



Gabinete Técnico
CCOO Canarias

Informe de coyuntura laboral

-Noviembre 2021-

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado con fuentes procedentes de entidades oficiales (OBECAN)

El contenido de este informe se publica bajo [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación
"Apoyo a las relaciones laborales y la concertación
social en Canarias"

OBJETIVOS  **DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar
[Comisiones Obreras de Canarias - Gabinete Técnico de CCOO Canarias](#)



CONTENIDO

Principales conclusiones	3
Desempleo registrado	4
Nuevos contratos	9

Taxonomía OIT:

U.05 - estadísticas del trabajo
A.70 - desempleo
A.45 - mercado de trabajo

Principales conclusiones

- **Las medidas pactadas en el diálogo social, de políticas expansivas, demuestran su eficacia.** Al menos en términos coyunturales, las medidas pactadas empiezan a notarse en los movimientos dentro del mercado laboral. Además, la subida del SMI puede que esté detrás de una mayor capacidad de dinamismo económico.
- **En cuanto al desempleo en Canarias (206.431 de registros este mes) es el mejor dato de la última década** en los meses de noviembre. Tras 7 meses consecutivos de descenso de las cifras, se consolida noviembre de 2020 como el mejor mes de la última década en este indicador. La mejora es mayor que la media española (-23,1% en Canarias respecto al -17,4% de la media). Bien es cierto que este ritmo ha decrecido en intensidad si lo miramos en términos mensuales (-0,9% en Canarias respecto a -2,3% de la media española).
- **Estos datos se ven eclipsados por la desigualdad que genera por motivos de género y de duración de la búsqueda** (paro de larga duración). Esto quiere decir que estos grupos, que ya partían de peor situación, mejoran sus datos con menor intensidad que el resto. En el caso de las mujeres, son un -20,1% menos que en noviembre de 2020, mientras que los hombres bajan en un -26,6%. Esto hace que las mujeres representen a casi 6 de cada 10 personas que están registradas en el paro. Lo mismo ocurre con el desempleo de larga duración, pues representan a la mitad de la población en paro. Esto quiere decir, que las personas que consiguen desapuntarse del paro son, mayoritariamente, las que se registraron en este último año, y en menor medida aquellas llevan más tiempo buscando (-45,6% los que llevan entre un mes y un año, respecto al -8,7% del paro de larga duración).
- **Los resultados del segundo Plan de Choque de la Inspección Laboral están ayudando a mejorar las cifras de nueva contratación indefinida.** El 14,1% de los nuevos contratos firmados en Canarias son de carácter indefinido, cuando esta cifra era del 11,1% el pasado año. Es un dato que nos pone más cerca del año 2018, cuando el valor era de 15,8%.
- Si queremos cumplir con las recomendaciones para la adquisición de los recursos del Componente 23 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia,¹ debemos seguir ahondando en esta mejora de la contratación indefinida. La recomendación 2019.2.2 dictamina que hay que *“Favorecer la transición hacia los contratos indefinidos, en particular mediante la simplificación del sistema de incentivos a la contratación.”*

¹<https://www.lamoncloa.gob.es/temas/fondos-recuperacion/Documents/16062021-Componente23.pdf>

Desempleo registrado

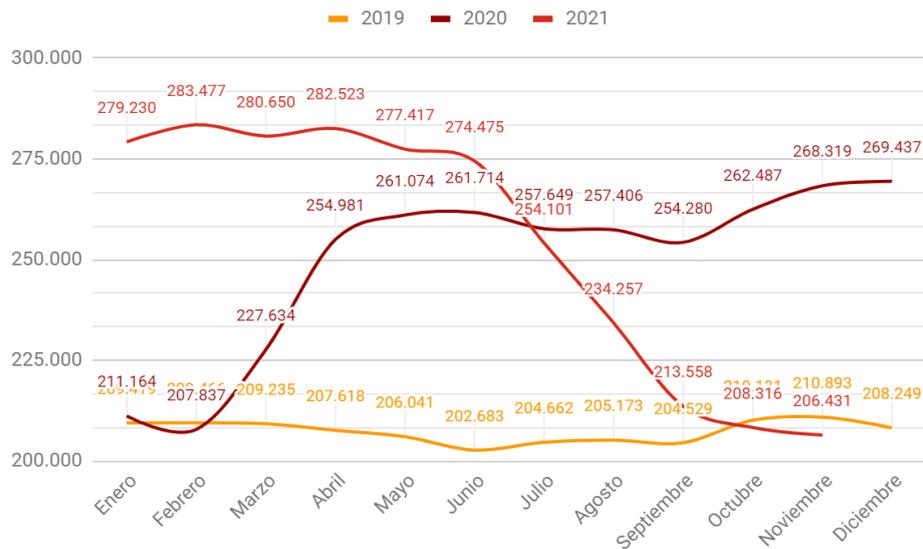
Tabla 1. Resumen de los principales indicadores relacionados con el paro registrado en Canarias

Tabla resumen del paro registrado en Canarias						
	Hombres	Mujeres	Total	% Represent.	Var. total anual	% Var. total anual
Grupos de edad						
Menor de 25	6.932	6.273	13.205	6,4%	-9.221	-41,1%
Entre 25 y 45	30.115	44.032	74.147	35,9%	-35.942	-32,6%
Más de 45	52.283	66.796	119.079	57,7%	-16.725	-12,3%
Tiempo de Búsqueda						
Paro de Larga Duración	42.394	64.954	107.348	52,0%	-10.244	-8,7%
Más de un mes y menos de un año	33.432	37.645	71.077	34,4%	-59.566	-45,6%
Menos de un mes	13.504	14.502	28.006	13,6%	7.922	39,4%
Sectores económicos						
Agricultura	2.596	1.841	4.437	2,1%	-1.276	-22,3%
Comercio	11.455	21.963	33.418	16,2%	-9.918	-22,9%
Construcción	17.734	2.252	19.986	9,7%	-4.714	-19,1%
Hostelería	12.042	19.548	31.590	15,3%	-20.446	-39,3%
Industria	4.963	3.006	7.969	3,9%	-1.839	-18,8%
Resto de servicios	33.844	57.372	91.216	44,2%	-19.152	-17,4%
Sin actividad económica	6.696	11.119	17.815	8,6%	-4.543	-20,3%
Prestación por desempleo						
Percibe	42.708	43.354	86.062	41,7%	-22.552	-20,8%
No percibe	46.622	73.747	120.369	58,3%	-39.336	-24,6%
Estudios						
Analfabetos/Sin estudios	32.836	37.079	69.915	33,9%	-26.531	-27,5%
Educación primaria	17.184	18.495	35.679	17,3%	-10.525	-22,8%
Educación secundaria	27.304	38.453	65.757	31,9%	-17.599	-21,1%
Estudios Universitarios	3.609	8.316	11.925	5,8%	-2.086	-14,9%
Formacion Profesional	8.397	14.758	23.155	11,2%	-5.147	-18,2%

Islas						
El Hierro	394	410	804	0,4%	-109	-11,9%
Fuerteventura	3.890	4.933	8.823	4,3%	-5.857	-39,9%
Gran Canaria	36.786	49.144	85.930	41,6%	-20.433	-19,2%
La Gomera	733	728	1.461	0,7%	-595	-28,9%
La Palma	3.649	4.679	8.328	4,0%	-808	-8,8%
Lanzarote	4.775	6.562	11.337	5,5%	-7.053	-38,4%
Tenerife	39.103	50.645	89.748	43,5%	-27.033	-23,1%
Total						
Paro registrado	89.330	117.101	206.431	100,0%	-61.888	-23,1%

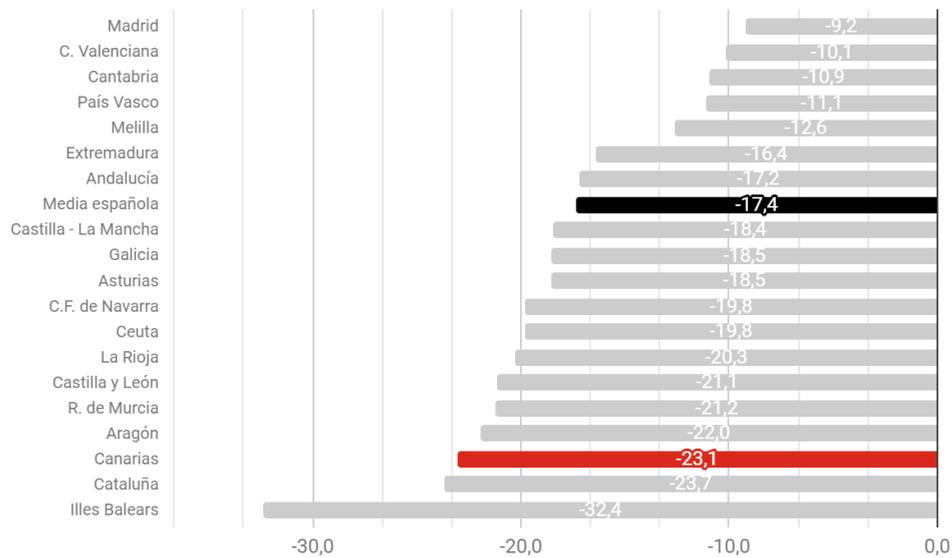
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Gráfica 1. Evolución del desempleo registrado en Canarias.



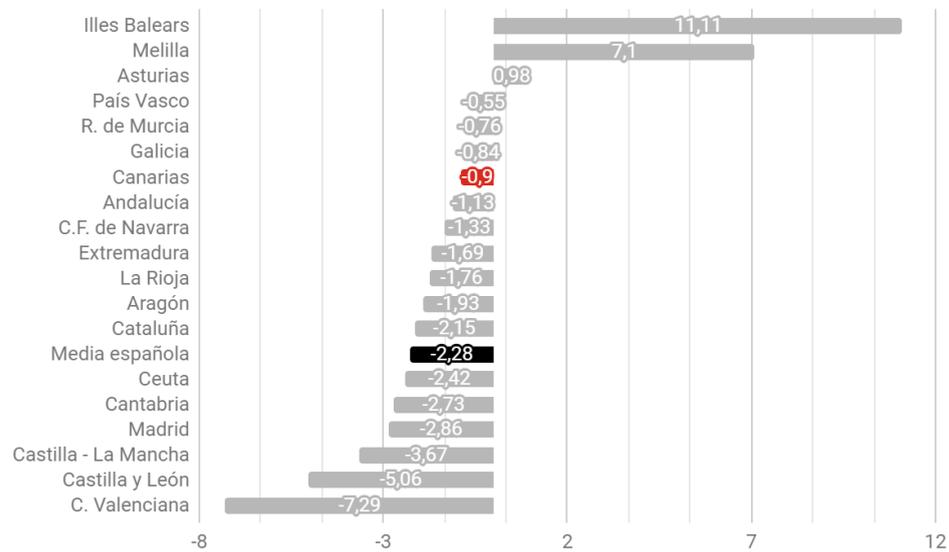
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Gráfica 2. Porcentaje de variación interanual del desempleo registrado (noviembre 2021)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del SEPE

Gráfica 3. Porcentaje de variación mensual del desempleo registrado (noviembre 2021)



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del SEPE

En Canarias hay un total de 206.431 personas registradas en las oficinas de desempleo. Esto **supone el mejor dato en la última década para los meses de noviembre**, porque en 2019, que era la cifra más baja anteriormente, se alcanzaron los 209.975 registros. A la par, es el séptimo mes consecutivo de descensos del paro, consiguiendo desde el mes pasado volver a la casilla de salida previo a la crisis relacionada con la pandemia en lo que a datos de desempleo registrado se refiere.

Esta mejora es mucho mayor respecto de la media española. Nos referimos a un descenso del paro en relación al 2020 del -23,1%, cuando la media estatal es de -17,4%. Bien es cierto, que si miramos los datos de la evolución mensual, ésta ya no está por encima de la media española. Esto quiere decir que la intensidad en el descenso del paro mensual se ha reducido.

Para ver las características generales del paro actual, remitimos a la información que tenemos en la Tabla 1. Aquí vamos a centrarnos en las claves de este mes.

- (1) **La proximidad de la navidad y la continua mejora del turismo** puede estar detrás de esta mejora. Esto lo sabemos por las variaciones en sectores como la hostelería y el comercio, que representan prácticamente la mitad del total de registros de menos que hay este mes de noviembre respecto al del año pasado, con 30.364 individuos menos. Es notable también la mejora en la construcción, a pesar de ser uno de los sectores que más estable se mantuvo en los peores meses de esta crisis, y sigue descendiendo las cifras de paro a unos niveles notables (-19,1%).
- (2) **Hay una mejora desigual por género, lo que agrava estas diferencias, pues casi 6 de cada 10 personas en paro son mujeres.** Esto quiere decir que las mujeres, que partían en peor situación, mejoran sus cifras con mejor intensidad que los hombres. Dicho de otra manera, y en términos relativos, estaban peor que los hombres, y mejoran menos que ellos.
- (3) **La mitad del desempleo es de larga duración, que decrece en menor medida que el resto de grupos.** Esto quiere decir que las personas que están saliendo del desempleo llevan registradas en las oficinas menos de un año, mayoritariamente. Esto consolida las diferencias entre las personas paradas de larga duración y el resto de grupos de desempleados/as. Hecho similar a lo que ocurre con la desigualdad de género, mejoran, pero en menor medida, agravando la desigualdad.
- (4) **Mejora con más intensidad los grupos de menor cualificación y población joven.** Esto quiere decir que el empleo que se está creando es de baja cualificación. Esto también puede deberse a que son los grupos sociales más afectados en primera instancia por la crisis derivada de la pandemia COVID-19. Por lo tanto, es esperable que haya una mayor intensidad en la recuperación de estos sectores, en relación con aquellos que fueron más estables.

Dado este contexto, se hace necesario avanzar, entre otras, en algunas de estas materias prioritarias.

- (a) **Revisión exhaustiva de los programas como “Retorno al Empleo” o “Reincorpora-T”, así como mejorar su relación con el desarrollo económico.** Ambos programas están destinados a promover la contratación de personas en situación de desempleo de larga duración. La evaluación ya se recoge en la Medida 1.3.1. de la Estrategia Canaria de Apoyo Activo al Empleo. Y en la Medida 1.3.3. se acordó vincular estos incentivos con medidas que fomenten el desarrollo económico, especialmente en sectores emergentes. Creemos necesario que se debe abrir el diálogo en ese sentido.
- (b) **El borrador sobre el Anteproyecto de Ley de Renta de Ciudadanía de Canarias.** Actualmente ya contamos con el Dictamen del CES² al respecto, que puede enriquecer las aportaciones al borrador que llegue al Parlamento de Canarias. Entendemos que puede ser positivo de cara a cubrir las carencias de, por un lado, la prestación por desempleo y, de otra, del Ingreso Mínimo Vital (IMV). La población con paro de larga duración, así como las más jóvenes y/o sin experiencia laboral previa reconocida necesitan de alguna garantía de ingresos que le permitan algo de estabilidad para esta situación.
- (c) **Contribuir a ampliar la cobertura del IMV.** Aunque sea competencia estatal, desde las Comunidades Autónomas podemos mejorar los recursos destinados para agilizar los trámites burocráticos de solicitud. El último informe de la Asociación Estatal de Directores y Gerentes en Servicios Sociales³ ubica a Canarias como la tercera peor región en materia de Servicios Sociales. El IMV aún cubre sólo a un total de 12.980 hogares en Canarias, según datos del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.
- (d) Seguir con el diálogo iniciado en materia de Economía Azul. Una vez ya constituida la mesa, es esperable que podamos seguir dándole forma a la Estrategia en este ámbito.
- (e) Avanzar en la modernización del Servicio Canario de Empleo. Tal y como se recoge en la Estrategia Canaria de Apoyo Activo al Empleo, para mejorar la eficiencia en el asesoramiento y seguimiento de la inclusión de las personas desempleadas.

² Sobre el Dictamen del CES 5/2021:

<http://www.cescanarias.org/documents/attachments/1628864668/DICTAMEN%20CES%205-2021.pdf>

³ Para ver el contenido:

https://directoressociales.com/wp-content/uploads/2021/05/INFORME-DEC-2020_def_baja.pdf

Nuevos contratos

Tabla 2. Resumen de los principales indicadores de los nuevos contratos en Canarias (mayo 2021)

Tabla resumen de nuevos contratos en Canarias						
	Temp.	Ind.	Total	% Represent.	Var. total anual	% Var. total anual
Jornadas						
Completa	38.879	7.454	46.333	59,6%	22.835	97,2%
Parcial	27.692	3.004	30.696	39,5%	14.072	84,6%
Otros	263	474	737	0,9%	413	127,5%
Sexo						
Hombres	33.186	6.497	39.683	51,0%	18.297	85,6%
Mujeres	33.648	4.435	38.083	49,0%	19.023	99,8%
Grupos de edad						
Menor de 25	12.094	1.104	13.198	17,0%	7.126	117,4%
Entre 25 y 45	37.201	6.097	43.298	55,7%	19.736	83,8%
Más de 45	17.539	3.731	21.270	27,4%	10.458	96,7%
Islas						
El Hierro	257	24	281	0,4%	86	44,1%
Fuerteventura	4.016	625	4.641	6,0%	3.160	213,4%
Gran Canaria	26.986	4.260	31.246	40,2%	12.895	70,3%
La Gomera	376	51	427	0,5%	159	59,3%
La Palma	1.391	291	1.682	2,2%	438	35,2%
Lanzarote	5.304	885	6.189	8,0%	4.037	187,6%
Tenerife	28.504	4.796	33.300	42,8%	16.545	98,7%
Total						
Total	66.834	10.932	77.766	100,0%	37.320	92,3%

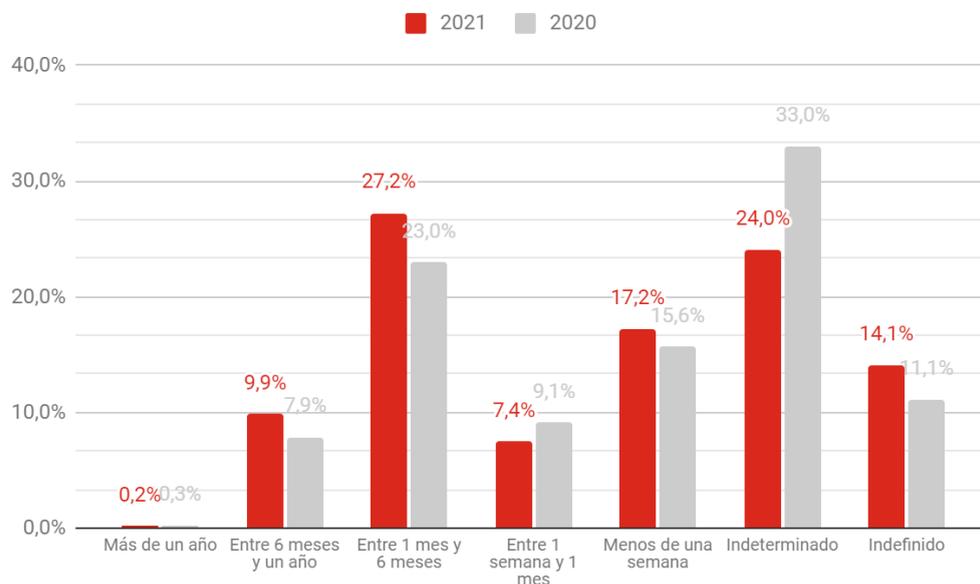
Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO a partir de datos del OBECAN

Tabla 3. Duración de los nuevos contratos en Canarias, meses de noviembre.

Duración de la nueva contratación (Canarias, noviembre 2021)				
Tiempo de duración	2021	2020	Var.	% Var.
Más de un año	150	105	45	42,9%
Entre 6 meses y un año	7.666	3.182	4.484	140,9%
Entre 1 mes y 6 meses	21.177	9.283	11.894	128,1%
Entre 1 semana y 1 mes	5.792	3.693	2.099	56,8%
Menos de una semana	13.361	6.325	7.036	111,2%
Indeterminado	18.688	13.362	5.326	39,9%
Indefinido	10.932	4.496	6.436	143,1%
Total	77.766	40.446	37.320	92,3%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Gráfica 4. Porcentaje de representación de los nuevos contratos por su duración en Canarias, noviembre de 2021.



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del OBECAN

Mejora la actividad económica en Canarias, pues aumenta el nivel de contratación de manera clara. Alcanzamos los 77.766 nuevos contratos en noviembre de 2021. Para referenciar esta cifra, es la segunda mejor cifra de nuevos contratos de la última década, sólo superado por el año 2017, cuando se alcanzó la cifra de 79.509.

Para conocer el perfil de los nuevos contratos firmados en Canarias remitimos al contenido de la Tabla 2. Aquí destacamos los siguientes puntos, que consideramos son las claves para este mes:

- (a) **El peso de la contratación indefinida se incrementa, entre otras cuestiones, por el impacto del segundo Plan de Choque de la Inspección Laboral.** Esto hace que el 14% de los nuevos contratos firmados en Canarias sean de carácter indefinido, esto es, 10.932 contratos. Supera la cifra de noviembre de 2019, aunque no alcanza los 11.757 nuevos contratos de 2018.
- (b) **La calidad de estos contratos también mejora,** pues el peso de las jornadas completas aumenta en mayor medida que las jornadas parciales. Esto también puede deberse a un efecto de la inspección, que transforma en jornadas completas falsas jornadas parciales.
- (c) **El peso de la hipertemporalidad crece,** pues el 17,2% de las nuevas contrataciones en noviembre de 2021 tiene una duración de menos de una semana. En el mismo mes del año 2020 estos contratos representaron el 15,6% del total. Bien es cierto que la cifra sigue por debajo de noviembre de 2019, con una representatividad del 23,1%.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias (C.S.F.) a, 2 de noviembre de 2021