



NOTA DE PRENSA

CCOO Canarias solicita incorporar la perspectiva laboral a la futura Estrategia Canaria para la Reducción del Riesgo Volcánico

El sindicato participa en el taller de agentes sociales organizado por INVOLCAN y defiende protocolos específicos para proteger el empleo y los derechos laborales ante futuras emergencias volcánicas

Canarias, 30 de septiembre de 2026.

CCOO Canarias, a través de su Secretaría de Sostenibilidad y Salud Laboral, ha participado los días 25, 26 y 27 de septiembre en el Taller sobre Gestión del Riesgo Volcánico para el Sector de Agentes Sociales, organizado por el Instituto Volcanológico de Canarias (INVOLCAN), dentro del proceso participativo para la elaboración de la futura Estrategia Canaria para la Reducción del Riesgo Volcánico.

La iniciativa forma parte de un ciclo de 12 talleres sectoriales concebidos como espacios de participación y aportación de los distintos ámbitos de la sociedad canaria. El proceso responde a la experiencia acumulada tras las recientes erupciones de El Hierro y La Palma, que han supuesto un punto de inflexión en la gestión y prevención del riesgo volcánico en Canarias.

Un proceso participativo que aborda todos los sectores

La elaboración de la estrategia se articula mediante un ciclo de talleres que permite incorporar la visión y las necesidades específicas de diferentes ámbitos relacionados con la prevención y gestión del riesgo volcánico:

- **Taller 01: Comunidad educativa no universitaria.**
- **Taller 02: Representantes públicos y políticos.**

- **Taller 03: Medios de comunicación y periodistas.**
- **Taller 04: Sector legal y financiero.**
- **Taller 05: Seguridad y emergencias.**
- **Taller 06: Comunidad científica.**
- **Taller 07: Sector turístico y empresarial.**
- **Taller 08: Agentes del sistema de salud. 1**

Afiliada a la Confederación Europea de Sindicatos [CES] y a la Confederación Sindical internacional [CSI]

- **Taller 09: Planificadores del territorio.**
- **Taller 10: Agentes sociales, celebrado los días 25, 26 y 27 de septiembre de 2026.**
- **Taller 11: Transportes y logística, incluyendo energía y agua.**
- **Taller 12: Sector primario, agrícola, ganadero y pesquero.**

La futura estrategia pretende convertirse en una herramienta de coordinación de las distintas políticas relacionadas con el riesgo volcánico, promoviendo la concienciación social, administrativa y empresarial y estableciendo un marco integral de actuación. INVOLCAN desarrolla este proceso sobre tres pilares fundamentales: el conocimiento científico, la participación y el consenso.

Incorporar la realidad de las personas trabajadoras

CCOO Canarias ha trasladado durante el encuentro la necesidad de que la futura estrategia incorpore de manera expresa la perspectiva laboral y de salud en el trabajo.

El sindicato considera que la prevención y gestión del riesgo volcánico no puede limitarse a la protección de la población en general, sino que debe contemplar también las situaciones específicas que pueden producirse en los centros de trabajo y garantizar protocolos claros para actuar ante una emergencia.

En este sentido, CCOO Canarias ha planteado tres líneas de actuación:

Información veraz y coordinación. Las organizaciones sindicales pueden desempeñar un papel fundamental como agentes sociales colaboradores durante las emergencias, facilitando la difusión de información oficial y rigurosa entre las personas trabajadoras y contribuyendo a combatir la desinformación.

Protección de los derechos laborales mediante el diálogo social. El sindicato considera necesario desarrollar herramientas e instrumentos normativos, consensuados mediante el diálogo social, que permitan garantizar la protección de las personas trabajadoras y la estabilidad del empleo ante catástrofes naturales.

Mecanismos de protección del empleo. CCOO Canarias plantea estudiar mecanismos específicos de salvaguarda del empleo ante emergencias volcánicas y otras contingencias territoriales. En este sentido, la experiencia de los ERTE durante la crisis sanitaria de la COVID-19 demuestra que existen instrumentos capaces de proteger el empleo y evitar que una situación extraordinaria termine convirtiéndose en destrucción de puestos de trabajo.

CCOO Canarias agradece a INVOLCAN la oportunidad de participar en este

proceso y reafirma su compromiso con la prevención de riesgos laborales, la seguridad de las personas trabajadoras, la protección del empleo y los derechos

2

Afiliada a la Confederación Europea de Sindicatos [CES] y a la Confederación Sindical internacional [CSI]

laborales, así como con la resiliencia del tejido productivo y social de Canarias ante los riesgos naturales que afectan al archipiélago.

El sindicato continuará participando activamente en la elaboración de la Estrategia Canaria para la Reducción del Riesgo Volcánico, con el objetivo de que la futura herramienta contemple también las necesidades y derechos de las personas trabajadoras.