

Plan de Formación Sindical de CCOO Canarias

PARA EL DIÁLOGO SOCIAL Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2021-2022



Secretaría de Formación Sindical y Cultura del Trabajo

CCOO asumió en su XII Congreso Confederal una serie de retos que hace suyos el Congreso de CCOO CANARIAS en 2021, entre los que destacamos a nuestros efectos:

- Establecer como prioridad la formación básica de las delegadas y delegados de CCOO
- Mejorar las habilidades de las personas que participan en la negociación colectiva
- Desarrollar las cualificaciones de las personas de nuestra organización que participan en procesos de diálogo social
- Mejorar las estrategias de comunicación con las personas trabajadoras
- Dar respuesta efectiva a las nuevas realidades que actualmente están presentes en el mundo del trabajo
- Capacitar a jóvenes representantes sindicales para asumir responsabilidades en el seno del sindicato y participar en sus órganos de dirección.



Consideramos la formación un derecho para nuestra afiliación y para las personas que concurren en las candidaturas de CCOO Canarias, al tiempo que ha de ser un derecho y un deber de todas las personas que tienen alguna responsabilidad en la estructura del sindicato.

“El aprendizaje es un simple apéndice de nosotros mismos; donde quiera que estemos, también está nuestro aprendizaje”.



Secretaría de Formación Sindical y Cultura del Trabajo de CCOO Canarias
 formacion@canarias.ccoo.es
 Información y gestión administrativa
 Telegram: @ForsinCanarias
 626949758

Las destinatarias de este Plan son las personas afines a CCOO Canarias, fundamentalmente aquellas que tienen alguna responsabilidad en el sindicato, personas afiliadas y representantes sindicales, desde las que acaban de ser elegidas como RLPT en su empresa, sin experiencia como sindicalistas, hasta los cuadros sindicales que ocupan las máximas responsabilidades en todas las estructuras del sindicato: uniones insulares, federaciones territoriales y Comisiones Obreras Canarias.

Las acciones incluidas favorecen la comprensión de las relaciones laborales y los procesos políticos, sociales, culturales y económicos del entorno y procuran un conocimiento ajustado de la organización, sus fines, su estructura, y sus mecanismos de participación. Capacitan para la interpretación y elaboración de criterios sindicales de actuación e intervención, fortalecen en el debate y en las respuestas, tanto en la empresa como en la sociedad, y favorecen la adquisición e incorporación de habilidades específicas necesarias para ejercer las funciones de dirección, representación, participación, negociación y gestión del conflicto.

CONTENIDOS DEL PLAN

El Plan de Formación Sindical de CCOO Canarias está estructurado en itinerarios formativos y niveles de competencias, relacionados entre sí, lo que permite la mejora de la cualificación a la vez que la ampliación del conjunto de personas capacitadas para la dirección sindical.



Nivel I

El punto de partida común es la formación básica, que se imparte a nuevos representantes de las personas trabajadoras y a quienes carezcan de formación básica. Contiene los conocimientos mínimos necesarios para ejercer con eficacia sus funciones de negociación y diálogo.

Su objetivo general es proporcionar a la representación sindical de CCOO Canarias los conocimientos, criterios y herramientas necesarios para desarrollar sus tareas y responsabilidades en el ámbito de la representación sindical, compartiendo los objetivos y valores de CCOO Canarias.



Nivel II

Son actividades formativas de profundización diseñadas para personas integrantes de estructuras sindicales y representantes de trabajadoras y trabajadores que hayan recibido o tengan la formación del nivel básico.

Su objetivo es capacitar a la representación sindical con criterios y herramientas para el desempeño de su responsabilidad en la negociación colectiva en las distintas áreas o ámbitos de trabajo sindical, reforzando los valores y objetivos de CCOO Canarias.



Nivel III

Son actividades formativas de especialización de acuerdo con las responsabilidades asumidas. Está dirigida a personas con alto grado de responsabilidad sindical o futuros cuadros sindicales.

La formación de estos perfiles sindicales constituye una apuesta estratégica, pues la actual situación mundial exige del movimiento sindical una firme respuesta capaz de difundir los valores democráticos y los derechos de las personas trabajadoras como una prioridad global del movimiento sindical.



NIVEL I

Beneficiarios:

- Representantes Legales de las Personas Trabajadoras recién elegidas o que nunca hayan recibido formación sindical.
- Personal técnico o de apoyo a la organización sindical

CONTENIDOS



Estructura y principios de CCOO

1. Que es CCOO
2. Afiliación. Derechos y deberes
3. Las organizaciones integradas en CCOO
4. Órganos de dirección, coordinación y representación de CCOO
5. La Representación Legal de las Personas Trabajadoras
6. Las Secciones Sindicales
7. Derechos y deberes



Derechos de información Consulta y Participación

1. Derecho de información y derecho a ser consultado.
2. Análisis de los distintos derechos de información.
3. Los supuestos de consulta obligatoria.
4. Jurisprudencia española y europea.



La relación Laboral. Conceptos básicos sobre contratación, salario y jornada

1. Conceptos básicos sobre salario y nómina: relación capital, trabajo, cotización y estructura
2. Conceptos básicos sobre contratación y su seguimiento
3. Conceptos básicos sobre jornada de trabajo, descanso y conciliación

Contenidos

Instrumentos internos para el diálogo social

5h

- Organización y estructuras Sindicales
- Marco Sociopolítico del Sindicato
- La participación Institucional

Itinerario Básico Sindical

30h

Talleres

- Estructura y principios de CCOO
- Derechos de Información, consulta y participación como instrumento para la acción sindical
- La relación laboral. Conceptos básicos sobre contratación, salario y jornada.
- La comunicación como fundamento de la representación I
- Negociación colectiva I.
- Perspectiva de género en la acción sindical



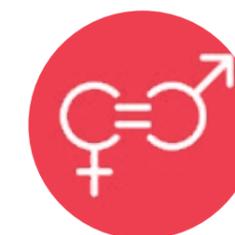
Comunicación como fundamentación de la representación

1. La comunicación en el ámbito sindical y para la negociación
2. Fundamentos de la comunicación persuasiva. Influir para cambiar el mundo.
3. Comunicación escrita: las nuevas formas de comunicación. Técnicas para una comunicación diferente.
4. Comunicación oral: cómo dirigirse a la clase obrera en un contexto de cambio comunicacional.
5. Prácticas de comunicación escrita y oral.



Negociación Colectiva I

1. Marco Legal de la negociación colectiva
2. Desde la Negociación Colectiva Estatal hasta los Acuerdos de Empresa
3. El Convenio Colectivo
4. Criterios CCOO en la negociación colectiva



Perspectiva de género en la Acción Sindical

1. Conceptos y normativa sobre perspectiva de género.
2. La división sexual del trabajo.
3. Estereotipos de género.
4. Igualdad formal e igualdad real.
5. Discriminación directa e indirecta.
6. Igualdad de oportunidades, igualdad de trato, igualdad de resultados.
7. Ley Orgánica 1/2004 de medidas de protección integral contra la violencia de género. Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Se compone de 6 talleres que pretenden proporcionar a la representación sindical de CCOO Canarias los conocimientos, criterios y herramientas necesarios para desarrollar sus tareas y responsabilidades en el ámbito de la representación sindical, compartiendo los objetivos y valores de CCOO Canarias.

Se realizará una sesión cada mes de 5 horas formativas, para la superación del Itinerario Formativo se tendrá que realizar un 75% de las sesiones por lo que se necesita un compromiso con la formación sindical.

La superación de este primer nivel dará acceso automático a la Formación Sindical de nivel II. Valorándose el compromiso en la misma para la selección de las siguientes acciones formativas.



NIVEL II

Beneficiarios:

- Representantes Legales de las Personas Trabajadoras que hayan realizado el Itinerario Formativo Básico
- Personas integrantes de estructuras sindicales
- Personal técnico o de apoyo a la organización sindical

Negociación Colectiva II

5h

Contenidos

- Preparación de la negociación: La fase previa
- La participación de los trabajadores y las trabajadoras en el proceso negociador
- Fases del proceso negociador
- Derechos de negociación Colectiva
- Habilidades de negociación

Salario y Nómina

5h

Contenidos

- Entender el recibo del salario: cabecera, devengos, determinación de las bases de cotización a la Seguridad Social, deducciones.
- La nómina y su importancia para el trabajador.
- El modelo de nómina
- La liquidación: Qué conceptos entran en una liquidación
- Deducciones.
- La actuación del FOGASA ante situaciones de insolvencia empresarial

Técnicas de comunicación y negociación

13h

Contenidos

- ¿Qué es el conflicto?
- Conceptos de negociación
- Modelos de negociación (por posición, principios y situación)
- Errores que dificultan el éxito en las negociaciones
- Estilos de negociación
- Las estrategias en la negociación
- Los objetivos en la negociación
- El proceso negociador. Las fases de la negociación
- Las habilidades de quien negocia. Diferencias de género

Planes y medidas de igualdad

13h

Contenidos

- La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en España en el ámbito laboral. Contenidos de la LOIEMH básicos para la igualdad en el ámbito laboral.
- La negociación colectiva desde la perspectiva de género como herramienta para implantar la igualdad en las empresas y para garantizar la igualdad ante las nuevas realidades laborales.
- Los planes de igualdad: diagnóstico, elaboración e implantación del plan y acciones de seguimiento y evaluación. Medidas de igualdad y corresponsabilidad. La violencia de género. El acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral. Igualdad de trato.

La Extinción del contrato y las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo

5h

Contenidos

- Extinción, impugnación y consecuencias
- La extinción a instancias de la persona trabajadora
- La extinción por decisión de la empresa
- Despido Objetivo
- Despido disciplinario
- Garantías de la RLPT ante el despido
- Modificación sustancial de las condiciones de trabajo ET
- Inaplicación de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo
- Movilidad geográfica y funcional

Derechos fundamentales en la relación Laboral

5h

Contenidos

- Dignidad y derechos humanos
- Conceptos de derechos fundamentales
- Regulación legislativa internacional
- Carta Social Europea
- Unión Europea Carta de los derechos fundamentales
- OIT/ONU
- Derechos fundamentales en la Constitución Española



NIVEL III

Beneficiarios:

- Personas con alto grado de responsabilidad sindical
- Futuros cuadros sindicales
- Personal técnico o de apoyo a la organización sindical

Itinerario en Competencias de Comunicación

26h

Talleres

- Técnicas audiovisuales en el entorno sindical
- Herramientas de maquetación y edición
- Gestión redes sociales en el entorno sindical.



Técnicas audiovisuales en el entorno sindical

1. Tipos de video para comunicación sindical
2. Comunicación delante de la cámara
3. Producción Audiovisual



Herramientas de maquetación y edición

1. Herramientas para la edición Digital
2. La edición digital
3. Postproducción audiovisual
4. Programas de edición
5. Planificación, diseño, programación y ejecución



Gestión redes sociales en el entorno sindical.

1. El Video y las redes sociales
2. Youtube
3. Web
4. Facebook
5. Instagram
6. Twitter
7. Telegram/Whatsapp

Itinerario Formativo para cuadros Sindicales

34h

Talleres

- Derecho Sindical
- Organización y estructuras de CCOO
- El Sindicato en la empresa
- El sindicato en el ámbito sociopolítico
- Liderazgo y trabajo en equipo

Durante 5 Sesiones de trabajo los/as participantes se formarán en las materias que se especifican en el itinerario a través de paneles de expertos en los diferentes campos. Es un espacio de debate y trabajo que se realizará a lo largo de 5 meses.

SEMINARIOS

SEMINARIO JUVENTUD Y SINDICALISMO

- Nuevas realidades de trabajo, identificandla precariedad y la precariedad juvenil
- Análisis de las nuevas realidades del trabajo y el sindicato
- Que es la precariedad, ¿es algo solo de jóvenes?

SEMINARIO POLÍTICAS PUBLICAS DE EMPLEO

- Situación actual. Marco jurídico actual y la articulación de competencias en materia de Políticas de empleo
- El Futuro de las Políticas de empleo
- Estrategia sindical ante las Políticas de empleo

SEMINARIO NUEVAS REALIDADES EN LAS POLITICAS SOCIALES

- Situación actual. Marco jurídico actual y la articulación de competencias en materia de Políticas sociales.
- El Futuro de las Políticas sociales
- Estrategia sindical ante las Políticas Sociales

SEMINARIO PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL: RETOS Y SITUACIÓN DEL DIALOGO SOCIAL. LA REFORMA LABORAL

- Situación actual. Marco jurídico actual y la articulación de competencias
- Retos del Diálogo Social
- Estrategia sindical ante el diálogo Social

Secretaría de Formación Sindical y Cultura del Trabajo de CCOO Canarias

Subvencionado por:
Servicio Canario de Empleo



INSCRIPCIÓN



Para más información
Secretaría de Formación Sindical y Cultura del Trabajo de
CCOO Canarias
formacion@canarias.ccoo.es
Información y gestión administrativa
Telegram: @ForsinCanarias
626949758