



GABINETE TÉCNICO
CCOO CANARIAS

2025

Informe

CÓDIGO: 2025_041_02

Encuesta Trimestral de Coste Laboral

I trimestre de 2025

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado a partir de los datos salariales que proporciona la Encuesta Trimestral de Coste Laboral que desarrolla el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El contenido de este informe se publica bajo una [Reconocimiento-CompartirIgual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación “Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias”

TABLA DE CONTENIDO

Coste Laboral Total	4
Tabla 1. Coste Laboral Total al primer trimestre de 2025 y variaciones anuales.	4
Gráfico 1. Var. (%) anual al primer trimestre de 2025 del Coste Laboral Total por CC.AA.	5
Descomposición del coste laboral total en Canarias	5
Tabla 2. Descomposición del Coste Laboral Total. Variaciones anuales y trimestrales.	6
Coste Salarial Ordinario	6
Tabla 3. Coste salarial ordinario al primer trimestre y variaciones anuales.	6
Gráfico 2. Diferencia coste salarial ordinario España - Canarias al primer trimestre del año (Brecha salarial expresada en euros).	7
Coste salarial ordinario por sector de actividad	8
Tabla 4. Coste Salarial Ordinario por sectores de actividad en Canarias.	8
Evolución del coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo	8
Tabla 5. Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo al primer trimestre de 2025.	9
Tabla 7. Descomposición del tiempo de trabajo en Canarias por trabajador/a y mes.	10

Taxonomía OIT:

A.45.02 - Costes de la mano de obra

Principales Resultados

- El **coste laboral total** que tiene una empresa por trabajador/a y mes se situó en Canarias durante el **primer trimestre de 2024 en los 2.597,9 euros**, cifra superior al dato de 2023 en un 3,2%.
- Canarias, junto a Extremadura, **siguen resultando las regiones autónomas donde más barato resulta la contratación de personal asalariado por cuenta ajena.**
- Por su parte, el **coste salarial ordinario**, lo que a fin de cuentas perciben trabajadoras y trabajadores con carácter mensual, se sitúa de media en el archipiélago en los **1.697,03 euros**, registrando un **incremento** respecto al mismo trimestre de un año antes del **3,2%**, algo por debajo del crecimiento medio nacional (3,7%).
- Ha resultado clave en este incremento el **mayor número de horas efectivas de trabajo realizadas** a lo largo del primer trimestre de 2024, concretamente 2,8 horas más que las desempeñadas durante el mismo periodo de 2023.
- Aun con ello se produce una ampliación de la **brecha salarial** existente entre Canarias y la media estatal, cifrada en **328,9 €**, resultando así nuestra comunidad, junto a Extremadura, en las regiones donde las personas perciben los menores **salarios de todo el territorio nacional.**
- Los resultados descritos con anterioridad, en cuanto al aumento del coste salarial ordinario en términos interanuales, pierden intensidad cuando analizamos su evolución **por hora efectiva de trabajo**, concluyendo, por tanto, que el aumento de la retribución mensual por persona trabajadora en Canarias obedece en una mayor proporción al efecto causado por los incrementos habidos en el número de horas de trabajo efectivo realizado.
- Por último, volvemos a poner el acento en el hecho que los aumentos salariales registrados desde la anualidad de 2019 han sido insuficientes en Canarias para absorber la mayor carestía de bienes y servicios, **acumulando una pérdida de poder adquisitivo del 4,4%.**
- Dicho de otra forma, el coste salarial ordinario en Canarias del primer trimestre de 2024 **debería haberse situado en los 1.772,38 €** y no en los 1.697,03 € a fin de evitar la pérdida de poder adquisitivo reseñada.

Coste Laboral Total

Al cierre del cuarto trimestre de 2024, el **coste laboral total**¹ por trabajador/a y mes al que hacen frente las empresas en Canarias se situó en los **2.597,9 euros**, registrando con ello respecto al mismo periodo de un año antes **un ascenso del 3,2%**.

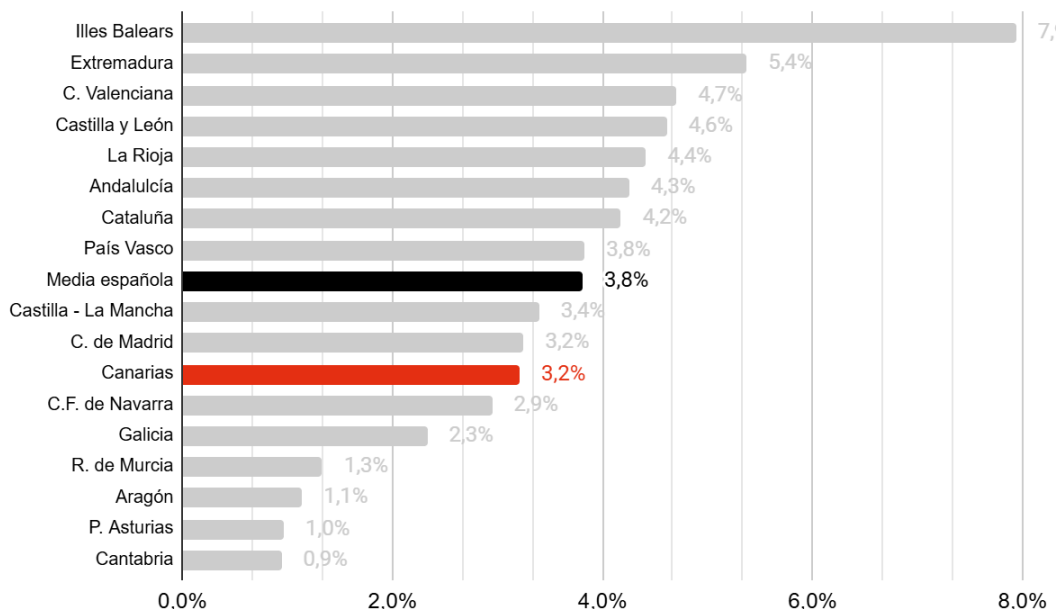
Tabla 1. Coste Laboral Total al primer trimestre de 2025 y variaciones anuales.

Periodo	Coste laboral total		Var. (%) anual	
	Media española	Canarias	Media española	Canarias
2025T1	3.124,6	2.597,9	3,8%	3,2%
2024T1	3.009,9	2.517,1	3,9%	2,0%
2023T1	2.897,9	2.468,8	6,2%	6,3%
2022T1	2.729,0	2.322,6	4,7%	14,5%
2021T1	2.605,6	2.028,8	1,4%	-6,6%
2020T1	2.570,3	2.171,9	0,8%	-0,7%
2019T1	2.550,3	2.186,2	2,1%	2,3%
2018T1	2.497,9	2.137,3	0,7%	0,9%
2017T1	2.481,8	2.118,0	0,0%	0,6%
2016T1	2.481,5	2.105,5	-0,2%	-1,2%
2015T1	2.487,4	2.131,5	0,5%	2,2%
2014T1	2.474,4	2.085,7	-0,2%	1,5%
2013T1	2.480,2	2.054,6	-1,4%	-0,6%
2012T1	2.515,0	2.066,7	1,1%	-0,9%
2011T1	2.486,6	2.084,5	0,8%	-0,2%
2010T1	2.466,1	2.088,4	1,0%	-0,8%
2009T1	2.440,5	2.105,1	4,2%	3,8%
2008T1	2.342,3	2.027,6	-	-

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

La variación registrada en nuestro archipiélago es inferior a la observada por el promedio nacional (3,8%), lo que hace que la brecha salarial por motivos territoriales se incremente. Nuestra variación es mucho menor si lo comparamos con Illes Balears (7,9%), y así como con Extremadura (5,4%) **comunidad donde, junto a Canarias, resulta más barato contratar mano de obra.**

¹ Coste total en el que incurre el empleador por la utilización del factor trabajo.

Gráfico 1. Var. (%) anual al primer trimestre de 2025 del Coste Laboral Total por CC.AA.

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Descomposición del coste laboral total en Canarias

El coste laboral total es la **suma del coste salarial total² y otros costes³**. La mayor proporción corresponde a los primeros, tanto a escala nacional como regional, siendo igualmente en ambos territorios la evolución del **coste salarial total la que explica en mayor medida el aumento del coste laboral total registrado en la comparativa con la anualidad de 2024** al ser el aumento de las cotizaciones sociales de menor cuantía.

² Comprende todas las percepciones económicas realizadas a las personas trabajadoras, en efectivo o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo.

³ Los otros costes que soportan las empresas incluyen las Percepciones no Salariales (pagos por incapacidad temporal, desempleo, indemnizaciones por despido, adquisición de prendas de trabajo, gastos de locomoción y dietas de viaje, plus de distancia y transporte urbano, etc.) y las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social.

Tabla 2. Descomposición del Coste Laboral Total. Variaciones anuales y trimestrales.

Media española	Coste laboral total	Coste salarial ordinario	Otros costes
2025T1	3.124,6	2.025,9	834,1
2024T4	3.258,1	2.010,0	815,8
2024T1	3.009,9	1.954,3	803,8

Canarias	Coste laboral total	Coste salarial ordinario	Otros costes
2025T1	2.597,9	1.697,0	725,9
2024T4	2.705,9	1.685,4	729,8
2024T1	2.517,1	1.644,5	703,9

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Coste Salarial Ordinario

El **coste salarial ordinario**, esto es, **el pago salarial con periodicidad mensual que percibe el trabajador/a**, registró un importe promedio durante el primer trimestre de 2025 de **1.697,03 euros** en Canarias, lo que supone respecto al mismo trimestre del año anterior **un ascenso del 3,2%**, algo por debajo **del crecimiento medio nacional que alcanzó el 3,7%**.

Como es habitual, nuestra comunidad sigue presentando, junto a Extremadura, **los menores costes salariales ordinarios dentro del total de regiones autónomas**, concepto que, recordemos, representa las cantidades mensuales percibidas por la plantilla laboral con carácter mensual.

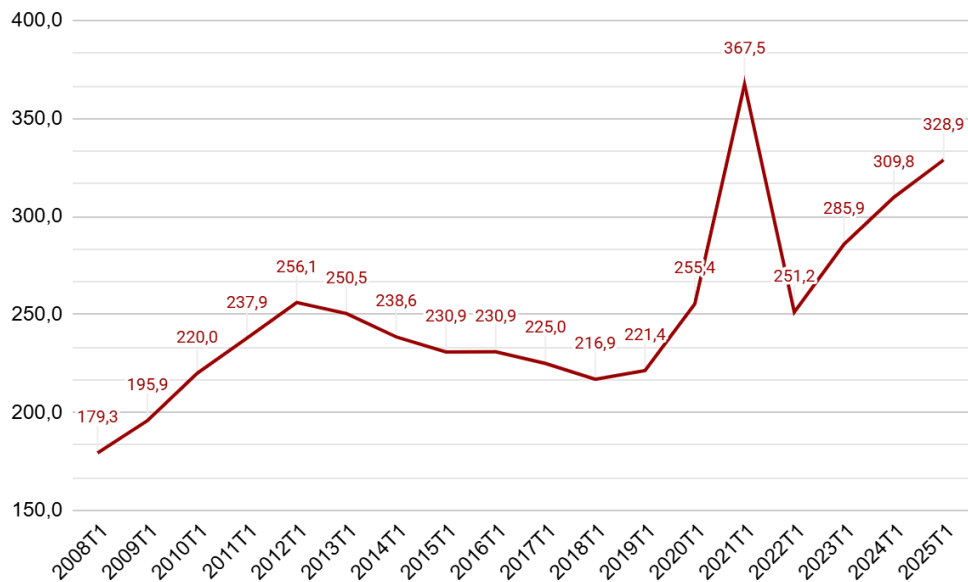
Tabla 3. Coste salarial ordinario al primer trimestre y variaciones anuales.

Periodo	Coste salarial ordinario		Var. (%) anual	
	Media española	Canarias	Media española	Canarias
2025T1	2.025,89	1.697,03	3,7%	3,2%
2024T1	1.954,31	1.644,53	3,6%	2,7%
2023T1	1.886,80	1.600,93	5,6%	4,3%
2022T1	1.785,90	1.534,69	4,3%	14,1%
2021T1	1.712,55	1.345,02	1,1%	-6,5%
2020T1	1.694,25	1.438,90	0,9%	-1,3%
2019T1	1.679,81	1.458,43	2,0%	1,9%
2018T1	1.647,46	1.430,56	0,7%	1,4%
2017T1	1.635,49	1.410,47	0,0%	0,5%
2016T1	1.635,02	1.404,08	-0,2%	-0,3%
2015T1	1.638,57	1.407,67	0,3%	1,0%
2014T1	1.632,94	1.394,39	0,0%	0,8%

2013T1	1.633,32	1.382,84	-0,5%	-0,2%
2012T1	1.641,99	1.385,86	1,2%	0,1%
2011T1	1.621,98	1.384,06	0,2%	-1,1%
2010T1	1.618,75	1.398,75	1,0%	-0,6%
2009T1	1.603,15	1.407,28	4,2%	3,5%
2008T1	1.538,43	1.359,11	-	-

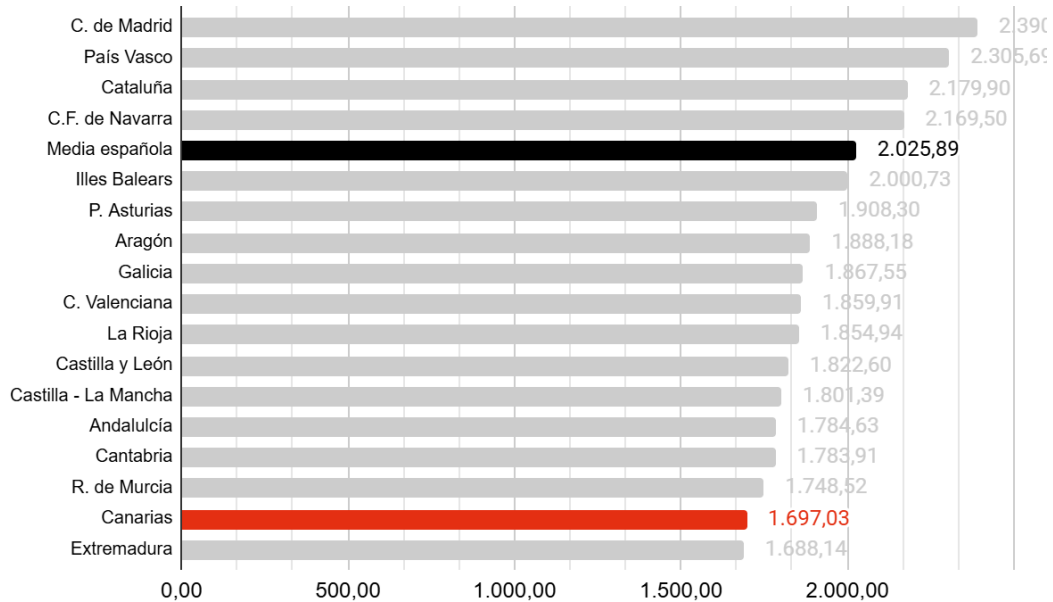
Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Gráfico 2. Diferencia coste salarial ordinario España - Canarias al primer trimestre del año (Brecha salarial expresada en euros).



Fuente tabla y gráfico: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Gráfico 3. Coste Salarial Ordinario (€) por CC.AA al primer trimestre de 2025.



Fuente tabla y gráfico: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Coste salarial ordinario por sector de actividad

La totalidad de sectores considerados presentan en Canarias durante el primer trimestre del año variaciones positivas en la comparativa anual, **debiendo destacar la construcción por su mayor incremento anual**, así como el sector **servicios** por su importancia en la economía del archipiélago.

Tabla 4. Coste Salarial Ordinario por sectores de actividad en Canarias.

Periodos	Total	Industria	Construcción	Servicios
2025T1	1.697,03	1.827,61	1.688,12	1.690,60
2024T4	1.685,42	1.779,38	1.648,71	1.682,54
2024T1	1.644,53	1.782,34	1.603,78	1.639,73
Var (%) trimestral	0,7%	2,7%	2,4%	0,5%
Var (%) anual	3,2%	2,5%	5,3%	3,1%

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Evolución del coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo

Los resultados descritos con anterioridad, en cuanto al aumento del coste salarial ordinario en términos interanuales, pierden intensidad cuando analizamos su evolución **por hora efectiva de**

trabajo, mostrando tanto a escala nacional como regional, **ascensos de cuantía inferior**, concretamente del **2%** y del **1%**, respectivamente.

Tabla 5. Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo al primer trimestre de 2025.

Periodo	Coste salarial ordinario por hora		Var. (%) anual	
	Media española	Canarias	Media española	Canarias
2025T1	15,3	12,8	2,0%	1,0%
2024T1	15,0	12,6	7,1%	8,5%
2023T1	14,0	11,7	3,8%	-0,1%
2022T1	13,5	11,7	-0,4%	1,4%
2021T1	13,6	11,5	3,2%	2,0%
2020T1	13,1	11,3	5,0%	6,3%
2019T1	12,5	10,6	-0,2%	-0,6%
2018T1	12,5	10,7	3,9%	5,4%
2017T1	12,1	10,1	-4,3%	-5,6%
2016T1	12,6	10,7	3,1%	2,9%
2015T1	12,2	10,4	1,0%	-0,7%
2014T1	12,1	10,5	-1,5%	0,3%
2013T1	12,3	10,5	3,0%	4,4%
2012T1	11,9	10,0	1,5%	0,3%
2011T1	11,8	10,0	-0,6%	-0,1%
2010T1	11,8	10,0	2,0%	0,5%
2009T1	11,6	9,9	3,7%	2,2%
2008T1	11,2	9,7	-	-

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Atendiendo a la desagregación del tiempo de trabajo (tabla 7), **cabe concluir que el aumento de la retribución mensual por persona trabajadora en Canarias obedece, en la comparativa anual, en una mayor proporción al efecto causado por los incrementos habidos en el número de horas de trabajo realizado** más que a un aumento de la remuneración por hora efectiva de trabajo.

Tabla 7. Descomposición del tiempo de trabajo en Canarias por trabajador/a y mes.

Tiempo de trabajo	2025T1	2024T4	2024T1
Horas pactadas	154,7	155,5	153,4
Horas pagadas	155,1	156	153,8
Horas efectivas	132,9	129,3	130,1
Horas no trabajadas	22,5	26,9	24
Horas extras por trabajador	0,7	0,7	0,7

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Para saber más...

Acceso a la estadística:

https://ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736045053&menu=results&idp=1254735976596

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 17 de junio de 2025