



GABINETE TÉCNICO  
CCOO CANARIAS

2025

## Informe

CÓDIGO: 2025\_041\_04

# Encuesta Trimestral de Coste Laboral

## III trimestre de 2025

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado a partir de los datos salariales que proporciona la Encuesta Trimestral de Coste Laboral que desarrolla el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El contenido de este informe se publica bajo una [Reconocimiento-CompartirIgual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación "Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias"

## TABLA DE CONTENIDO

<b>Coste Laboral Total</b>	<b>4</b>
Tabla 1. Coste laboral total al tercer trimestre y variaciones.	4
Gráfico 1. Coste Laboral Total por Comunidad Autónoma. Tercer trimestre de 2025. (euros)	4
<b>Descomposición del coste laboral total en Canarias</b>	<b>5</b>
Tabla 2. Descomposición del Coste Laboral Total y variaciones anuales y trimestrales. (euros)	5
<b>Coste Salarial Ordinario</b>	<b>5</b>
Gráfico 2. Coste salarial ordinario al tercer trimestre de 2025 por CC.AA.	6
Gráfico 3. Var. (%) interanual Coste Salarial Ordinario por CC.AA en el tercer trimestre de 2025.	6
Gráfico 4. Diferencia coste salarial ordinario España - Canarias al tercer trimestre del año (Brecha salarial).	7
<b>Coste salarial ordinario por sector de actividad</b>	<b>7</b>
Tabla 3. Coste Salarial Ordinario por sectores de actividad en Canarias. (euros)	7
<b>Evolución del coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo</b>	<b>8</b>
Gráfico 5. Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo al tercer trimestre de 2025.	8
Tabla 4. Descomposición del tiempo de trabajo al tercer trimestre del año por trabajador/a y mes.	9

### Taxonomía OIT:

A.45.02 - Costes de la mano de obra

### Principales Resultados

- A fecha del tercer trimestre del año, **los menores costes laborales totales** en los que incurre una empresa por trabajador/a, y mes, **se observan en las regiones de Extremadura (2.610,70 €) y Canarias (2.633,15 €)**, manteniendo nuestra región una diferencia con la media nacional que se acerca a los 500 euros, resultando así uno de los territorios **donde más barato resulta la contratación de personal asalariado**.
- Por su parte, el **coste salarial ordinario**, lo que a fin de cuentas perciben trabajadoras y trabajadores con carácter mensual, se sitúa de media en el archipiélago en los **1.731,65 euros**, registrando un **incremento** respecto al mismo trimestre de un año antes del **2,31%**, **inferior** al crecimiento medio nacional (3,26%).
- Ha resultado clave en este incremento el **mayor número de horas efectivas de trabajo realizadas** a lo largo del tercer trimestre de 2025, toda vez que el coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo aumentó respecto al mismo periodo del año anterior en una proporción inferior (1,86%).
- **Queda resumida la situación del mercado laboral canario, a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, como aquel con menor coste salarial, donde menos se retribuye a la persona trabajadora y donde más horas de trabajo son pactadas.**
- Reflejan los datos analizados, a nuestro juicio, **una realidad laboral más certera que la que ofrece la estadística de convenios colectivos**, al estar limitada ésta última a las personas que se hallan bajo la cobertura de un convenio colectivo vigente y actualizado.
- En este sentido, **la pérdida de poder adquisitivo es evidente**, como también lo es la insuficiencia de los salarios medios para atender las necesidades vitales básicas de una persona como lo son alimentos, transporte y vivienda.
- Respecto al mismo periodo de 2019 la clase trabajadora en canarias acumula **una pérdida de poder adquisitivo de 4,98 puntos porcentuales** o, dicho de otra forma, el coste salarial ordinario en Canarias del tercer trimestre de 2025 **debería haberse situado en los 1.817,90 €** y no en los 1.731,65 € que se registran a fin de haber evitado la pérdida de poder adquisitivo reseñada.

## Coste Laboral Total

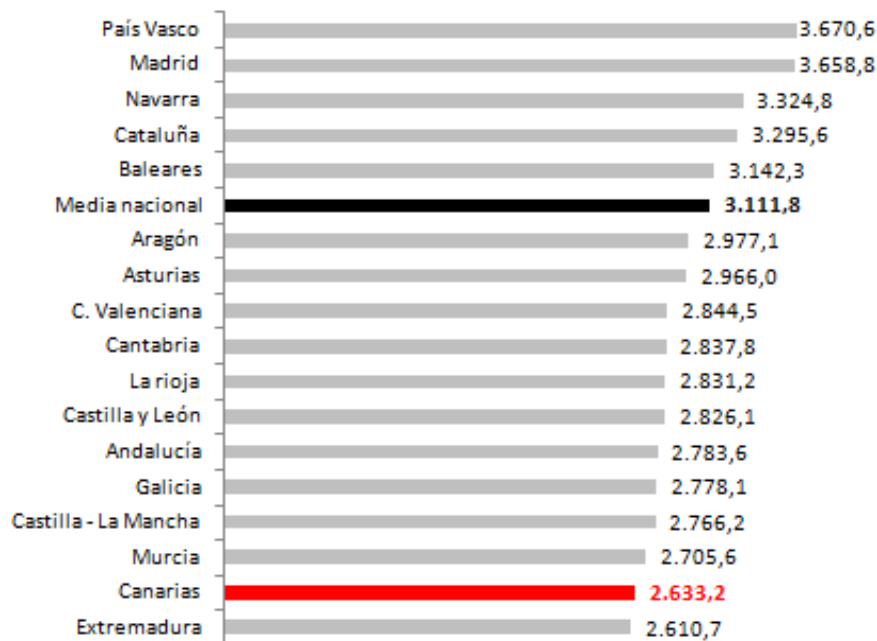
A cierre del tercer trimestre de 2025, el **coste laboral total**<sup>1</sup> por trabajador/a y mes al que hacen frente las empresas en Canarias se situó en los **2.633,15 euros**, registrando así, respecto al mismo periodo de un año antes, **un ascenso del 3,1%**.

**Tabla 1.** Coste laboral total al tercer trimestre y variaciones.

Periodo	Coste Laboral Total		Var. 24-25		Var. 19-25	
	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias
2025	3.111,76 €	2.633,15 €	3,01%	3,10%	21,86%	19,30%
2024	3.020,71 €	2.553,91 €				
2019	2.553,62 €	2.207,15 €				

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

**Gráfico 1.** Coste Laboral Total por Comunidad Autónoma. Tercer trimestre de 2025. (euros)



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

<sup>1</sup> Coste total en el que incurre el empleador por la utilización del factor trabajo.

**Canarias sigue siendo, junto a Extremadura, la región del Estado donde más barato resulta contratar mano de obra, al tiempo que presenta la jornada más extensa de todo el territorio nacional** como nos muestra no solo la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, sino también la estadística de Convenios Colectivos. **Se trabaja más por menos.**

### Descomposición del coste laboral total en Canarias

El coste laboral total es la **suma del coste salarial total<sup>2</sup> y otros costes<sup>3</sup>**. La mayor proporción corresponde a los primeros, tanto a escala nacional como regional, siendo igualmente en ambos territorios la evolución del **coste salarial total la que explica en mayor medida las variaciones registradas por el coste laboral total** en la comparativa con la anualidad de 2024 y el trimestre inmediatamente anterior.

**Tabla 2.** Descomposición del Coste Laboral Total y variaciones anuales y trimestrales. (euros)

Periodo	Coste laboral total		Coste salarial total		Otros costes	
	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias
2025 T3	3.111,76	2.633,15	2.268,00	1.891,31	843,76	741,84
2025 T2	3.256,54	2.666,31	2.416,50	1.936,71	840,04	729,60
2024 T3	3.020,71	2.553,91	2.205,43	1.844,88	815,28	709,03
Var. (%) anual	3,0	3,1	2,8	2,5	3,5	4,6
Var. (%) trimestral	-4,4	-1,2	-6,1	-2,3	0,4	1,7

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

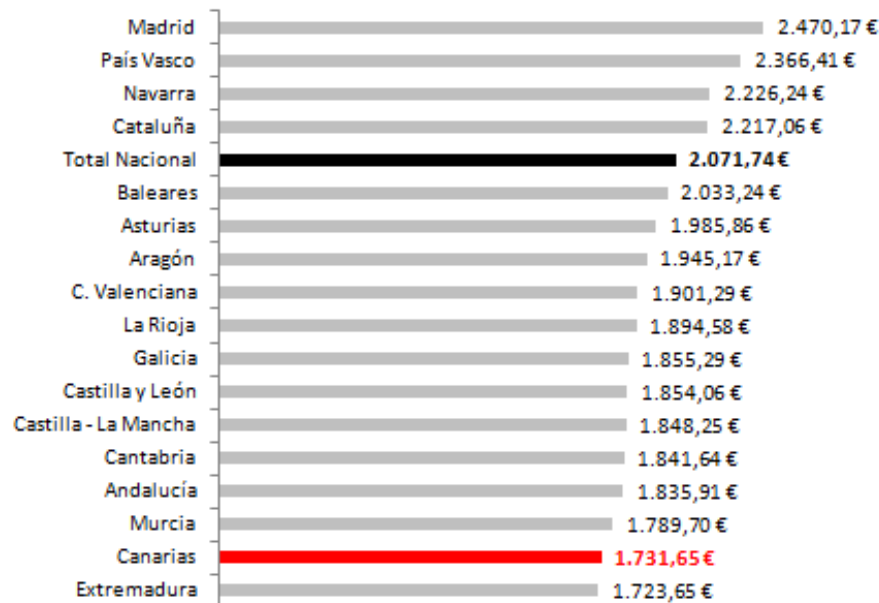
### Coste Salarial Ordinario

El **coste salarial ordinario**, esto es, **el pago salarial con periodicidad mensual que percibe el trabajador/a**, registró un importe promedio durante el tercer trimestre de 2025 de **1.731,65 euros** en Canarias, lo que supone, respecto al mismo trimestre del año anterior, **un ascenso del 2,31%**, por debajo **del crecimiento medio nacional que alcanzó el 3,26%**.

<sup>2</sup> Comprende todas las percepciones económicas realizadas a las personas trabajadoras, en efectivo o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo.

<sup>3</sup> Los otros costes que soportan las empresas incluyen las Percepciones no Salariales (pagos por incapacidad temporal, desempleo, indemnizaciones por despido, adquisición de prendas de trabajo, gastos de locomoción y dietas de viaje, plus de distancia y transporte urbano, etc.) y las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social.

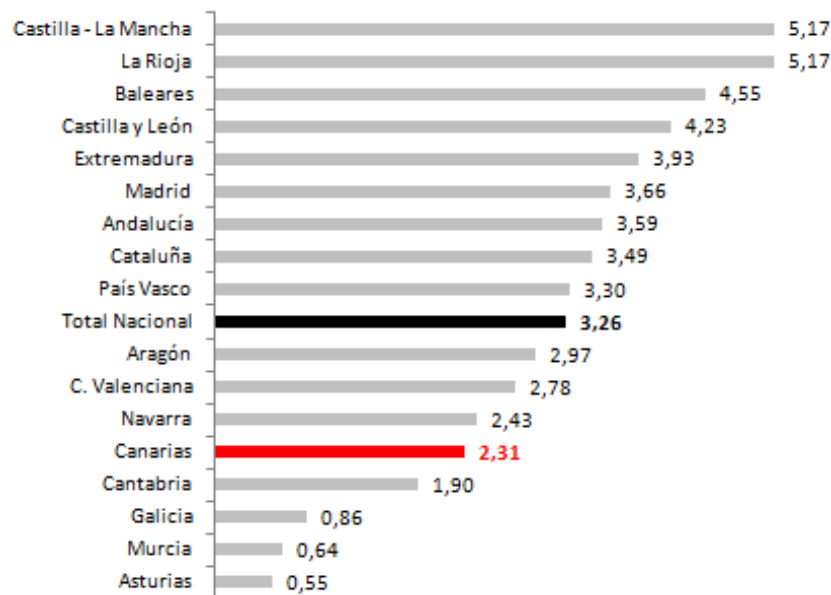
**Gráfico 2.** Coste salarial ordinario al tercer trimestre de 2025 por CC.AA.



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

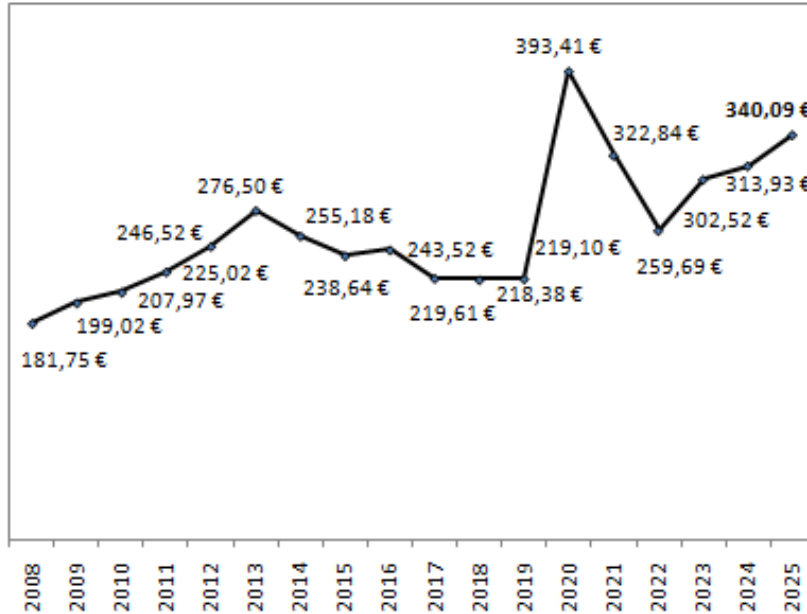
Como es habitual, nuestra comunidad sigue presentando, junto a Extremadura, **los menores costes salariales ordinarios dentro del total de regiones autónomas**, concepto que, recordemos, representa las cantidades mensuales percibidas por la plantilla laboral con carácter mensual.

**Gráfico 3.** Var. (%) interanual Coste Salarial Ordinario por CC.AA en el tercer trimestre de 2025.



Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

**Gráfico 4.** Diferencia coste salarial ordinario España - Canarias al tercer trimestre del año (Brecha salarial).



Fuente tabla y gráfico: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

### Coste salarial ordinario por sector de actividad

La totalidad de sectores considerados presentan en Canarias, durante el tercer trimestre del año, variaciones positivas en la comparativa anual y trimestral, **debiendo destacar a la industria y la construcción por sus mayores incrementos anuales.**

**Tabla 3.** Coste Salarial Ordinario por sectores de actividad en Canarias. (euros)

Periodo	Total	Industria	Construcción	Servicios
2025 T3	1.731,65	1.843,27	1.742,08	1.724,94
2025 T2	1.696,77	1.836,55	1.700,92	1.688,90
2024 T3	1.692,48	1.773,18	1.654,76	1.690,43
Var. (%) anual	2,31	3,95	5,28	2,04
Var. (%) trimestral	2,06	0,37	2,42	2,13

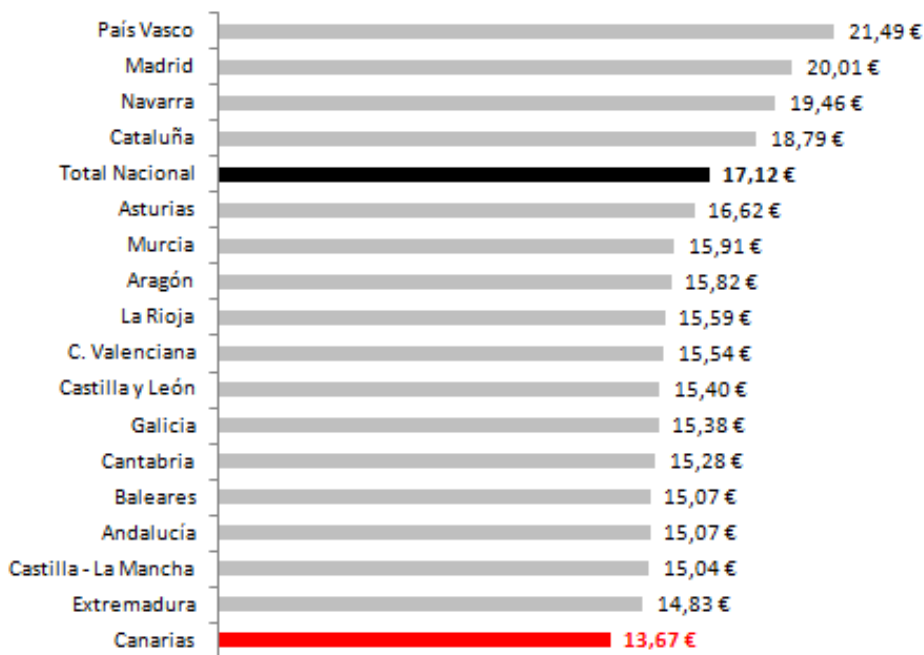
Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

### Evolución del coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo

Los resultados descritos con anterioridad, en cuanto al aumento del coste salarial ordinario en términos interanuales, **pierden fuerza cuando analizamos su evolución por hora efectiva de trabajo**, mostrando, tanto a escala nacional como regional, **crecimientos de menor intensidad**.

Concretamente resultan del 2,76% a escala estatal y del 1,86% en nuestro archipiélago. De este modo, Canarias se sitúa como la región ya no sólo con menor retribución salarial por hora efectiva de trabajo, sino también, simultáneamente, registrando un crecimiento interanual inferior a la media nacional.

**Gráfico 5.** Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo al tercer trimestre de 2025.



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Atendiendo a la desagregación del tiempo de trabajo, tabla 4 de la página siguiente, **cabe concluir que el aumento de la retribución mensual por persona trabajadora en Canarias obedece, en la comparativa anual, en una mayor proporción al efecto causado por los incrementos habidos en el número de horas de efectivas de trabajo** más que a un aumento de la remuneración salarial.

**Tabla 4.** Descomposición del tiempo de trabajo al tercer trimestre del año por trabajador/a y mes.

	2025		2024	
	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias
Horas pactadas	153,2	156,2	153,3	156,3
Horas pagadas	153,7	156,6	153,7	156,7
Horas efectivas	121,0	126,7	120,5	126,1
Horas no trabajadas	33,0	30,2	33,5	30,9
Horas extras por trabajador	0,8	0,6	0,7	0,8

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

\*\*\*\*\*

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 17 de diciembre de 2025