

Los sectores de mayor cualificación mantienen el empleo

Análisis de la EPA (2º trimestre de 2025)

Claves:

La mejora del mercado laboral pierde fuerza con respecto a la media española. Durante el último trimestre, nuestro mercado laboral ha continuado mostrando signos de crecimiento, pero a un ritmo notablemente más moderado que el conjunto del Estado. Hay un total de 16.800 nuevos empleos, lo que supone un incremento del 1,7% respecto al año anterior, pero aún por debajo del crecimiento registrado a nivel estatal (2,7%). En cuanto al desempleo, hay 4.600 personas desempleadas menos, una mejora que, sin embargo, resulta insuficiente si se compara con la reducción más intensa observada en otras comunidades.

El empleo aumenta por el empuje del sector público y los sectores cualificados. Destaca especialmente el aumento de la ocupación en las administraciones públicas, educación y sanidad, que han contribuido significativamente al saldo positivo del empleo (24.983 nuevos empleos). Junto a ello, sectores como información y comunicaciones, así como las actividades profesionales, científicas y técnicas, han mostrado una evolución muy favorable, con incrementos de empleo que superan el 17,8% y el 28,4% respectivamente respecto al año pasado.

Análisis:

Construcción, comercio y hostelería son los sectores donde más desciende el empleo.

En comparación con el mismo trimestre del año anterior, la evolución del empleo en Canarias muestra un retroceso significativo en sectores tradicionalmente intensivos en mano de obra, como la construcción, el comercio y la hostelería. Estos sectores pierden empleo, concentrando la mayor parte de la destrucción de empleo interanual, con caídas de 9.011 para la construcción y 26.801 para el comercio y la hostelería.

Este descenso contradice con la buena marcha de la actividad turística en el archipiélago, lo que apunta a una desconexión entre el crecimiento del sector y su capacidad real para generar empleo estable y de calidad. La caída en la construcción podría estar vinculada a una ralentización de la inversión pública y privada.

Es importante destacar que este año la Semana Santa se celebró durante el segundo trimestre, lo que podría haber suavizado parcialmente la caída del empleo en hostelería y comercio en comparación con el año anterior en los que esta festividad tuvo lugar en el primer trimestre.

Los sectores de mayor cualificación mantienen estable el empleo.

En el ámbito privado, los sectores de información y comunicaciones y de actividades profesionales, científicas y técnicas también muestran una evolución estable o creciente, situándose como espacios clave para el desarrollo de empleo cualificado en Canarias.

El primero suma un total de 12.514 nuevos empleos, junto con el sector del transporte y la logística. El segundo suma 31.009 nuevos empleos, pero los datos están junto a sectores que también crecen como el sector financiero y el de los servicios administrativos. Sabemos que tanto la información y comunicaciones como las actividades profesionales crecen porque mes a mes lo hemos visto en los datos de afiliación a la Seguridad Social, por lo que sabemos que son responsables de manera notable del crecimiento de sus respectivos grupos.

La expansión de servicios digitales, la transformación tecnológica de las empresas y el aumento de la demanda de asesoramiento especializado están detrás de este crecimiento. A diferencia de otros sectores más volátiles, estos ámbitos concentran perfiles laborales de alta cualificación, mayor especialización y, en general, condiciones de empleo más estables y con mejor remuneración.

Sin embargo, el empleo generado en estos sectores sigue representando una proporción limitada respecto al total, y muchas veces no consigue absorber a una parte creciente de la población con

estudios superiores, lo que se traduce en infraempleo o migración laboral. Sumando ambos grupos (y teniendo en cuenta el resto de actividades que lo componen), suman en torno al 20% del total del empleo en Canarias, cuando la hostelería y el comercio por sí mismas alcanzan casi el 40% del total.

En la parte del sector público, tanto en la propia administración como en la sanidad y educación han aumentado un total de 24.983 nuevos empleos, llegando ya a las 232.310 ocupaciones en total.

La mejora de las condiciones laborales retrocede, especialmente en materia de conciliación laboral.

Aunque el empleo ha registrado una evolución positiva en términos cuantitativos, los datos del segundo trimestre muestran un retroceso preocupante en la mejora de las condiciones laborales, especialmente en lo que respecta a la conciliación entre la vida laboral y personal.

El aumento del empleo temporal (9.153 nuevos, respecto al descenso de la población con contratos indefinidos), vinculado en parte a la coincidencia de la Semana Santa durante este trimestre, ha venido acompañado de un pequeño repunte de los contratos fijos discontinuos (2.670 nuevas personas ocupadas). Esta realidad impacta de forma directa en la calidad de vida de las personas trabajadoras, dificultando la planificación familiar.

Además, este deterioro afecta con mayor intensidad a ciertos colectivos, como las mujeres, quienes siguen asumiendo en mayor proporción las responsabilidades de cuidados. Sabemos que hay 2.265 nuevos empleos en Canarias con jornadas parciales por motivos de cuidados de personas u otras responsabilidades familiares, un incremento de casi el 20% respecto al año anterior.

La mejora del desempleo se frena, lo que hace más urgente la reforma del sistema de prestaciones.

El descenso del desempleo en Canarias ha sido claramente más moderado que en el conjunto del Estado, lo que ha provocado un estancamiento de la tasa de paro en el archipiélago. Mientras que otras comunidades autónomas registran descensos más intensos en el número de personas desempleadas (-7,3% de media estatal), Canarias muestra una evolución más contenida (-2,8%), manteniéndose en niveles altos.

La tasa de paro se sitúa en torno al 13,3%, con menos de 1 p.p. de mejora respecto al mismo trimestre del año anterior (13,9%), lo que refleja la persistencia de un desempleo estructural difícil de reducir sin cambios más profundos en el modelo económico y laboral. Esta ralentización en la mejora también tiene implicaciones en el acceso a las prestaciones y en la eficacia del sistema de protección frente al desempleo.

La cobertura sigue siendo desigual y en muchos casos, insuficiente, especialmente en Canarias, donde el paro de larga duración y la precariedad laboral afectan a una parte importante de la población activa. El desempleo de larga duración está en el 42,6% del total de personas desempleadas, cuando el año pasado estaba en el 40,6%. Suponen un total de 73.056 personas, de las cuales casi la mitad (31.752) llevan más de 4 años de búsqueda de empleo.

Por ello, es urgente completar las reformas iniciadas para garantizar un sistema verdaderamente justo, que no penalice a quienes han sido históricamente invisibilizados por el mercado laboral y que facilite el retorno al empleo en condiciones dignas, especialmente para quienes más dificultades enfrentan para lograrlo.

De entre las prioridades de reforma, especialmente claves son la deuda histórica con las empleadas de hogar, pues aunque en 2022 se reconoció por primera vez el derecho a prestación por desempleo a este colectivo a través del Real Decreto-ley 16/2022, aún no se reconocen los periodos cotizados antes de octubre de 2022, ni se permite el acceso a la prestación a quienes fueron despedidas antes de esa fecha. Son mujeres que no han cotizado por imposición legal, no por voluntad propia. Esta discriminación tiene que corregirse¹.

Otra de las prioridades debe ser por motivo del cese de la actividad de las personas dadas de alta como autónomas, donde la mayor parte de las solicitudes son denegadas por motivos irracionales, tales como tener que demostrar un nivel de endeudamiento del 150% tras perder el principal cliente. Por ello, reclamamos que se reactive el Observatorio, creado en 2024 para revisar este mecanismo, que no ha vuelto a reunirse tras su puesta en marcha y así garantizar su utilidad real.

Sigue mejorando el dato de hogares con todos sus miembros en situación de desempleo.

Uno de los pocos indicadores que muestra una mejora clara en este trimestre es el número de hogares con todos sus miembros en paro, que desciende en comparación con el mismo periodo del año anterior. El pasado año la cifra era de 25.250 hogares, mientras que este año es de 21.860.

Esta reducción de 3.390 hogares supone un alivio parcial para muchas familias en Canarias, ya que implica una recuperación del empleo en al menos un miembro del núcleo familiar. Aun así, el volumen sigue siendo elevado y refleja la fragilidad de muchas economías domésticas ante la falta de empleo estable y suficiente.

¹ Para más información:

https://www.ccoo.es/noticia:732668--CCOO_urge_a_completar_la_reforma_del_sistema_de_desempleo_con_equidad_de_genero_justicia_para_las_empleadas_de_hogar_y_proteccion_real_para_autonomos&opc_id=8c53f4de8f09d2e54f19daf8d8ed95

Conclusiones:

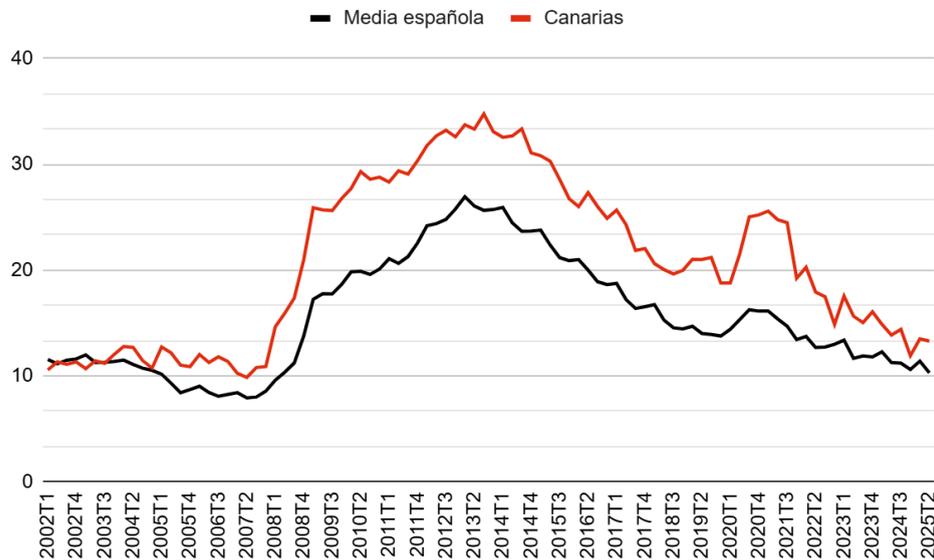
- La apuesta por el empleo cualificado en Canarias ha demostrado ser una vía más estable frente a la volatilidad de sectores intensivos en mano de obra. Estos puestos ofrecen mayor resistencia a las crisis y contribuyen a un mercado laboral más sólido y sostenible y están centrados en sectores de mayor valor añadido. Sin embargo, aún representan una proporción limitada del empleo total. Es fundamental que este avance se consolide mediante políticas que refuercen la inversión pública, la innovación y la estabilidad laboral en estos sectores estratégicos.
- No obstante, la economía sigue dependiendo en gran medida de la hostelería, un sector que, aunque clave, no siempre acompaña al crecimiento constante del turismo en el archipiélago. Esta descoordinación entre la actividad turística y la generación de empleo de calidad en hostelería pone de manifiesto la necesidad de reducir la dependencia de sectores más vulnerables a cambios externos, para avanzar hacia un mercado laboral más equilibrado y sostenible.
- El aumento de las personas en paro de larga duración, especialmente aquellas con más de cuatro años sin empleo, representa un riesgo creciente para nuestro mercado laboral. Este colectivo enfrenta mayores dificultades para reincorporarse al trabajo, lo que agrava la exclusión social y dificulta la recuperación económica sostenible. Es imprescindible avanzar en la reforma del sistema de prestaciones para garantizar una protección social más justa y eficaz, que atienda las realidades diversas del mercado laboral. Además, es fundamental mejorar los servicios sociales encargados de tramitar el Ingreso Mínimo Vital y la Renta Canaria de Ciudadanía, asegurando un acceso ágil y efectivo a estas ayudas esenciales.
- Se hace necesaria la separación de fuentes de financiación en materia de protección por desempleo. En la actualidad, las cotizaciones de las personas trabajadoras financian tanto prestaciones contributivas como políticas activas de empleo y prestaciones asistenciales, que deberían estar cubiertas por impuestos generales. El sistema genera superávit casi todos los años. Esa recaudación no debe servir para aliviar presupuestos generales, sino para mejorar las condiciones de quienes peor lo pasan.
- La tensión en Oriente Medio nos advierte de una posible subida generalizada de los precios del transporte. Urge apostar por una mejora del sistema de transporte y logística, así como en la reducción de la dependencia de insumos importados, consolidando nuestra industria como referencia para el abastecimiento de Canarias.
- La vivienda debe ser otro de los ejes centrales en la política actual, pues según datos del Ministerio de Vivienda, somos de las CCAA donde más han crecido las rentas de alquiler por metro cuadrado entre 2015-2023. Además de cubrir las necesidades de una parte sustancial

de la población en nuestro archipiélago, porque puede contribuir a liberar el salario que va de la economía rentista (que extrae rentas del trabajo) a economía productiva.

Tabla 2. Datos básicos del mercado laboral en Canarias. Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA.

Situación en el mercado laboral	2025T2	2024T2	% Var. Anual	2025T1	% Var. Trimestral
Activos/as	1.179.100	1.166.900	1,0%	1.184.300	-0,4%
Ocupados/as	1.022.000	1.005.200	1,7%	1.024.100	-0,2%
Asalariados/as	877.200	870.700	0,7%	876.200	0,1%
Asalariados/as con c. indefinidos	733.800	736.400	-0,4%	729.900	0,5%
Asalariados/as con c. temporales	143.400	134.200	6,9%	146.300	-2,0%
Desempleados/as	157.100	161.700	-2,8%	160.200	-1,9%
Tasa de empleo	51,9	51,4	0,5	52,0	-0,1
Tasa de paro	13,3	13,9	-0,6	13,5	0,0

Gráfica 1. Evolución de la tasa de desempleo. Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA.



Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 24 de julio de 2025