



Gabinete Técnico
CCOO Canarias

Informe de la Encuesta de Población Activa

-Segundo trimestre de 2023-

CÓDIGO DEL INFORME: 2023_022_02

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado con fuentes procedentes de entidades oficiales (INE)

El contenido de este informe se publica bajo [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación “Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias”

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar [Comisiones Obreras Canarias - Gabinete Técnico de CCOO Canarias](#)



Contenido

Principales conclusiones	3
Trabajo asalariado	4
Desempleo	8

Taxonomía OIT:

- A.20 - empleo
- A.20.04 - empleo a tiempo parcial
- A.20.07 - trabajo a cuenta propia
- A.20.08 - trabajo temporal
- A.20.10 - empleo de jóvenes
- A.20.16 - subempleo
- A.45 - mercado de trabajo
- A.70 - desempleo

Principales conclusiones

- ✓ Canarias bate récord con 999.100 personas ocupadas, casi llegando ya al millón. Esto supone casi 50.000 empleos más que el mismo trimestre del pasado año, con una variación relativa bastante superior a la media española (5,2% en Canarias respecto al 2,9% de la media de las CCAA). Sin embargo, este incremento sigue siendo insuficiente para alcanzar la media de tasa de empleo (personas ocupadas entre el total de población de 16 o más años). Canarias está en el 50,3%, es decir, que la mitad de la población en edad de trabajar está efectivamente trabajando. Pero la media española es de 52,1%. A este respecto, somos la 6ª Comunidad Autónoma con menor ocupación.
- ✓ Aquí hemos centrado el análisis en la población asalariada, que en Canarias alcanza las 848.309 personas. Esto supone un notable incremento de 43.465 individuos más en esta situación respecto al año 2022. En términos relativos, esta subida es del 5,4%, convirtiéndonos en la segunda CCAA con mayor crecimiento del empleo. Por volumen, donde más crece es en la hostelería y el comercio (+31.972). Se pierde empleo en la administración pública (-7.314), probablemente debido al sector del profesorado de bachillerato y/o universidad.
- ✓ Continúa el éxito en la estabilidad del empleo propiciada por la reforma laboral. Actualmente 8 de cada 10 personas asalariadas en Canarias tiene un contrato indefinido, cuando el pasado año esta cifra era de 7 de cada 10.
- ✓ Las personas asalariadas con contratos a jornada completa aumentan en un 6,2% (44.312 nuevos empleos de este tipo), mientras que el personal con contrato parcial decrece (-0,9%, lo que supone 847 empleos asalariados menos). Por lo tanto, al margen de los nuevos contratos que se hayan firmado este año, lo que tenemos que mirar es cómo queda el mercado laboral con estas firmas. Y los hechos son incontestables: la parcialidad tiene menor representatividad ahora (10,8%) que el año pasado (11,5%).
- ✓ La tasa de desempleo (número de personas desempleadas respecto al total de personas activas) en Canarias se sitúa en el 15,3%, lo que supone una mejora de 1,7 p.p. Para que se vea la magnitud de la mejora, la tasa de desempleo es tan baja que está al nivel del segundo trimestre de 2008, cuando se inició la anterior crisis económica (15,9%). Sin embargo, esto no ha supuesto que mejoremos respecto al resto de CCAA, pues somos la 3ª peor Comunidad Autónoma al respecto.

Trabajo asalariado

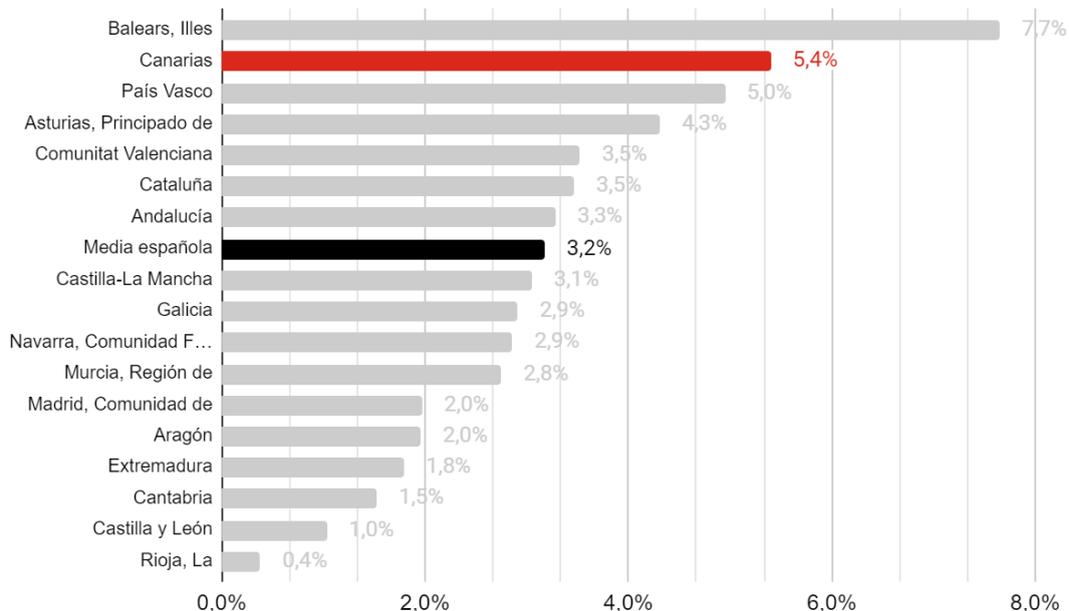
Tabla 1. Características de la población asalariada en Canarias.

Características de la población asalariada en Canarias				
	2023T2	2022T2	Var.	% Var.
Sexo				
Hombres	450.791	410.515	40.276	9,8%
Mujeres	397.517	394.329	3.188	0,8%
Grupos de edad				
Menos de 30 años	139.441	117.952	21.489	18,2%
Entre 30 y 49 años	451.215	441.838	9.377	2,1%
Más de 50 años	257.652	245.054	12.598	5,1%
Actividad				
Sector Primario	18.915	18.663	252	1,4%
Industria	12.588	9.600	2.988	31,1%
Industria extractiva	18.813	18.854	-41	-0,2%
Instalación y reparación industrial, construcción de maquinaria y otros	7.240	4.797	2.443	50,9%
Construcción	48.772	43.739	5.033	11,5%
Comercio y hostelería	333.601	301.629	31.972	10,6%
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones	54.384	47.658	6.726	14,1%
Intermediación financiera, servicios profesionales, administrativos y otros	84.143	86.893	-2.750	-3,2%
Admin. Pública, educación y sanidad	212.903	220.217	-7.314	-3,3%
Otros servicios	56.949	52.795	4.154	7,9%
Ocupación				
Directores y Gerentes	15.976	15.689	287	1,8%
Técnicos y Profesionales científicos e intelectuales	118.589	121.156	-2.567	-2,1%
Técnicos y Profesionales de apoyo	69.496	72.840	-3.344	-4,6%
Contabilidad y administración	88.244	86.329	1.915	2,2%
Servicios de restauración, comercio y otros	271.134	264.938	6.196	2,3%
Trabajadores cualificados del sector primario	11.456	8.015	3.441	42,9%
Trabajadores cualificados de la industria y construcción	74.556	60.276	14.280	23,7%
Operarios y montadores	43.859	35.378	8.481	24,0%

Ocupaciones elementales	142.825	129.248	13.577	10,5%
Tipo de contrato				
Indefinido	691.880	585.511	106.369	18,2%
Temporal	156.428	219.332	-62.904	-28,7%
Contratos indefinidos				
Permanente	669.549	568.337	101.212	17,8%
Discontinuo	22.332	17.174	5.158	30,0%
Tipo de jornada				
Completa	756.974	712.662	44.312	6,2%
Parcial	91.335	92.182	-847	-0,9%
Sector				
Público	165.355	176.983	-11.628	-6,6%
Privado	682.953	627.861	55.092	8,8%
Total	848.309	804.844	43.465	5,4%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA (INE)

Gráfica 1. % de variación de la población asalariada entre el primer trimestre de 2023 y el primer trimestre de 2022 por CCAA.



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del INE.

La Tabla 1 nos muestra los resultados generales de las variaciones para la población asalariada en el segundo trimestre del presente año 2023, en comparación con los mismos resultados que se

obtuvieron en el segundo trimestre de 2022. Hay que recordar que, habitualmente, el segundo trimestre suele tener un aumento del empleo respecto al primer trimestre del año, probablemente debido a las perspectivas estivales.

Al margen de cuestiones de carácter tan coyuntural, nos centraremos en la variación interanual, tal y como se aprecia en la tabla. Comentar al respecto que este incremento de empleos de casi 50.000, y es de las mayores subidas interanuales realizadas desde la última crisis económica de 2008, tan sólo superada por el pasado año 2022 respecto a 2021 (121.100 nuevos empleos, por la excepcionalidad de 2021), y en 2018 respecto a 2017 (58.000 nuevos empleos).

Nos remitimos a ella en el caso de que se quiera información más detallada. Aquí nos limitaremos a exponer los principales resultados. Recordando que el análisis que realizamos a continuación se centra en la población asalariada y no en el empleo total, el cual se situó en Canarias en una cifra récord de total de 999.100 personas:

- a) **A pesar del contexto de incertidumbre económica, Canarias bate récord de empleo, y se sitúa ya en 848.309 personas asalariadas.** Esto supone un notable incremento de 43.465 personas más en esta situación respecto al año 2022. En términos relativos, esta subida es del 5,4%, convirtiéndonos en la segunda CCAA con mayor crecimiento del empleo, tan sólo por detrás de Baleares (7,7%), donde tiene un mayor impacto la temporada estival, y muy por encima de la media española (3,2%). Bien es cierto que también es un efecto del aumento de la población en el archipiélago. Así, mientras la población activa en Canarias crece a razón del 2,1% respecto al mismo trimestre del año pasado, la media española aumenta en 1,8%. En cualquier caso, el empleo está creciendo a mayor velocidad de lo que crece la población activa. Hecho positivo máxime en un contexto de guerra próxima a la UE, a problemas con la cadena de suministros global, al incremento de precios de bienes básicos, etc.
- b) Por volumen, donde más crece es en la hostelería y el comercio (+31.972). Por intensidad, donde más crece es en la industria manufacturera (31,1%, es decir, 2.988 nuevos empleos asalariados. Llamar la atención también sobre el incremento de las personas asalariadas en el transporte y almacenamiento, información y comunicaciones (+6.726 personas). Se pierde empleo en la administración pública (-7.314), probablemente debido al sector del profesorado de bachillerato y/o universidad.
- c) **Continúa el éxito en la estabilidad del empleo propiciada por la reforma laboral.** Actualmente 8 de cada 10 personas asalariadas en Canarias tiene un contrato indefinido, cuando el pasado año esta cifra era de 7 de cada 10. O, dicho de otra forma, hay 106.369 empleos asalariados indefinidos más en el segundo trimestre de 2023 que en el de 2022, y 62.904 empleos asalariados temporales menos. Se suele menospreciar este dato aludiendo

al hecho de que se está ocultando temporalidad en modalidades de contratos indefinidos como los fijos discontinuos, o empeoramiento de las jornadas laborales. Lo que nos dice la EPA al respecto es:

- i) De los 106.369 nuevos empleos asalariados indefinidos que previamente mencionamos, el 95,2% tienen un carácter permanente, siendo el resto discontinuos. Bien es cierto que el crecimiento relativo de los contratos fijos discontinuos es notable, pero del total de personas que actualmente trabajan con contratos indefinidos (691.880 asalariados/as) tan sólo el 3,2% tienen esta discontinuidad (22.332 asalariados/as). Por lo tanto, la magnitud del fenómeno sigue siendo irrelevante en nuestro mercado laboral, aunque su importancia se haya incrementado.
- ii) Las personas asalariadas con contratos a jornada completa aumentan en un 6,2% (44.312 nuevos empleos de este tipo), mientras que el personal con contrato parcial decrece (-0,9%, lo que supone 847 empleos asalariados menos). Por lo tanto, al margen de los nuevos contratos que se hayan firmado este año, lo que tenemos que mirar es cómo queda el mercado laboral con estas firmas. Y los hechos son incontestables: la parcialidad tiene menor representatividad ahora (10,8%) que el año pasado (11,5%).

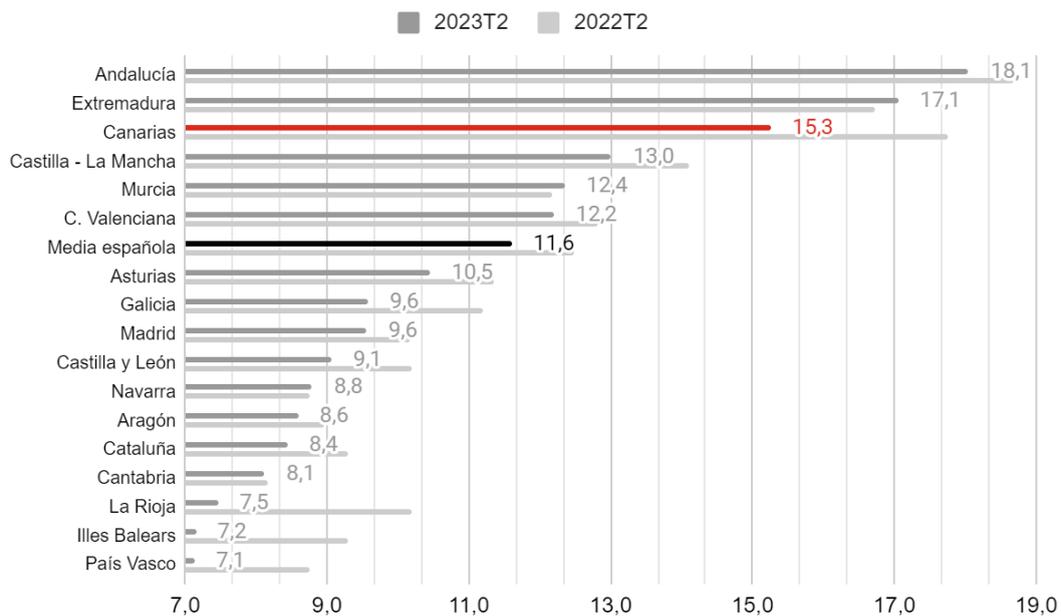
Por último, exponemos la tabla de flujos dentro del mercado laboral en Canarias.

Tabla 1.1. Flujos en el mercado laboral en Canarias. Empleo total en miles de personas. Segundo trimestre de 2023 respecto al segundo trimestre de 2022.

Trimestre Actual	TOTAL	Situación trimestre anterior			
		Ocupados	Parados	Inactivos	No consta
Ocupados	999,1	934,6	42,7	21,8	..
Parados	179,9	33,8	110,2	35,9	..
Inactivos	806,9	21	40	736,8	9,1

Desempleo

Gráfica 2. Tasa de desempleo.



Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos del INE.

La tasa de desempleo (número de personas desempleadas respecto al total de personas activas) en Canarias se sitúa en el 15,3%, lo que supone una mejora de 1,7 p.p. Para que se vea la magnitud de la mejora, la tasa de desempleo es tan baja que está al nivel del segundo trimestre de 2008, cuando se inició la anterior crisis económica (15,9%).

Sin embargo, esto no ha supuesto que mejoremos respecto al resto de CCAA, pues somos la 3º peor Comunidad Autónoma al respecto.

En cualquier caso, nos aproximamos más a la media española, pues es notable el descenso de personas en situación de desempleo. Hablamos de 25.200 registros menos que el pasado año, estando ya la cifra en 179.800 personas. Esto supone un descenso del -12,3%, cuando la media española desciende a razón de -5,4%.

El desempleo juvenil (32,2%) también baja en 4,2 p.p. También recorta distancias con la media española, pues ésta baja en 2,1 p.p., aunque aún lejos de su dato (27,9%). **Es un porcentaje mejorado respecto al que teníamos en el segundo trimestre de 2008 (35,39%).**

Las mujeres siguen teniendo peores datos de desempleo (17,8% respecto al 13% de los hombres). Y es la cara menos amable de estos datos, pues las mujeres prácticamente se mantienen en valores iguales a los del mismo trimestre del pasado año, mientras que los hombres pasan del 17,8% al 13%.

A partir de aquí, hemos considerado analizar el desempleo desde otra perspectiva. En la Tabla 2, cuando nos referimos a la infrautilización del trabajo, nos referimos a dos aspectos: Por un lado, que existe un perfil de población que, aún pudiendo trabajar, no lo está haciendo, ya sea porque está buscando empleo y no lo encuentra (“desempleo oficial”), o porque ya no lo busca por algún motivo. O, por otro lado, porque estando trabajando, lo hace con una jornada inferior a la que realmente querría y podría trabajar.

Esta medición que incorporamos responde a las nuevas propuestas académicas que nos encontramos para abordar el desempleo, que provienen de las sugerencias metodológicas planteadas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT)¹.

Lo que hemos hecho ha sido unas modificaciones propias para facilitar el entendimiento de los datos. Por eso las denominaciones que aquí exponemos son propias, aunque guarden relación con las planteadas por la propia OIT.

Tabla 2. Formas de infrautilización del trabajo en Canarias.

Perfil de desempleo		Infrautilización del trabajo en Canarias (2º T)				
		2023	2022	2023	2022	Diferencia
D1	Desempleo declarado total (oficial)	179.821	205.014	15,3%	17,8%	-2,5%
D2	D1 + Desanimados/as	186.464	209.242	15,7%	18,1%	-2,3%
D3	D2 + No buscan trabajo, pero quieren trabajar	202.011	218.969	16,8%	18,7%	-1,9%
D4	D3 + Parcialidad no deseada	271.440	283.453	22,6%	24,3%	-1,7%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de microdatos de la EPA (INE)

¹ Recomendamos la lectura del siguiente Informe del 19º Congreso Internacional de Estadísticos del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo, en su apartado sobre “Estadísticas del trabajo, el empleo y la subutilización de la fuerza de trabajo”:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_234125.pdf

El primer grupo (D1), refiere a la tasa de desempleo “oficial”, esto es, la que recoge la definición propia de la Organización Internacional del Trabajo². Es lo que ya vimos en la Gráfica 2.

El segundo grupo (D2) alude a la suma del desempleo oficial más los denominados como “desanimados/as”³. Se refiere a personas que aún pudiendo trabajar, no están buscando trabajo. Son quienes no buscan por motivos económicos o de cualquier índole, es decir, que perciben que el contexto económico de su entorno no favorece la búsqueda. Suman aproximadamente un total de 6.643 personas en Canarias, que, junto con el desempleo oficial, deriva en una tasa de paro del 15,7%.

El tercer grupo (D3) es el más afectado durante la pandemia, aunque ya ha mejorado sus cifras. Se refiere a la suma de D2 más aquellos que el INE considera como “potencial de activos”. Esto es, personas que no buscan empleo, aunque sí están disponibles para trabajar, pero no buscan por razones diferentes a los “desanimados/as”, como estar afectado por una regulación de empleo. El INE considera inactivos a un importante número de ellos/as. Otros dos motivos que pueden ser importantes son el de “no creen que haya ninguno disponible en los alrededores” o “no saben dónde dirigirse para encontrarlo”.

Son un total de 15.547, lo que hace que, sumado al resto de situaciones, se alcanzaría una tasa de desempleo del 16,8%.

El último grupo (D4) abarca los anteriores junto con aquellas personas que sí están trabajando, pero lo están haciendo con una jornada laboral por debajo de las que querrían tener. Al no estar empleando todo el potencial de trabajo que pudiera desempeñar este perfil, se considera que es trabajo infrutilizado por parte del mercado laboral.

Este grupo suma un total de 69.429 personas, lo que haría de la tasa de infrutilización del trabajo un total de 22,6%.

El último grupo es de los que más mejora respecto a 2022. Esto quiere decir que, tras la reforma laboral, lo que ha caído es la subocupación, esto es, personas que trabajan menos horas de las que querrían y podrían trabajar. El que mejora con mayor énfasis es el D3, esto es, aquellos que quieren trabajar, pero ya no están activos en la búsqueda. Es probable que se deba a que el nuevo ciclo económico, con esta generación de empleo que está habiendo, sirva de incentivo para activar la búsqueda de muchas nuevas personas.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 28 de julio de 2023

² “Hacia el derecho al trabajo. Una guía para la elaboración de programas públicos de empleo innovadores. Nota orientativa 1. Analizar el desempleo y el subempleo” de la Organización Internacional del Trabajo (Cuadro 1, p. 4). Ver en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_563303.pdf

³ Ver más detalles en el documento de descripción detallada de la EPA del INE: <https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>