

# Salarios reales Canarias

---

Informe cerrado a 22 de junio de 2020

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado con fuentes procedentes de entidades oficiales (INE, ISTAC)

Puede ser utilizado citando atribución.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación “Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias”



<b>Introducción</b>	<b>2</b>
<b>Conclusiones</b>	<b>4</b>
<b>Salarios Nominales VS Salarios Reales</b>	<b>5</b>
Tabla 1: % de variación acumulada del IPC	6
El salario real	6
Gráfica 1: Evolución de salarios nominales (SN) y salarios reales (SR) en España y Canarias.	6
Tabla 2: Evolución de los salarios nominales (SN) y los salarios reales (SR) en España y Canarias, y su evolución absoluta y relativa tanto interanual como acumulada desde 2008	7
<b>Relación entre salarios reales y empleo</b>	<b>8</b>
Gráfica 2: % Variación de los salarios y el empleo asalariado (media de afiliación a la Seguridad Social del primer trimestre)	9
Tabla 3: % variación del salario real, y empleo total, indefinido y temporal en Canarias	10
<b>Relación de la productividad con los salarios reales</b>	<b>10</b>
Gráfica 3: Evolución de la productividad y los salarios reales en Canarias, con base 2008	11
<b>Anexo I</b>	<b>13</b>
Tabla 4: Evolución del salario medio ordinario por trabajador y mes [salario nominal]	13



## Introducción

Con la llegada del Estado de Alarma (RD 463/2020<sup>1</sup>) fruto del COVID-19, trajo consigo, entre otras cosas, una importante restricción del consumo, a excepción de los bienes y servicios considerados de primera necesidad.

Uno de los debates actuales para recuperar en el corto plazo la economía precisamente es la reactivación del consumo. Las administraciones públicas deberían, por consiguiente y según este planteamiento, ahondar en los esfuerzos presupuestarios necesarios para aumentar dicha capacidad en la población.

El primer momento distributivo de nuestra economía es el salario. Aquí se dirime qué parte de lo producido por la fuerza de trabajo corresponde al pago de su jornada laboral.

Los salarios han estado en primera línea de debate justo antes de este suceso excepcional por dos elementos políticos claves: La firma del “IV Acuerdo para el empleo y la negociación colectiva 2018, 2019, 2020” de patronales y sindicatos, y la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) fijada en el Congreso por acuerdos de partidos políticos.

Sobre lo primero, el 5 de julio de 2018<sup>2</sup> se oficializa el acuerdo, en el que se expone, entre otras cosas, una subida del salario mínimo de convenio que llegue a los 14.000€ anuales, a través de subidas progresivas de los propios salarios de convenio.

Por otro lado, el 4 de febrero se oficializó la segunda subida (con carácter importante) del SMI, con el Real Decreto 231/2020<sup>3</sup>, y se fijó en 950 euros/mes para el 2020.

Ambos acuerdos suponen la mejora de ingresos por parte de la clase trabajadora que, a su vez, redundan en reducir la probabilidad de empobrecimiento y exclusión social.

El Instituto Nacional de Estadística (INE) nos da la oportunidad de medir la variación de los salarios a través de diferentes métodos. Uno de ellos es la Encuesta Trimestral de Coste Laboral<sup>4</sup>, la cual ya hemos analizado recientemente en el Gabinete Técnico (Informe

<sup>1</sup> <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2020-3692>

<sup>2</sup> <https://www.ccoo.es/9e9539a5940a5bc4098687ee02c72c45000001.pdf>

<sup>3</sup> <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2020-1652>

<sup>4</sup> <https://www.ine.es/metodologia/t22/t2230187.pdf>



2020\_139). En aquel forme hablábamos de valores nominales, es decir, el salario que percibe legalmente el trabajador.

En este informe trataremos, a partir de estos datos, de observar la capacidad de consumo, es decir, la relación de las variaciones salariales con la que han tenido los precios de los bienes y servicios.

Consideramos que es pertinente para esta época, pues nos dará pistas acerca de cómo encaramos esta nueva situación, y las posibilidades que existen para revertirlas a través del consumo, al menos de la parte de la población trabajadora.

Por lo tanto, en este informe trataremos de ver la evolución de los salarios reales, es decir, los salarios nominales en relación a los precios de consumo.

## Conclusiones

- **Los salarios reales medios en Canarias caen respecto a 2008, por lo que empezamos esta crisis peor que la anterior en términos de capacidad de consumo.** Esto significa que los años de recuperación de la anterior crisis no han servido para aumentar suficientemente la capacidad de consumo de la población trabajadora, o que limita también las posibilidades de salir de esta nueva crisis por la vía de la capacidad de compra de la población canaria, al disponer de algo menos de recursos que en 2008. Además, el comportamiento medio en el conjunto de CCAA es inverso, esto es, que los salarios son algo superiores a los de 2008, lo que amplía la desigualdad de Canarias respecto a la media española.
- **La precariedad laboral puede estar actuando como factor de contención salarial.** Esto es que cuando aumenta la temporalidad, en líneas generales los salarios tienden a bajar. Ocurre también a la inversa, un mejor nivel de trabajadores/as con contratos indefinidos, hace que la media salarial suba.
- **Las mejoras en la productividad real del factor trabajo habidas en Canarias no han traído consigo una mejora suficiente de los salarios reales.** La relación entre ambas variables es débil, por lo que los salarios no dependen tanto de la productividad. Ésta alcanza su punto máximo en 2018, mientras que los salarios se han mantenido prácticamente invariables desde entonces.
- **El efecto COVID-19 lo podemos ver en la amplia caída de la productividad, así como en el descenso del empleo y los salarios,** respecto al mismo trimestre del año anterior. Bien es cierto que tanto productividad como empleo ya venían arrastrando un descenso desde 2018. El COVID-19 lo que hace es acelerar este ritmo.

## Salarios Nominales VS Salarios Reales

*La observación de los salarios reales en Canarias denota una pérdida de poder adquisitivo por parte de la población trabajadora respecto al inicio de la anterior crisis. Esto dificulta la capacidad de consumo y, por consiguiente, de recuperación económica del archipiélago.*

Trabajaremos con la Encuesta Trimestral de Costes Laborales (ETCL), tal y como ya comentamos en la Introducción. Es una encuesta continua, de periodicidad trimestral que nos sirve para conocer el coste laboral total que supone, de media, la persona trabajadora en las empresas, desglosado por horas de trabajo, por el tipo de jornada del contrato...entre otras variables.

En Canarias el coste salarial ordinario<sup>5</sup> medio por trabajador y meses de 1.438,90€, mientras que la media del conjunto de Comunidades Autónomas es de 1.694,25€, una brecha de 255,35€<sup>6</sup>. En ambos casos nos referimos al primer trimestre de 2020, último dato disponible a cierre de este informe.

Para la elaboración de este informe, hemos tomado como referencia el año 2008, para compararlo con el año de inicio de la anterior crisis.

Teniendo esta fecha como referencia, sabemos que los salarios se han incrementado en Canarias a razón de 79,79€, es decir, que en 2008 los salarios nominales eran un 5,9% más bajos que los actuales.

Por otro lado, sabemos que los precios en Canarias han subido desde 2008 un 10,1%, mientras que la media española es de 14,1%

---

<sup>5</sup> Es decir, lo que le llega al trabajador habitualmente, descontando pagas extras, cotizaciones obligatorias etc. Más info: <https://www.ine.es/metodologia/t22/t2230187.pdf> (página 17).

<sup>6</sup> La evolución de este valor lo tenemos en la Tabla 4 del Anexo, y en el informe anteriormente elaborado por el Gabinete Técnico, citado en la introducción.

Tabla 1: % de variación acumulada del IPC

Variación del IPC	España	Canarias
2020 - 2008	14,1%	10,1%

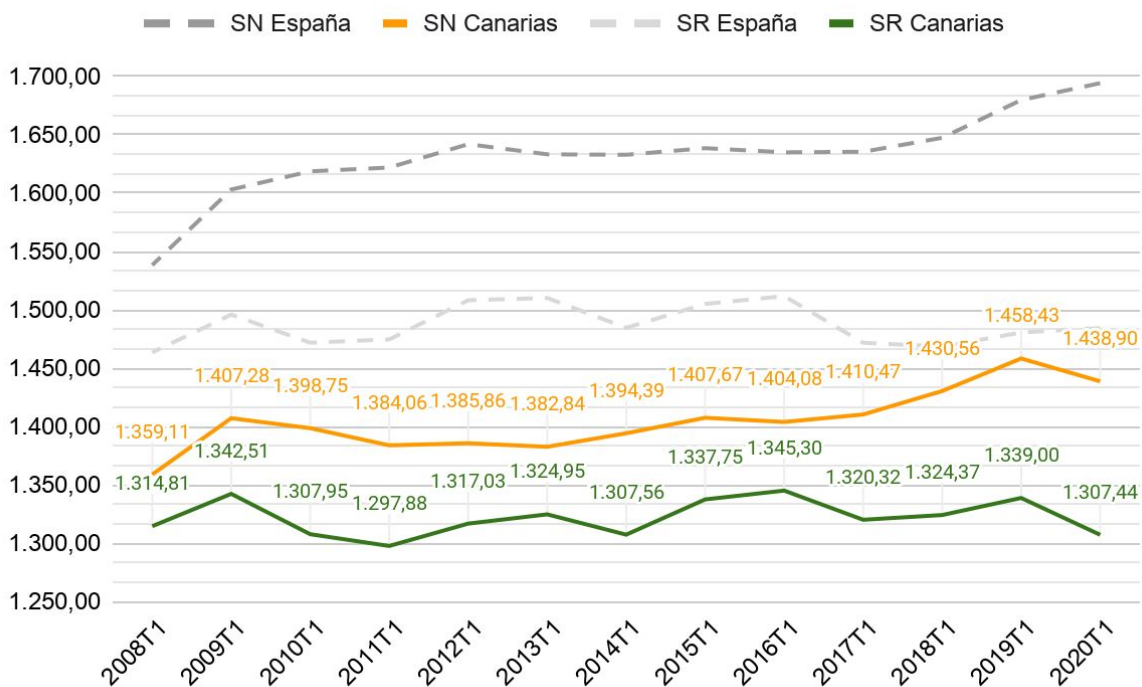
Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos del ISTAC

Esto quiere decir que, mientras los precios de bienes y servicios en Canarias han crecido un 10,1%, los salarios lo han hecho en un 5,9%, lo que denota una **pérdida de poder adquisitivo en el archipiélago**. Vamos a ponerle cifras.

### El salario real

El salario real es la diferencia entre el salario nominal y la variación de los precios.

Gráfica 1: Evolución de salarios nominales (SN) y salarios reales (SR) en España y Canarias.



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la ETCL y el ISTAC.

Como ya vimos, el salario nominal en Canarias es de 1.438,90€, y el real es de 1.307,44€ de media por trabajador/mes, es decir, una diferencia de 131,46€. O dicho de otra manera, la capacidad real de consumo de los salarios la población trabajadora en Canarias es de 1.307,44€ en Canarias.

**Tabla 2: Evolución de los salarios nominales (SN) y los salarios reales (SR) en España y Canarias, y su evolución absoluta y relativa tanto interanual como acumulada desde 2008**

Años	SN España	SN Canarias	SR España	SR Canarias
2020T1	1.694,25	1.438,90	1.484,49	1.307,44
2019T1	1.679,81	1.458,43	1.480,70	1.339,00
2018T1	1.647,46	1.430,56	1.468,68	1.324,37
2017T1	1.635,49	1.410,47	1.471,92	1.320,32
2016T1	1.635,02	1.404,08	1.511,86	1.345,30
2015T1	1.638,57	1.407,67	1.505,18	1.337,75
2014T1	1.632,94	1.394,39	1.484,73	1.307,56
2013T1	1.633,32	1.382,84	1.510,29	1.324,95
2012T1	1.641,99	1.385,86	1.508,32	1.317,03
2011T1	1.621,98	1.384,06	1.474,76	1.297,88
2010T1	1.618,75	1.398,75	1.472,00	1.307,95
2009T1	1.603,15	1.407,28	1.496,01	1.342,51
2008T1	1.538,43	1.359,11	1.463,71	1.314,81
<b>Var. anual</b>	14,44	-19,53	3,79	-31,55
<b>Var. acumulada (2020 - 2008)</b>	155,82	79,79	20,78	-7,37
<b>% Var. anual</b>	0,9%	-1,3%	0,3%	-2,4%
<b>% Var. acumulada</b>	10,1%	5,9%	1,4%	-0,6%

Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la ETCL

En la Tabla 2 se puede apreciar las diferencias de variaciones interanuales entre salarios nominales y reales. Quiere decir que el salario medio en Canarias desciende más en términos reales que en nominales. Es decir, que **nuestro poder adquisitivo medio es incluso menor cuando tenemos en cuenta las variaciones en los precios.**



El problema está cuando comparamos estos resultados con los existentes en 2008, el inicio de la anterior crisis económica. Tras el paso de 12 años, con un período de recuperación, empezamos el 2020 con menores salarios que entonces.

**Esto quiere decir que afrontamos esta nueva crisis con salarios reales algo más bajos de media que en 2008**, mientras que, el conjunto del Estado, han incrementado su poder adquisitivo en un 1,4%. Bien es cierto que el primer trimestre en el que el PIB en 2008 presentó variación negativa fue el tercero y no el primero, como este año. Aún así, tras 12 años, la situación de los salarios no ha mejorado lo suficiente para poder afrontar con solvencia esta nueva situación.

#### Relación entre salarios reales y empleo

*En general, mayores índices de crecimiento de la temporalidad contribuyen a reducir los salarios, mientras que la contratación indefinida ayuda a sostenerlos.*

La variación de los salarios reales guardan cierta relación con la variación del empleo asalariado, tal y como se aprecia en la Gráfica 2. Aquí vemos que la mayor parte de los años ocurre que **cuanto más sube la afiliación a la seguridad social, los salarios tienden a bajar o a subir en menor medida**. La mayor evidencia que nos aporta la gráfica es en el año 2017, cuando la variación del empleo es del 6%, mientras que los salarios bajan en -1,9%.

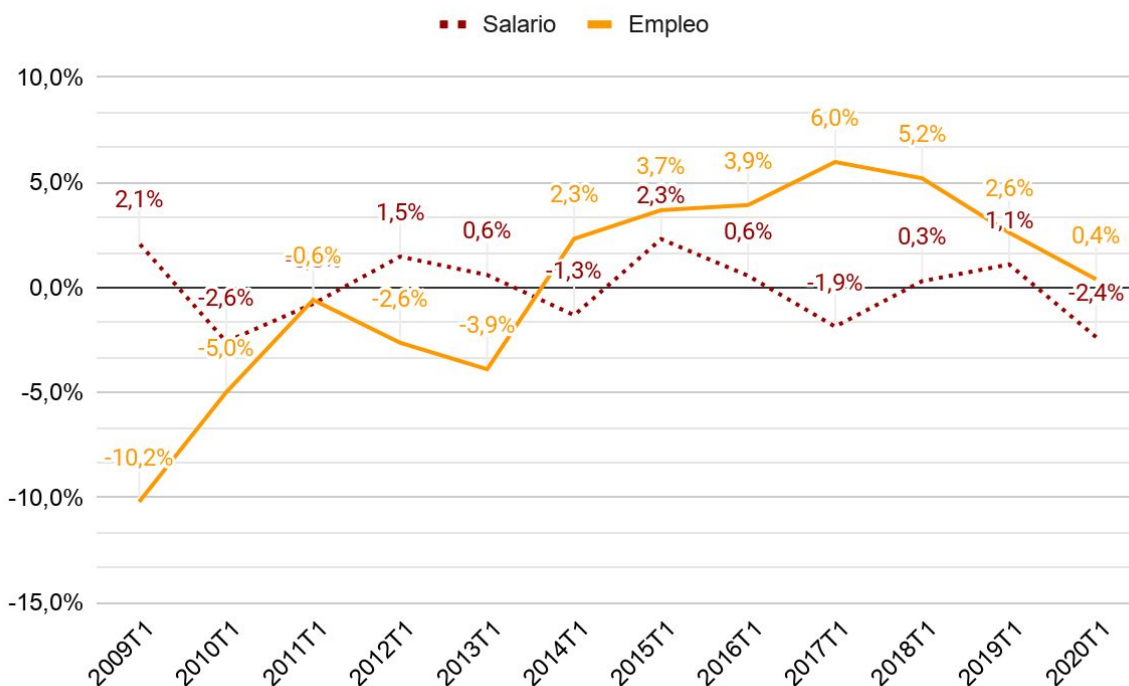
En tiempos de crisis, la variación de los salarios está por encima de la variación del empleo. Puede estar apuntando al hecho de que sobreviven mejor aquellas afiliaciones que ya partían de mejores circunstancias, lo que hace que la media salarial tienda a subir.

Las diferencias también pueden verse condicionadas por el tipo de altas que se están realizando. Por ejemplo, en 2019 y 2018 ocurre que aumenta tanto el empleo como los salarios. Si desglosamos la información por tipo de contratos, tenemos que la afiliación con contratos indefinidos crece relativamente más que con contratos temporales (ver tabla 3). Podemos deducir que **la incidencia de la temporalidad en los salarios es algo mayor**,

**haciendo que tiendan a la baja.** Esto se ve con mayor claridad al inicio de la crisis de 2008, cuando los dos primeros años hay una caída grande de la afiliación temporal, mientras que la indefinida resiste algo mejor, haciendo que los salarios se contengan o, incluso, aumenten.

En cualquier caso, los elementos que influyen en las variaciones de los salarios son temas que escapan al objetivo de este informe. Sólo queríamos poner sobre la mesa las variaciones de una y otra variable. Y apuntar, como hipótesis, que el uso excesivo de los contratos temporales puede estar generando una influencia negativa en la media salarial de la población trabajadora.

**Gráfica 2: % Variación de los salarios y el empleo asalariado (media de afiliación a la Seguridad Social del primer trimestre)**



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la ETCL y las estadísticas de afiliación a la Seguridad Social.

**Tabla 3: % variación del salario real, y empleo total, indefinido y temporal en Canarias**

Años	Salario	Empleo Total	Empleo Indefinido	Empleo Temporal
2020T1	-2,4%	0,4%	1,3%	-1,1%
2019T1	1,1%	2,6%	5,4%	-1,5%
2018T1	0,3%	5,2%	6,0%	4,0%
2017T1	-1,9%	6,0%	5,5%	6,7%
2016T1	0,6%	3,9%	2,7%	5,8%
2015T1	2,3%	3,7%	3,0%	4,7%
2014T1	-1,3%	2,3%	-1,3%	8,4%
2013T1	0,6%	-3,9%	-2,7%	-5,8%
2012T1	1,5%	-2,6%	-2,2%	-3,3%
2011T1	-0,8%	-0,6%	-1,6%	1,1%
2010T1	-2,6%	-5,0%	-3,8%	-6,8%
2009T1	2,1%	-10,2%	-2,5%	-20,3%

Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la ETCL y de las estadísticas a la seguridad social

### Relación de la productividad con los salarios reales

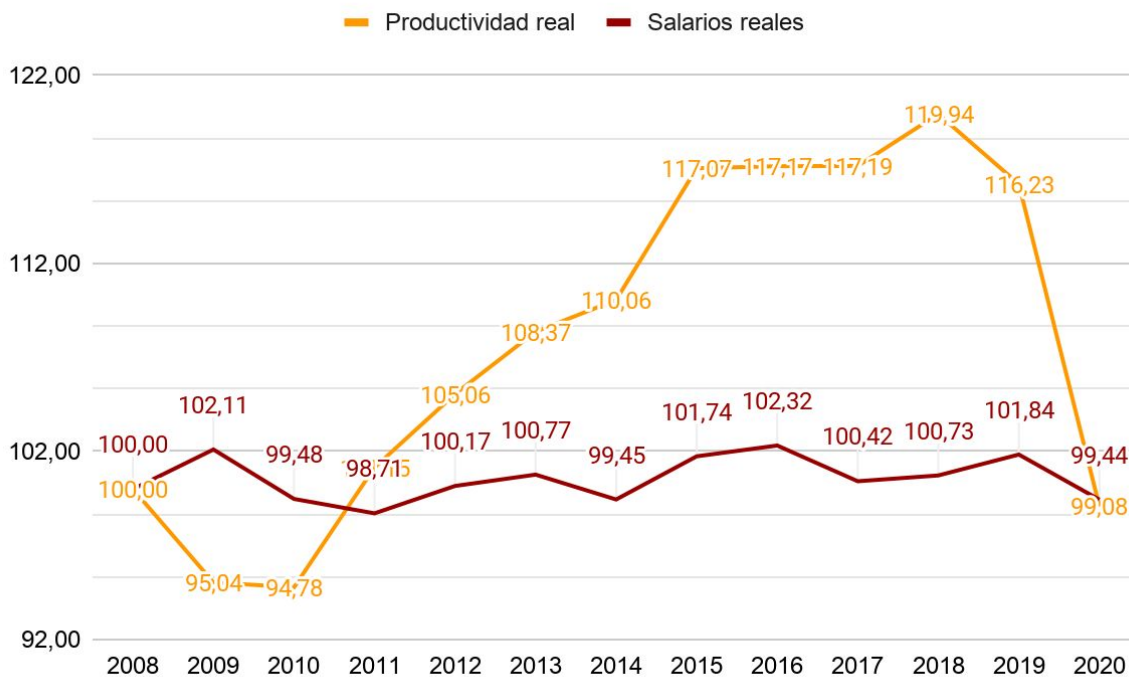
***La mejora de la productividad que ha habido en los últimos años no ha supuesto una mejora en igual proporción de los salarios. El COVID-19 trae consigo una caída intensa de la productividad.***

Para este punto, hemos tomado los datos de la Contabilidad Trimestral, que nos da información provisional del PIB a precios de mercado. Lo hemos puesto en relación con la variación del empleo asalariado, para medir la productividad. Y esto, lo hemos comparado con la evolución de los salarios, para ver la correspondencia.

Hemos tomado como punto de partida el año 2008, para ver cómo ha afectado la anterior crisis y la estabilidad económica habida *a posteriori*. El resultado se puede observar en la Gráfica 3.

Lo primero que destaca es la existencia de una relación débil entre los salarios y la productividad. O, dicho de otro modo, **las variaciones en la productividad no están suponiendo cambios en los salarios medios percibidos**, al menos no en la misma proporción.

**Gráfica 3: Evolución de la productividad y los salarios reales en Canarias, con base 2008**



El incremento de la productividad se produce desde 2010 hasta 2018, de manera ininterrumpida, aunque con diferente intensidad. Hasta 2015, se debe especialmente a la caída continua del empleo, que empieza a recuperarse a partir del año siguiente. A partir de aquí la productividad se estanca, con la excepción de 2018. Este último año supone un récord de turistas, lo que parece que ha habido un uso intensivo del factor trabajo que no se ha visto repercutido en el nivel de salarios.

El COVID-19 lo que hace es acelerar la caída de la productividad, ya sintomática desde el año anterior, 2019.



confederación sindical de  
comisiones obreras canarias  
[gabinetetecnico@canarias.ccoo.es](mailto:gabinetetecnico@canarias.ccoo.es)

**Secretaría de Participación Institucional**

**Gabinete Técnico**

Los salarios reales no se ven afectados por los cambios en la productividad. Y, en cualquier caso, tanto la productividad como los salarios han vuelto prácticamente al punto de partida en 2008.

**Lo que observamos es que cuando la productividad tiende a subir, los salarios se mantienen prácticamente invariables. Y cuando la productividad baja, los salarios tienden a bajar, aunque en menor proporción.**

## Anexo I

Tabla 4: Evolución del salario medio ordinario por trabajador y mes [salario nominal]

Salario nominal	España	Canarias
2020T1	1.694,25	1.438,90
2019T1	1.679,81	1.458,43
2018T1	1.647,46	1.430,56
2017T1	1.635,49	1.410,47
2016T1	1.635,02	1.404,08
2015T1	1.638,57	1.407,67
2014T1	1.632,94	1.394,39
2013T1	1.633,32	1.382,84
2012T1	1.641,99	1.385,86
2011T1	1.621,98	1.384,06
2010T1	1.618,75	1.398,75
2009T1	1.603,15	1.407,28
2008T1	1.538,43	1.359,11
<b>Var. anual</b>	14,44	-19,53
<b>Var. acumulada (2020 - 2008)</b>	155,82	79,79
<b>% Var. anual</b>	0,9%	-1,3%
<b>% Var. acumulada</b>	10,1%	5,9%

Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la ETCL