral (salarios y cotizaciones) lo que en términos anuales equivale a 6.407 euros entre salarios y cotizaciones de los que empleadores se apropian y que, en definitiva, se traduce en que los empresarios se apropian íntegramente de la totalidad del valor añadido generados por esas horas de trabajo.

² Los datos de horas extras, trabajadores afectados y coste laboral se corresponden con la media anual de los últimos cuatro trimestres, con datos actualizados hasta el segundo trimestre de 2024.

Distribución de las horas extras no pagadas por rama de actividad

Los sectores que concentran un mayor volumen de los 52 mil horas extra no pagadas a la semana son, de manera aproximada:

1. Hostelería: 17,6 mil horas extra no pagadas.
2. Industria: 11,4 mil horas extra no pagadas.
3. Comercio: 10,7 mil horas extra no pagadas.

Los sectores que concentran un mayor volumen de las 8.200 mil personas asalariadas que semanalmente trabaja horas extras no pagadas son, de manera aproximada:

1. Hostelería: 1.800 asalariados trabajan horas extra no pagadas.
2. Industria: 1.400 asalariados.
3. Comercio: 1.200 asalariados.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 17 de octubre de 2024