



Gabinete Técnico
CCOO Canarias

Datos de la Encuesta de Población Activa

-2º Trimestre de 2021-

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado con fuentes procedentes de entidades oficiales (EPA)

El contenido de este informe se publica bajo [Reconocimiento-CompartirIgual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Gobierno
de Canarias

Subvencionado en el marco de la línea de actuación "Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias"

OBJETIVOS  **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar [Comisiones Obreras de Canarias - Gabinete Técnico de CCOO Canarias](#)



CONTENIDO

Principales conclusiones del informe	3
Sobre el empleo	5
Otros datos relacionados con el empleo	10
Sobre el desempleo y la inactividad	12

Taxonomía OIT:

A - trabajo
A.45 - mercado de
trabajo
A.70 - desempleo
A.75 - trabajadores
B - condiciones de
trabajo

Principales conclusiones del informe

- ✓ Canarias cierra el segundo trimestre de 2021 con un total de 828.300 personas ocupadas, de las cuales 705.169 son asalariadas. Hay una lenta y ligera recuperación del empleo respecto al mismo trimestre del pasado año, con 6.100 ocupaciones más, aunque aún estamos lejos de las cifras previas a la pandemia, donde estábamos en torno a los 900.000 empleos.
- ✓ La clave de esta recuperación la encontramos en el empuje del sector público, cuyos refuerzos extraordinarios de plantilla (especialmente en sanidad y educación) suponen un incremento de casi 46.000 nuevos empleos. En el sector privado los sectores que más crecen son el transporte (casi 11.000 nuevos empleos) y la construcción (algo más de 6.000). Con todo ello se consigue compensar la pérdida de empleo producida en el sector de la hostelería y el comercio, con algo más de 57.000 empleos perdidos.
- ✓ Esta mejora del empleo no consigue bajar las cifras de paro, pues actualmente 1 de cada 4 personas que quieren y pueden trabajar no han encontrado un trabajo, esto es, una tasa de paro del 24,7%, a casi 10 puntos por encima de diferencia de la media española, con un 15,3%.
- ✓ Sobre la base de lo anterior, se constata durante este trimestre una lenta recuperación del mercado laboral. Decimos lenta porque está por debajo de la media española, cuando partíamos de peor situación que la mayoría de las CCAA en la mayor parte de los indicadores, lo que hacía esperar que nuestra intensidad en la recuperación fuera algo mayor, como así recogían las previsiones de crecimiento y empleo realizadas y que, a la vista de los datos, han resultado optimistas en exceso.
- ✓ La escasa recuperación del empleo se está haciendo vía temporalidad con una mejora del 13,3% de nuevas personas asalariadas, respecto al descenso de la población con contratos indefinidos del -0,4%, y la parcialidad, con un incremento del +9,3% respecto al 2,2% de las personas que tienen contratos a tiempo completo. Se hace necesario para este año un acuerdo a nivel estatal sobre la reforma del mercado laboral, que ayude a acabar con los altos índices de temporalidad habidos en nuestro territorio.
- ✓ La pandemia ha reflejado la excesiva dependencia de Canarias respecto al sector turístico. Los fondos europeos se presentan como una oportunidad histórica para proceder más allá de la recuperación de los datos de 2019, y que se puedan utilizar como



proyección a futuro, contribuyendo a la diversificación de nuestra economía para reducir la dependencia.

- ✓ Por lo tanto, se hace necesario que esta salida de este contexto económico extraordinario sea con menos precariedad y mayor resiliencia. Además, los datos expuestos ayudan a pensar en la posibilidad de subir el SMI, que traiga consigo una mejora de la economía más justa y menos desigual en nuestra sociedad.

Sobre el empleo

Cuánta población tiene trabajo en Canarias

El segundo trimestre de 2021 cerró en Canarias con un total de 828.300 personas ocupadas, de las cuales 705.169 son asalariadas. Esto supone una ganancia de 6.100 empleos respecto al mismo trimestre del pasado año, esto es, 0,7% de variación, cuando la media española es del 5,7%. Esto significa que el empleo en Canarias crece a una intensidad inferior a la media española, cuando nuestras condiciones de partida son mucho peores. Esto último hace que sea esperable que nuestros datos presenten mejorías relativamente mayores que la media, hecho que no se cumple.

Las características generales de las personas asalariadas (no del empleo total) pueden verse en el contenido de la Tabla 1. Luego entraremos con el empleo en general (la ocupación). En resumen, lo que la Tabla 1 nos viene a decir se puede resumir en tres claves:

- (1) La población asalariada crece por el empuje del sector público y, dentro del sector privado, por la mejora en la construcción. En ambos casos compensan la pérdida de las personas empleadas en el comercio y la hostelería.
- (2) Los trabajos profesionales y cualificados son las ocupaciones que mejoran su situación. Por el contrario, las ocupaciones elementales son las más perjudicadas.
- (3) La mejora del empleo se está haciendo por la vía de la contratación temporal, así como el crecimiento es relativamente más importante en las personas con contratos a jornada parcial.

Tabla 1.

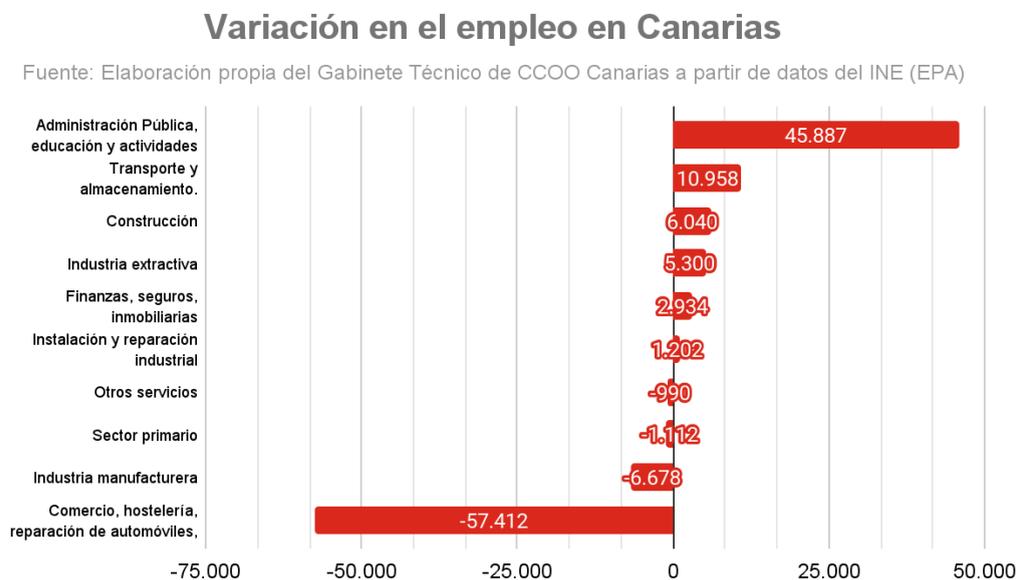
Características de la población asalariada en Canarias				
	2021 T2	2020 T2	Var.	% Var.
Sexo				
Hombres	355.947	349.759	6.188	1,8%
Mujeres	349.222	334.185	15.037	4,5%
Grupos de edad				
Entre 16 y 30	89.289	97.786	-8.497	-8,7%
Entre 31 y 50	400.007	373.633	26.374	7,1%
Más de 50	215.872	212.525	3.347	1,6%

Actividad				
Sector Primario	20.109	20.313	-204	-1,0%
Industria	7.764	12.058	-4.294	-35,6%
Industria extractiva	25.022	19.117	5.905	30,9%
Instalación y reparación industrial, construcción de maquinaria y otros	6.273	5.297	976	18,4%
Construcción	43.848	33.094	10.754	32,5%
Comercio y hostelería	220.551	262.469	-41.918	-16,0%
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones	55.772	48.638	7.134	14,7%
Intermediación financiera, servicios profesionales, administrativos y otros	64.455	60.304	4.151	6,9%
Admin. Pública, educación y sanidad	225.580	180.627	44.953	24,9%
Otros servicios	35.796	42.026	-6.230	-14,8%
Ocupación				
Directores y Gerentes	14.901	12.676	2.225	17,6%
Técnicos y Profesionales científicos e intelectuales	116.083	102.786	13.297	12,9%
Técnicos y Profesionales de apoyo	67.130	65.690	1.440	2,2%
Contabilidad y administración	86.452	78.783	7.669	9,7%
Servicios de restauración, comercio y otros	191.804	198.108	-6.304	-3,2%
Trabajadores cualificados del sector primario	7.298	9.966	-2.668	-26,8%
Trabajadores cualificados de la industria y construcción	69.571	53.460	16.111	30,1%
Operarios y montadores	30.725	34.445	-3.720	-10,8%
Ocupaciones elementales	112.698	122.619	-9.921	-8,1%
Tipo de contrato				
Indefinido	505.088	507.363	-2.275	-0,4%
Temporal	200.080	176.580	23.500	13,3%
Tipo de jornada				
Completa	611.696	598.442	13.254	2,2%
Parcial	93.473	85.501	7.972	9,3%
Total	705.169	683.943	21.226	3,1%

A continuación, presentaremos un desglose sobre dónde se produjo la pérdida de empleo, teniendo como referencia el mismo trimestre del pasado 2020, y teniendo en cuenta el total del empleo, así sea asalariado o no.

¿Cómo varía cuantitativamente el empleo?

Gráfica 1.



La Gráfica 1 refiere a la pérdida de empleo total, esto es, el empleo asalariado y el empleo autónomo, o con cualquier otra característica. En cómputo general, el saldo de la variación del empleo es positivo, aunque con resultados casi parecidos a los ya existentes en el mismo trimestre de 2020.

El sector que tiene un volumen de empleo relevante es la administración pública, pues ahora cuenta con casi 46.000 empleos más que en 2020. Entendemos que el empuje viene dado por sectores como la sanidad o la educación, sectores que se han tenido que ver reforzados por el contexto de la pandemia.

El segundo más relevante es el de “Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones”, con casi 11.000 empleos más. Se refiere al grupo H y al grupo J de los códigos del CNAE. En el primero, incluye elementos como el transporte marítimo y aéreo, y el segundo, actividades como la cinematográfica o actividades relacionadas con la informática.

Y el tercero de mayor relevancia es el sector de la construcción que, con algo más de 6.000 empleos y junto con el sector de la industria extractiva posiblemente también vinculada a la construcción (en Canarias puede referir a empresas de extracción de piedra, arena o arcilla, la fabricación de cementos o el suministro eléctrico, entre otros) son de los que más nuevos empleos aporta.

Esto equilibra la balanza por la gran pérdida de empleo que tiene la hostelería y el comercio, pues entre ambos sectores (junto con otros de menor relevancia en Canarias) suman algo más de 57.000 empleos perdidos, representando a casi 9 de cada 10 empleos perdidos en Canarias.

La industria manufacturera también es otro sector que aporta bastante pérdida de empleo, con casi 7.000. Probablemente esto se deba al descenso de la demanda de productos elaborados en Canarias por el descenso del turismo habido en este año.

¿En qué sectores afecta más la pérdida/ganancia de empleo?

Claro que estas cifras no suponen lo mismo en términos relativos, es decir, no es lo mismo perder 1.000 empleos en un sector con baja cantidad de personas trabajadoras, que 7.000 en sectores como la hostelería, que emplea a un volumen relativamente grande de personas. Lo que vamos a ver aquí es la intensidad de esta pérdida/ganancia de empleo, lo que nos permite comparar los resultados con la media española, tal y como se aprecia en la Gráfica 2.

Aquí nos referimos, a diferencia del apartado anterior, a la intensidad de las variaciones. La industria extractiva, farmacéutica y relacionada con el suministro de energía (+26,4%), así como la administración pública (24,5%) se situarían como aquellas donde mayor intensidad de crecimiento del empleo se produce. El primero puede deberse al empuje del sector de la construcción, que tira de los sectores como la fabricación de cemento. Y, el segundo, el crecimiento se justifica por los refuerzos extraordinarios que se han realizado para hacer frente a las consecuencias de la pandemia. En ambos casos están muy por encima de la media española, que tiene crecimientos más modestos en estos sectores.

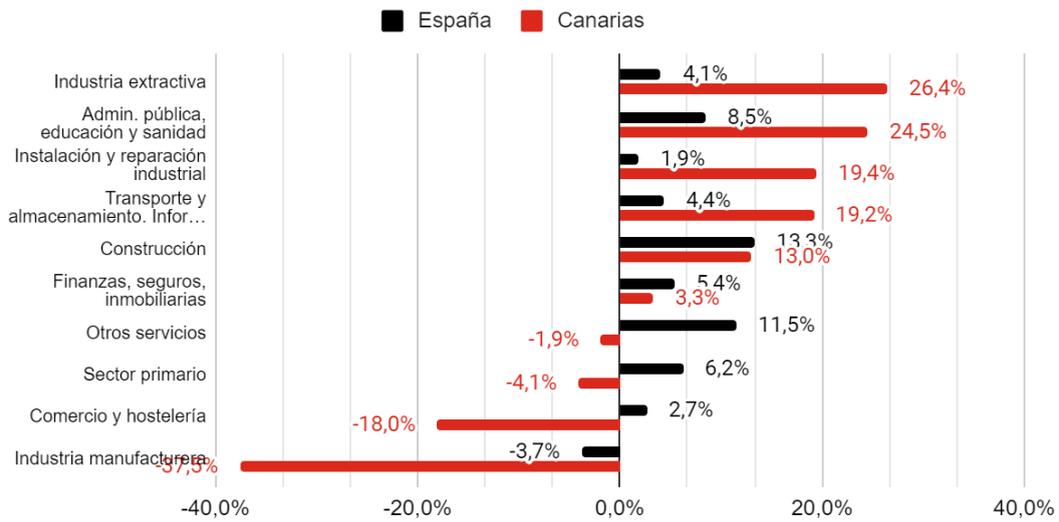
En igualdad de importancia se encuentra la construcción, reflejando que será un sector de especial relevancia en la reactivación económica tanto a nivel estatal como regional.

La industria manufacturera es la gran perjudicada en este cuatrimestre, tanto en Canarias como en la media del resto de Comunidades Autónomas. Pero en Canarias el impacto relativo es muy superior (37,5%) respecto de la media española (3,7%).

Gráfica 2.

% Var. Anual del empleo en Canarias

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA (INE)



Otros datos relacionados con el empleo

Gráfica 3.

Mercado laboral en Canarias

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA (INE)

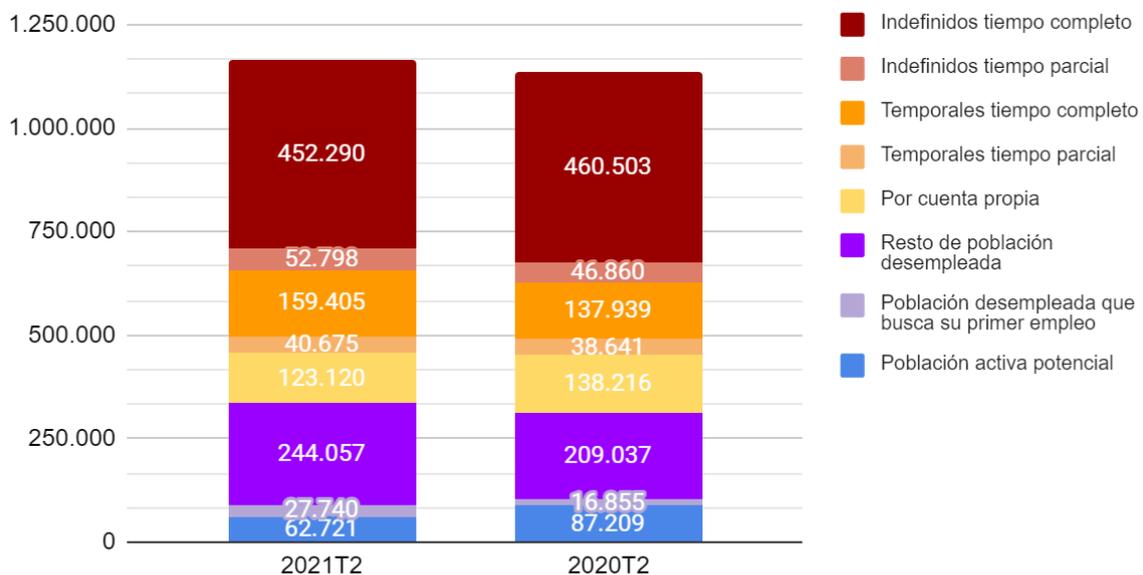


Tabla 2.

Situación respecto al mercado laboral*	2021T2	2020T2	Diferencia	% Diferencia
Población activa potencial	62.721	87.209	-24.488	-28,1%
Población desempleada que busca su primer empleo	27.740	16.855	10.885	64,6%
Resto de población desempleada	244.057	209.037	35.020	16,8%
Por cuenta propia	123.120	138.216	-15.096	-10,9%
Temporales tiempo parcial	40.675	38.641	2.034	5,3%
Temporales tiempo completo	159.405	137.939	21.466	15,6%
Indefinidos tiempo parcial	52.798	46.860	5.938	12,7%
Indefinidos tiempo completo	452.290	460.503	-8.213	-1,8%

* Excluye a la población empresaria con asalariados

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de microdatos de la EPA (INE)

Uno de los elementos clave de la tabla es el gran aumento que se ha producido en las personas desempleadas que buscan su primer empleo, con casi 11.000 más de las que había el año pasado. Esto pueden ser, especialmente, dos perfiles de personas: por un lado, aquellas que terminan una titulación, o abandonan sus estudios y se quieren incorporar por vez primera al mercado laboral. La experiencia laboral es un elemento clave a la hora de encontrar trabajo, por lo que este perfil probablemente se vea más afectado en un contexto donde la actividad económica es más reducida. Por otro lado, pueden ser personas que antes no trabajaban pero que debido a un posible descenso importante de los ingresos del hogar, deciden complementar o traer ingresos a la unidad familiar, y deciden empezar la búsqueda de empleo.

También puede estar ocurriendo que al ser el estar inscrito como demandante de empleo un requisito indispensable para la solicitud de prestaciones como el IMV, es probable que esto esté “inflando” las cifras artificialmente.

Por otro lado, las variaciones en la población activa potencial es algo que también llama la atención. Refiere a aquellas personas que pueden y quieren trabajar, pero no lo buscan, ya sea por motivos relacionados con la situación actual del mercado laboral, como por otras circunstancias. Podemos decir que este grupo son, también, potenciales desempleados, hecho sobre el que entraremos en el punto posterior.

Por último, comentar que el único grupo de trabajadores/as que desciende sus cifras respecto a los mismos datos del pasado 2020 son aquellos contratos indefinidos a tiempo completo. Esto nos apunta a que la reactivación económica está tirando, especialmente, de perfiles de personas empleadas con contratos temporales y/o con jornadas parciales.

Sobre el desempleo y la inactividad

En este apartado trataremos de observar dos elementos: En primer lugar, cuántas personas se encuentran actualmente en situación de desempleo, viendo la variación de la tasa de desempleo etc. Y, en segundo lugar, cuántas personas, aún pudiendo trabajar, estando disponibles para ello y queriendo trabajar, no están buscando empleo..

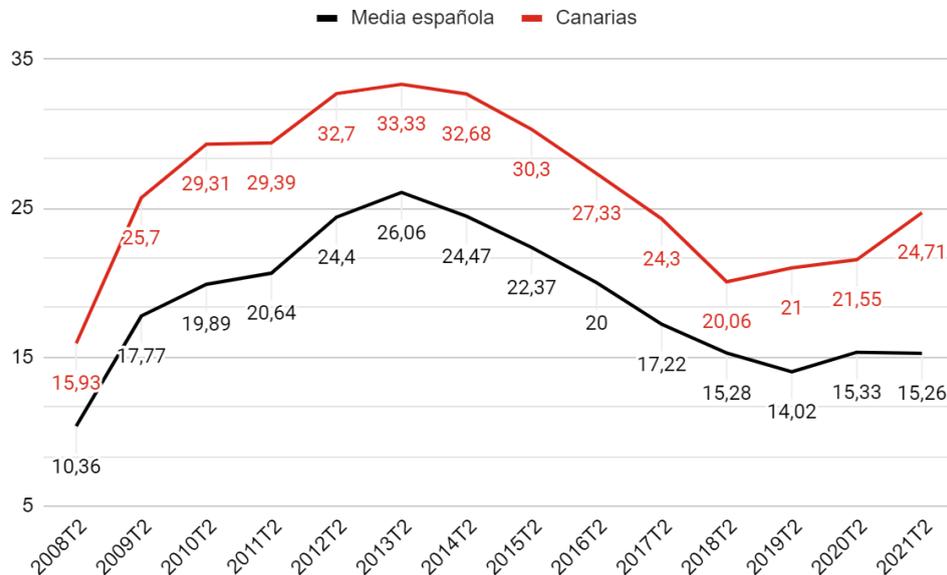
Desempleo oficial

El “desempleo oficial” hace referencia al número de personas que se consideran como desempleadas según los criterios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Esto es, que cumplen, al menos, estas tres características al unísono: no tienen un trabajo la semana de referencia de la encuesta, están buscando un empleo y están disponibles para trabajar en caso de encontrarlo.

En Canarias hay un total de 271.797 en situación de desempleo. Esto supone un incremento de algo más de un 20% respecto a las mismas cifras del pasado año, muy lejos del incremento de la media española, que se sitúa en torno al 5%.

Por otro lado, Canarias tiene una tasa de paro del 24,7%. O dicho de otra manera, 1 de cada 4 personas que quieren trabajar y están disponibles para ello, no encuentran trabajo, aunque lo están buscando. La media española es del 15,3%. Existe una distancia bastante considerable, de casi 10 puntos porcentuales, tal y como se aprecia en la Gráfica 4.

Gráfica 4.



Lo que se observa en la Gráfica 4 es una separación considerable entre Canarias y la media española en este trimestre. Esto tiene que ver con la mayor afección que este contexto actual está teniendo sobre Canarias, en términos relativos con la media del resto de Comunidades Autónomas. De hecho, es el punto de lejanía más largo de toda la serie histórica desde el inicio de la anterior crisis, es decir, 2008. En 2009, la distancia entre Canarias y la media española era de 8,7 puntos porcentuales, la más alta hasta ahora, cuando nos situamos en 9,4 puntos.

Infrautilización del trabajo

En este apartado trataremos de ver situaciones en la que las personas aun estando disponibles para trabajar, y queriendo trabajar, no están buscando empleo. O tienen un trabajo y trabajan menos horas de las que podrían y querrían trabajar. Lo que comúnmente se está denominando como la infrautilización del trabajo, en tanto existe posibilidad de uso de este recurso, y no se está haciendo por las características del mercado laboral.

Para ello, definiremos 5 situaciones diferentes, acorde con la forma en la que se está midiendo el desempleo desde la perspectiva del Bureau of Labor Statistics de EE.UU., y que en España están empezando a desarrollar diferentes economistas¹.

¹ Ejemplo de ello, el siguiente artículo del portal Nada es Gratis:
<https://nadaesgratis.es/felgueroso/subempleo-y-precariedad-indicadores-para-la-recuperaci%C3%B3n>

U3: Refiere al desempleo oficial. Esto es, cuántas personas no tienen trabajo y quieren trabajar, están buscando trabajo y están disponibles para trabajar. Esto en relación con el total de población activa, que es el total de personas que buscan trabajo más las que están trabajando. Es decir, qué porcentaje representan las personas desempleadas respecto a la suma de las que están desempleadas y trabajando. Es el que tratamos en el apartado anterior.

U4: Refiere a las personas que están disponibles para trabajar y quieren trabajar, pero no buscan empleo porque creen que no lo van a encontrar por la situación del mercado laboral (desanimados/as). A este perfil se le suman las personas en U3. Esta suma se relaciona con la población activa, y la suma de las personas desanimadas.

U5: Aquellas que, al igual que en U4, están disponibles y quieren trabajar, pero no buscan empleo, pero por cualquier otra razón (resto de inactividad). Se le suma U4. Y al resultado de esta suma, se la relaciona con la suma de la población activa, las personas desanimadas y el resto de personas inactivas que están disponibles y quieren trabajar.

U6: Son las personas que actualmente están trabajando, pero con jornadas parciales no deseadas. Esto es, que trabajan por debajo del número de horas que podrían trabajar, y que quieren trabajar. Se le suma la población de U5, pero el denominador se mantiene igual que en U5.

U7: Este apartado nos da la información de las personas que no trabajaron a causa de una suspensión de empleo temporal, o por paro parcial por razones técnicas o económicas. Se suma a U6, y se pone en relación con el mismo denominador que en U5.

A partir de aquí, la EPA en 2021 ya no nos permite descubrir más situaciones. Hasta el último trimestre del año 2020, podíamos saber la categoría de U8, que refería a las situaciones en las que, habiendo trabajado, trabajó menos de lo que estipula su contrato por razones de paro parcial o ERTE. Esto es, podemos saber la población ocupada en paro parcial o ERTE de suspensión, pero no sabemos la población en ERTE de reducción de jornada.

Tabla 3.

Categoría	Canarias	España	Acumulado (Canarias)	Acumulado (España)
Población desempleada	271.797	3.543.842	271.797	3.543.842
Desanimada	36.458	257.789	308.255	3.801.631
No busca, y desea trabajar*	36.672	656.067	344.927	4.457.698
Trabaja menos horas de las deseadas (jornada parcial)	71.745	1.533.520	416.672	5.991.218
Trabaja menos horas de las deseadas (ERTE de suspensión)	28.793	188.076	445.465	6.179.294

* Descontando las que coinciden con las desanimadas, es decir, las que quieren y pueden trabajar, pero no buscan por

motivos del mercado laboral

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de microdatos de la EPA (INE)

Gráfica 5.

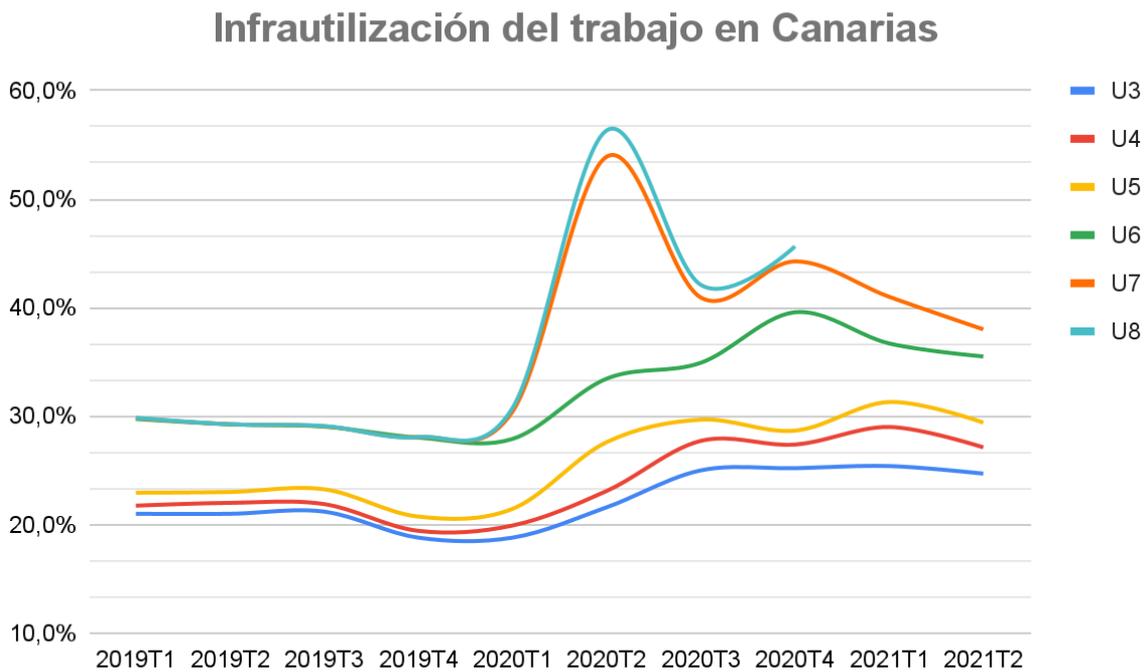


Tabla 4.

Situaciones	Canarias	España	Diferencia
U3	24,7%	15,3%	9,4%
U4	27,12%	16,2%	10,93%
U5	29,4%	18,5%	10,9%
U6	35,5%	24,8%	10,7%
U7	38,0%	25,6%	12,4%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de microdatos de la EPA (INE)

Lo primero que podemos decir es que, actualmente, el 38% de la población en edad de trabajar en Canarias que puede y quiere trabajar, no lo está haciendo o está trabajando por debajo de las horas que le gustaría tener. Esto es lo que vendría a decirnos el U7.

Quitando a la población que trabaja, aunque menos de las horas que querría (U6 por tener jornada parcial no deseada, U7 por contexto de ERTE de suspensión), tenemos que el 35,5% de la población en edad de trabajar en Canarias que quiere y puede trabajar, no tiene trabajo. Es más, un 3,1% de ellos ni siquiera está buscando actualmente un empleo, la mayoría por motivos del contexto actual del mercado laboral.

Este último grupo es el que más relevancia está teniendo en la actual crisis relacionada con la pandemia. Esto es debido a que son personas que potencialmente podrían estar en el paro registrado, pero que ya sea porque las oficinas del paro están cerradas, o están esperando a que mejore la situación, o las empresas donde habitualmente suelen buscar trabajo estuvieron o están cerradas por motivos de la COVID-19, no buscan empleo. Por tanto, a efectos de definición oficial, no se considerarían desempleadas, tal y como hemos visto, pero que son potenciales personas desempleadas.

Si a este perfil le sumamos la población desempleada, supone un total de 344.927 personas en Canarias que no trabajan, pero pueden y quieren hacerlo, lo busquen o no.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias a, 2 de agosto de 2021