

HAY QUE MOVILIZARSE PARA FORZAR A CEOE A NEGOCIAR



El secretario general de CCOO, Unai Sordo, ha anunciado que los sindicatos convocarán durante el próximo otoño una gran movilización, ante la negativa y empecinamiento de la CEOE a no querer negociar las subidas salariales, en el marco del Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC).

“Es escandaloso el diferencial que existe entre el incremento de los precios y el de los salarios. Esto es un desastre de equidad y de justicia social. Y ante esta situación, los sindicatos no vamos a permitir que la clase trabajadora pague, nuevamente, los efectos de la actual crisis energética y de la imparable espiral del alza de precios, devaluando entre un 10 y un 12% los salarios”.

En un encuentro con medios de comunicación, para presentar las prioridades de CCOO de cara a los próximos meses, Unai Sordo ha vuelto a denunciar la escalada de precios que se está produciendo, desde que comenzó la guerra en Ucrania, y ha advertido sobre el **impacto social y económico** que podrían tener las restricciones en el acceso energético, así como los resultados de las elecciones en Italia, donde parece que ganará una coalición de derechas, lo que provocará tensiones en el seno de la Unión Europea.

Salarios o conflicto

Para el secretario general de CCOO, ante una inflación que superará a final de año el 8%,

“

EL BLOQUEO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA, EL DIFERENCIAL ENTRE EL INCREMENTO DE LOS PRECIOS Y EL DE LOS SALARIOS PACTADOS ES ESCANDALOSO. ES UN DESASTRE DE EQUIDAD Y DE JUSTICIA SOCIAL, PERO TAMBIÉN ES UN DESASTRE EN TÉRMINOS ECONÓMICOS”

La prioridad es una subida de los salarios y del SMI, para que sus perceptores no pierdan poder adquisitivo.

“Frente a quienes nos acusan de plantear una subida de salarios inflacionista, les decimos que la forma de llegar a un consenso para mejorar los salarios sin que desencadene una espiral inflacionista pasa por pactar alzas salariales en 2022, 2023 y 2024 de entre el 3,5% y el 4,5%, y sobre todo incluir una cláusula de garantía salarial”.

Unai Sordo cree que **el bloqueo de la negociación colectiva producirá una devaluación salarial en términos similares a los de la anterior crisis.**

“Esto es un desastre de equidad social, de justicia social, pero también es un desastre en términos económicos. España no puede permitirse un deterioro de la demanda interna, y que millones de salarios pierdan entre cinco y siete puntos de poder adquisitivo porque significaría un desastre económico”.

Durante el encuentro informativo, Unai Sordo ha estado acompañado por la secretaria de Finanzas, Administración y Servicios, María Cardeñosa; la secretaria de Comunicación Empar Pablo Martínez y el secretario de Organización y Extensión Sindical, Agustín Martín.

MOVILIZACIÓN PARA QUE CEOE VUELVA A NEGOCIAR

En este sentido, ha reconocido que habrá un otoño complicado. Según ha detallado, tanto durante **el próximo otoño como en 2023 van a ser “numerosos los conflictos** que se den en torno a los convenios colectivos en la medida que se consolide la pérdida de poder adquisitivo producto de la inflación y la congelación de los salarios”.

“Además, **CCOO vamos a promover una gran movilización, conjunta con UGT, más allá de los convenios, para denunciar la actitud de la CEOE y conseguir que se sienta a negociar y pactar unos criterios salariales para todos los sectores**”.

CCOO considera también prioritaria la subida del salario mínimo interprofesional (SMI) para 2023, que absorba toda la inflación de este año para hacer frente a la dualidad y desigualdad salarial.

El secretario general de CCOO considera que es el momento de llegar a un consenso para que **cambien las leyes de los contratos públicos y permitan la indexación de los incrementos salariales** en aquellas empresas que trabajan en licitaciones para la Administración Pública, con el objetivo de mejorar los contratos públicos y hacer frente a mejoras salariales. “Son millones



“**CCOO VAMOS A PROMOVER UNA GRAN MOVILIZACIÓN EN OTOÑO PARA DENUNCIAR LA ACTITUD DE LA CEOE Y CONSEGUIR QUE SE SIENTA A NEGOCIAR UNOS CRITERIOS SALARIALES PARA TODOS LOS SECTORES**”

las personas que trabajan en sectores de limpieza, en ayuda domiciliaria, en residencias... con salarios muy bajos”.

Asimismo, Unai Sordo se ha referido a la **necesidad de incrementar los salarios, las tasas de reposición y las ratios de plantilla en las Administraciones Públicas** para dotar de calidad a los servicios que prestan a la ciudadanía.

Junto a los temas salariales, el secretario general de CCOO ha subrayado que se deben tomar medidas para limitar los precios, y en este sentido el sindicato presentará una propuesta para topar precios de la electricidad o los carburantes, así como los excedentes empresariales.

mediante el destope de las bases máximas.

Asimismo, ha defendido la **extensión hasta del Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI)**, es decir, hasta que se superen las tensiones financieras que las jubilaciones de los ‘baby boomers’ van a implicar para el sistema de pensiones.

CCOO también quiere **abordar la mejora de las lagunas de cotización de los trabajadores con carreras discontinuas** y ha avanzado que pondrán sobre la mesa de negociación la mejora de las pensiones mínimas y la extensión de la jubilación parcial al conjunto de sectores económicos, pues actualmente se limita a los sectores manufactureros.



PENSIONES

En materia de pensiones, el secretario general de CCOO ha subrayado que sería muy importante para el sindicato poder cerrar con acuerdo esta segunda fase, porque se consolidaría la primera fase, que derogó los aspectos centrales de la reforma de pensiones de Mariano Rajoy y permitirá a las personas pensionistas **revalorizar la pensión y conseguir una mejora en la estructura de de ingresos del sistema de Seguridad Social**.

Unai Sordo ha abogado por **mejorar la estructura de ingresos de la Seguridad Social**

PACTO DE RENTAS

Preguntado por el pacto de rentas, CCOO estudiará las propuestas que se presenten, pero considera que, además del acuerdo salarial y subida del SMI, dicho pacto tiene que **incluir una política fiscal** adecuada, que limite los excedentes empresariales y proteja las rentas medias y bajas; así como **una prestación de pago único**, destinada a las personas con ingresos bajos, que afectaría aproximadamente a nueve millones y medio de personas, una **reforma de la protección por desempleo y la activación del mecanismo RED** en los sectores más afectados por el alza de los precios.



Declaraciones de Unai Sordo

EL PODER DE CAMBIAR LAS COSAS



CC00 vamos a intensificar el trabajo para extender el sindicato y llegar a las empresas y sectores donde aún no estamos presentes”

CC00 ha puesto en marcha una nueva campaña de cara a las elecciones sindicales, más participativa y horizontal, bajo el lema “El poder de cambiar las cosas”, Una campaña que se trasladará a todas las empresas y centros de trabajo, en la que se destaca el valor de lo colectivo, de la solidaridad como una de nuestras fortalezas, con la idea de que el sindicato es la gente organizada en los centros de trabajo, haciendo de la diversidad la identidad de esta campaña electoral, pues CC00 representa al conjunto de la clase trabajadora.

Porque no es un sindicato para las trabajadoras y los trabajadores, sino un sindicato de trabajadores y trabajadoras.

UNA CAMPAÑA DE CAMPANAS...

Comisiones Obreras somos un sindicato plural y diverso, con representación e implantación en todos y cada uno de los sectores profesionales y territorios, lo que nos genera necesidades comunicativas igual de diversas. Para ello, Esta campaña de Elecciones Sindicales cuenta con diferentes tonos comunicativos.



...EN LA PALMA DE TU MANO

Y todo esto a disposición del conjunto de la organización para facilitar la realización de esta campaña de elecciones sindicales. Desde un ordenador o un simple teléfono móvil, todo proceso electoral tendrá la cobertura gráfica que necesite.



El poder de cambiar las cosas

“LAS ELECCIONES SINDICALES SON EL MAYOR PROCESO DE LEGITIMACIÓN DEMOCRÁTICA DEL SINDICATO”

Conseguir mayor representatividad en las empresas para garantizar los derechos laborales y fortalecer el sindicalismo de clase, y una mayor presencia de mujeres y jóvenes en sus candidaturas son los principales objetivos que el sindicato se ha marcado de cara al próximo proceso de elecciones sindicales. “Un proceso de suma importancia”, en palabras del secretario general de CCOO, “que legitima democráticamente a las organizaciones sindicales, ganada en decenas de miles de empresas y respaldada por millones de trabajadores y trabajadoras con su voto en las urnas”.

Entre las prioridades que CCOO se ha marcado para el próximo periodo se encuentra el proceso de elecciones sindicales (cuya máxima concentración se desarrollará desde el actual mes de septiembre hasta diciembre de 2023), en el que se se van a renovar en total más de 280.000 delegados y delegadas, en 96.461 centros de trabajo.

Comisiones Obreras es el sindicato más representativo del país, con 101.536 delegados y delegadas (35,56%, 11.000 más que el segundo sindicato), y es también el sindicato mayoritario en la Función Pública (28% en Administraciones Públicas;

17% en sanidad y el 23,89% en enseñanza).

Como ha recordado el secretario general de CCOO, en España las empresas de menos de seis trabajadores, que representan el 80% del tejido empresarial, en las que trabajan más de 2.800.000 personas, no pueden celebrar elecciones sindicales. No obstante, hay 400.000 empresas con más de 14 millones de trabajadores y trabajadoras que sí pueden elegir a sus representantes en las elecciones sindicales. “Por ello, CCOO va a intensificar el trabajo para extender el sindicato y llegar a las empresas donde aún no estamos presentes”.

Accede aquí a la campaña de CCOO para las elecciones sindicales

TRANSPARENCIA Y SOLVENCIA DE RECURSOS PROPIOS

CCOO afronta este nuevo periodo con un elevado nivel de autofinanciación económica y solvencia de recursos, la mayoría procedentes de ingresos propios. Con datos de 2021, un total de 1.101.803 personas han estado afiliadas a CCOO, con una media de afiliación de más de 965.000 personas, lo que ha supuesto unos ingresos por cuota de 134,5 millones de euros.

Asimismo, por la gestión de programas finalistas, que no suponen ningún ingreso para el sindicato (pues su financiación va destinada y justificada a la ejecución de dichos programas) CCOO ha recibido 23 millones de euros. Respecto a las subvenciones que CCOO recibe por su representatividad y participación en órganos institucionales apenas alcanzan el 6% de los ingresos, una cantidad insignificante en comparación a los ingresos propios.