

Encuesta de Población Activa (EPA)

2024 T3

-Principales resultados-

Tabla 1. Principales resultados de la EPA.

	Canarias					España				
	2024T3	2023T3	% Var. Anual	2024T2	% Var. Trimestral	2024T3	2023T3	% Var. Anual	2024T2	% Var. Trimestral
Activos/as	1.165.100	1.143.900	1,9%	1.166.900	-0,2%	24.577.100	24.341.000	1,0%	24.440.000	0,6%
Ocupados/as	997.400	971.800	2,6%	1.005.200	-0,8%	21.823.000	21.446.500	1,8%	21.684.700	0,6%
Asalariados/as	857.600	837.900	2,4%	870.700	-1,5%	18.665.000	18.249.700	2,3%	18.441.000	1,2%
T. empleo	50,9	50,3	0,6	51.370	-1,0	52,4	52,2	0,2	52,3	0,2
Parados/as	167.800	172.100	-2,5%	161.700	3,8%	2.754.100	2.894.500	-4,9%	2.755.300	0,0%
T. paro	14,4	15,0	-0,6	13,9	0,0	11,2	11,9	-0,7	11,3	-0,1

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir datos EPA - INE.

Tabla 2. Características principales de la población asalariada en Canarias.

Características de la población asalariada en Canarias				
	2024T3	2024T2	Var.	% Var.
Sexo				
Hombres	441.401	443.304	-1.903	-0,4%
Mujeres	416.184	427.348	-11.164	-2,6%
Grupos de edad				
Menos de 30 años	140.147	138.697	1.450	1,0%
Entre 30 y 49 años	428.363	441.545	-13.182	-3,0%
Más de 50 años	289.075	290.410	-1.335	-0,5%
Actividad				
Sector Primario	18.982	20.090	-1.108	-5,5%
Industria	14.388	16.375	-1.987	-12,1%
Industria extractiva	18.341	19.261	-920	-4,8%
Instalación y reparación industrial, construcción de maquinaria y otros	6.736	6.838	-102	-1,5%
Construcción	60.107	62.500	-2.393	-3,8%
Comercio y hostelería	317.918	336.694	-18.776	-5,6%
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones	66.958	63.276	3.682	5,8%
Intermediación financiera, servicios profesionales, administrativos y otros	92.196	92.425	-229	-0,2%
Admin. Pública, educación y sanidad	201.961	200.773	1.188	0,6%
Otros servicios	59.999	52.420	7.579	14,5%
Ocupación				
Directores y Gerentes	16.645	12.903	3.742	29,0%
Técnicos y Profesionales científicos e intelectuales	115.966	115.384	582	0,5%
Técnicos y Profesionales de apoyo	63.774	72.581	-8.807	-12,1%
Contabilidad y administración	100.892	97.907	2.985	3,0%
Servicios de restauración, comercio y otros	266.686	263.754	2.932	1,1%
Trabajadores cualificados del sector primario	4.330	3.320	1.010	30,4%
Trabajadores cualificados de la industria y construcción	78.234	82.342	-4.108	-5,0%
Operarios y montadores	48.109	44.670	3.439	7,7%
Ocupaciones elementales	157.163	170.421	-13.258	-7,8%

Tipo de contrato				
Indefinido	726.515	736.436	-9.921	-1,3%
Temporal	131.071	134.216	-3.145	-2,3%
Contratos indefinidos				
Permanente	707.671	715.489	-7.818	-1,1%
Discontinuo	18.844	20.947	-2.103	-10,0%
Tipo de jornada				
Completa	759.934	756.997	2.937	0,4%
Parcial	97.652	113.654	-16.002	-14,1%
Sector				
Público	155.105	152.995	2.110	1,4%
Privado	702.480	717.657	-15.177	-2,1%
Total	857.586	870.651	-13.065	-1,5%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA (INE)

Remitimos a la tabla principal¹ para mayor desglose de la información. Lo que a continuación se expone son los puntos que consideramos más relevantes de la variación de la población asalariada exclusivamente, y no del total del empleo generado en Canarias:

- No es un comportamiento normal para este trimestre, pues en los últimos años, lo más habitual es que el empleo aumente en el tercer trimestre respecto al segundo. Este descenso se debe fundamentalmente a la pérdida de empleo en el comercio y la hostelería, donde se pierden un total de 18.776 empleos.
- La industria (-2.907) y la construcción (-2.393) son otros dos sectores económicos con bastante pérdida de empleo.
- Además es un trimestre que está influenciado por nuevo personal en la educación². Sin embargo, el empuje de este sector y de la sanidad es insuficiente para compensar la pérdida de empleo producida, a pesar de ser el año de extensión de la FP Dual.

¹ Excepcionalmente para este trimestre, y debido a que el foco para este trimestre estará en las variaciones negativas que tiene el tercer trimestre respecto del segundo, la tabla se ha hecho comparando los dos últimos trimestres de lo que llevamos del presente año.

² Bien es cierto que la encuesta, al ser trimestral, muchas veces no capta de buena manera todas estas incorporaciones que se hacen en el mes de septiembre, infravalorando el resultado, debido a que se trata de una media de los tres meses, lo que hace que las incorporaciones de septiembre se vean atenuadas.

- En términos relativos, el empleo que más se pierde es el de más precariedad, pues la población con contratos temporales (-2,3%), con contratos indefinidos discontinuos (-10%), o con jornadas parciales (-14,1%) son los que más acusan esta pérdida.
- Toda esta información puede estar apuntando a un mal cierre del verano por parte de la hostelería y del comercio, a pesar de las mejores cifras de llegada de turistas habida en los meses de julio y agosto respecto a los del trimestre anterior. Una estacionalidad que no se justifica con estos datos.
- Es relevante también la pérdida de empleo en sectores cualificados como los técnicos y profesionales de apoyo, o el personal técnico cualificado de la industria y la construcción.
- Más allá de lo coyuntural, lo cierto es que respecto al mismo periodo del pasado año, el empleo aumenta. Y este trimestre se consolida como el segundo que más personas asalariadas hay de la serie histórica.
- Estos datos hacen que la tasa de desempleo en Canarias, si bien buen resultado respecto de los últimos 10 años, sigue siendo insuficiente, pues somos la segunda peor Comunidad Autónoma en este indicador, con un valor del 14,4%.
- El desempleo juvenil se dispara al 32%, cuando el trimestre anterior era del 28,2%, incluso por encima de los datos del año pasado (29,9%). Comportamiento inverso a lo que ocurre en la media española, que esta cifra, aunque alta, mejora, estando actualmente en el 26,9%.
- Para las mujeres la situación también queda peor. Pierden casi 6 veces más empleo (-11.164) que los hombres (-1.903), dejando su tasa de desempleo en el 16,5% en Canarias, cuando la media española es de 12,5%.
- Nos parece que, aunque la reforma laboral haya traído consigo una mayor estabilidad en el empleo, hemos de aspirar a reducir a lo mínimo posible la estacionalidad de nuestro mercado laboral. Especialmente cuando el comportamiento de nuestro mercado laboral es contrario a los resultados de la llegada de turistas.
- Los datos ocultan cargas de trabajo mucho más altas, dado que la llegada de turistas no está suponiendo una mejora en el empleo en la misma proporción. Un peor servicio que se da con un menor número de personas con abusivas cargas laborales.

- El despliegue de los Fondos Europeos se debe de convertir en una herramienta fundamental que contribuya a mejorar las inversiones en el sector privado, especialmente en aquellos sectores menos tradicionales de nuestra economía que pueden contribuir al empleo.
- La vivienda, la mejora de los cuidados, el desarrollo de las Estrategias Azul y Circular de Canarias deben ser los ejes esenciales de inversión.
- La reducción de la jornada laboral también debe ser otro de los objetivos fundamentales, que mejore las posibilidades de inserción laboral de aquellas personas que quieren trabajar.
- La contención en los datos de inflación apuntan a un buen momento para que los salarios compensen los incrementos de precios habidos en el último año y también desde 2020. El objetivo, además de mejorar la calidad de vida de las personas asalariadas, es que estas rentas puedan también contribuir mediante el consumo a la dinamización de la economía.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 25 de octubre de 2024