



Gabinete Técnico
CCOO Canarias

Informe de la Encuesta de Población Activa

-4º trimestre de 2022-

CÓDIGO DEL INFORME: 2023_22_00

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado con fuentes procedentes de entidades oficiales (INE)

El contenido de este informe se publica bajo [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación “Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias”

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar [Comisiones Obreras Canarias - Gabinete Técnico de CCOO Canarias](#)



Contenido

Principales conclusiones	2
Trabajo asalariado	4
Desempleo	8

Taxonomía OIT:

- A.20 - empleo
- A.20.04 - empleo a tiempo parcial
- A.20.07 - trabajo a cuenta propia
- A.20.08 - trabajo temporal
- A.20.10 - empleo de jóvenes
- A.20.16 - subempleo
- A.45 - mercado de trabajo
- A.70 - desempleo

Principales conclusiones

- ✓ Canarias alcanza la cifra récord de empleo de 990.800 personas, de las que 838.586 son personas asalariadas, sobre las que se centra el análisis del presente informe. Hemos hecho la comparación con respecto a 2019, para ver hasta qué punto nuestro mercado laboral se ha recuperado tras el paso de los peores momentos de la pandemia y su incidencia en nuestra economía.
- ✓ Si bien la cifra de personas asalariadas supone todo un récord, el empuje ha sido principalmente por el sector público. Del total de nuevas personas asalariadas, 8 de cada 10 son del sector público, respecto a 2 del privado.
- ✓ El crecimiento del empleo total, que ya casi alcanza el millón, se debe también al incremento de personas trabajadoras por cuenta propia (+27.400 respecto a 2019), y a la categoría de empresariado sin personal (+14.900).
- ✓ La reforma laboral tiene como principal éxito una mayor estabilidad en el empleo. Actualmente 8 de cada 10 personas asalariadas en Canarias tiene un contrato indefinido, cuando antes de la reforma laboral era 7 de cada 10.
- ✓ El crecimiento relativo de los contratos fijos discontinuos es notable, pero del total de personas que actualmente trabajan con contratos indefinidos (659.986 asalariados/as) tan sólo el 4,3% tienen esta discontinuidad (28.499 asalariados/as). Por lo tanto, la magnitud del fenómeno sigue siendo irrelevante en nuestro mercado laboral, aunque marque una tendencia creciente en importancia.
- ✓ Se reduce la parcialidad en beneficio de las jornadas completas. Las personas asalariadas con contratos a jornada completa aumentan en un 5,1% (35.687 nuevos empleos de este tipo), mientras que el personal con contrato parcial se reduce en un -10,9% (-12.564 empleos de este tipo).
- ✓ Canarias cierra el 2022 con un 14,6% de tasa de desempleo. Para observar una cifra igual, tenemos que remontarnos hasta el primer trimestre de 2008, por la anterior crisis económica, cuando se alcanzó un dato de tasa de desempleo del 14,7%, esto es, hace ya 14 años.
- ✓ Los resultados dejan una situación contradictoria para Canarias, debido a que, de un lado y a pesar de la mejoría, sigue siendo insuficiente en tanto somos la tercera peor Comunidad Autónoma del Estado. Pero, por otro lado, la distancia respecto a las dos



últimas ya empieza a ser considerable, situándonos en un bloque de regiones más próxima a la media (+1,7 p.p.) que de la peor Comunidad autónoma (-4,4 p.p.).

- ✓ Uno de los perfiles que más mejora dentro del mercado laboral, son aquellas que están subocupadas, es decir, que trabajan menos horas de las que querrían y podrían trabajar. Son un total de 70.683 personas, cuando en 2019 eran 85.031. Por lo tanto, más empleo y de mayor calidad.

Trabajo asalariado

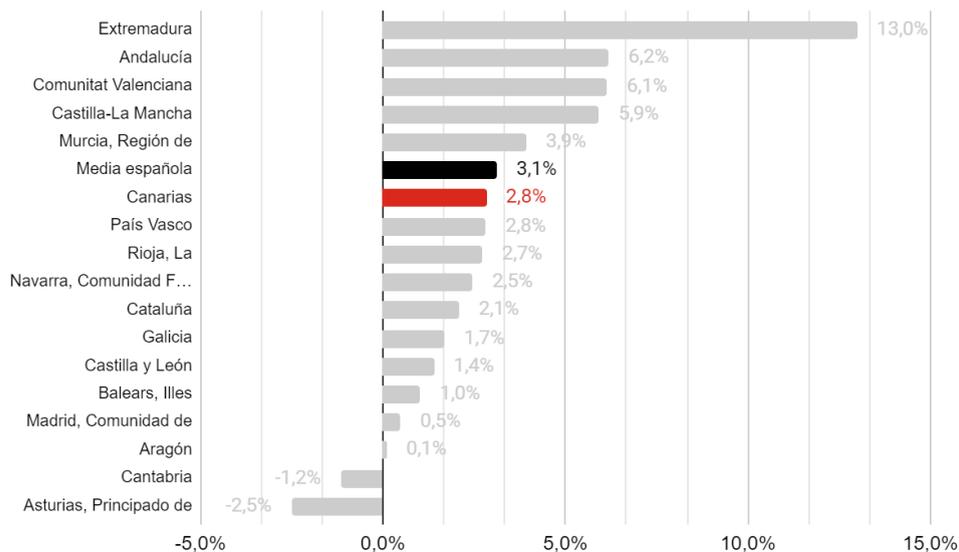
Tabla 1. Características de la población asalariada en Canarias.

Características de la población asalariada en Canarias				
	2022 T4	2019 T4	Var.	% Var.
Sexo				
Hombres	445.163	430.112	15.051	3,5%
Mujeres	393.423	385.352	8.071	2,1%
Grupos de edad				
Menos de 30 años	136.521	132.161	4.360	3,3%
Entre 30 y 49 años	444.434	450.724	-6.290	-1,4%
Más de 50 años	257.630	232.579	25.051	10,8%
Actividad				
Sector Primario	15.056	23.277	-8.221	-35,3%
Industria	14.639	10.312	4.327	42,0%
Industria extractiva	18.489	17.588	901	5,1%
Instalación y reparación industrial, construcción de maquinaria y otros	8.672	3.294	5.378	163,3%
Construcción	51.308	40.462	10.846	26,8%
Comercio y hostelería	312.385	313.314	-929	-0,3%
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones	51.112	52.659	-1.547	-2,9%
Intermediación financiera, servicios profesionales, administrativos y otros	91.661	90.112	1.549	1,7%
Admin. Pública, educación y sanidad	214.715	204.380	10.335	5,1%
Otros servicios	60.547	60.067	480	0,8%
Ocupación				
Directores y Gerentes	19.328	16.048	3.280	20,4%
Técnicos y Profesionales científicos e intelectuales	120.397	122.582	-2.185	-1,8%
Técnicos y Profesionales de apoyo	73.655	76.186	-2.531	-3,3%
Contabilidad y administración	91.749	86.586	5.163	6,0%
Servicios de restauración, comercio y otros	262.916	250.366	12.550	5,0%
Trabajadores cualificados del sector primario	10.551	7.170	3.381	47,2%

Trabajadores cualificados de la industria y construcción	73.331	62.561	10.770	17,2%
Operarios y montadores	36.367	38.825	-2.458	-6,3%
Ocupaciones elementales	141.682	150.313	-8.631	-5,7%
Tipo de contrato				
Indefinido	659.986	564.274	95.712	17,0%
Temporal	178.600	251.189	-72.589	-28,9%
Contratos indefinidos				
Permanente	631.486	553.845	77.641	14,0%
Discontinuo	28.499	10.429	18.070	173,3%
Tipo de jornada				
Completa	735.491	699.804	35.687	5,1%
Parcial	103.095	115.659	-12.564	-10,9%
Sector				
Público	175.393	156.080	19.313	12,4%
Privado	663.192	659.384	3.808	0,6%
Total	838.586	815.463	23.123	2,8%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA (INE)

Gráfica 1. % de variación de la población asalariada entre el cuarto trimestre de 2022 y el cuarto trimestre de 2019 por CCAA.



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del INE.

La Tabla 1 nos muestra los resultados generales de las variaciones para la población asalariada. En esta ocasión, hemos querido compararlo con 2019, con la finalidad de ver cómo cerró el 2022 con respecto a un año “normal”, sin las graves incidencias que en la economía ha tenido y está teniendo la pandemia. Esto es, lo que pretendemos con el siguiente informe es ver si hemos conseguido dar por superado la crisis económica derivada de la pandemia, al menos en términos de mercado laboral, o si aún queda por mejorar.

Nos remitimos a ella en el caso de que se quiera información más detallada. Aquí nos limitaremos a exponer los principales resultados. Recordando que el análisis que realizamos a continuación se centra en la población asalariada y no en el empleo total, el cual se situó en Canarias en un total de 990.800 personas:

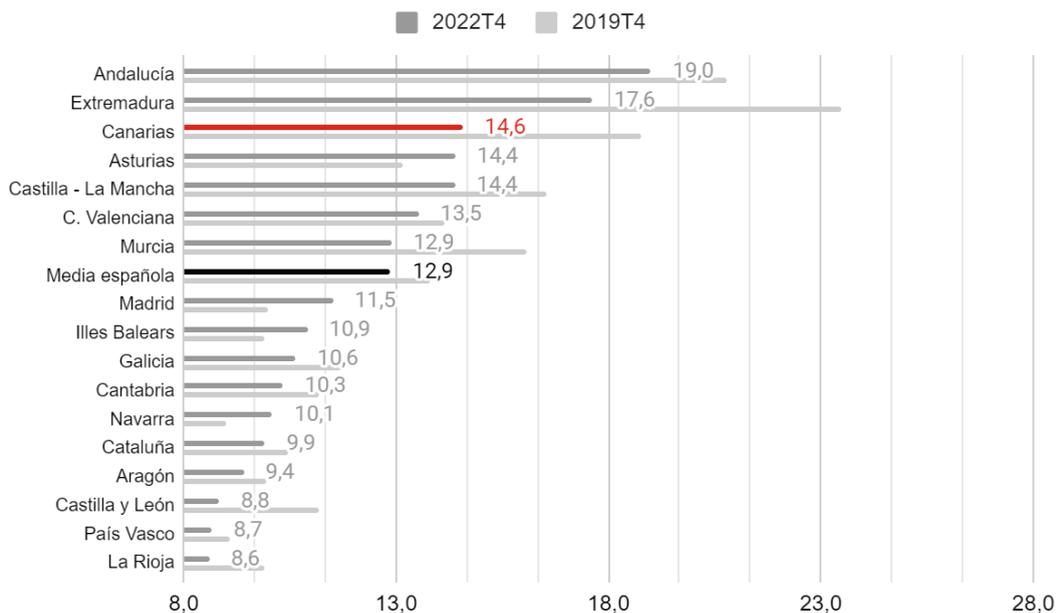
- a) **A pesar del contexto de incertidumbre económica, Canarias cierra el año con la cifra récord de 838.586 personas asalariadas.** Esto supone un incremento de 23.123 personas más en esta situación respecto al año 2019, en un contexto de guerra próxima a la UE, a problemas con la cadena de suministros global, al incremento de precios de bienes básicos, etc. Si bien es un dato positivo, hay que advertir dos cuestiones:
 - i) El empuje ha sido principalmente por el sector público. Del total de nuevas personas asalariadas, 8 de cada 10 son del sector público, respecto a 2 del privado. Esto parece una cuestión razonable especialmente en los primeros años de la pandemia, donde se reforzaron servicios públicos como la sanidad o la educación.
 - ii) El crecimiento del empleo total, que ya casi alcanza el millón, se debe también al incremento de personas trabajadoras por cuenta propia (+27.400 respecto a 2019), y a la categoría de empresariado sin personal (+14.900). Este hecho puede estar influenciado, por un lado, por un mayor aumento de personas extranjeras en situación de teletrabajo, que la pandemia ha acelerado. Y/o, por otro lado, el uso fraudulento de esta figura de cotización. No es objeto del presente informe analizar estas causas, aunque sí advertirlas.

- b) **La reforma laboral tiene como principal éxito una mayor estabilidad en el empleo.** Actualmente 8 de cada 10 personas asalariadas en Canarias tiene un contrato indefinido, cuando antes de la reforma laboral era 7 de cada 10. O, dicho de otra forma, hay 95.712 empleos asalariados indefinidos más en el cierre de 2022 que en el de 2019, y 72.589 empleos asalariados temporales menos. Se suele menospreciar este dato aludiendo al hecho de que se está ocultando temporalidad en modalidades de contratos indefinidos como los fijos discontinuos, o empeoramiento de las jornadas laborales. Lo que nos dice la EPA al respecto es:

- i) De los 95.712 nuevos empleos asalariados indefinidos que previamente mencionamos, 8 de cada 10 tienen un carácter permanente, y 2 discontinuo. Bien es cierto que el crecimiento relativo de los contratos fijos discontinuos es notable, pero del total de personas que actualmente trabajan con contratos indefinidos (659.986 asalariados/as) tan sólo el 4,3% tienen esta discontinuidad (28.499 asalariados/as). Por lo tanto, la magnitud del fenómeno sigue siendo irrelevante en nuestro mercado laboral, aunque marque una tendencia creciente en importancia.
- ii) Las personas asalariadas con contratos a jornada completa aumentan en un 5,1% (35.687 nuevos empleos de este tipo), mientras que el personal con contrato parcial se reduce en un -10,9% (-12.564 empleos de este tipo). Por lo tanto, al margen de los nuevos contratos que se hayan firmado este año, lo que tenemos que mirar es cómo queda el mercado laboral con estas firmas. Y los hechos son incontestables: se reduce la parcialidad en beneficio de las jornadas completas.
- c) Los sectores que más crecen son: construcción (+10.846 personas, alcanzando el total de 51.308 individuos), la administración pública, sanidad y educación (+10.335 personas, con un total de 214.715 personas asalariadas) y la instalación y reparación industrial, construcción de maquinaria y otros que, junto con el sector industrial, suponen la gran novedad respecto a 2019 (+10.606, alcanzando la cifra de los 41.800 individuos).
- d) Por el otro lado, sectores como el comercio y la hostelería aún tienen margen de mejora respecto a sus datos de 2019. Hay casi mil empleos asalariados menos en estos sectores, lo que indica que la recuperación aún no es total. Le acompaña también la lenta recuperación en el sector del transporte y el almacenamiento, con 1.547 trabajadores/as asalariados/as menos que en 2019, y la agricultura, con 8.221 efectivos menos que en 2019.

Desempleo

Gráfica 2. Tasa de desempleo.



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del INE.

Canarias cierra el 2022 con un 14,6% de tasa de desempleo, lo que convierte a Canarias en la segunda Comunidad Autónoma que mejora sus datos respecto a 2019, con un -4,2 puntos porcentuales.

Para observar una cifra igual en el mercado laboral de nuestro archipiélago, tenemos que remontarnos hasta el primer trimestre de 2008, por la anterior crisis económica, cuando se alcanzó un dato de tasa de desempleo del 14,7%, esto es, hace ya 14 años.

Los resultados dejan una situación contradictoria para Canarias, debido a que, de un lado y a pesar de la mejoría, sigue siendo insuficiente en tanto somos la tercera peor Comunidad Autónoma del Estado. Pero, por otro lado, la distancia respecto a las dos últimas ya empieza a ser considerable, situándonos en un bloque de regiones más próxima a la media (+1,7 p.p.) que de la peor Comunidad autónoma (-4,4 p.p.).

A partir de aquí, hemos considerado analizar el desempleo desde otra perspectiva. En la Tabla 2, cuando nos referimos a la infrautilización del trabajo, nos referimos a dos aspectos: Por un lado, que existe un perfil de población que, aún pudiendo trabajar, no lo está haciendo, ya sea porque está buscando empleo y no lo encuentra (“desempleo oficial”), o porque ya no lo busca por algún motivo. O, por otro lado, porque estando trabajando, lo hace con una jornada inferior a la que realmente querría y podría trabajar.

Esta medición que incorporamos responde a las nuevas propuestas académicas que nos encontramos para abordar el desempleo, que provienen de las sugerencias metodológicas planteadas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT)¹.

Lo que hemos hecho ha sido unas modificaciones propias para facilitar el entendimiento de los datos. Por eso las denominaciones que aquí exponemos son propias, aunque guarden relación con las planteadas por la propia OIT.

Tabla 2. Formas de infrautilización del trabajo en Canarias.

		Infrautilización del trabajo en Canarias (4º T)				
Perfil de desempleo		2022	2019	2022	2019	Diferencia
D1	Desempleo declarado total (oficial)	169.022	217.425	14,6%	18,8%	-4,2%
D2	D1 + Desanimados/as	177.108	226.717	15,2%	19,4%	-4,3%
D3	D2 + No buscan trabajo, pero quieren trabajar	191.389	234.398	16,2%	20,0%	-3,8%
D4	D3 + Parcialidad no deseada	262.072	319.429	22,2%	27,2%	-5,0%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de microdatos de la EPA (INE)

El primer grupo (D1), refiere a la tasa de desempleo “oficial”, esto es, la que recoge la definición propia de la Organización Internacional del Trabajo². Es lo que ya vimos en la Gráfica 2.

El segundo grupo (D2) alude a la suma del desempleo oficial más los denominados como “desanimados/as”³. Se refiere a personas que aún pudiendo trabajar, no están buscando trabajo. Son quienes no buscan por motivos económicos o de cualquier índole, es decir, que perciben que el contexto económico de su entorno no favorece la búsqueda. Suman aproximadamente un total de

¹ Recomendamos la lectura del siguiente Informe del 19º Congreso Internacional de Estadísticos del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo, en su apartado sobre “Estadísticas del trabajo, el empleo y la subutilización de la fuerza de trabajo”:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_234125.pdf

² “Hacia el derecho al trabajo. Una guía para la elaboración de programas públicos de empleo innovadores. Nota orientativa 1. Analizar el desempleo y el subempleo” de la Organización Internacional del Trabajo (Cuadro 1, p. 4). Ver en:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_563303.pdf

³ Ver más detalles en el documento de descripción detallada de la EPA del INE:

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

8.086 personas en Canarias, que, junto con el desempleo oficial, deriva en una tasa de paro del 15,2%.

El tercer grupo (D3) es el más afectado durante la pandemia, aunque ya ha mejorado sus cifras. Se refiere a la suma de D2 más aquellos que el INE considera como “potencial de activos”. Esto es, personas que no buscan empleo, aunque sí están disponibles para trabajar, pero no buscan por razones diferentes a los “desanimados/as”, como estar afectado por una regulación de empleo. El INE considera inactivos a un importante número de ellos/as. Otros dos motivos que pueden ser importantes son el de “no creen que haya ninguno disponible en los alrededores” o “no saben dónde dirigirse para encontrarlo”.

Son un total de 14.281, lo que hace que, sumado al resto de situaciones, se alcanzaría una tasa de desempleo del 16,2%.

El último grupo (D4) abarca los anteriores junto con aquellas personas que sí están trabajando, pero lo están haciendo con una jornada laboral por debajo de las que querrían tener. Al no estar empleando todo el potencial de trabajo que pudiera desempeñar este perfil, se considera que es trabajo infrutilizado por parte del mercado laboral.

Este grupo suma un total de 70.683 personas, lo que haría de la tasa de desempleo un total del 22,2%.

El último grupo es el que más mejora respecto a 2019. Esto quiere decir que, tras la reforma laboral, lo que ha caído es la subocupación, esto es, personas que trabajan menos horas de las que querrían y podrían trabajar.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 26 de enero de 2023