



GABINETE TÉCNICO
CCOO CANARIAS

2026

Informe

CÓDIGO: 2026_045

Encuesta Trimestral de Coste Laboral

IV trimestre de 2025

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado a partir de los datos salariales que proporciona la Encuesta Trimestral de Coste Laboral que desarrolla el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El contenido de este informe se publica bajo una [Reconocimiento-CompartirIgual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación "Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias"

TABLA DE CONTENIDO

Coste Laboral Total	4
Tabla 1. Coste laboral total al cuarto trimestre y variaciones.	4
Gráfico 1. Coste Laboral Total por Comunidad Autónoma. Cuarto trimestre de 2025. (euros)	4
Descomposición del coste laboral total en Canarias	5
Tabla 2. Descomposición del Coste Laboral Total y variaciones anuales y trimestrales. (euros)	5
Coste Salarial Ordinario	5
Gráfico 2. Coste salarial ordinario al cuarto trimestre de 2025 por CC.AA.	6
Gráfico 3. Var. (%) interanual Coste Salarial Ordinario por CC.AA en el cuarto trimestre de 2025.	6
Gráfico 4. Diferencia coste salarial ordinario España - Canarias al cuarto trimestre del año (Brecha salarial).	7
Coste salarial ordinario por sector de actividad	7
Tabla 3. Coste Salarial Ordinario por sectores de actividad en Canarias. (euros)	7
Evolución del coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo	8
Gráfico 5. Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo al cuarto trimestre de 2025.	8
Tabla 4. Descomposición del tiempo de trabajo al cuarto trimestre del año por trabajador/a y mes.	9

Taxonomía OIT:

A.45.02 - Costes de la mano de obra

Principales Resultados

- A fecha del cuarto trimestre de 2025, **los menores costes laborales totales** en los que incurre una empresa por trabajador/a, y mes, **se observan en las regiones de Extremadura (2.756,40 €) y Canarias (2.805,01 €)**, manteniendo nuestra región una diferencia con la media nacional de 577 euros, resultando así uno de los territorios **donde más barato resulta la contratación de personal asalariado**.
- Por su parte, el **coste salarial ordinario**, lo que a fin de cuentas perciben trabajadoras y trabajadores con carácter mensual, se sitúa de media en el archipiélago en los **1.746,29 euros**, registrando un **incremento** respecto al mismo trimestre de un año antes del **3,61%**, **sensiblemente superior** al crecimiento medio nacional (3,53%).
- Ha resultado clave en este incremento la **mayor remuneración registrada por hora efectiva de trabajo realizada** a lo largo del cuarto trimestre de 2025, más que a un aumento de las jornadas laborales como suele ser habitual en la estadística.
- El coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo aumentó en las islas en el cuarto trimestre de 2025 respecto al mismo periodo del año anterior en un 5,14%, superior al aumento promedio nacional que fue del 3,16%.
- Pese a los aumentos registrados, la clase trabajadora en Canarias sigue padeciendo **la devaluación de sus salarios y acumulando una pérdida de poder adquisitivo**, resultando evidente la insuficiencia de los sueldos medios para atender las necesidades vitales básicas de una persona como lo son alimentos, transporte y vivienda.
- Respecto al mismo periodo de 2019 las personas asalariadas en el archipiélago acumulan **una pérdida de poder adquisitivo de 2,3 puntos porcentuales** o, dicho de otra forma, el coste salarial ordinario en Canarias del cuarto trimestre de 2025 **debería haberse situado en los 1.786,37 €** y no en los 1.746,29 € que se registran a fin de haber evitado la pérdida de poder adquisitivo reseñada.
- Recordar que estamos trabajando con valores promedios y que la mayor parte de la población trabajadora se sitúa en franjas salariales de mucho menor importe, siendo además más sensibles a los aumentos de los precios en alimentos y bebidas no alcohólicas, vivienda y combustibles, que acaparan la práctica totalidad de su presupuesto familiar.

Coste Laboral Total

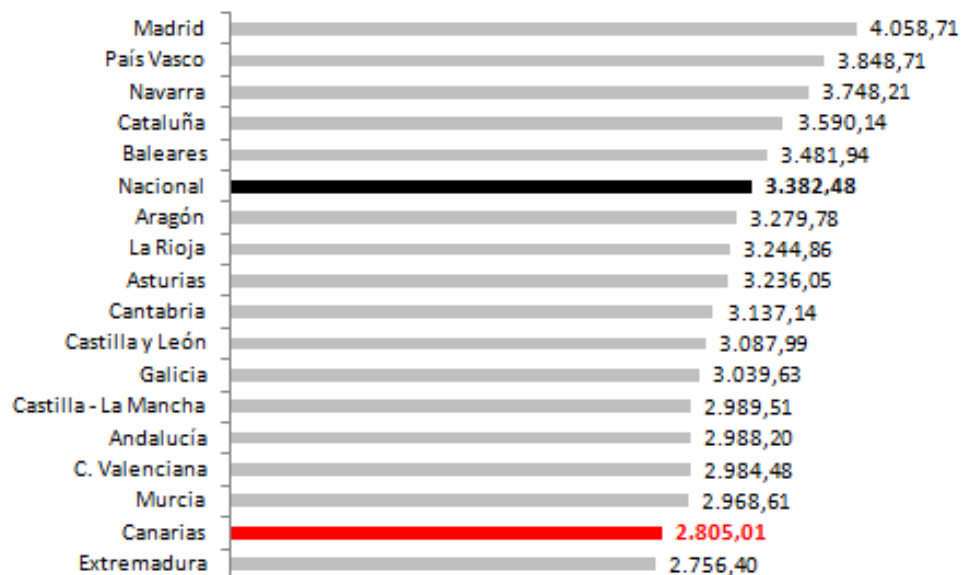
A cierre del ejercicio de 2025, el **coste laboral total**¹ por trabajador/a y mes al que hacen frente las empresas en Canarias se situó en los **2.805,01 euros**, registrando así, respecto al mismo periodo de un año antes, **un ascenso del 3,66%**.

Tabla 1. Coste laboral total al cuarto trimestre y variaciones.

Periodo	Coste Laboral Total		Var. 24-25		Var. 19-25	
	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias
IV TR 2025	3.382,48 €	2.805,01 €	3,81%	3,66%	22,77%	21,45%
IV TR 2024	3.258,14 €	2.705,87 €				
IV TR 2019	2.755,15 €	2.309,64 €				

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Gráfico 1. Coste Laboral Total por Comunidad Autónoma. Cuarto trimestre de 2025. (euros)



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

¹ Coste total en el que incurre el empleador por la utilización del factor trabajo.

Canarias sigue siendo, junto a Extremadura, la región del Estado donde más barato resulta contratar mano de obra, al tiempo que presenta la jornada más extensa de todo el territorio nacional como nos muestra no solo la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, sino también la estadística de Convenios Colectivos. **Se trabaja más por menos.**

Descomposición del coste laboral total en Canarias

El coste laboral total es la **suma del coste salarial total² y otros costes³**. La mayor proporción corresponde a los primeros, tanto a escala nacional como regional, siendo igualmente en ambos territorios la evolución del **coste salarial total la que explica en mayor medida las variaciones registradas por el coste laboral total** en la comparativa con la anualidad de 2024 y el trimestre inmediatamente anterior.

Tabla 2. Descomposición del Coste Laboral Total y variaciones anuales y trimestrales. (euros)

Periodo	Coste laboral total		Coste salarial total		Otros costes	
	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias
2025 T4	3.382,48	2.805,01	2.531,04	2.055,94	851,44	749,07
2025 T3	3.111,76	2.633,15	2.268,00	1.891,31	843,76	741,84
2024 T4	3.258,14	2.705,87	2.442,32	1.976,03	815,82	729,84
Var. (%) anual	3,82	3,66	3,63	4,04	4,37	2,63
Var. (%) trimestral	8,70	6,53	11,60	8,70	0,91	0,97

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

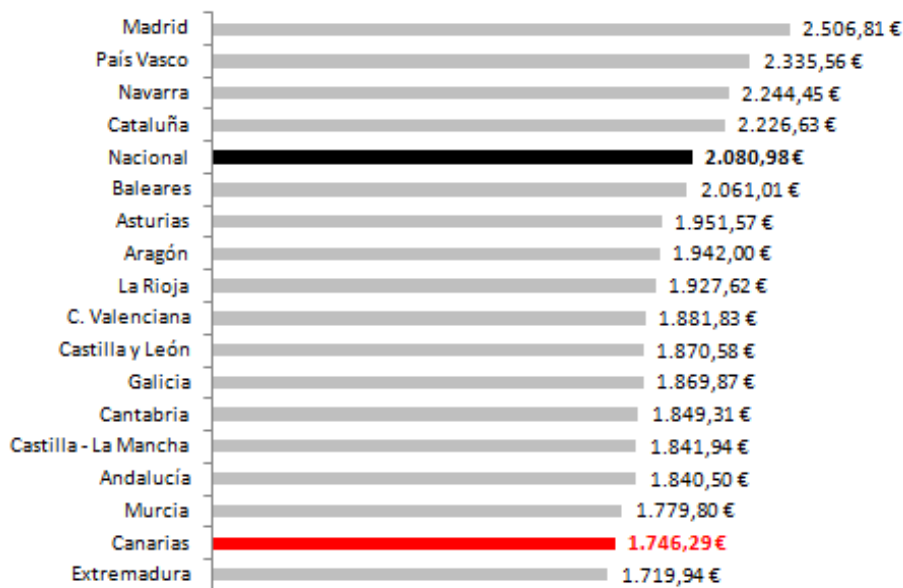
Coste Salarial Ordinario

El **coste salarial ordinario**, esto es, **el pago salarial con periodicidad mensual que percibe el trabajador/a**, registró un importe promedio durante el cuarto trimestre de 2025 de **1.746,29 euros** en Canarias, lo que supone, respecto al mismo trimestre del año anterior, **un ascenso del 3,61%**, sensiblemente por encima **del crecimiento medio nacional que alcanzó el 3,53%**.

² Comprende todas las percepciones económicas realizadas a las personas trabajadoras, en efectivo o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo.

³ Los otros costes que soportan las empresas incluyen las Percepciones no Salariales (pagos por incapacidad temporal, desempleo, indemnizaciones por despido, adquisición de prendas de trabajo, gastos de locomoción y dietas de viaje, plus de distancia y transporte urbano, etc.) y las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social.

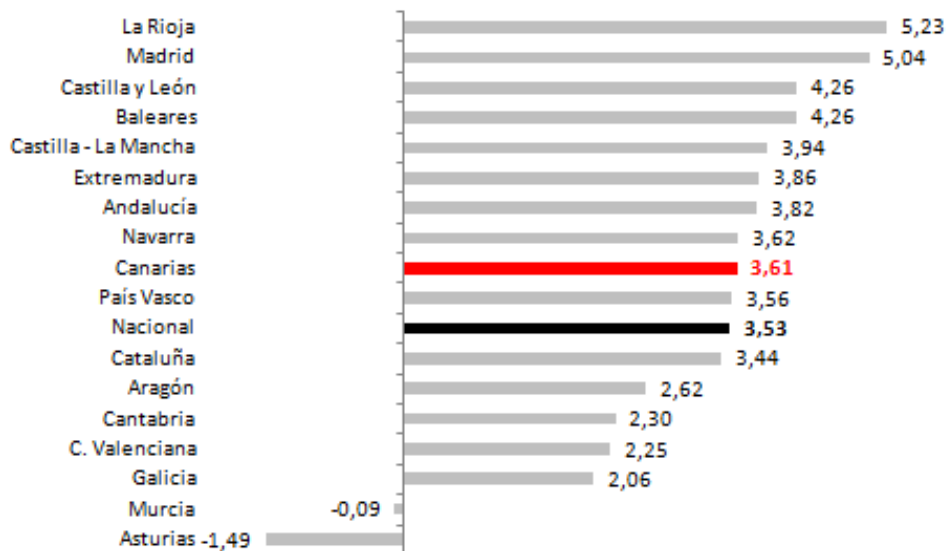
Gráfico 2. Coste salarial ordinario al cuarto trimestre de 2025 por CC.AA.



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

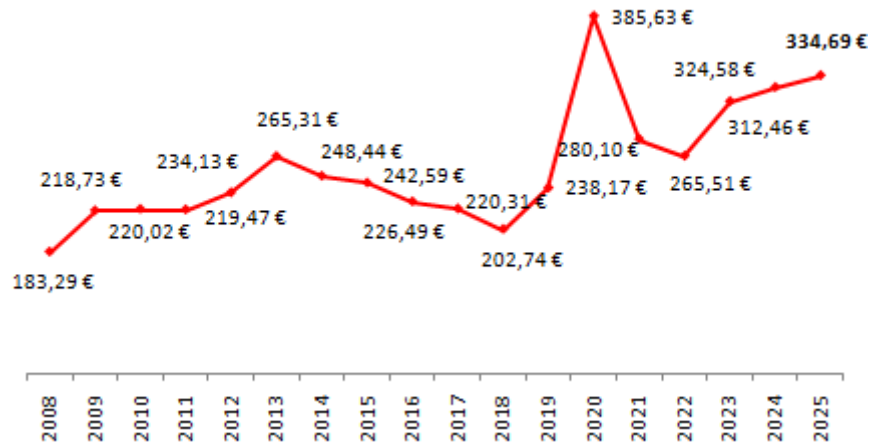
Como es habitual, nuestra comunidad sigue presentando, junto a Extremadura, **los menores costes salariales ordinarios dentro del total de regiones autónomas**, concepto que, recordemos, representa las cantidades mensuales percibidas por la plantilla laboral con carácter mensual.

Gráfico 3. Var. (%) interanual Coste Salarial Ordinario por CC.AA en el cuarto trimestre de 2025.



Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Gráfico 4. Diferencia coste salarial ordinario España - Canarias al cuarto trimestre del año (Brecha salarial).



Fuente tabla y gráfico: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Coste salarial ordinario por sector de actividad

La totalidad de sectores considerados presentan en Canarias, durante el cuarto trimestre del año, variaciones positivas en la comparativa anual y trimestral, **debiendo destacar a la industria y la construcción por sus mayores incrementos anuales.**

Tabla 3. Coste Salarial Ordinario por sectores de actividad en Canarias. (euros)

Periodo	Total	Industria	Construcción	Servicios
2025 T4	1.746,29	1.871,78	1.768,02	1.738,12
2025 T3	1.731,65	1.843,27	1.742,08	1.724,94
2024 T4	1.685,42	1.779,38	1.648,71	1.682,54
Var. (%) anual	3,61	5,19	7,24	3,30
Var. (%) trimestral	0,85	1,55	1,49	0,76

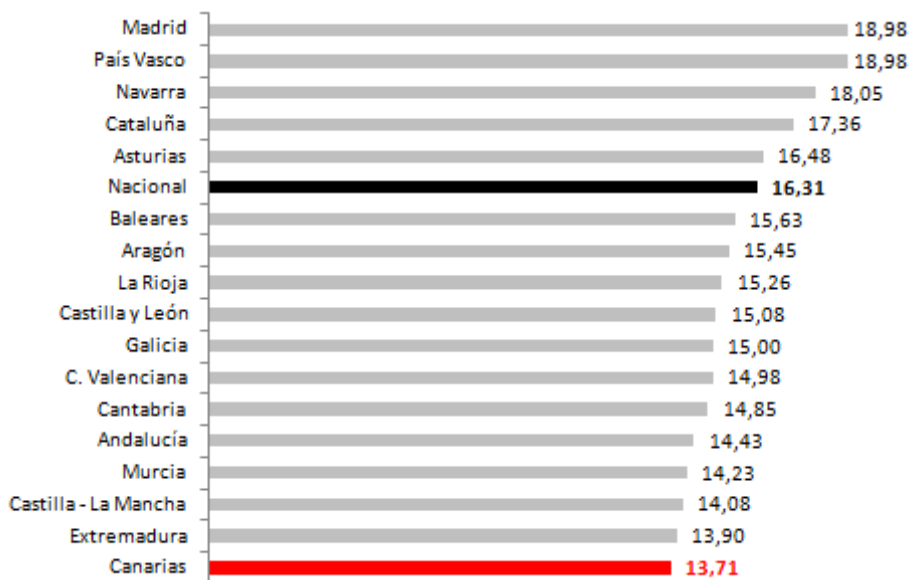
Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Evolución del coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo

Los resultados descritos con anterioridad, en cuanto al aumento del coste salarial ordinario en términos interanuales, **se ven reforzados en Canarias cuando analizamos su evolución por hora efectiva de trabajo**, mostrando un **crecimiento de mayor intensidad (5,14%)**, al contrario de lo acontecido en el promedio estatal (3,16%).

Ello no quita para que Canarias siga resultando una de las regiones con menor remuneración salarial, retrocediendo incluso una posición respecto al ranking contemplado en términos totales (gráfico 2) y acrecentando en mayor medida, si cabe, la brecha salarial con el promedio nacional.

Gráfico 5. Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo al cuarto trimestre de 2025.



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Atendiendo a la desagregación del tiempo de trabajo que mostramos en la tabla 4 de la página siguiente, **cabe concluir que el aumento de la retribución mensual por persona trabajadora en Canarias obedece, en la comparativa interanual anual, en una mayor proporción al efecto causado por los incrementos habidos en la remuneración salarial por hora efectiva de trabajo**, más que a un aumento del número de horas de trabajo pactadas o realizadas, evidenciando de esta forma el poder y efectos que la negociación colectiva tienen en la vida de la población asalariada del archipiélago.

Tabla 4. Descomposición del tiempo de trabajo al cuarto trimestre del año por trabajador/a y mes.

	2025		2024	
	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias
Horas pactadas	151,7	155,2	151,4	155,5
Horas pagadas	152,2	155,6	151,9	156,0
Horas efectivas	127,6	127,4	127,1	129,3
Horas no trabajadas	24,9	28,4	25,1	26,9
Horas extras por trabajador	0,8	0,7	0,8	0,7

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 17 de marzo de 2026