



Gabinete Técnico
CCOO Canarias

Informe de la Encuesta de Población Activa

-Primer trimestre de 2023-

CÓDIGO DEL INFORME: 2023_22_01

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado con fuentes procedentes de entidades oficiales (INE)

El contenido de este informe se publica bajo [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación “Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias”

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar [Comisiones Obreras Canarias - Gabinete Técnico de CCOO Canarias](#)



Contenido

Principales conclusiones	2
Trabajo asalariado	3
Desempleo	7

Taxonomía OIT:

- A.20 - empleo
- A.20.04 - empleo a tiempo parcial
- A.20.07 - trabajo a cuenta propia
- A.20.08 - trabajo temporal
- A.20.10 - empleo de jóvenes
- A.20.16 - subempleo
- A.45 - mercado de trabajo
- A.70 - desempleo

Principales conclusiones

- ✓ Canarias empieza el año con un total de 977.200 empleos, 56.000 más que en el mismo periodo del año pasado. 84.700 si nos situamos en 2019 por ser periodo pre-pandémico. En este informe nos centramos, específicamente, sobre el empleo asalariado.
- ✓ A pesar del contexto de incertidumbre económica, Canarias cuenta con un total de 824.930 personas asalariadas, un notable incremento de 39.988 personas más en esta situación respecto al año 2022.
- ✓ Hay que recordar que, habitualmente, el primer trimestre suele ser de pérdida de empleo respecto al cuarto trimestre. En este caso, la población asalariada se redujo en un -1,6%. Considerando todos los años donde se dio el descenso del cuarto trimestre al primer trimestre de los últimos 10 años, es el segundo mejor año. Es decir, que la pérdida fue de menor intensidad que otros años donde esta cifra descendió en la última década.
- ✓ Hay que advertir que el empuje viene dado, casi exclusivamente, por el comercio y la hostelería. Esto denota una notable dependencia de estas actividades económicas en Canarias, reflejo de una aún escasa diversidad en nuestra estructura económica.
- ✓ La reforma laboral tiene como principal éxito una mayor estabilidad en el empleo. Actualmente 8 de cada 10 personas asalariadas en Canarias tiene un contrato indefinido, cuando antes de la reforma laboral era 7 de cada 10.
- ✓ La parcialidad tiene menor representatividad ahora (12,7%) que el año pasado (13,2%). Las personas asalariadas con contratos a jornada completa aumentan en un 5,7% (39.117 nuevos empleos de este tipo), mientras que el personal con contrato parcial también crece, pero con mucha menor intensidad (0,8%, lo que supone 871 empleos asalariados más.
- ✓ Canarias inicia el 2023 con un 17,2% de tasa de desempleo, lo que convierte a Canarias en la Comunidad Autónoma que mejora más sus datos respecto a 2022, con un -3,1 puntos porcentuales. Esta notable mejoría hace que Canarias pase de ocupar el puesto de mayor índice de desempleo, a ser la cuarta Comunidad en esta materia, por detrás de Extremadura (19,5%), Andalucía (18,3%) e Illes Balears (18,1%).
- ✓ Y, además, sirve para reducir de manera destacable la brecha territorial con la media española. En el primer trimestre del año pasado la distancia con esta media era de 6,7 puntos porcentuales, actualmente está en 3,9 puntos porcentuales.

Trabajo asalariado

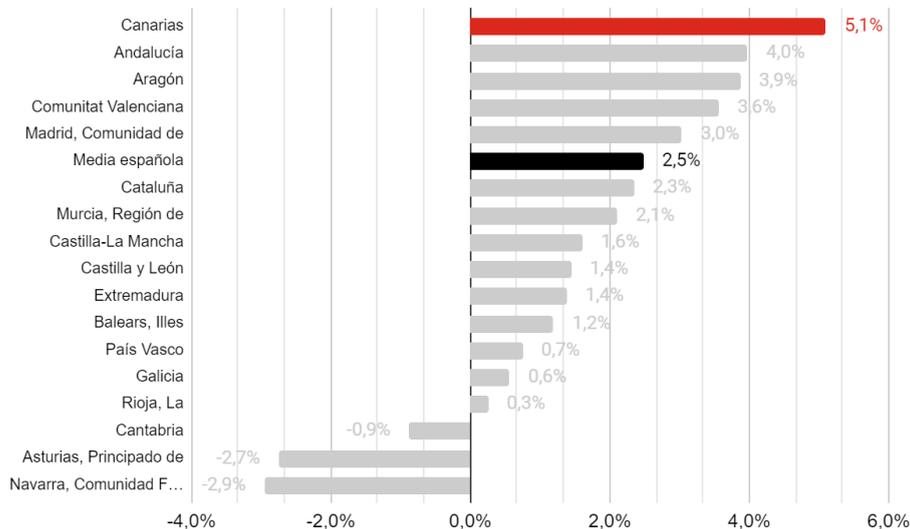
Tabla 1. Características de la población asalariada en Canarias.

Características de la población asalariada en Canarias				
	2023T1	2022T1	Var.	% Var.
Sexo				
Hombres	422.638	403.391	19.247	4,8%
Mujeres	402.291	381.552	20.739	5,4%
Grupos de edad				
Menos de 30 años	130.477	101.107	29.370	29,0%
Entre 30 y 49 años	439.104	436.879	2.225	0,5%
Más de 50 años	255.348	246.956	8.392	3,4%
Actividad				
Sector Primario	15.108	16.975	-1.867	-11,0%
Industria	10.863	11.739	-876	-7,5%
Industria extractiva	17.323	21.999	-4.676	-21,3%
Instalación y reparación industrial, construcción de maquinaria y otros	7.948	5.960	1.988	33,4%
Construcción	42.011	47.923	-5.912	-12,3%
Comercio y hostelería	336.469	270.992	65.477	24,2%
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones	55.433	61.676	-6.243	-10,1%
Intermediación financiera, servicios profesionales, administrativos y otros	79.572	80.522	-950	-1,2%
Admin. Pública, educación y sanidad	203.447	217.621	-14.174	-6,5%
Otros servicios	56.756	49.535	7.221	14,6%
Ocupación				
Directores y Gerentes	16.674	12.222	4.452	36,4%
Técnicos y Profesionales científicos e intelectuales	115.662	120.542	-4.880	-4,0%
Técnicos y Profesionales de apoyo	68.206	76.985	-8.779	-11,4%
Contabilidad y administración	83.292	86.993	-3.701	-4,3%
Servicios de restauración, comercio y otros	277.701	234.944	42.757	18,2%
Trabajadores cualificados del sector primario	9.660	7.767	1.893	24,4%
Trabajadores cualificados de la industria y construcción	73.725	66.966	6.759	10,1%

Operarios y montadores	35.780	44.309	-8.529	-19,2%
Ocupaciones elementales	135.514	126.614	8.900	7,0%
Tipo de contrato				
Indefinido	655.921	557.645	98.276	17,6%
Temporal	169.009	227.298	-58.289	-25,6%
Contratos indefinidos				
Permanente	633.381	546.950	86.431	15,8%
Discontinuo	22.539	10.695	11.844	110,7%
Tipo de jornada				
Completa	720.170	681.053	39.117	5,7%
Parcial	104.760	103.889	871	0,8%
Sector				
Público	164.210	177.553	-13.343	-7,5%
Privado	660.720	607.390	53.330	8,8%
Total	824.930	784.942	39.988	5,1%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA (INE)

Gráfica 1. % de variación de la población asalariada entre el primer trimestre de 2023 y el primer trimestre de 2022 por CCAA.



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del INE.

La Tabla 1 nos muestra los resultados generales de las variaciones para la población asalariada, en comparación con los mismos resultados que se obtuvieron en el primer trimestre de 2022. Hay que recordar que, habitualmente, el primer trimestre suele ser de pérdida de empleo respecto al cuarto trimestre. En este caso, la población asalariada se redujo en un -1,6%. Considerando todos los años

donde se dio el descenso del cuarto trimestre al primer trimestre de los últimos 10 años, es el segundo mejor año. Es decir, que la pérdida fue de menor intensidad que otros años donde esta cifra descendió en la última década.

Al margen de cuestiones de carácter tan coyuntural, nos centraremos en la variación interanual, tal y como se aprecia en la tabla. Nos remitimos a ella en el caso de que se quiera información más detallada. Aquí nos limitaremos a exponer los principales resultados. Recordando que el análisis que realizamos a continuación se centra en la población asalariada y no en el empleo total, el cual se situó en Canarias en un total de 977.200 personas:

- a) **A pesar del contexto de incertidumbre económica, Canarias empieza el año con 824.930 personas asalariadas.** Esto supone un notable incremento de 39.988 personas más en esta situación respecto al año 2022. Hecho positivo máxime en un contexto de guerra próxima a la UE, a problemas con la cadena de suministros global, al incremento de precios de bienes básicos, etc.
- b) **Hay que advertir que el empuje viene dado, casi exclusivamente, por el comercio y la hostelería.** Entre ambos suman un total de 65.477 nuevos empleos¹. El resto de sectores, salvo alguna excepción, reducen la cantidad de personal. Esto denota una notable dependencia de estas actividades económicas en Canarias, reflejo de una aún escasa diversidad en nuestra estructura económica.
- c) **La reforma laboral tiene como principal éxito una mayor estabilidad en el empleo.** Actualmente 8 de cada 10 personas asalariadas en Canarias tiene un contrato indefinido, cuando antes de la reforma laboral era 7 de cada 10. O, dicho de otra forma, hay 98.276 empleos asalariados indefinidos más en el inicio de 2023 que en el de 2022, y 58.289 empleos asalariados temporales menos. Se suele menospreciar este dato aludiendo al hecho de que se está ocultando temporalidad en modalidades de contratos indefinidos como los fijos discontinuos, o empeoramiento de las jornadas laborales. Lo que nos dice la EPA al respecto es:
 - i) De los 98.276 nuevos empleos asalariados indefinidos que previamente mencionamos, 9 de cada 10 tienen un carácter permanente, y 1 discontinuo. Bien es cierto que el crecimiento relativo de los contratos fijos discontinuos es notable, pero del total de personas que actualmente trabajan con contratos indefinidos (655.921 asalariados/as) tan sólo el 3,4% tienen esta discontinuidad (22.539 asalariados/as).

¹ A esta cifra habría que restarle lo del resto de sectores a excepción de algunos servicios para que nos de la cifra de incremento de 39.988 antes mencionada.

Por lo tanto, la magnitud del fenómeno sigue siendo irrelevante en nuestro mercado laboral, aunque su importancia se haya incrementado.

- ii) Las personas asalariadas con contratos a jornada completa aumentan en un 5,7% (39.117 nuevos empleos de este tipo), mientras que el personal con contrato parcial también crece, pero con mucha menor intensidad (0,8%, lo que supone 871 empleos asalariados más. Por lo tanto, al margen de los nuevos contratos que se hayan firmado este año, lo que tenemos que mirar es cómo queda el mercado laboral con estas firmas. Y los hechos son incontestables: la parcialidad tiene menor representatividad ahora (12,7%) que el año pasado (13,2%).

En otro orden de cosas, sabemos que la provincia de Santa Cruz de Tenerife registra pérdidas de empleo. Éstas corresponden, de un lado, a la estacionalidad propia del mercado laboral en términos trimestrales y, con relación a la variación anual, la reducción del empleo se fundamenta en el sector primario, debiendo analizar sus motivos si bien su afectación es escasa en cuanto a la evolución del número de ocupados en Santa Cruz de Tenerife.

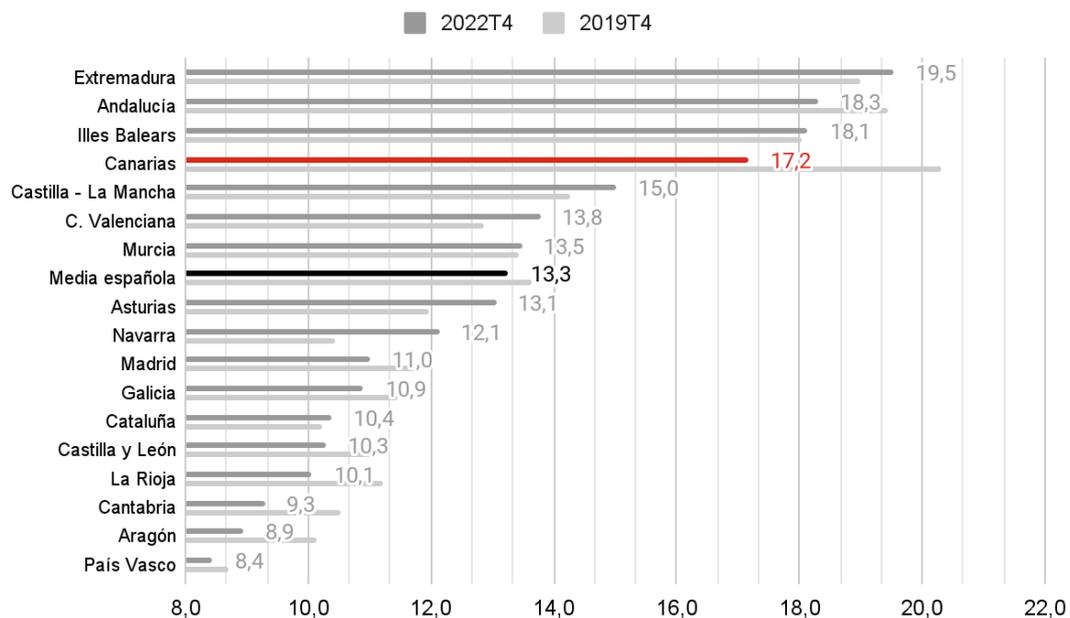
Por último, exponemos la tabla de flujos dentro del mercado laboral en Canarias.

Tabla 1.1. Flujos en el mercado laboral en Canarias. Empleo total en miles de personas. Primer trimestre de 2023 respecto al cuarto trimestre de 2022.

	Ocupados (trimestre anterior)	Parados (trimestre anterior)	Inactivos (trimestre anterior)	No consta (trimestre anterior)
Ocupados (trimestre actual)	925,3	35,0	16,8	..
Parados (trimestre actual)	38,0	118,1	46,5	..
Inactivos (trimestre actual)	29,4	24,8	735,6	3,5

Desempleo

Gráfica 2. Tasa de desempleo.



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del INE.

Canarias inicia el 2023 con un 17,2% de tasa de desempleo, lo que convierte a Canarias en la Comunidad Autónoma que mejora más sus datos respecto a 2022, con un -3,1 puntos porcentuales.

Esta notable mejoría hace que Canarias pase de ocupar el puesto de mayor índice de desempleo, a ser la cuarta Comunidad en esta materia, por detrás de Extremadura (19,5%), Andalucía (18,3%) e Illes Balears (18,1%).

Y, además, sirve para reducir de manera destacable la brecha territorial con la media española. En el primer trimestre del año pasado la distancia con esta media era de 6,7 puntos porcentuales, actualmente está en 3,9 puntos porcentuales.

A partir de aquí, hemos considerado analizar el desempleo desde otra perspectiva. En la Tabla 2, cuando nos referimos a la infrautilización del trabajo, nos referimos a dos aspectos: Por un lado, que existe un perfil de población que, aún pudiendo trabajar, no lo está haciendo, ya sea porque está buscando empleo y no lo encuentra (“desempleo oficial”), o porque ya no lo busca por algún motivo.

O, por otro lado, porque estando trabajando, lo hace con una jornada inferior a la que realmente querría y podría trabajar.

Esta medición que incorporamos responde a las nuevas propuestas académicas que nos encontramos para abordar el desempleo, que provienen de las sugerencias metodológicas planteadas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT)².

Lo que hemos hecho ha sido unas modificaciones propias para facilitar el entendimiento de los datos. Por eso las denominaciones que aquí exponemos son propias, aunque guarden relación con las planteadas por la propia OIT.

Tabla 2. Formas de infrautilización del trabajo en Canarias.

Perfil de desempleo		Infrautilización del trabajo en Canarias (1º T)				
		2022	2019	2022	2019	Diferencia
D1	Desempleo declarado total (oficial)	202.518	234.580	17,2%	20,3%	-3,1%
D2	D1 + Desanimados/as	209.966	239.900	17,7%	20,7%	-3,0%
D3	D2 + No buscan trabajo, pero quieren trabajar	221.231	256.842	18,5%	21,8%	-3,3%
D4	D3 + Parcialidad no deseada	289.640	327.498	24,2%	27,8%	-3,6%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de microdatos de la EPA (INE)

El primer grupo (D1), refiere a la tasa de desempleo “oficial”, esto es, la que recoge la definición propia de la Organización Internacional del Trabajo³. Es lo que ya vimos en la Gráfica 2.

El segundo grupo (D2) alude a la suma del desempleo oficial más los denominados como “desanimados/as”⁴. Se refiere a personas que aún pudiendo trabajar, no están buscando trabajo. Son quienes no buscan por motivos económicos o de cualquier índole, es decir, que perciben que el contexto económico de su entorno no favorece la búsqueda. Suman aproximadamente un total de 7.448 personas en Canarias, que, junto con el desempleo oficial, deriva en una tasa de paro del 17,7%.

El tercer grupo (D3) es el más afectado durante la pandemia, aunque ya ha mejorado sus cifras. Se refiere a la suma de D2 más aquellos que el INE considera como “potencial de activos”. Esto es, personas que no buscan empleo, aunque sí están disponibles para trabajar, pero no buscan por

² Recomendamos la lectura del siguiente Informe del 19º Congreso Internacional de Estadísticos del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo, en su apartado sobre “Estadísticas del trabajo, el empleo y la subutilización de la fuerza de trabajo”:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_234125.pdf

³ “Hacia el derecho al trabajo. Una guía para la elaboración de programas públicos de empleo innovadores. Nota orientativa 1. Analizar el desempleo y el subempleo” de la Organización Internacional del Trabajo (Cuadro 1, p. 4). Ver en:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_563303.pdf

⁴ Ver más detalles en el documento de descripción detallada de la EPA del INE:

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>



razones diferentes a los “desanimados/as”, como estar afectado por una regulación de empleo. El INE considera inactivos a un importante número de ellos/as. Otros dos motivos que pueden ser importantes son el de “no creen que haya ninguno disponible en los alrededores” o “ no saben dónde dirigirse para encontrarlo”.

Son un total de 11.265, lo que hace que, sumado al resto de situaciones, se alcanzaría una tasa de desempleo del 18,5%.

El último grupo (D4) abarca los anteriores junto con aquellas personas que sí están trabajando, pero lo están haciendo con una jornada laboral por debajo de las que querrían tener. Al no estar empleando todo el potencial de trabajo que pudiera desempeñar este perfil, se considera que es trabajo infrutilizado por parte del mercado laboral.

Este grupo suma un total de 68.409 personas, lo que haría de la tasa de desempleo un total del 24,2%.

El último grupo es el que más mejora respecto a 2022. Esto quiere decir que, tras la reforma laboral, lo que ha caído es la subocupación, esto es, personas que trabajan menos horas de las que querrían y podrían trabajar.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 28 de abril de 2023