

Coyuntura laboral

Diciembre 2024

Desempleo registrado

- Canarias cierra el 2024 con 156.344 personas registradas en el desempleo, lo que suponen -11.501 registros menos que el año anterior (-6,9% respecto al -5,4% de la media española). Para encontrarnos con una cifra similar, tenemos que remontarnos a febrero de 2008, cuando la cifra era de 154.109.
- Si lo comparamos con el mes de noviembre, también supone un descenso mayor en Canarias (-1,6%) que la media española (-1,0%).
- Por sectores de actividad, la industria (-9,5%) y la construcción (-8,6%) son los sectores que con más intensidad descienden sus cifras respecto al año anterior. Si lo medimos en términos absolutos, el sector servicios en general es el que más población consigue sacar de los registros de desempleo (-7.680).
- Llama la atención también la notable reducción que tiene el sector sin experiencia laboral previa reconocida (-7,5%), que por su inexperiencia es más difícil su inserción y, sin embargo, han conseguido un razonable buen resultado a cierre de este año.
- Por sexos, hombres y mujeres descienden sus cifras respecto al año anterior prácticamente en la misma proporción. Pero al ser las mujeres más personas registradas, esto hace que haya 6.616 mujeres menos que en 2023, respecto a los 4.885 hombres menos.
- Esto hace que las diferencias se mantengan prácticamente iguales que el año anterior. Es decir, que para que las mujeres hubieran tenido el mismo número de registros que los hombres, era necesario que salieran del desempleo un total de 28.548 mujeres, pero fueron casi 7 mil. Es una cifra buena, pero aún insuficiente.
- Por grupos de edad, la población joven de menos de 25 años disminuye sus cifras (-8,1%) con mayor intensidad que el resto de grupos de edad (-6,8%). En este grupo el desempleo

masculino está ligeramente más afectado (54,4%), especialmente si lo comparamos con el resto de grupos de edad (42,3%), donde la distancia con las mujeres es mucho mayor.

- Canarias cierra el año siendo la Comunidad Autónoma con la menor tasa de cobertura de desempleo (56,3%), muy lejos de la media española (70,4%). Esto puede deberse a que el perfil de personas desempleadas que se está quedando es de personas recién incorporadas al mercado laboral o paro de larga duración que agotan sus derechos a percibir prestaciones contributivas. De hecho, somos de las Comunidades autónomas donde hay más porcentaje de personas desempleadas que son beneficiarias del subsidio por desempleo (48%) o la Renta Activa de Inserción (6,9%).

Afiliación a la Seguridad Social

- Canarias cierra el 2024 con un total de 940.689 personas afiliadas a la Seguridad Social, lo que supone una cifra récord en la serie histórica. Es cerrar el año con 30.481 empleos más que los que había al cierre de 2023, hecho que además nos deja con un crecimiento relativo del empleo (3,3%) por encima de la media española (2,4%).
- Algunas de las actividades que con más intensidad mejoran son a su vez de las que más nivel de cualificación tienen, lo que denota cierto síntoma de diversificación de nuestro mercado laboral. Es el caso de las “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, que mejoran en un 5,5%, e incluye profesiones que abarcan desde actividades jurídicas, de asesoramiento empresarial, de arquitectura e ingeniería, de investigación y desarrollo, de publicidad, etc. Y también las “Actividades sanitarias y de Servicios Sociales”, con un 5,6% de crecimiento.
- Aunque lo cierto es que si lo miramos en términos absolutos, nuestro mercado laboral continúa adoleciendo de una notable dependencia de los clásicos sectores como la hostelería y el comercio, con incrementos de 7.331 y 3.679 nuevos empleos respectivamente, de los más altos en comparación con el resto de actividades.
- Las mujeres representan el 48,2% de la afiliación a la Seguridad Social, a pesar de incrementar sus cifras ligeramente más (3,7%) que los hombres (3,0%). Eso deja a las mujeres en un total de 453.709 afiliaciones, respecto a las 486.976 de los hombres.

Nuevos contratos

- Se realizaron en Canarias un total de 21.970 nuevos contratos indefinidos. Representó el 38,1% del total de la nueva contratación, de las cifras más bajas de todo el año (probablemente debido a las contrataciones coyunturales de la navidad), pero aún así por encima de la media española (37%).

Conclusiones generales

- Esta mayor intensidad general en la mejora de los indicadores del mercado laboral en Canarias (más descenso del desempleo, más aumento del empleo, mejor porcentaje de contratación indefinida respecto de la media española), viene repitiéndose con frecuencia desde la última reforma laboral.
- Esto denota que en Canarias cuando la economía mejora en general, mejora a mayor ritmo que la media española y viceversa.
- También empieza a vislumbrarse ciertos indicios de diversificación de nuestro mercado laboral, por la notable emergencia que sectores de mayor cualificación van teniendo, lo que redundará también en nuestra productividad. Lo que puede contribuir a que seamos menos sensibles a los vaivenes económicos.
- La reforma laboral ha contribuido, además, a que estos nuevos empleos generados se hagan con una perspectiva de mayor estabilidad.
- Aún queda mucho camino por recorrer en múltiples materias. El desempleo sigue siendo un grave problema en Canarias que afecta a un volumen destacable de personas, especialmente a mujeres. Y la importancia de sectores como el comercio y la hostelería sigue siendo un obstáculo para la tan ansiada diversificación de nuestra economía.
- La financiación proveniente de Europa sigue siendo una oportunidad para realizar inversiones sólidas en ese sentido, especialmente en aquellos ámbitos donde hay más consenso social al respecto, como las estrategias de Economía Azul o Circular.
- La creación y reforma de viviendas también debe ser un pilar central de la estrategia para este presente año por varias razones. La primera, porque necesitamos aumentar la oferta para que se ajuste a la elevada demanda de vivienda que actualmente tenemos. En segundo lugar, porque es necesario que los precios bajen de manera considerable, para liberar recursos económicos de la economía rentista a la economía productiva. Y, en tercer lugar, para que suponga un impulso a la construcción, y más específicamente en ámbitos que contribuyan a la eficiencia energética de las viviendas.
- El acuerdo de reducción de la jornada laboral supone un nuevo reto que puede contribuir a una mayor distribución del trabajo y mejorar la conciliación laboral. A este respecto, es necesario que se complemente con un pacto estatal de cuidados, que contribuya, entre otras cosas, a mejorar la cantidad y la calidad de los servicios que redunden en una mejor conciliación laboral.

- Y otras medidas adicionales, como la subida del SMI o de las pensiones, se han demostrado efectivas para mejorar la capacidad de consumo de las familias, que vaya en favor de la economía en general. Necesitamos que los convenios colectivos sigan la misma senda de acuerdos, y suban por encima del IPC para recuperar esta pérdida de poder adquisitivo que hemos tenido en los últimos años.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 03 de enero de 2025