

# Incidencia por género del desempleo por motivos de la pandemia

---

Informe cerrado a 19 de enero de 2020

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado con fuentes procedentes de entidades oficiales (ISTAC, SEPE)

Puede ser utilizado citando atribución.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación “Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias”



Comisiones Obreras Canarias  
[gabinetetechnico@canarias.ccoo.es](mailto:gabinetetechnico@canarias.ccoo.es)

**Secretaría de Participación Institucional**

Gabinete Técnico

<b>Impacto sobre el empleo</b>	<b>2</b>
<b>Impacto sobre el desempleo</b>	<b>8</b>
<b>Conclusiones</b>	<b>10</b>

## Impacto sobre el empleo

Diciembre de 2020 cerró con un total de 777.232 personas afiliadas a la seguridad social, de las cuales el 53% son hombres (408.422) y el 47% mujeres (368.810).

La Gráfica 1 nos muestra la evolución del empleo total en Canarias por sexos. Lo que se observa en primera instancia son dos cuestiones: la primera, que el total de empleos de los hombres ha estado en la última década siempre por encima de las mujeres. Y la segunda cuestión, es que la evolución del empleo de las mujeres es más irregular que la de los hombres. Esto es que, mientras los hombres tienen un crecimiento progresivo más lineal, la creación de empleo para mujeres varía mucho en función del mes de cada año, mostrando una mayor sensibilidad a las variaciones coyunturales que los hombres.

La Gráfica 2 nos muestra la evolución de la brecha de empleo, objeto de estudio aproximativo de esta nota. Vemos que la propia gráfica la podemos dividir en tres partes:

- 1) Reducción de la brecha: Abarca desde el año 2010 hasta el 2013. Se caracteriza por la influencia de las consecuencias derivadas de la crisis económica de 2008. Aquí se reduce la brecha de empleo, porque lo primero que cae es el empleo relacionado con sectores con mayor presencia de hombres (ej: la construcción).
- 2) Aumento de la brecha: El período de 2013 hasta la llegada de la pandemia. La brecha va creciendo progresivamente año por año, aunque con sus particularidades diferenciadas por trimestre para cada uno de los años observados.
- 3) La incertidumbre derivada de la pandemia: Aquí todavía no se observa un comportamiento claro. El primer impacto fue de reducción de la brecha, para luego aumentarla hasta niveles próximos al verano de 2019, pasando después por una nueva reducción progresiva.

Lo que es común en todas las etapas es que existen variaciones internas dentro de cada año, especialmente por el impacto del inicio del verano, donde la brecha de empleos aumenta. Volveremos sobre esto para ver el caso de 2020.

**Los últimos datos disponibles son del pasado diciembre, donde la brecha fue de 39.612 empleos más favorable a los hombres.** En el año 2019, diciembre cerró con una brecha de 43.793. Si tenemos en cuenta todos los trimestres del año, es decir, la media del año 2020 en relación con la media del 2019, sabemos que la brecha por motivos de género en el empleo se ha reducido en un 14,4%.

Para expresarlo en porcentaje total, **la brecha por motivos de género en el empleo en Canarias a diciembre de 2020 es del 9,7%**, esto es, que los hombres tienen un 9,7% más de empleo que las mujeres en Canarias. En diciembre de 2019, esta brecha era del 10,1%, esto quiere decir, 0,4 puntos porcentuales menos.

Esta información es en líneas generales. Si precisamos por ramas de actividad, nos da la información disponible en la Tabla 1. La hemos dividido en dos partes. La parte de la izquierda, que corresponde a aquellas actividades en las que en el 2019 había, de media, una brecha de empleo que beneficiaba a los hombres, esto es, más empleo en hombres que en mujeres. En la parte de la derecha, por el contrario, la brecha favoreció a las mujeres en 2019.

Una primera apreciación que se puede extraer es que la brecha en los empleos donde hay más presencia de hombres es casi el doble que la brecha en los empleos donde hay más presencia de mujeres (112.072 respecto a los 68.103 respectivamente para la media de 2019).

En los sectores donde hubo más hombres que mujeres en promedio en 2019, la brecha se redujo en 6.353 empleos. Por el contrario, en los sectores donde en 2019 hubo más mujeres, la brecha se incrementó en 1.047 empleos.

Esto significa que hay más mujeres en los sectores donde ya había más mujeres que hombres, y hay mayor presencia de mujeres donde hay (y sigue habiendo) más hombres.

El tema es que, como hemos dicho, en los sectores donde la brecha favorece a los hombres hay mucha mayor brecha que en los sectores donde favorece a las mujeres.

En el caso de junio de 2020 (la particularidad del inicio del verano), la brecha aumenta por dos razones:

- 1) El Comercio (+49,5%), la Hostelería (+23%) y la Construcción (+15,20%) se incrementa la brecha (en los porcentajes de variación expuestos entre paréntesis) donde ya era favorable a los hombres.
- 2) En las Actividades administrativas (-80,5%) se reduce la distancia en donde la brecha era favorable a las mujeres.

### Comparativa por CCAA

Las Gráficas 3 y 4 nos dan cuenta del comportamiento de esta variable por Comunidades Autónomas. En la primera, vemos el porcentaje de brecha de empleo por motivos de género, esto es, cuántos empleos de más tienen los hombres respecto a las mujeres.

Un primer dato es que en todas las Comunidades Autónomas los hombres tienen más empleo que las mujeres, siendo Castilla-La Mancha y Murcia las regiones de mayor afección.

Lo cierto es que **Canarias se encuentra entre los lugares que están por debajo de la media española (12,2%) en cuanto a esta brecha**, lo que nos sitúa en una buena posición respecto al conjunto de CCAA. La distancia es de 2,5 puntos porcentuales.

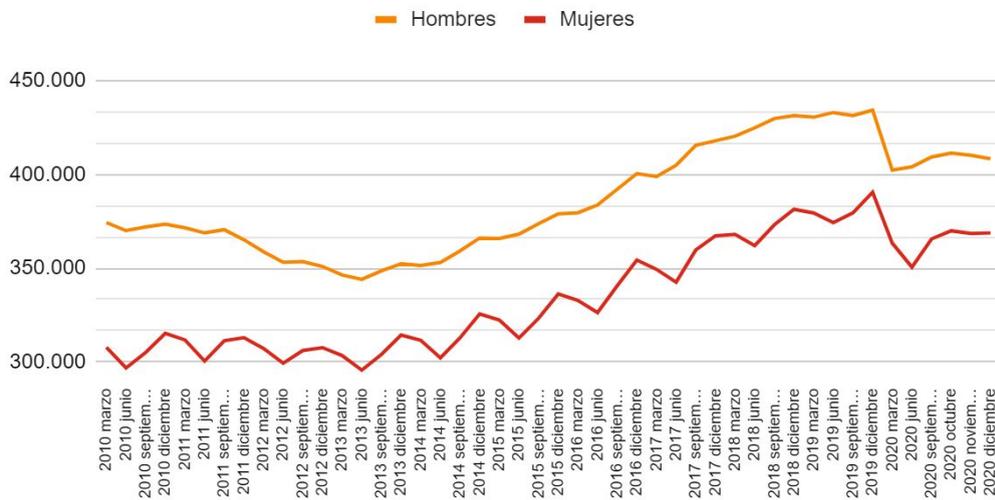
Es más, este nuevo contexto de crisis económica ha traído consigo una reducción de la brecha, mientras que la media española hace que la distancia de empleo de los hombres respecto a las mujeres aumente, tal y como puede apreciarse en la Gráfica 2. Madrid, Andalucía y Murcia serían las regiones donde más aumento de la brecha se produce. Por el contrario, Asturias, Galicia y País Vasco es donde más se reduce la brecha.

Dentro de Canarias, la brecha de empleo de la provincia de Santa Cruz de Tenerife es del 7,9%, mientras que la de Las Palmas es del 11,2%.

Gráfica 1:

### Evolución del empleo total por sexos en Canarias

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del ISTAC



Gráfica 2:

### Evolución de la brecha de empleo en Canarias

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del ISTAC

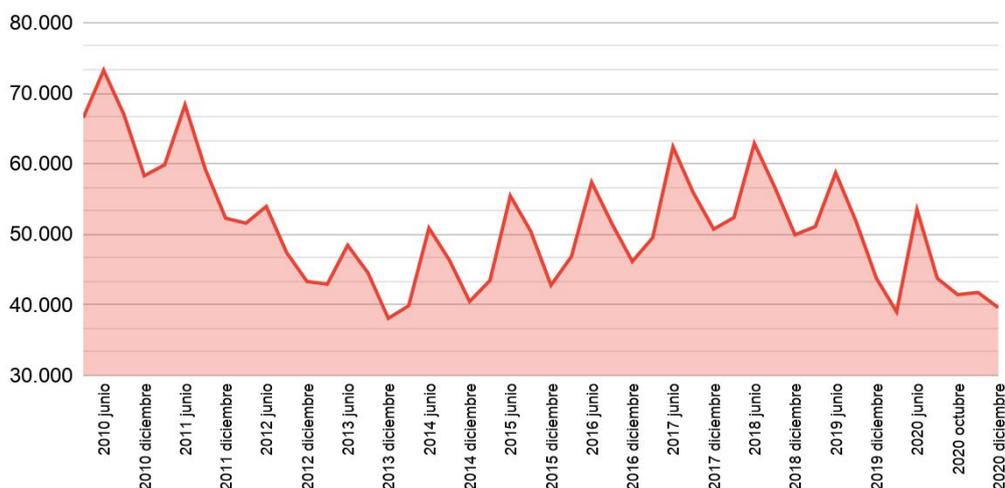


Tabla 1

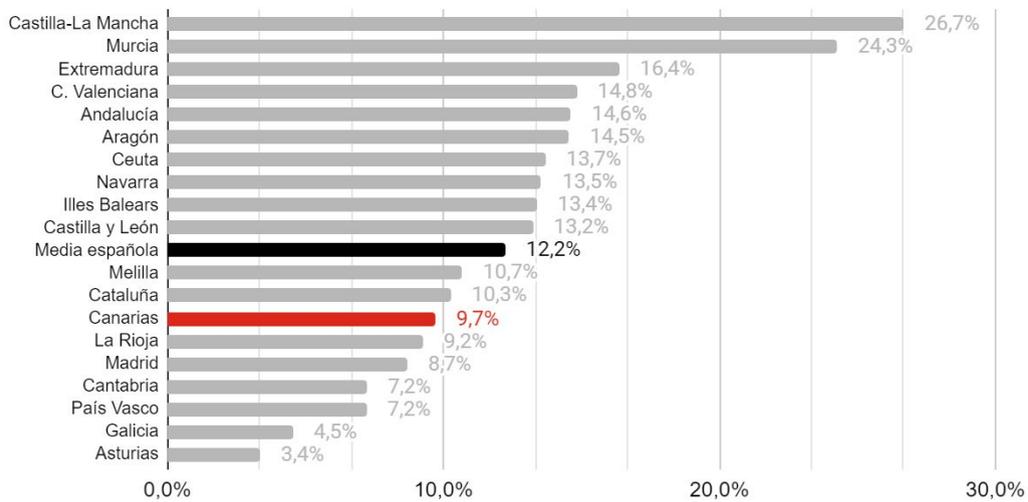
Media anual de la brecha de afiliación a la S.S.				
Actividades con mayor presencia de hombres en 2019 (brecha en favor de los hombres)			Actividades con mayor presencia de mujeres en 2019 (brecha en favor de las mujeres)	
Brechas	2020	2019	2020	2019
A. Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	9.168	9.133	K. Actividades financieras y de seguros	1.632 1.627
B. Industrias extractivas	139	169	L. Actividades inmobiliarias	611 689
C. Industria manufacturera	14.136	14.992	M. Actividades profesionales, científicas y técnicas	495 396
D. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	833	839	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	2.564 2.622
E. Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	5.158	5.081	O. Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	1.407 829
F. Construcción	39.799	42.539	P. Educación	14.291 14.217
G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	1.777	653	Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	32.611 31.306
H. Transporte y almacenamiento	25.186	28.344	S. Otros servicios	4.604 5.081
I. Hostelería	7.054	7.435	T. Actividades de los hogares como empleadores y productores de bienes y servicios para uso propio	7.833 8.229
J. Información y comunicaciones	3.659	3.489	U. Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	37 39
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	3.145	3.731		
<b>Total</b>	<b>112.072</b>	<b>118.424</b>	<b>Total</b>	<b>68.103 67.055</b>
<b>Variación</b>	<b>-6.352</b>		<b>Variación</b>	<b>1.048</b>
<b>% Variación</b>	<b>-5,4%</b>		<b>% Variación</b>	<b>1,6%</b>

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del ISTAC

Gráfica 3:

### Brecha de empleo por motivos de género

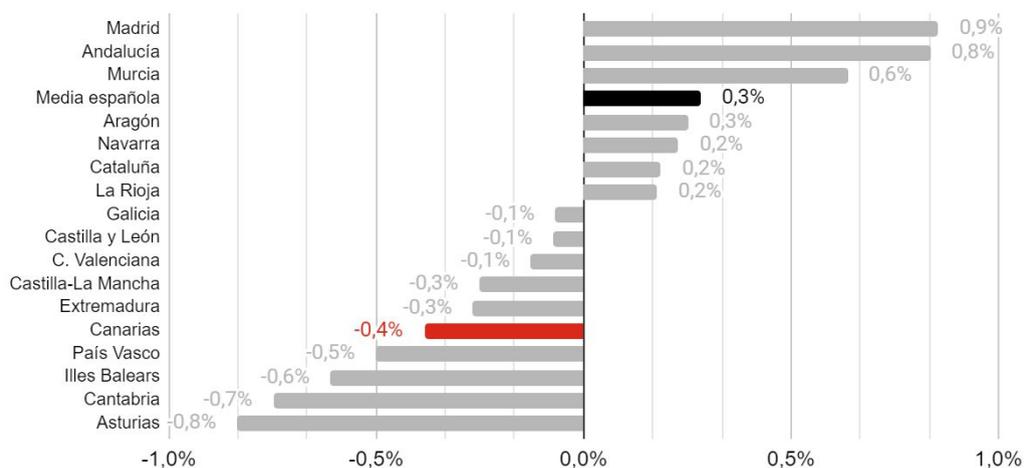
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la Seguridad Social



Gráfica 4:

### Variación del % de brecha de empleo por motivos de género

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la Seguridad Social



## Impacto sobre el desempleo

Algo similar ocurre en las situaciones del desempleo. Para ello, tomaremos los datos del paro registrado.

En Canarias, a cierre de 2020 había un total de 269.437 personas desempleadas, **de las cuales 146.531 son mujeres (54,4%) y 122.906 hombres (45,6%)**. Por lo tanto, la mayor parte del desempleo lo representan las mujeres.

Ambas cifras subieron respecto a 2019 prácticamente en la misma cantidad (+30.652 los hombres y +30.536 las mujeres). Sin embargo, este dato tiene un peso mayor en los hombres que en las mujeres. Esto es, que el desempleo empeoró tanto para hombres como para mujeres, pero la incidencia de este crecimiento afectó relativamente más a los hombres. En cualquier caso, las mujeres siguen siendo mayoría en el desempleo en Canarias.

Si comparamos estos resultados con las otras Comunidades Autónomas (Gráfica 5), vemos que en todas ellas las mujeres también son mayoría. Sin embargo, **somos de las Comunidades Autónomas en donde el paro de las mujeres representa menor porcentaje respecto al total**, pues la media se encuentra en el 57,2%, que supone 2,8 puntos porcentuales más que en Canarias.

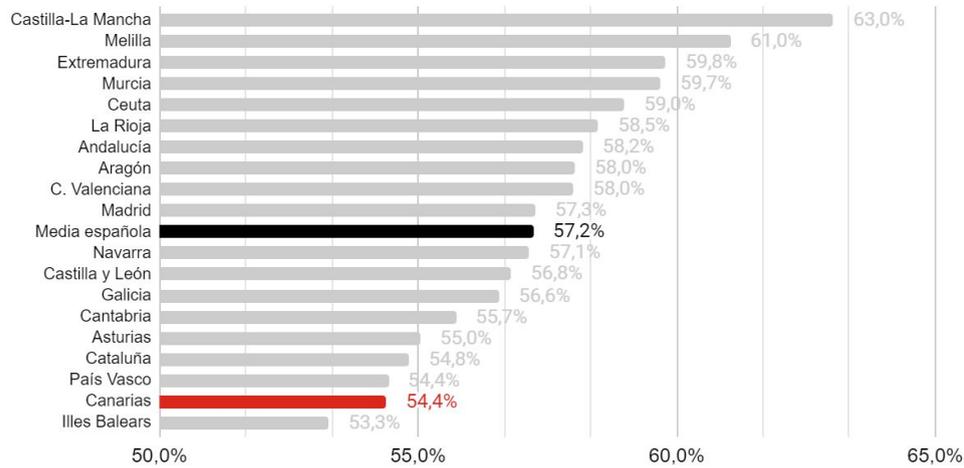
Respecto a la comparativa de este porcentaje en diciembre de 2020 en relación a diciembre de 2019 (ver Gráfica 6), también somos de las Comunidades que más ha conseguido reducir esta distancia entre hombres y mujeres, con una variación de -1,3 puntos porcentuales, mientras que la media de las regiones es de 57,2.

Dentro de Canarias, las mujeres representan en la provincia de Santa Cruz de Tenerife al 54,9% del total de desempleo, y en Las Palmas el 56,4%.

Gráfica 5:

### Porcentaje de mujeres en el desempleo registrado

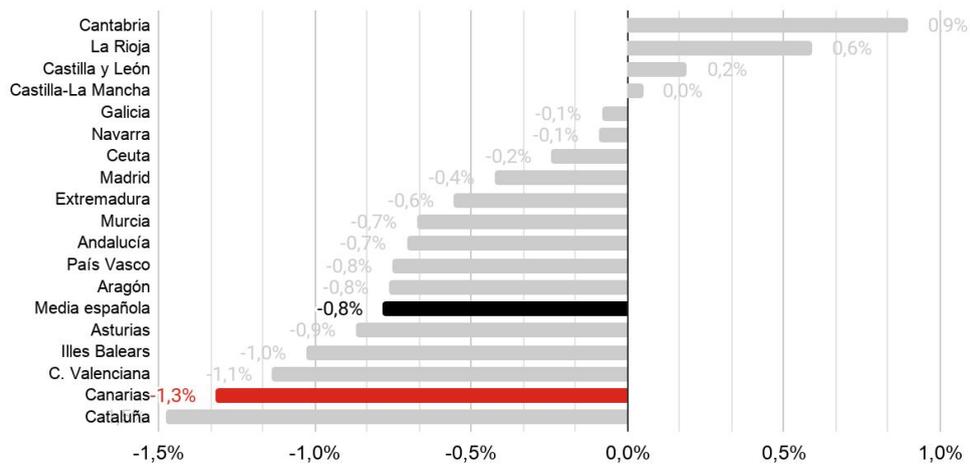
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la Seguridad Social



Gráfica 6:

### Variación del % de mujeres en el desempleo

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la Seguridad Social



## Conclusiones

- (A) En líneas generales, las mujeres siguen teniendo menores niveles de empleo que los hombres, y representan un porcentaje mayor del total de personas en situación de desempleo.
- (B) Estas diferencias se han recortado por el COVID-19 probablemente por tres motivos:
- (a) Se ha necesitado la incorporación de mucha mano de obra en sectores donde hay más presencia femenina, como es el sector público, especialmente en sanidad y educación.
  - (b) Actividades como la construcción, con una presencia mayoritaria de hombres, han sabido resistir razonablemente bien a este nuevo contexto, y se ha mantenido prácticamente igual que en años anteriores. Por lo que el primer efecto tira a reducir la brecha, mientras este segundo punto se mantiene igual.
  - (c) Los sectores donde hay más paridad, no se aprecian cambios suficientes para cambiar las dinámicas de empleo.
- (C) Esto no quiere decir que la situación en general de las desigualdades en el empleo hayan mejorado. Lo que ocurre es que ante una situación generalizada de reducción de empleos, si hay más presencia de hombres en la mayor parte de las actividades, se asemeja a la baja a las mujeres. Esto es, que más que mejorar las mujeres, lo que ocurre es que los hombres empeoran su situación. Las mujeres mejoran, pero sólo ligeramente, debido a las necesidades de prestación de servicios públicos, donde habitualmente se recurre más a las mujeres.
- (D) En comparación con el resto de regiones, la brecha de empleo en Canarias está por debajo de la media. Aunque aún queda camino por recorrer, especialmente por la incidencia del desempleo femenino.