

## Energía y vivienda lastran el poder adquisitivo

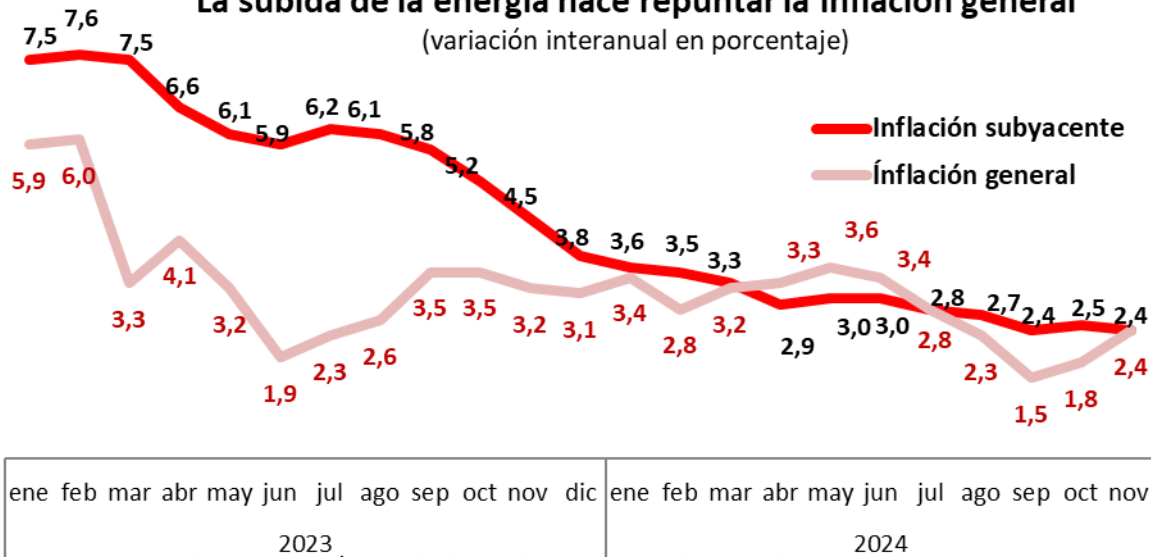
13 de diciembre de 2024

### CLAVES

- **La inflación repunta en noviembre.** La subida interanual de los precios se acelera 6 décimas este mes hasta el 2,4% en el caso del IPC general y se modera 1 décima hasta el 2,4 para la inflación subyacente. Hostelería y suministros del hogar (electricidad, gas) encabezan la subida interanual de los precios. La subida media del IPC acumulada hasta noviembre se modera ligeramente hasta el 2,8% y cerca de esta cifra será inflación media para el conjunto de 2024. El IPC armonizado sube al 2,4% interanual, 1 décima más que el estimado para la eurozona (2,3%).
- **El IPC no refleja todo el aumento del coste de la vida.** El fuerte aumento del precio de la vivienda (+8,1% interanual en el 3t2024) no se incluye en el IPC, desborda la capacidad de pago de los hogares y dispara el esfuerzo que deben destinar a la vivienda, ante la insuficiencia de la política pública de vivienda.
- **La subida media interanual del IPC a noviembre (2,8%) se aplica a la revaloración de las pensiones en 2025,** que mantendrán su poder adquisitivo y beneficiará a 10,3 millones de pensiones contributivas a la Seguridad Social y 720 mil pensiones del Régimen de Clases Pasivas del Estado.
- **Los salarios pactados en 2024 ganan poder adquisitivo.** La subida salarial media pactada hasta noviembre es del 3,05% (3 décimas superior a la inflación media). La mayoría de estos convenios se firmaron antes de 2024 con una subida más moderada (2,9%) que los firmados en 2024 (3,74%) que por ahora solo cubren a la quinta parte de la población con convenio (1,94 millones).
- Los convenios con efectos económicos en 2024 registrados hasta noviembre **cubren a 10,3 millones de personas** y la mayoría de ellas ganará poder adquisitivo: el 37% tiene pactada subidas superiores al 3% (4,1% de media), el 31% tiene pactado del 2,51% al 3% (2,9% de media) y un 32% ha pactado subidas que no superan el 2,5% (2% de media). Solo un tercio de la población cubierta por convenio en 2024 cuenta con cláusulas de garantía salarial.
- **Los márgenes empresariales están en máximos históricos.** El fuerte aumento acumulado entre 2018 y 2023 del valor añadido empresarial (46% nominal, 21% real) y de la productividad por asalariado (36% nominal, 13% real) entre 2018 y 2023 es generalizado por sectores y tamaño de empresa, lo que abre márgenes y cierra excusas para subir salarios y reducir la jornada laboral. Los datos del tercer trimestre de 2024 muestran que la rentabilidad de las empresas sigue creciendo, con niveles récord en sus tasas de valor añadido bruto sobre ventas (25,4%) y de margen bruto sobre ventas (14,1%).

### La subida de la energía hace repuntar la inflación general

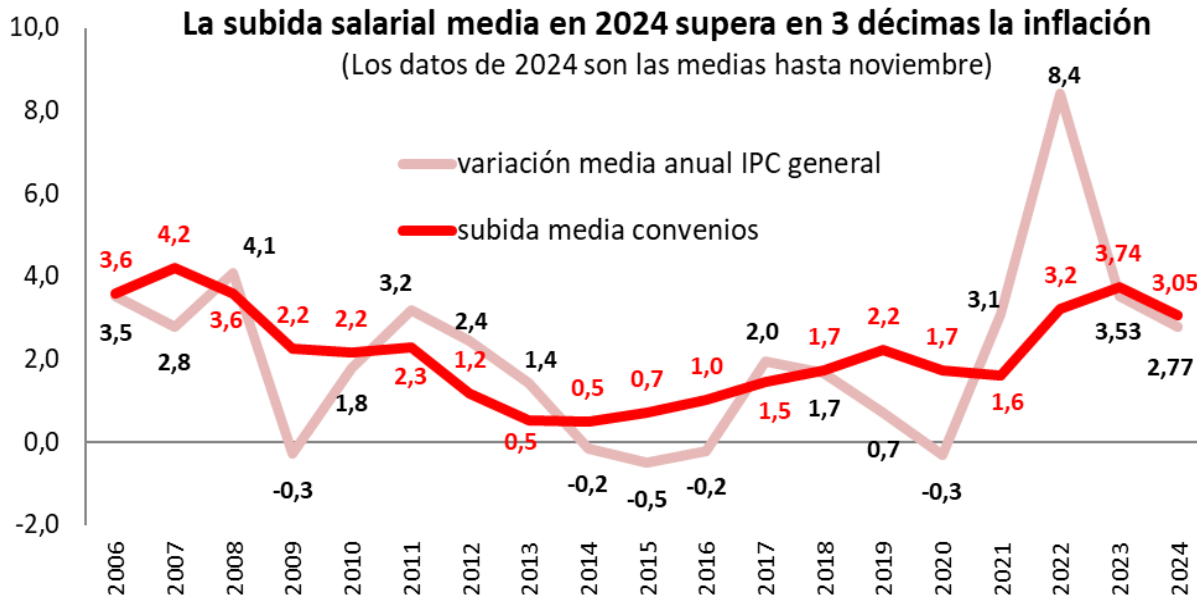
(variación interanual en porcentaje)



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del INE

### La subida salarial media en 2024 supera en 3 décimas la inflación

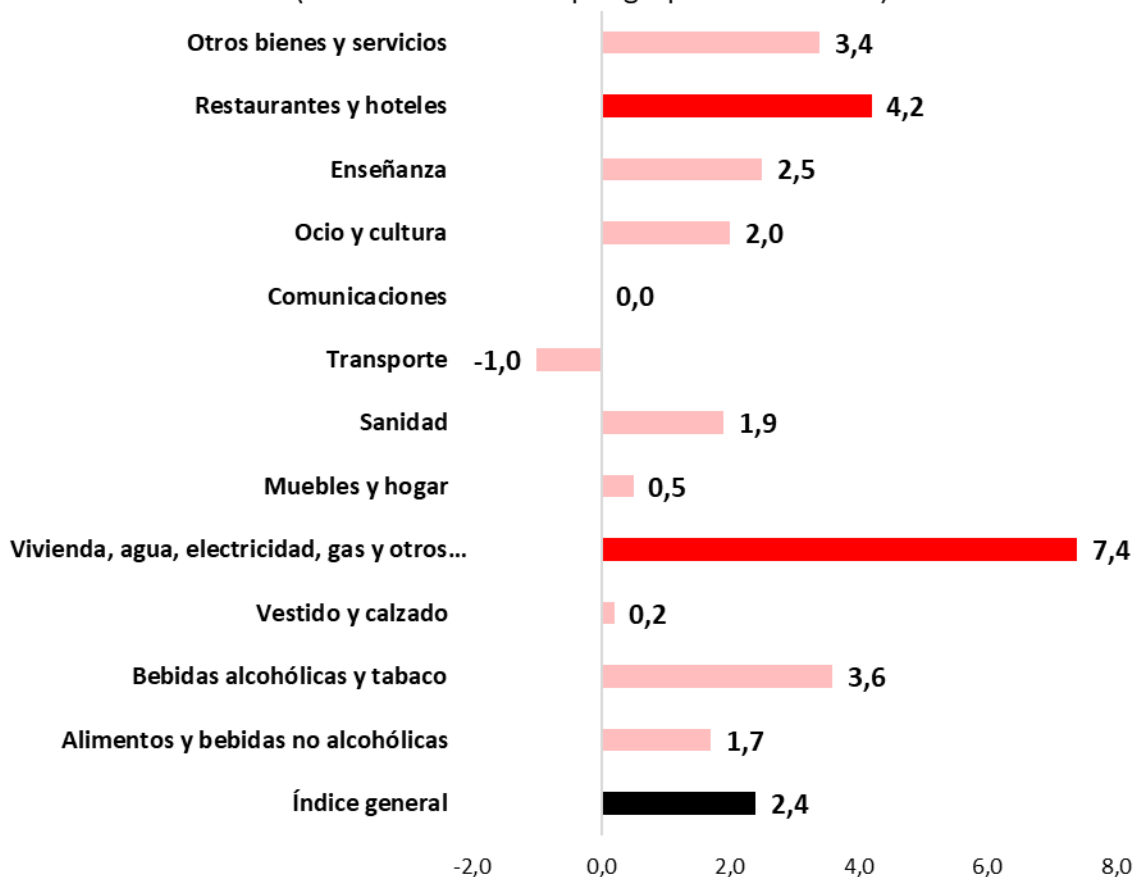
(Los datos de 2024 son las medias hasta noviembre)



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del Ministerio de Trabajo y el INE

### Electricidad, gas y hostelería impulsan la inflación

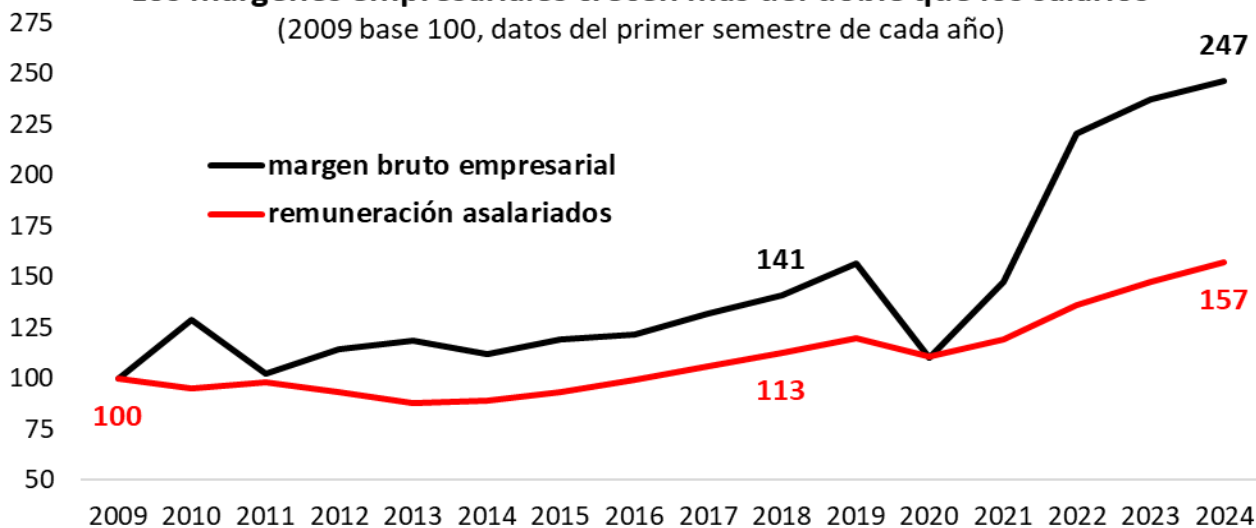
(Variación interanual por grupos del IPC en %)



Fuente: Gabinete Económico Confederal de CCOO a partir de los datos del INE

### Los márgenes empresariales crecen más del doble que los salarios

(2009 base 100, datos del primer semestre de cada año)



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del Observatorio de Márgenes Empresariales