

2025

CÓDIGO: 2025\_006

# Contabilidad Regional de España avance 2023

**La Remuneración de Asalariados en el PIB. Comparativa con el Coste Salarial Total. Aumento de la brecha entre la participación de los salarios en la riqueza y los ingresos del capital.**

El ISTAC y el INE presentaron el pasado 18 de diciembre la nueva metodología del cálculo del PIB para las Comunidades Autónomas y las Provincias<sup>1</sup>. La razón del cambio metodológico se debe a la coordinación existente entre los Estados Miembros de la Unión Europea al efecto, la cual se realiza cada 5 años. En el caso de Canarias, nos afecta directamente puesto que el nuevo método, aproxima los impuestos netos sobre los productos que forman parte del cálculo del Producto Interior Bruto atendiendo a nuestra especificidad fiscal. Queda pendiente la aprobación del Instituto Estadístico de la UE, Eurostat, la actualización metodológica realizada: *“Esta actualización ha implicado una minoración del 3,4% del PIB de Canarias para 2021, que es el año donde los datos ya son definitivos. Para 2022, todavía con datos provisionales, el porcentaje de minoración es del 1%.”*

Los datos de 2023, disponibles a partir del 30 de diciembre de 2024 son datos en avance y 2022 provisionales.

Como puede verse en el gráfico 1, Canarias lidera ese crecimiento con Illes Balears, a una tasa anual del 13,2 y 11,6% respectivamente.

El objeto de este documento es analizar la brecha existente entre la participación del trabajo en la riqueza, a través de indicadores como la Remuneración de Asalariados (componente del PIB) y el Coste Salarial Total. Aunque este último no sea un componente del PIB, nos facilita un refuerzo del análisis sobre la Remuneración de Asalariados.

<sup>1</sup> Véase [El ISTAC y el INE presentan los cambios metodológicos para la estimación del PIB regional](#)

Para evitar confusión, presentamos algunas definiciones a tener en cuenta.

### Definiciones Metodológicas:

Remuneración de Asalariados (fuente: INE, Contabilidad Regional de España): *La remuneración de los asalariados es toda la remuneración en efectivo y en especie que deben pagar los empleadores a sus asalariados como contrapartida por el trabajo que estos realizan durante el período de referencia. Se desglosa en:*

- los sueldos y salarios
- las cotizaciones sociales a cargo de los empleadores (D.12)

Coste Salarial Total (fuente: INE, Encuesta Trimestral del Coste Laboral): *Coste salarial total: incluye los costes salariales ordinarios, pagos extraordinarios y pagos atrasados.*

- Coste salarial ordinario: son los pagos salariales de periodicidad mensual.
- Coste salarial pagos extraordinarios: comprende las pagas extraordinarias y cualquier otro pago de vencimiento superior al mes (excepto atrasos).
- Coste salarial pagos atrasados: son pagos efectuados en el mes y devengados en periodos anteriores.

**Los costes salariales se recogen en términos netos, es decir, antes de practicar retenciones o pagos a la Seguridad Social por cuenta del trabajador.**

Han de tenerse en cuenta otros aspectos. La remuneración de asalariados es un dato anual, mientras que el coste salarial es un dato trimestral, en consecuencia, ha sido necesario hacer ciertos ajustes para aproximar a la anualidad los datos trimestrales. Por consiguiente, y aunque la utilización del coste salarial total (que refleja los ingresos brutos del trabajo por persona trabajadora) no sea un indicador muy ortodoxo para comparar con el PIB, el análisis ha arrojado los mismos resultados que la comparativa de la Remuneración de Asalariados y el PIB. De igual modo, se deben obviar de las conclusiones, el año 2020 del COVID porque genera distorsión. Recordemos que el trabajo fue “protegido” con la figura del ERTE y el shock en la economía con fenómenos como el cero turístico supuso que el PIB cayera en proporción mucho más que las variables representativas de los salarios.

La Remuneración de Asalariados forma parte del Producto Interior Bruto. En un periodo con inicio en 2008 y hasta 2023, **la participación de la Remuneración en el PIB ha caído del 51% al 49,3%, casi dos puntos porcentuales, esto es lo que ha caído en neto el peso de la riqueza de las personas trabajadoras asalariadas.**

Resulta bastante peculiar que **Canarias sea la segunda región con mayor crecimiento del PIB y según los datos de la encuesta Trimestral de Coste Laboral es la segunda con el coste salarial ordinario más bajo**. Comparando el coste salarial total en 2023 con el dato del PIB en el mismo periodo.

Los resultados anteriores son caldo de cultivo para **aumentar más la desigualdad en Canarias y mantener el discurso de la baja productividad en nuestro archipiélago**, cuando lo que está ocurriendo es que **somos más productivos pero el reparto de la riqueza se está realizando detrayendo el valor añadido del factor trabajo y desviándose al capital**. Este evento no es algo nuevo, sin embargo sí está siendo más acusado. A partir de la recuperación de la pandemia, se hace muy amplia la brecha entre las tasas de variación anual.

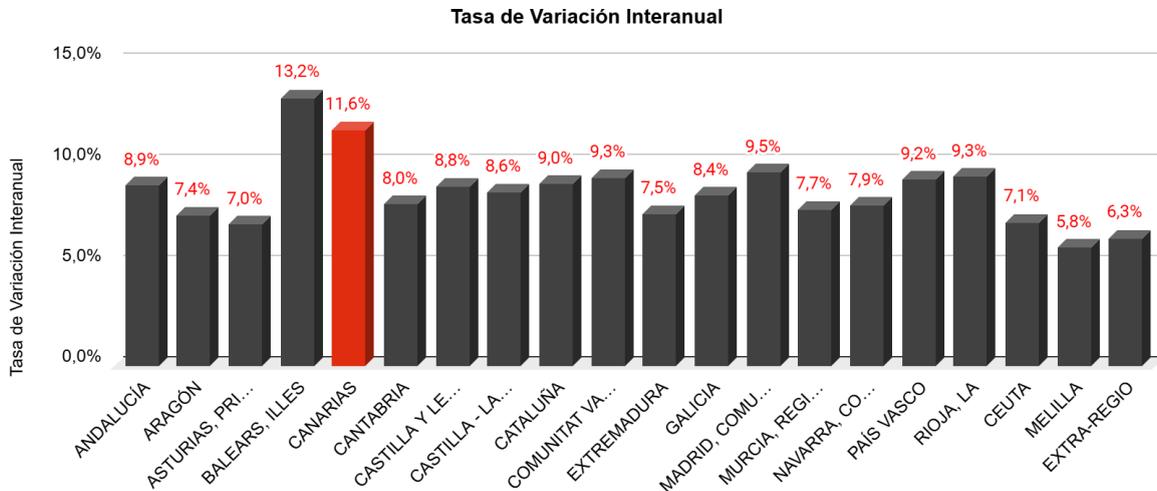
**Durante el periodo analizado (2008-2023) la tasa de variación neta de la remuneración de asalariados ha crecido un 27,42%, la del coste salarial total ha crecido un 17,4% mientras que el PIB lo ha hecho a razón de un 31,7%, en términos corrientes**. Si analizamos los datos teniendo en cuenta el efecto de los precios<sup>2</sup> (variaciones reales), la **variación neta cambia drásticamente en el caso de la remuneración de asalariados y del coste salarial total, puesto que decrecen un 1,90% y un 9,6% respectivamente, lo que significa que en todo el periodo, se registra una pérdida de poder adquisitivo de la clase trabajadora en Canarias. El PIB en términos reales registra una variación neta del +1,38%**.

Estos resultados están en línea con el Informe de la OIT sobre el peso de los salarios frente al peso del capital y desvela que en los últimos años se está dando esta circunstancia, en la cual también se descubre cómo ha aumentado la diferencia entre quienes aportan el capital y quienes trabajan<sup>3</sup>. En otras palabras, **la participación de los salarios en la riqueza es cada vez menor y en parte, se debe a los procesos de automatización de tareas, que desplazan los salarios de los ingresos totales. Con la Inteligencia Artificial, este fenómeno seguirá ocurriendo y además en mayor medida, alertando de la necesidad de imponer políticas en favor de distribuir más equitativamente los ingresos**.

<sup>2</sup> Deflactados por serie IPC Nacional con base 2008.

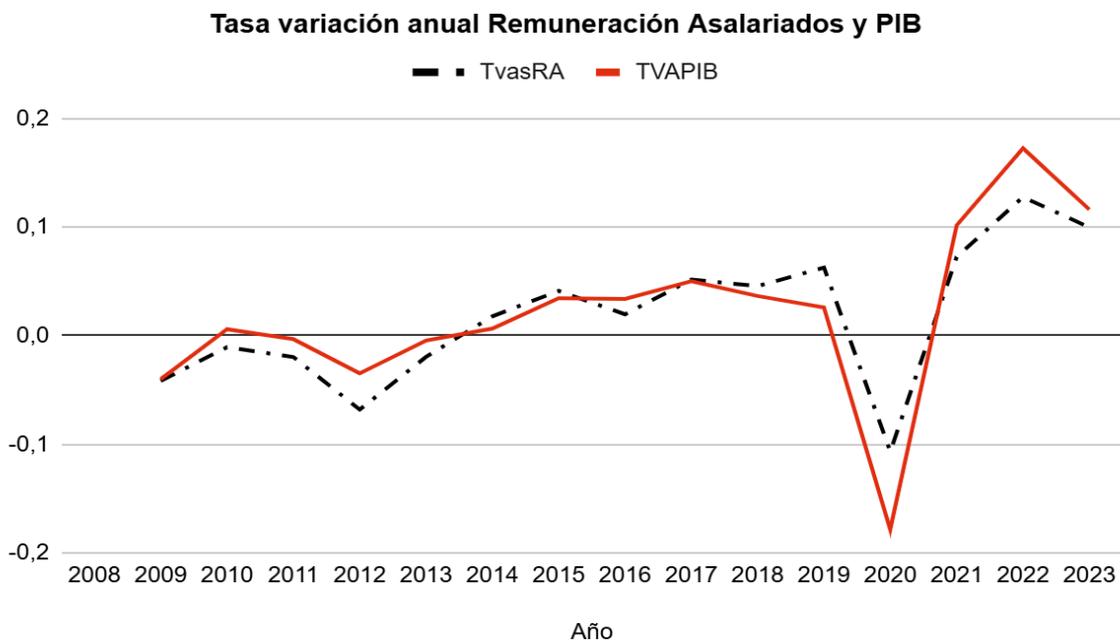
<sup>3</sup> [https://www.ilo.org/sites/default/files/2024-05/WESO24\\_Trends\\_ES\\_UA\\_V1\\_BookmarkOK.pdf](https://www.ilo.org/sites/default/files/2024-05/WESO24_Trends_ES_UA_V1_BookmarkOK.pdf)

Gráfico 1. Tasa de Variación Interanual del Producto Interior Bruto en España 2023.



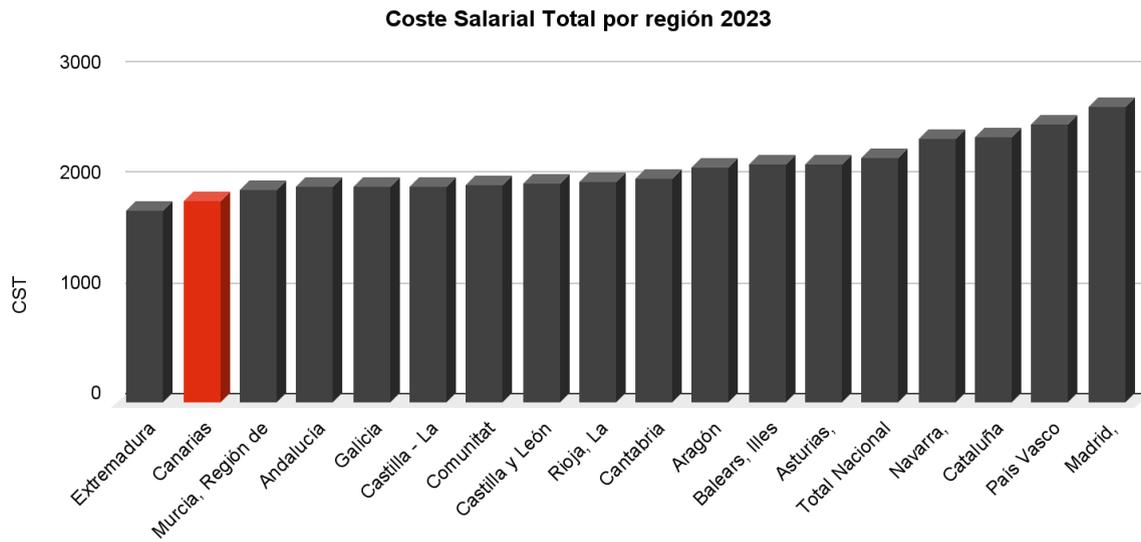
Fuente: INE. Datos en Avance.

Gráfico 2. Evolución de la tasa de variación anual nominal de la Remuneración de Asalariados y el PIB en Canarias. 2008-2023



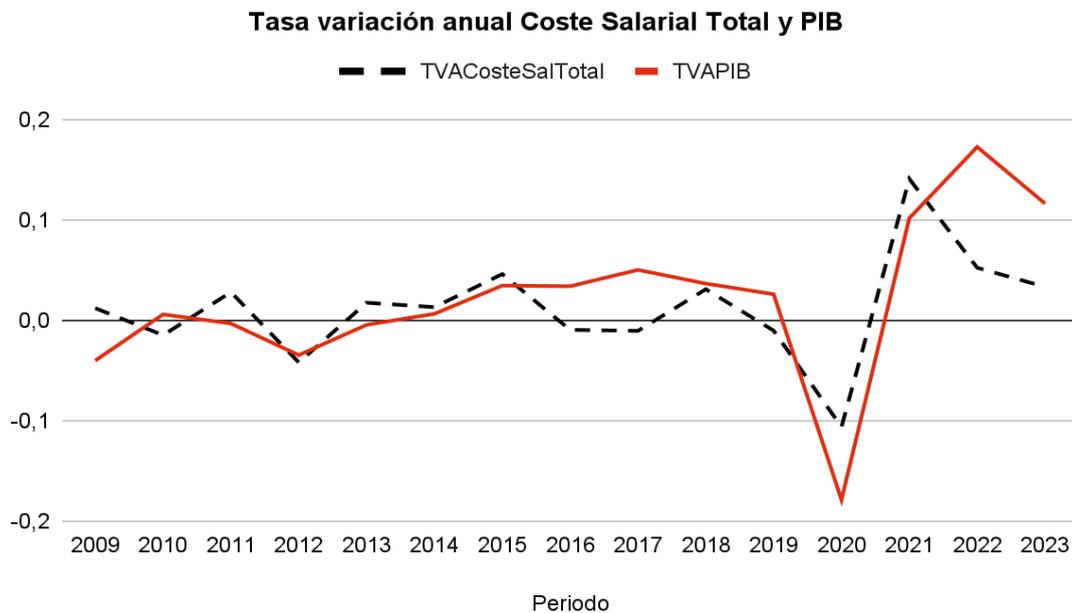
Fuente: INE. Elaboración propia

Gráfico 3. Coste Salarial Total en España 2023



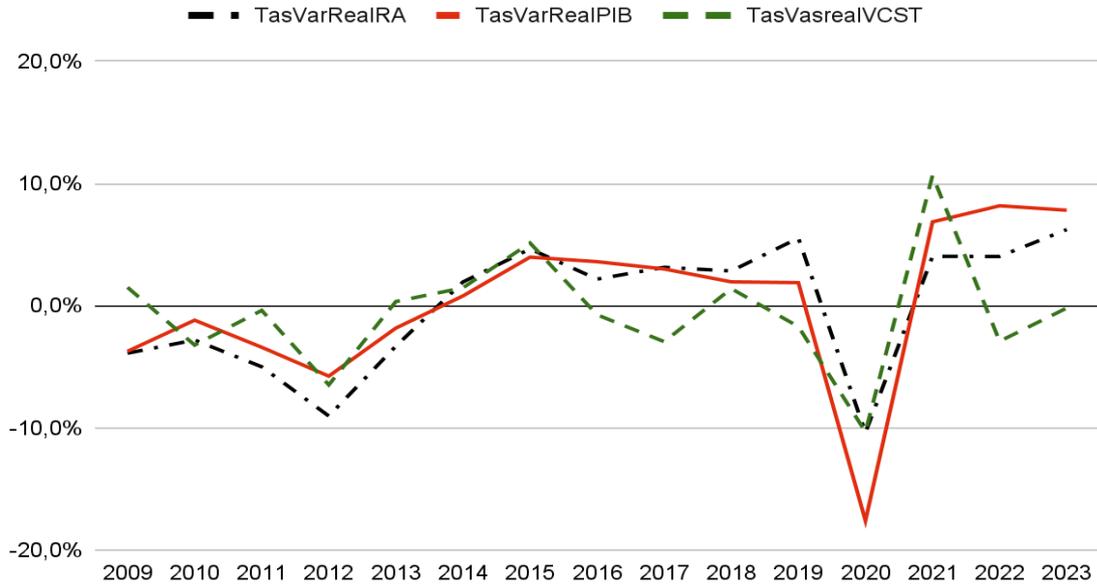
Fuente: INE. Elaboración propia

Gráfico 4. Evolución de la tasa de variación anual nominal del Coste Salarial Total y el PIB en Canarias. 2008-2023



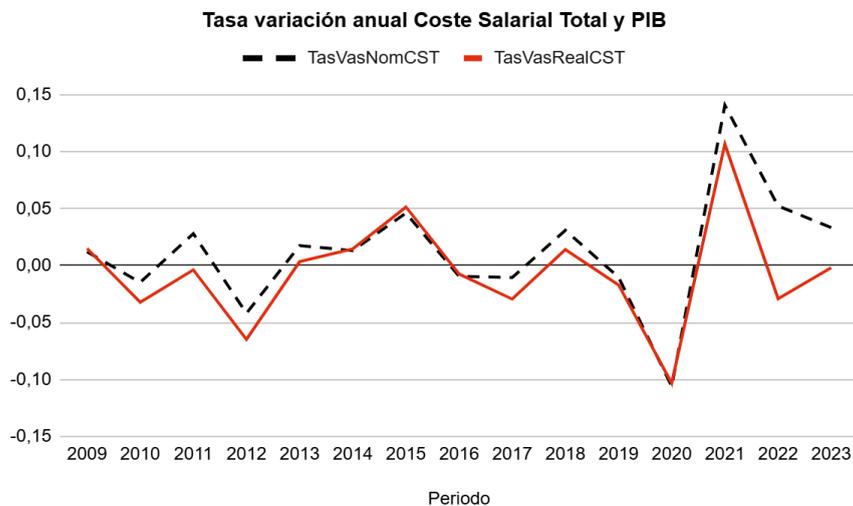
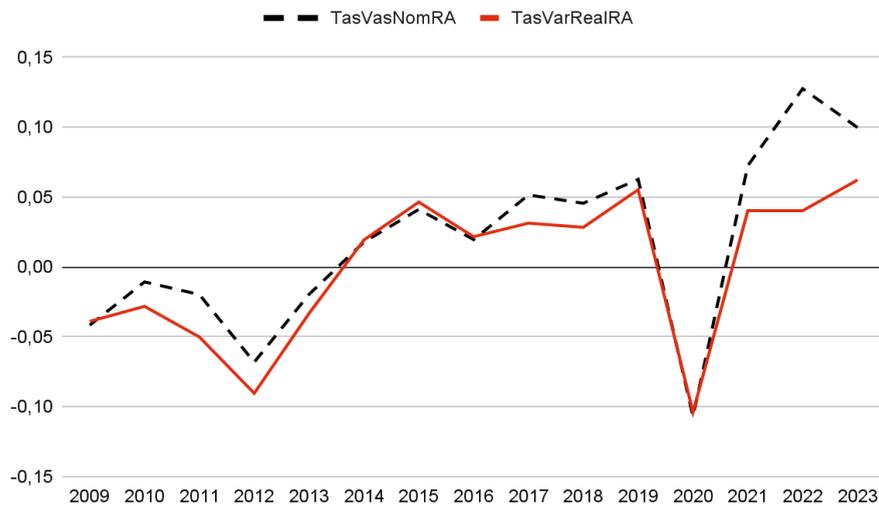
Fuente: INE. Elaboración propia.

Gráfico 5. Evolución de la tasa de variación anual real de la Remuneración de Asalariados, del Coste Salarial Total y el PIB en Canarias. 2008-2023



Fuente: INE. Elaboración propia.

Gráfico 6. Comparativa Evolución de la tasa de Variación Anual nominal y real de la Remuneración de Asalariados y del Coste Salarial Total. 2008-2023



Fuente: INE. Elaboración propia.

\*\*\*\*\*

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 9 de enero de 2025.