gaceta sindical CCOO
Confederación Sindical de CCOO ● Edición nº 555 .Septiembre 2026

CCOO se movilizará este otoño para:

AVANZAR EN SALARIOS, PROTEGER LAS RENTAS DE LOS HOGARES



El Consejo Confederal de CCOO ha aprobado el informe del secretario general, Unai Sordo, en el que se apuesta firmemente por retomar la movilización social y laboral este otoño en defensa de la subida de los salarios y de las rentas de las familias.

Ante el repunte de la inflación y el persistente bloqueo de la patronal a la renovación del AENC, CCOO ha decidido intensificar la presión en los centros de trabajo y las calles para lograr una distribución más justa de la riqueza y garantizar que los salarios se beneficien de los elevados márgenes empresariales.

Asimismo, CCOO pone el foco en la necesidad de mejorar las condiciones laborales en los sectores de cuidados y dependencia, en la defensa del poder adquisitivo de las pensiones y la protección de los hogares y colectivos más vulnerables.

Una hoja de ruta que también contempla el acompañamiento de las personas migrantes durante todo el proceso de regularización.

HAY QUE PROTEGER A LAS PERSONAS Y A LA SOCIEDAD ANTE EL DESORDEN Y EL CAOS QUE PROPAGA EL TRUMPISMO, PERO TAMBIÉN ANTE LA AVARICIA DE LAS EMPRESAS Y SECTORES QUE TIENEN PODER PARA CONTROLAR MERCADOS Y FIJAR PRECIOS ABUSIVOS

UN ESCENARIO INTERNACIONAL CADA VEZ MÁS COMPLEJO

El informe analiza la cada vez más compleja situación internacional, marcada por una creciente inestabilidad geopolítica, la escalada de conflictos internacionales, la fragmentación económica y el riesgo de nuevas tensiones inflacionistas. Unos factores que, como advierte Unai Sordo, están afectando directamente a la economía, los precios y a las condiciones de vida de la población.

La incertidumbre y la escalada bélica en Oriente Medio que amenaza con colapsar el comercio global en los estrechos de Ormuz y Bab el Mandeb, supondrá un nuevo repunte de los precios del petróleo, combustibles, transporte, pesca, agricultura y alimentos, y nuevas dificultades para sectores estratégicos españoles.



CEUTA, SOLUCIONES QUE RESPETEN LOS DERECHOS HUMANOS

El Consejo Confederal de CCOO ha analizado la situación por la que atraviesa la ciudad autónoma de Ceuta en las últimas semanas, lamentando en primer lugar la muerte de 141 personas durante el paso de más 72.000 migrantes de Marruecos a suelo español durante los días 30 y 31 de julio. A día de hoy, miles de personas que cruzaron la frontera se mantienen en Ceuta, muchas de ellas menores de edad. CCOO reclama soluciones y rechaza todo discurso que presente a las personas migrantes como una amenaza.

CCOO exige una respuesta basada en el respeto a los derechos humanos, la legislación vigente en materia de extranjería y los tratados internacionales, así como el cumplimiento de los procedimientos de asilo y del principio de no devolución. Las políticas migratorias europeas no pueden limitarse a externalizar el control de las fronteras a terceros países y defiende una respuesta común y coordinada de la Unión Europea, desde luego muy distinta a la respuesta que ha dado la UE en este momento, donde también la gestión de las autoridades españolas no ha sido la necesaria.

CCOO pide mayores recursos para la atención, acogida y tramitación de las solicitudes, así como medidas que permitan garantizar unas condiciones de vida dignas. Entre sus propuestas, el sindicato plantea la reubicación de personas migrantes y menores en otros territorios de la península, evitando que Ceuta esté asumiendo por sí sola las consecuencias de esta crisis, y reclama una mayor solidaridad y corresponsabilidad entre las comunidades autónomas.

La gestión de una emergencia como ésta debe tener en cuenta el respeto a los derechos y las obligaciones legales con una política de acogida, recursos suficientes y mecanismos de solidaridad territorial y europea.









LA INFLACIÓN SUPERA EL INCREMENTO DE LOS SALARIOS

Respecto a la situación económica en España, el informe aprobado por el Consejo Confederal destaca el repunte de la inflación, que vuelve a superar el incremento de los salarios pactados en los convenios colectivos, mientras la economía sigue creciendo y creando empleo.

Un incremento de los precios que, como advierte Unai Sordo, no puede explicarse únicamente por el encarecimiento de la energía, sino también por unos márgenes empresariales históricos del 12,8%.

En este sentido, insiste en la urgente necesidad de repartir la riqueza, “pues existe margen para que los salarios participen del crecimiento y beneficios generados por las empresas”.

“Los datos refuerzan el mensaje de CCOO de que no solo es necesario subir salarios, sino que hay margen para ello”, aseveró el secretario general.

Según el último informe del Gabinete Económico de CCOO, entre 2018 y 2026, el beneficio o margen empresarial creció un 55%, mientras que la remuneración salarial media lo hizo un 33%. Es decir, la productividad está aumentando y una parte de esa riqueza debe trasladarse a los salarios.

Ante la falta de avances para la negociación del AENC, activaremos la movilización en las calles y centros de trabajo de movilización para presionar a CEOE por una negociación colectiva que permita recuperar salarios y repartir los beneficios del crecimiento entre la gente trabajadora

PROTEGER RENTAS, AVANZAR EN SALARIOS

Ante esta coyuntura, la renovación del Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) adquiere una importancia especial.

“El AENC permitiría establecer una referencia común para la negociación de los convenios colectivos y orientar las subidas salariales en un momento de incertidumbre económica y de repunte de los precios”, destacó Unai Sordo.

Sin embargo, el acuerdo no será sencillo ante la actitud y bloqueo de CEOE. “La ansiedad patronal para que se produzca un cambio de ciclo y su posición sobre el absentismo y las mutuas han introducido una variable negociadora de muy difícil resolución.”

OTOÑO DE MOVILIZACIÓN

Por ello CCOO, junto a UGT, iniciará un recorrido de movilizaciones para recuperar la negociación del AENC y llevar a las calles la reivindicación de mejoras salariales suficientes para las personas trabajadoras. Se trata de volver a reivindicar la idea de **‘salario o conflicto’** y combinar la negociación con la presión social y laboral necesaria para desbloquearla”.

El secretario general de CCOO subrayó la necesidad de proteger a las personas y a la sociedad “ante el desorden y el caos que propaga el trumpismo, pero también ante la avaricia de las empresas y sectores que tienen poder para controlar mercados y fijar precios abusivos”.



DEPENDENCIA: MÁS RECURSOS PÚBLICOS, MEJORES SERVICIOS Y EMPLEO DE CALIDAD

Junto a los salarios, la atención a la dependencia se convierte en una de las principales prioridades de CCOO en los próximos meses. El sindicato plantea una estrategia integral y ambiciosa para mejorar las condiciones laborales y salariales en todos los sectores de cuidados, vinculada a la propuesta de un pacto de Estado y a los objetivos de la negociación colectiva.

Pese a la notable mejora de financiación aprobada por el Gobierno, CCOO considera que el aumento de recursos deben servir para reforzar un sistema de responsabilidad pública basado en la profesionalización, la calidad de los servicios y la mejora de las condiciones laborales de cuidados y de ayuda a domicilio, fuertemente feminizados y precarizados.

CCOO reclama vincular la financiación de la dependencia a la mejora de la calidad de los servicios y de las condiciones laborales de quienes trabajan en los sectores de cuidados a la dependencia



Aunque el sindicato reconoce la necesidad de apoyar a las familias que asumen directamente los cuidados (el 75% de las prestaciones son de carácter económico), advierte del riesgo de avanzar hacia un modelo que termine desprofesionalizando la atención y trasladando progresivamente los cuidados al ámbito familiar, y especialmente sobre las mujeres, que siguen asumiendo una parte fundamental de las tareas de cuidados.

PROTEGER EL PODER ADQUISITIVO DE LAS PENSIONES

Otro de los ejes de la reivindicación sindical es la defensa del Estado del bienestar y de los servicios públicos.

En materia de pensiones, CCOO recuerda que el repunte de la inflación supondrá una notable revalorización de las pensiones en 2027, por lo que reclama que el sistema público siga garantizando la protección de las rentas de los hogares frente a la subida de los precios.

En este sentido, el sindicato sitúa entre sus principales prioridades: garantizar la revalorización de las pensiones conforme a la evolución del IPC; reforzar los ingresos de la Seguridad Social mediante las cotizaciones y las aportaciones del Estado; avanzar en medidas de solidaridad y reducir la brecha de género, además de seguir abordando la edad de jubilación y las condiciones de acceso a las pensiones.

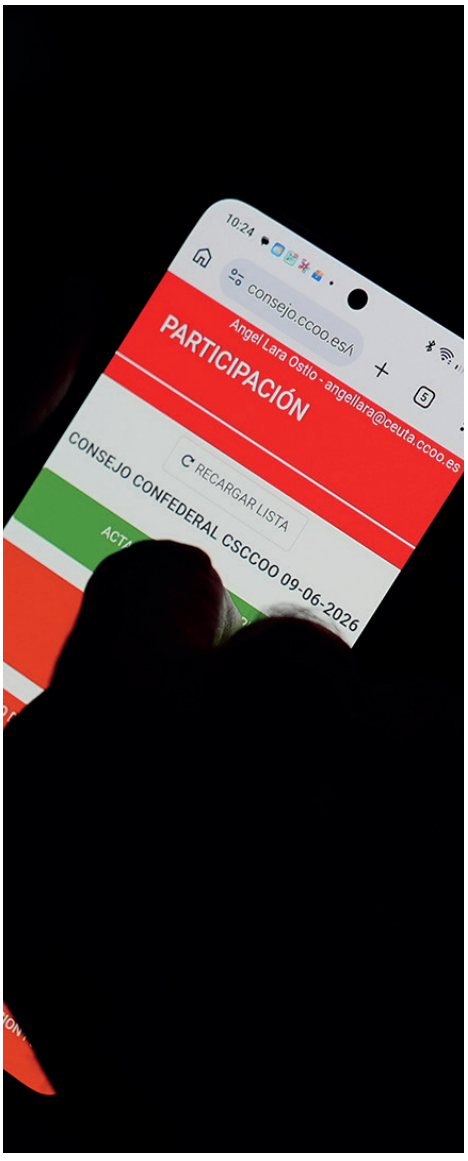
CCOO advierte que pueden intensificarse los mensajes catastrofistas que cuestionen la capacidad del sistema y contrapongan la evolución de las pensiones y los salarios. Frente a estos planteamientos, el sindicato defiende el marco de reformas y acuerdos alcanzado en los últimos años y sostiene que la sostenibilidad del sistema debe garantizarse actuando

CCOO defenderá la revalorización de las pensiones conforme al IPC y el fortalecimiento de los ingresos de la Seguridad Social para garantizar la suficiencia y sostenibilidad del sistema público.

sobre los ingresos, los gastos y los mecanismos de cotización y tributación, preservando tanto la equidad entre generaciones como la suficiencia de las prestaciones.

En su intervención ante el Consejo Confederal, Unai Sordo incidió en la necesidad de que el Gobierno avance en el cumplimiento de los compromisos pendientes en materia de reformas que afectan directamente a la vida diaria de las personas trabajadoras y a sus condiciones laborales

Entre ellos, destaca la reforma del control horario y la concreción legal de lo pactado en la última subida del SMI sobre la absorción y compensación de pluses y complementos salariales.



REGULARIZACIÓN EXTRAORDINARIA DE PERSONAS MIGRANTES

El Consejo Confederal abordó igualmente la participación activa de Comisiones Obreras en el último proceso de regularización extraordinaria de personas migrantes.

Tras finalizar el plazo de presentación de solicitudes, la labor de CCOO se centra ahora en acompañar a las personas solicitantes durante la tramitación y facilitar que ese primer paso de confianza se traduzca también en conciencia colectiva, afiliación y organización sindical.

La campaña ha contado con la implicación de más de 200 personas voluntarias de CCOO, con atención presencial en todos los territorios, una línea 900 y WhatsApp. Según el balance oficial del Ministerio, CCOO ha tramitado 7.368 solicitudes, lo que representa el 12,29 % del total de expedientes

Pero el balance sindical va más allá de las cifras. Para CCOO, esta campaña ha permitido acercarse a miles de personas trabajadoras inmigrantes, acompañarlas en un proceso que afecta directamente a sus vidas y generar un primer espacio de confianza con el sindicato.

“El reto ahora es consolidar esa relación: que quienes han acudido a CCOO para resolver una necesidad administrativa puedan reconocerse también como sujetos de derechos laborales y como parte activa de esta organización sindical”, finalizó Unai Sordo.



CCOO ha tramitado 7.368 solicitudes de regularización de personas inmigrantes, el 12,29% del total, y dará continuidad a ese trabajo mediante el seguimiento de los expedientes, para forzar el vínculo con el sindicato