



GABINETE TÉCNICO
CCOO CANARIAS

2023

Encuesta Trimestral de Coste Laboral

IV Trimestre 2022

CÓDIGO DEL INFORME: 2023_061_001

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado a partir de los datos salariales que proporciona la Encuesta Trimestral de Coste Laboral que desarrolla el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El contenido de este informe se publica bajo [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación
"Apoyo a las relaciones laborales y la concertación
social en Canarias"

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar

[Comisiones Obreras de Canarias - Gabinete Técnico de CCOO Canarias](#)

TABLA DE CONTENIDO

Principales Conclusiones	2
Coste Laboral Total	3
Gráfico 1. Var. (%) interanual al II trimestre del Coste Laboral Total	4
Gráfico 2. Var. (%) interanual al II trimestre de 2022 del Coste Laboral Total por CC.AA.	5
Descomposición del Coste Laboral Total en Canarias	5
Gráfico 3. Var. (ABS) interanual del Coste Laboral Total y sus componentes al segundo trimestre de 2022	6
Coste Salarial Ordinario	6
Gráfico 4. Var. (%) interanual al II trimestre del Coste Salarial Ordinario.	7
Gráfico 5. Diferencia coste salarial ordinario Canarias - España al II trimestre del año (Brecha salarial).	7
Gráfico 6. Coste Salarial Ordinario por CC.AA. II trimestre 2022.	8
Coste Salarial Ordinario por Sector de Actividad	8
Tabla 1. Coste Salarial Ordinario por sectores de actividad en Canarias	8
Evolución del coste salarial ordinario por Hora Efectiva	9
Gráfico 7. Coste Salarial Ordinario por hora efectiva de trabajo en el segundo trimestre.	9
Tabla 2. Coste salarial ordinario en Canarias por hora efectiva de trabajo y sector de actividad.	10
Tabla 3. Desagregación del tiempo de trabajo en Canarias por trabajador/a y mes	10

Taxonomía OIT:

A.45.02 - Costes de la mano de obra

Principales Conclusiones

- ✓ El **coste laboral total** que soporta la empresa por trabajador/a y mes se situó en las islas durante el **cuarto trimestre de 2022 en los 2.475,33 euros**, cifra que aumenta en términos interanuales a razón de un 4,94%, ascenso superior a la media nacional (4,24%).
- ✓ Por su parte, el **coste salarial ordinario**, lo que a fin de cuentas perciben trabajadoras y trabajadores con carácter mensual, se sitúa de media en los **1.580,64 euros**, registrando un **incremento** respecto al mismo trimestre de un año antes del **5,38%**, nuevamente por encima de la media nacional (3,71%) y **superando los registros previos a la pandemia**.
- ✓ Se consigue de esta forma reducir la **brecha salarial** existente entre ambos territorios hasta los 265,51 €, concluyendo por tanto que los efectos de la pandemia sobre el coste laboral y coste salarial ordinario han sido superados en la actualidad, pese a que el dato de brecha salarial resulta superior al existente a fecha del cuarto trimestre de 2019 (238,17 €).
- ✓ Aun con ello, pese a los aumentos descritos y reducción de la brecha salarial, lo cierto es que **las islas siguen presentando los salarios más bajos de todo el territorio nacional**, únicamente por delante de la región extremeña (1.523,78 €), hecho que se agrava al expresar dichas cantidades por **hora efectiva de trabajo**.
- ✓ A diferencia de trimestres anteriores, y tras la vuelta a la normalidad, **los aumentos observados responden en su mayor parte a revalorizaciones llevadas a cabo en los procesos de negociación colectiva más que a un incremento de las horas efectivas de trabajo realizado** como ocurría hasta el tercer trimestre de 2022.
- ✓ Aun así, se registran en el cuarto trimestre de 2022 el desempeño de 2,6 horas de trabajo efectivo por trabajador y mes más que las realizadas en 2021, lo que explica que en la comparativa interanual el coste salarial ordinario por hora de trabajo presente incrementos de menor intensidad, 3,19% en las islas y un 0,38% de media nacional.
- ✓ **En cualquier caso los aumentos registrados en la remuneración salarial resultan insuficientes para compensar el alza de precios en bienes y servicios, disminuyendo con ello el poder adquisitivo de las trabajadoras y trabajadores.**
- ✓ La tendencia alcista de los precios a lo largo de todo el ejercicio de 2022 y en los primeros meses del año en curso, superior a los incrementos habidos en la remuneración a la población asalariada **auguran un mayor empobrecimiento de la clase trabajadora** si no se toman medidas que abaraten los bienes y servicios de primera necesidad, **al margen de los procesos de negociación colectiva y revisión salarial que han de atender necesariamente a las nuevas circunstancias económicas.**

Coste Laboral Total

A cierre de 2022 el **coste laboral total¹ de las empresas** por trabajador/a y mes en Canarias se situó en los **2.475,33 euros**, registrando con ello respecto al mismo periodo de un año antes un **incremento del 4,94%**. Se tiene de esta forma superado el desplome habido durante 2020 a causa de las restricciones a la movilidad y desarrollo de la actividad empresarial a las que condujo la pandemia de la COVID-19.

Tabla 1. Coste Laboral Total al cuarto trimestre y variaciones anuales.

Periodo	Coste Laboral Total (€)		Variación anual (%)	
	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias
2022	2.996,63	2.475,33	4,24	4,94
2021	2.874,61	2.358,89	4,45	12,62
2020	2.752,26	2.094,48	-0,10	-9,32
2019	2.755,15	2.309,64	2,33	0,17
2018	2.692,52	2.305,78	0,89	2,44
2017	2.668,84	2.250,79	0,71	-0,75
2016	2.649,97	2.267,83	-0,80	-0,41
2015	2.671,39	2.277,09	1,24	3,75
2014	2.638,80	2.194,84	-0,51	0,40
2013	2.652,44	2.186,14	2,07	2,75
2012	2.598,69	2.127,71	-3,17	-4,74
2011	2.683,86	2.233,63	1,58	3,14
2010	2.642,17	2.165,68	-0,26	-1,69
2009	2.649,13	2.202,86	2,53	1,05
2008	2.583,82	2.179,97	-	-

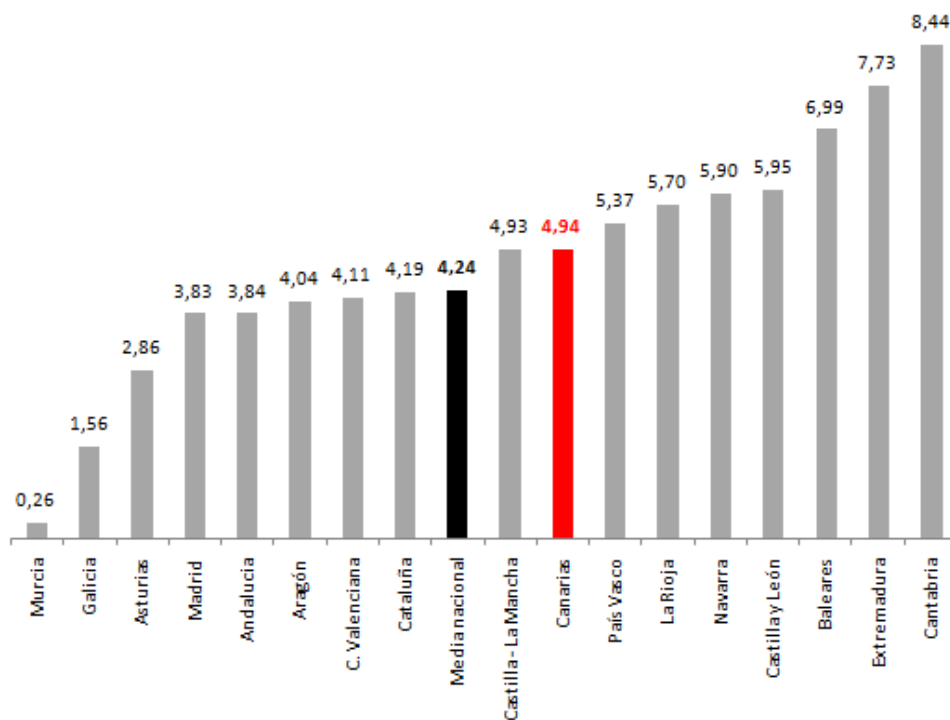
Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

¹ Coste total en el que incurre el empleador por la utilización del factor trabajo.

El crecimiento en las islas se acompaña con el aumento promedio registrado en el conjunto estatal, cifrado en el 4,24%, una vez recuperado el mayor desplome sufrido por el indicador en el archipiélago debido a la mayor caída del coste laboral en Canarias durante 2020 dada nuestra mayor exposición al sector servicios y, concretamente, al turismo.

No obstante lo anterior, regiones como Baleares (6,99%), habiendo igualmente superado los estragos de la pandemia, siguen presentando un crecimiento del coste laboral total por encima de la media nacional, liderando el ranking la comunidad cántabra (8,44%) mientras Murcia ocupa la última posición, con una variación del 0,26%.

Gráfico 1. Var. (%) interanual al IV trimestre de 2022 del Coste Laboral Total por CC.AA.



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Descomposición del Coste Laboral Total en Canarias

El coste laboral total es la suma del coste salarial total y otros costes entre los que destacan las cotizaciones sociales.

La mayor proporción corresponde a los primeros, que condicionan la evolución del coste laboral total al haber registrado un mayor aumento entre el cuarto trimestre de 2021 y el de 2022 tanto en términos absolutos como relativos.

Tabla 2. Coste Laboral Total al cuarto trimestre y variaciones anuales.

Importes en euros

Territorio	Periodo	(A) COSTE SALARIAL TOTAL ²	(B) OTROS COSTES ³	(A + B) COSTE LABORAL TOTAL
Canarias	T4 2022	1.833,55	641,78	2.475,33
	T4 2021	1.742,39	616,5	2.358,89
	Var. (ABS)	91,16	25,28	116,44
	Var. (%)	5,23	4,10	4,94
Nacional	T4 2022	2.268,00	728,63	2.996,63
	T4 2021	2.165,79	708,82	2.874,61
	Var. (ABS)	102,21	19,81	122,02
	Var. (%)	4,72	2,79	4,24

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Coste Salarial Ordinario

Centramos nuestra atención en el **coste salarial ordinario**, esto es, **los pagos salariales con periodicidad mensual que percibe el trabajador/a**, cuyo importe promedio durante el cuarto trimestre de 2022 se situó en Canarias en los **1.580,64 euros**, registrando de este modo un **incremento interanual del 5,38%**, superior al coste laboral total, **de lo que se deduce en Canarias un descenso de los otros costes en los que recordemos adquieren un mayor peso específico las cotizaciones sociales.**

El incremento medio para el conjunto estatal se situó en idéntico periodo en el 3,71 por ciento, superándose en ambos casos los registros previos a la pandemia.

² Percepciones salariales, pagos por horas extraordinarias, gratificaciones y pagos atrasados.

³ Percepciones no salariales y cotizaciones a la seguridad social.

El mayor incremento registrado por nuestra comunidad **contribuye a reducir respecto al año anterior la brecha salarial existente con la media nacional, cifrada para el cuarto trimestre en los 265,51 euros, registro no obstante superior al existente con anterioridad a la pandemia.**

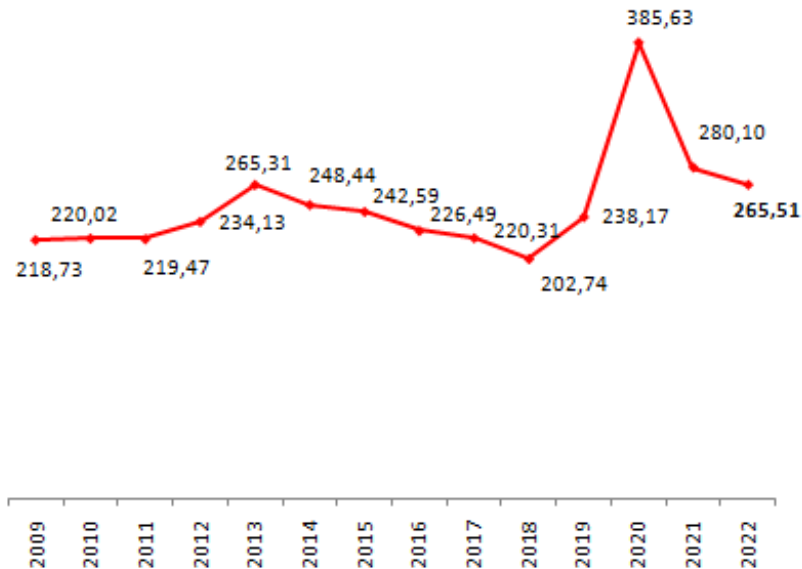
Aún con todo, nuestra comunidad sigue presentando, junto a Extremadura, **los menores costes salariales ordinarios dentro del total de regiones autónomas**, concepto que, recordemos, representa las cantidades mensuales percibidas por la plantilla laboral.

Tabla 3. Coste Salarial Ordinario al cuarto trimestre y variaciones anuales.

Periodo	Coste Salarial Ordinario (€)		Variación anual (%)	
	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias
2022	1.846,15	1.580,64	3,71	5,38
2021	1.780,03	1.499,93	5,21	14,82
2020	1.691,91	1.306,28	-0,62	-10,79
2019	1.702,41	1.464,24	2,02	-0,12
2018	1.668,75	1.466,01	1,63	3,12
2017	1.641,91	1.421,60	0,35	0,84
2016	1.636,20	1.409,71	-0,32	0,77
2015	1.641,46	1.398,87	0,78	1,34
2014	1.628,75	1.380,31	0,05	1,30
2013	1.627,93	1.362,62	-0,32	-2,60
2012	1.633,16	1.399,03	0,03	-1,00
2011	1.632,65	1.413,18	1,49	1,77
2010	1.608,64	1.388,62	-0,24	-0,37
2009	1.612,53	1.393,80	2,21	-0,04
2008	1.577,65	1.394,36	-	-

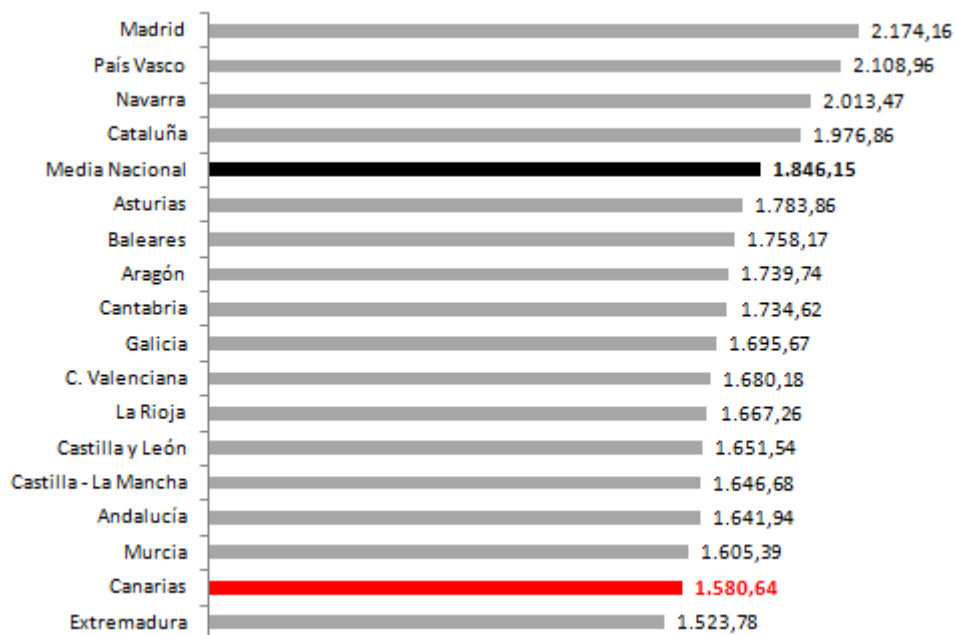
Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Gráfico 2. Diferencia coste salarial ordinario Canarias - España al IV trimestre del año (Brecha salarial expresada en euros).



Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Gráfico 3. Coste Salarial Ordinario (€) por CC.AA. IV trimestre 2022.



Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Coste Salarial Ordinario por Sector de Actividad

La variación acaecida en nuestra comunidad por el coste salarial ordinario se sustenta en la evolución del coste salarial ordinario observado en el **sector industrial y de la construcción**, toda vez que el sector servicios presenta los menores ascensos interanuales.

Tabla 4. Coste Salarial Ordinario por sectores de actividad en Canarias

Actividad	2021 T4	2022 T4	Var. (ABS)	Var. (%)
Total	1.499,93 €	1.580,64 €	80,71 €	5,38
Industria	1.585,88 €	1.689,01 €	103,13 €	6,50
Construcción	1.422,45 €	1.504,52 €	82,07 €	5,77
Servicios	1.500,69 €	1.579,24 €	78,55 €	5,23

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Evolución del coste salarial ordinario por Hora Efectiva de Trabajo

La reactivación de la actividad económica tras la eliminación de las restricciones a la movilidad y el desarrollo de la actividad empresarial, especialmente en el sector servicios, permitiendo la reincorporación de personas a sus puestos de trabajo y la contratación de nuevas, **se contempla como el principal factor explicativo de los resultados hasta aquí expuestos.**

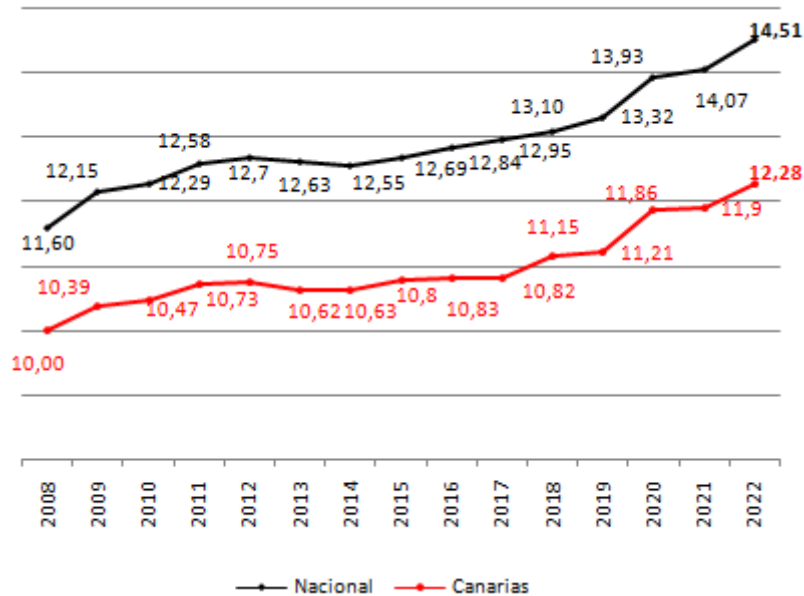
Estos resultados, sin embargo, difieren al tomar en consideración la evolución salarial **por hora efectiva de trabajo.**

La comparativa interanual refleja en términos de **coste salarial ordinario una variación en las islas de menor cuantía, del orden del 3,19%**, siendo la **variación media nacional del 3,13%**.

En atención a ello, podemos inferir, a diferencia de trimestres anteriores, que los ascensos registrados en páginas anteriores responden a aumentos salariales y no como hasta la fecha por el desempeño de más horas de trabajo en 2022 respecto a 2021 (tabla 3).

Ascensos en la remuneración por hora efectiva de trabajo que en ningún caso compensan la escalada de precios a la que asistimos, conduciendo ello en definitiva a una **pérdida de poder adquisitivo de los salarios**, los más bajos del territorio nacional, situación que se agrava en el sector servicios donde se registra el ascenso de menor cuantía (tabla 4).

Gráfico 4. Coste Salarial Ordinario por hora efectiva de trabajo en el cuarto trimestre.



Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Tabla 5. Coste salarial ordinario en Canarias por hora efectiva de trabajo y sector de actividad.

Sector	2021 T4	2022 T4	Var. (%)
Industria	12,16	12,47	2,55
Construcción	10,07	10,75	6,75
Servicios	12,04	12,37	2,74
Total	11,90	12,28	3,19

Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Tabla 6. Desagregación del tiempo de trabajo en Canarias por trabajador/a y mes

Tiempo de Trabajo	2021 T4	2022 T4	Var. (horas)
Horas pactadas	151,6	154,7	3,1
Horas pagadas	151,9	155,0	3,1
Horas efectivas	126,1	128,7	2,6
Horas no trabajadas	26,1	26,4	0,3
Horas extras por trabajador/a	0,5	0,5	0,0

Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.



Para saber más...

Acceso a la estadística:

https://www.ine.es/dyngs/INEbase/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736045053&menu=resultados&idp=1254735976596

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 16 de marzo de 2023