



GABINETE TÉCNICO
CCOO CANARIAS

2025

Informe

CÓDIGO: 2025_041_03

Encuesta Trimestral de Coste Laboral

II trimestre de 2025

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado a partir de los datos salariales que proporciona la Encuesta Trimestral de Coste Laboral que desarrolla el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El contenido de este informe se publica bajo una [Reconocimiento-CompartirIgual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación "Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias"

TABLA DE CONTENIDO

Coste Laboral Total	4
Tabla 1. Coste Laboral Total al segundo trimestre de 2025 y variaciones anuales. (euros)	4
Gráfico 1. Coste Laboral Total por Comunidad Autónoma. Segundo trimestre de 2025. (euros)	5
Descomposición del coste laboral total en Canarias	5
Tabla 2. Descomposición del Coste Laboral Total y variaciones anuales y trimestrales. (euros)	6
Coste Salarial Ordinario	6
Gráfico 2. Coste salarial ordinario al segundo trimestre de 2025 por CC.AA.	6
Coste salarial ordinario por sector de actividad	8
Tabla 3. Coste Salarial Ordinario por sectores de actividad en Canarias. (euros)	8
Evolución del coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo	8
Tabla 4. Descomposición del tiempo de trabajo en Canarias por trabajador/a y mes.	8
Gráfico 5. Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo al primer trimestre de 2025 por CC.AA. y variación interanual.	9

Taxonomía OIT:

A.45.02 - Costes de la mano de obra

Principales Resultados

- **El menor coste laboral total que tiene una empresa por trabajador/a y mes dentro del contexto nacional se observa**, a fecha del segundo trimestre de 2025, **en Canarias**, cifrándose en **2.666,30 euros**, siendo la media nacional de 3.256,50 euros, una diferencia superior a los 590 euros.
- Canarias, junto a Extremadura, **siguen resultando las regiones autónomas donde más barato resulta la contratación de personal asalariado por cuenta ajena**.
- Por su parte, el **coste salarial ordinario**, lo que a fin de cuentas perciben trabajadoras y trabajadores con carácter mensual, se sitúa de media en el archipiélago en los **1.696,77 euros**, registrando un **incremento** respecto al mismo trimestre de un año antes del **0,67%**, algo por debajo del crecimiento medio nacional (1,56%).
- Ha resultado clave en este incremento el **mayor número de horas de trabajo pagadas** a lo largo del segundo trimestre de 2025, toda vez que el coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo ha disminuido en términos interanuales (-1,15%).
- Queda resumida la situación del mercado laboral canario, a partir de la Encuesta de Estructura Salarial, como aquel con menor coste salarial, donde menos se retribuye a la persona trabajadora y donde más horas de trabajo son pactadas.
- Reflejan los datos analizados, a nuestro juicio, **una realidad laboral más certera que la que ofrece la estadística de convenios colectivos**, al estar limitada ésta última a las personas que se hallan bajo la cobertura de un convenio colectivo vigente y actualizado.
- En este sentido, **la pérdida de poder adquisitivo es evidente**, como también lo es la insuficiencia de los salarios medios para atender las necesidades vitales básicas de una persona como lo son alimentos, transporte y vivienda.
- Respecto al mismo periodo de 2019 la clase trabajadora en canarias acumula **una pérdida de poder adquisitivo de 5,1 puntos porcentuales** o, dicho de otra forma, el coste salarial ordinario en Canarias del segundo trimestre de 2025 **debería haberse situado en los 1.771,75 €** y no en los 1.696,77 € que se registran a fin de haber evitado la pérdida de poder adquisitivo reseñada.

Coste Laboral Total

A cierre del segundo trimestre de 2025, el **coste laboral total**¹ por trabajador/a y mes al que hacen frente las empresas en Canarias se situó en los **2.666,3 euros**, registrando así, respecto al mismo periodo de un año antes, **un ascenso del 3,2%**.

Tabla 1. Coste Laboral Total al **segundo** trimestre de 2025 y variaciones anuales. (euros)

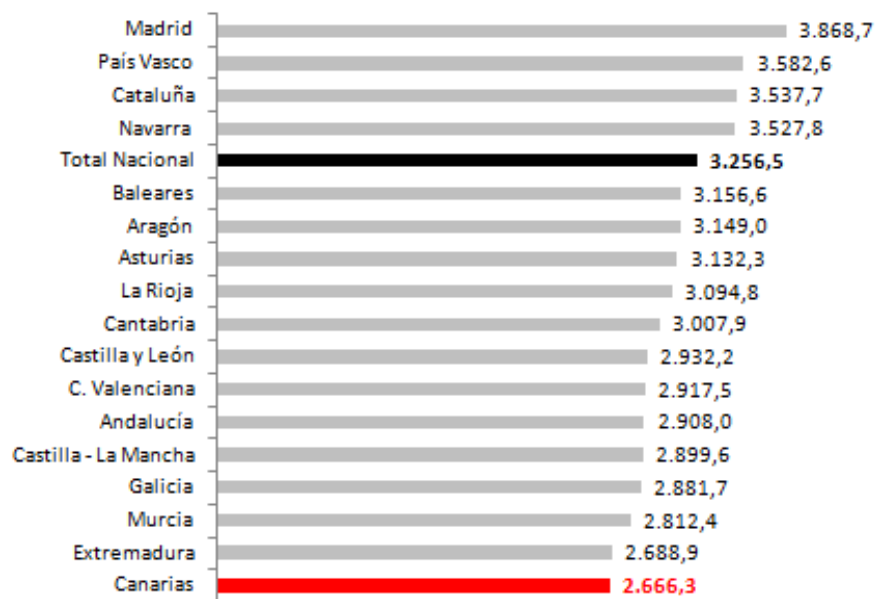
Periodo	Coste Laboral Total		Var. (%) anual	
	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias
2025	3.256,5	2.666,3	3,0	3,4
2024	3.161,6	2.578,9	4,1	-0,2
2023	3.037,5	2.584,3	5,8	6,2
2022	2.871,6	2.432,7	3,8	15,2
2021	2.766,4	2.112,0	13,2	18,2
2020	2.442,9	1.787,3	-8,3	-20,8
2019	2.664,6	2.256,3	2,4	1,5
2018	2.602,0	2.223,2	0,7	1,0
2017	2.584,6	2.201,3	-0,2	0,8
2016	2.589,1	2.183,2	-0,1	-1,1
2015	2.591,5	2.207,1	0,4	2,0
2014	2.580,6	2.164,6	-0,1	0,0
2013	2.583,2	2.164,6	-0,3	-0,7
2012	2.591,8	2.179,0	-0,3	0,3
2011	2.599,8	2.173,0	0,8	-1,3
2010	2.578,1	2.201,8	1,2	1,0
2009	2.548,7	2.179,6	4,0	4,2
2008	2.451,4	2.092,7	-	-

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

¹ Coste total en el que incurre el empleador por la utilización del factor trabajo.

Pese a que la variación registrada en nuestro archipiélago, aunque semejante, resulta superior a la observada por el promedio nacional (3,0%), **Canarias sigue siendo la región del Estado donde más barato resulta contratar mano de obra, al tiempo que presenta la jornada más extensa de todo el territorio nacional** como nos muestra no solo la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, sino también la estadística de Convenios Colectivos. **Se trabaja más por menos.**

Gráfico 1. Coste Laboral Total por Comunidad Autónoma. **Segundo** trimestre de 2025.
(euros)



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Descomposición del coste laboral total en Canarias

El coste laboral total es la **suma del coste salarial total² y otros costes³**. La mayor proporción corresponde a los primeros, tanto a escala nacional como regional, siendo igualmente en ambos territorios la evolución del **coste salarial total la que explica en mayor medida el aumento del coste laboral total registrado en la comparativa con la anualidad de 2024** al ser el aumento de las cotizaciones sociales de menor cuantía.

² Comprende todas las percepciones económicas realizadas a las personas trabajadoras, en efectivo o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo.

³ Los otros costes que soportan las empresas incluyen las Percepciones no Salariales (pagos por incapacidad temporal, desempleo, indemnizaciones por despido, adquisición de prendas de trabajo, gastos de locomoción y dietas de viaje, plus de distancia y transporte urbano, etc.) y las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social.

Tabla 2. Descomposición del Coste Laboral Total y variaciones anuales y trimestrales. (euros)

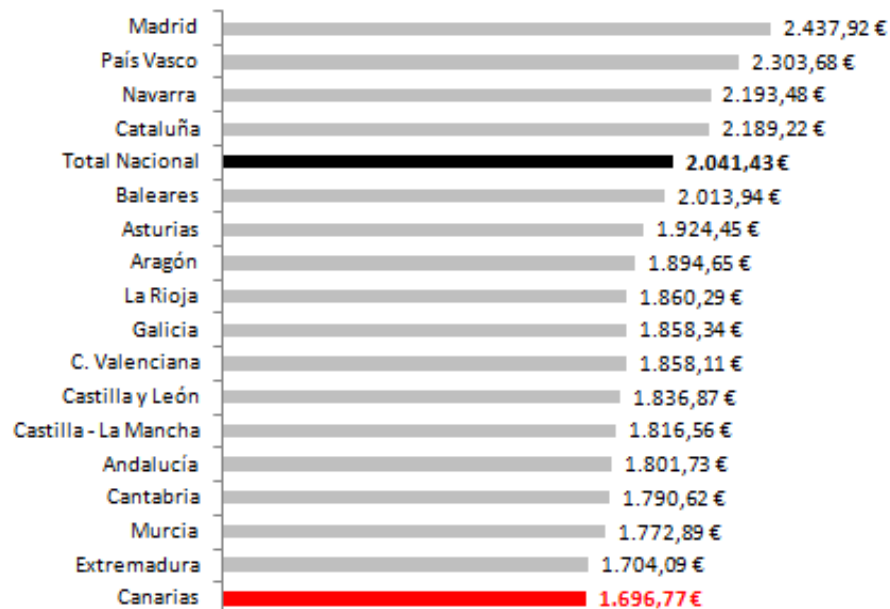
Periodo	Coste laboral total		Coste salarial total		Otros costes	
	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias
2025 T2	3.256,54	2.666,31	2.416,50	1.936,71	840,04	729,6
2025 T1	3.124,55	2.597,91	2.290,46	1.872,03	834,09	725,88
2024 T2	3.161,60	2.578,85	2.353,59	1.873,11	808,01	705,74
Var. (ABS) anual	94,94	87,46	62,91	63,60	32,03	23,86
Var. (ABS) trimestral	131,99	68,40	126,04	64,68	5,95	3,72

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Coste Salarial Ordinario

El **coste salarial ordinario**, esto es, **el pago salarial con periodicidad mensual que percibe el trabajador/a**, registró un importe promedio durante el segundo trimestre de 2025 de **1.696,77 euros** en Canarias, lo que supone, respecto al mismo trimestre del año anterior, **un leve ascenso del 0,67%**, muy por debajo **del crecimiento medio nacional que alcanzó el 1,56%**.

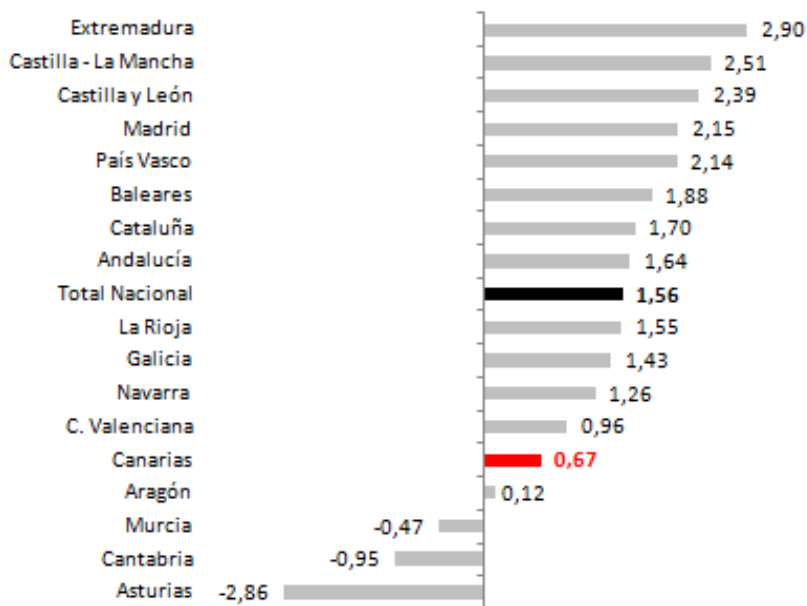
Gráfico 2. Coste salarial ordinario al segundo trimestre de 2025 por CC.AA.



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

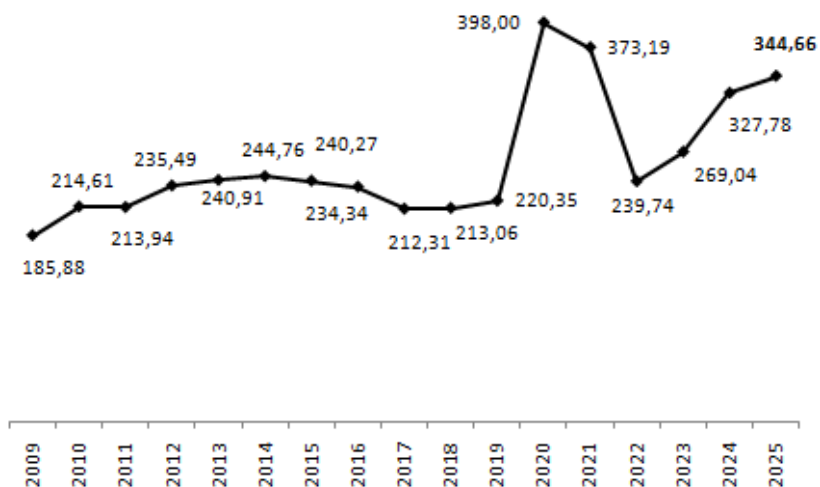
Como es habitual, nuestra comunidad sigue presentando, junto a Extremadura, **los menores costes salariales ordinarios dentro del total de regiones autónomas**, concepto que, recordemos, representa las cantidades mensuales percibidas por la plantilla laboral con carácter mensual.

Gráfico 3. Var. (%) interanual Coste Salarial Ordinario por CC.AA en el segundo trimestre de 2025.



Fuente tabla y gráfico: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Gráfico 4. Diferencia coste salarial ordinario España - Canarias al segundo trimestre del año (Brecha salarial expresada en euros).



Fuente tabla y gráfico: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Coste salarial ordinario por sector de actividad

La totalidad de sectores considerados presentan en Canarias, durante el segundo trimestre del año, variaciones positivas en la comparativa anual, **debiendo destacar la industria por su mayor incremento anual**, así como el sector **servicios** por su importancia en la economía del archipiélago y por los pactos salariales cometidos en este periodo en la hostelería.

Tabla 3. Coste Salarial Ordinario por sectores de actividad en Canarias. (euros)

Periodo	Total	Industria	Construcción	Servicios
2025 T2	1.696,77	1.836,55	1.700,92	1.688,90
2025 T1	1.697,03	1.827,61	1.688,12	1.690,60
2024 T2	1.653,51	1.747,92	1.641,04	1.649,21
Var. (%) anual	2,6	5,1	3,6	2,4
Var. (%) trimestral	0,0	0,5	0,8	-0,1

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Evolución del coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo

Los resultados descritos con anterioridad, en cuanto al aumento del coste salarial ordinario en términos interanuales, **pierden su validez cuando analizamos su evolución por hora efectiva de trabajo**, mostrando tanto a escala nacional como regional, **disminuciones que se cuantifican en (-1,15%) y (-0,95%)**, respectivamente, volviéndose a situar Canarias como la región con menor retribución salarial por hora efectiva de trabajo.

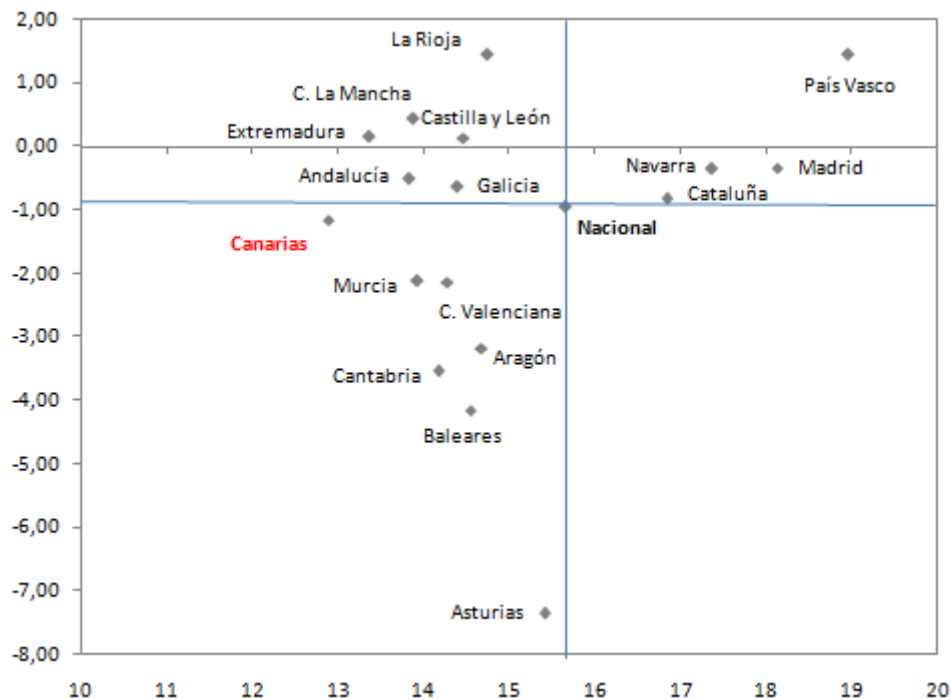
Tabla 4. Descomposición del tiempo de trabajo en Canarias por trabajador/a y mes.

	2025 T2		2025 T1		2024 T2	
	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias
Horas pactadas	151,4	155,4	151	154,7	151,4	155,2
Horas pagadas	151,8	155,7	151,4	155,1	151,8	155,5
Horas efectivas	130,3	131,6	132,4	132,9	133,5	133,8
Horas no trabajadas	21,8	24,3	19,3	22,5	18,6	22
Horas extras por trabajador	0,7	0,5	0,7	0,7	0,7	0,6

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Atendiendo a la desagregación del tiempo de trabajo (tabla 4), **cabe concluir que el aumento de la retribución mensual por persona trabajadora en Canarias obedece, en la comparativa anual, en una mayor proporción al efecto causado por los incrementos habidos en el número de horas de trabajo pagadas** más que a un aumento de la remuneración por hora efectiva de trabajo.

Gráfico 5. Coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo al segundo trimestre de 2025 por CC.AA. (eje X) y variación interanual (eje Y).



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 16 de septiembre de 2025