

Informe de la Encuesta de Población Activa

-2º Trimestre de 2022-

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado con fuentes procedentes de entidades oficiales (INE)

El contenido de este informe se publica bajo una [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación “Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias”

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar <https://cutt.ly/ij4FOYe>



Contenido

Principales conclusiones del informe	3
Población asalariada	4
Infrautilización del trabajo en Canarias	8
Jornadas equivalentes	11
Anexo	13

Taxonomía OIT:

A.20 - empleo
A.70 - desempleo
B.05.01 - horas de trabajo

Principales conclusiones del informe

- ✓ El segundo trimestre de 2022 sigue la senda de la recuperación efectiva del mercado laboral. Esto es debido a que sus principales indicadores, como el de la población asalariada, la tasa de paro o la productividad en términos de horas trabajadas, ya tienen cifras similares a las que había en 2019 en su segundo trimestre.
- ✓ En Canarias hay un total de 804.844 personas asalariadas. Esto supone, por un lado, el mayor número de asalariados de los últimos años para el segundo trimestre, todo un récord. Y, por otro lado, el mayor incremento relativo interanual (+14,1%) del conjunto de Comunidades Autónomas (cuya media se sitúa en +4,8%). Significa que en el plazo de un año hay 99.675 empleos asalariados más que en 2021.
- ✓ La eliminación de las restricciones y el fin de los ERTE vinculados al COVID ha favorecido que actividades como hostelería y comercio vuelvan a una relativa normalidad. Y esto, a su vez, ha supuesto que sean los sectores donde se crean 8 de cada 10 nuevos empleos producidos en este segundo trimestre respecto al mismo período del año pasado.
- ✓ La tasa de paro en Canarias está en el 17,8%, mientras que la media española es del 12,5%. Como aspecto positivo, decir que somos la Comunidad Autónoma que más reduce esta cifra. Sin embargo, esto sigue siendo insuficiente, puesto que somos la segunda región con la tasa de desempleo más alta a nivel estatal, tan sólo superados por Andalucía (el trimestre pasado éramos los primeros). En cualquier caso, es la tasa de paro más baja que hemos tenido desde el tercer trimestre de 2008, con una tasa del 17,4%.
- ✓ La productividad medida en términos de horas efectivamente trabajadas vuelve a situarse en valores pre-pandémicos, aunque con un ligero estancamiento. Esto quiere decir que se ha recuperado tanto el empleo total, así como aproximadamente el número de horas trabajadas, aunque este trimestre no haya aumentado tanto como cabría esperar.
- ✓ Estos datos nos vuelven a situar, aproximadamente, en el punto de salida de nuevo. Al menos en lo concerniente al mercado laboral.

Población asalariada

Tabla 1.

Características de la población asalariada en Canarias				
	2022 T2	2021 T2	Var.	% Var.
Sexo				
Hombres	410.515	355.947	54.568	15,3%
Mujeres	394.329	349.222	45.107	12,9%
Grupos de edad				
Menos de 30 años	117.952	89.289	28.663	32,1%
Entre 30 y 49 años	441.838	400.007	41.831	10,5%
Más de 50 años	245.054	215.872	29.182	13,5%
Actividad¹				
Sector Primario	18.663	20.109	-1.446	-7,2%
Industria	9.600	7.764	1.836	23,6%
Industria extractiva	18.854	25.022	-6.168	-24,7%
Instalación y reparación industrial, construcción de maquinaria y otros	4.797	6.273	-1.476	-23,5%
Construcción	43.739	43.848	-109	-0,2%
Comercio y hostelería	301.629	220.551	81.078	36,8%
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones	47.658	55.772	-8.114	-14,5%
Intermediación financiera, servicios profesionales, administrativos y otros	86.893	64.455	22.438	34,8%
Admin. Pública, educación y sanidad	220.217	225.580	-5.363	-2,4%
Otros servicios	52.795	35.796	16.999	47,5%
Ocupación				
Directores y Gerentes	15.689	14.901	788	5,3%

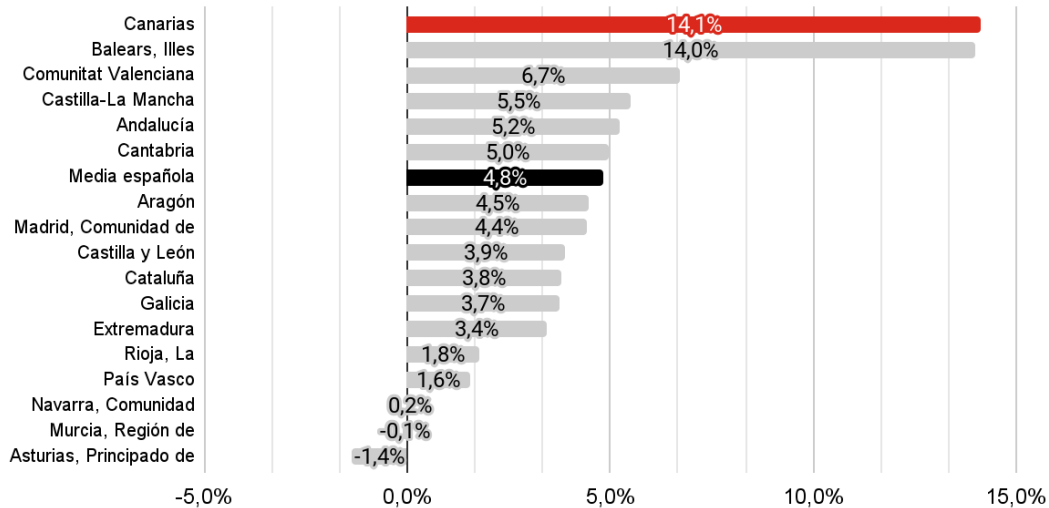
¹ Para ver la población asalariada por tipos de actividades y sexos, remitimos a la tabla del Anexo.

Técnicos y Profesionales científicos e intelectuales	121.156	116.083	5.073	4,4%
Técnicos y Profesionales de apoyo	72.840	67.130	5.710	8,5%
Contabilidad y administración	86.329	86.452	-123	-0,1%
Servicios de restauración, comercio y otros	264.938	191.804	73.134	38,1%
Trabajadores cualificados del sector primario	8.015	7.298	717	9,8%
Trabajadores cualificados de la industria y construcción	60.276	69.571	-9.295	-13,4%
Operarios y montadores	35.378	30.725	4.653	15,1%
Ocupaciones elementales	129.248	112.698	16.550	14,7%
Tipo de contrato				
Indefinido	585.511	505.088	80.423	15,9%
Temporal	219.332	200.080	19.252	9,6%
Contratos indefinidos				
Permanente	568.337	496.771	71.566	14,4%
Discontinuo	17.174	8.317	8.857	106,5%
Sector				
Público	176.983	180.013	-3.030	-1,7%
Privado	627.861	525.156	102.705	19,6%
Tipo de jornada				
Completa	712.662	611.696	100.966	16,5%
Parcial	92.182	93.473	-1.291	-1,4%
Total	804.844	705.169	99.675	14,1%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA (INE)

% Var. anual de asalariados/as 1º T 2022

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA (INE)



La Tabla 1 nos muestra la composición y características, así como las variaciones anuales de la población asalariada de manera resumida. Nos remitimos a ella para una información más detallada. Aquí lo que se expondrá son las principales conclusiones que se pueden deducir de la misma. Por lo tanto, la información no refiere al total de empleos creados, sino a la parte asalariada de los mismos y para Canarias.

Lo primero que hay que decir es que, es el primer trimestre completo después de la ratificación de la reforma laboral en el Congreso el pasado mes de febrero.

Canarias empezó el año 2022 con un total de 804.844 personas asalariadas, lo que constituye este segundo trimestre con una cifra récord, la más alta de población asalariada en Canarias de los últimos años. Si miramos hacia atrás, sólo en el cuarto trimestre de 2019 esta cifra se superó. Pero si comparamos con el mismo período, no hay dato mejor.

Además, este dato supone el mayor crecimiento respecto a 2021 en comparación con el resto de CCAA, ya que crecemos al 14,1% y tan sólo Baleares se parece a nuestra cifra. La media española es del 4,8%, lo que supone una notable distancia.

El aumento viene dado, especialmente, por las incorporaciones al empleo que ha habido en el sector del comercio y la hostelería (+81.078 nuevas personas). Además del levantamiento de las restricciones, también puede estar influenciando el hecho de que marzo era ya el último mes en el que se permitía tener las personas en ERTE relacionados con el COVID, por lo que éstas o se han ido incorporando o han pasado a otras situaciones diferentes (despidos o cambios de empresa, por ejemplo).

Esto también viene apoyado por los datos en los niveles de ocupación, puesto que lo que más mejora es la categoría de ocupación de “Servicios de restauración, comercio y otros”.

La construcción se atasca, y para este trimestre de 2022 respecto al de 2021 se queda prácticamente igual.

Lo cierto es que, lejos del ruido mediático, el empleo asalariado que se está generando es en el sector privado. Por el contrario, en el sector público hay una ligera reducción.

Lo que llama la atención para este trimestre es el notable aumento de la población asalariada con contratos indefinidos (+15,9%, es decir, 80.423 nuevos empleos asalariados) respecto al crecimiento de la población trabajadora con contratos temporales (+9,6%, es decir, 19.252 nuevos empleos asalariados).

En términos relativos, lo que más crece son las personas con contratos fijos discontinuos, que pasan de ser una cifra prácticamente testimonial (por debajo de las 10 mil personas) a alcanzar casi las 20 mil, duplicando los valores previamente existentes.

También lejos del ruido mediático debemos de fijarnos en las jornadas laborales de la población asalariada. Crecen aquellas personas con jornadas completas (+16,5%), mientras que la jornada parcial se ve ligeramente reducida respecto al mismo trimestre del año anterior (-1,4%)

Esta mejora en el empleo viene dada especialmente por el notable crecimiento de la población joven.

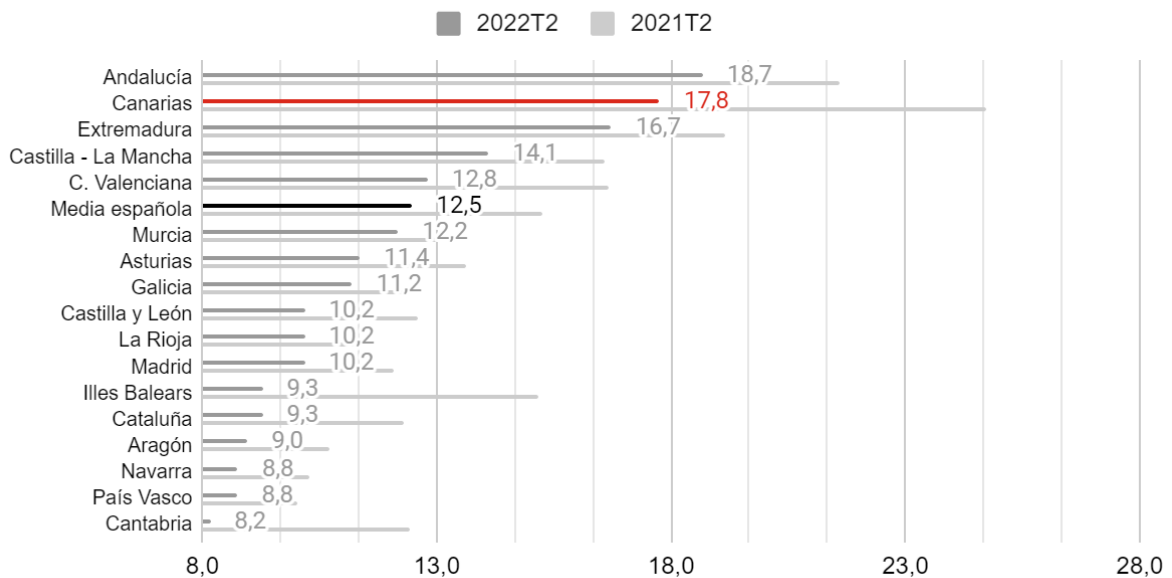
Hay que destacar también el sesgo de género, pues el crecimiento del empleo en los hombres es ligeramente mayor (+15,3%) que el de las mujeres (+12,9%). Máxime cuando ambos partían de situaciones ya de por sí desiguales.

Infrautilización del trabajo en Canarias

Gráfica 1.

Tasas de paro por CCAA y año

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA (INE)



En Canarias la tasa de paro para el primer trimestre de 2022 fue del 17,8%. Esto quiere decir que casi 2 de cada 10 personas que quieren y pueden trabajar, no encuentran trabajo. Lo que se traduce en un total aproximado de 205.014 personas en Canarias.

Hay que recordar, a este respecto, dos cuestiones: por un lado, que los datos difieren del registro de desempleo porque la encuesta contempla situaciones diferentes al simple registro administrativo en las oficinas de desempleo. Y, por otra, puesto que se trata de una media trimestral, no el último dato del último mes.

Es la tasa de paro más baja que hemos tenido desde el tercer trimestre de 2008, con una tasa del 17,4%.

Es el mayor descenso del conjunto de Comunidades Autónomas en términos interanuales. Sin embargo, no es suficiente para ser de las Comunidades Autónomas con mayor tasa de paro a nivel estatal, pues aunque pasamos de ser los de mayor tasa a ser los segundos, superando a Andalucía, aún estamos razonablemente lejos de la media española, con un 12,5%.

A partir de aquí, hemos considerado analizar el desempleo desde otra perspectiva. En la Tabla 2, cuando nos referimos a la infrautilización del trabajo, nos referimos a dos aspectos: Por un lado, que existe un perfil de población que, aún pudiendo trabajar, no lo está haciendo, ya sea porque está buscando empleo y no lo encuentra (“desempleo oficial”), o porque ya no lo busca por algún motivo. O bien, porque estando trabajando, lo hace con una jornada inferior a la que realmente querría y podría trabajar.

Esta medición que incorporamos responde a las nuevas propuestas académicas que nos encontramos para abordar el desempleo, que provienen de las sugerencias metodológicas planteadas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT)².

Lo que hemos hecho ha sido unas modificaciones propias para facilitar el entendimiento de los datos. Por eso las denominaciones que aquí exponemos son propias, aunque guarden relación con las planteadas por la propia OIT.

Tabla 2.

Perfil de desempleo	Infrautilización del trabajo en Canarias (2º T)				
	2022	2021	2022	2021	Diferencia
D1 Desempleo declarado total (oficial)	205.014	271.797	17,8%	24,7%	-6,9%
D2 D1 + Desanimados/as	209.242	286.812	18,1%	25,7%	-7,7%
D2 + No buscan trabajo, pero quieren trabajar	218.969	334.518	18,7%	28,8%	-10,0%
D3					
D4 D3 + Parcialidad no deseada	283.453	408.851	24,3%	35,2%	-10,9%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de microdatos de la EPA (INE)

El primer grupo (D1), refiere a la tasa de desempleo “oficial”, esto es, la que recoge la definición propia de la Organización Internacional del Trabajo³. Es lo que ya vimos en la Gráfica 2.

El segundo grupo (D2) alude a la suma del desempleo oficial más los denominados como “desanimados/as”⁴. Se refiere a personas que aún pudiendo trabajar, no están buscando trabajo. Son quienes no buscan por motivos económicos o de cualquier índole, es decir, que perciben que el

² Recomendamos la lectura del siguiente Informe del 19º Congreso Internacional de Estadísticos del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo, en su apartado sobre “Estadísticas del trabajo, el empleo y la subutilización de la fuerza de trabajo”:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_234125.pdf

³ “Hacia el derecho al trabajo. Una guía para la elaboración de programas públicos de empleo innovadores. Nota orientativa 1. Analizar el desempleo y el subempleo” de la Organización Internacional del Trabajo (Cuadro 1, p. 4). Ver en:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_563303.pdf

⁴ Ver más detalles en el documento de descripción detallada de la EPA del INE:

<https://www.ine.es/epa02/ultima%20nota%20metodologica.pdf>

contexto económico de su entorno no favorece la búsqueda. Suman aproximadamente un total de 209.242 personas en Canarias, derivando en una tasa de paro del 18,1%.

El tercer grupo (D3) es el más afectado durante la pandemia, aunque ya ha mejorado sus cifras. Se refiere a la suma de D2 más aquellos que el INE considera como “potencial de activos”. Esto es, personas que no buscan empleo, aunque sí están disponibles para trabajar, pero no buscan por razones diferentes a los “desanimados/as”. Estos motivos son diversos, aunque el más relevante en para la primera parte de este año podría ser el de “están afectadas por una regulación de empleo”. El INE considera inactivos a un importante número de ellos/as. Otros dos motivos que pueden ser importantes son el de “no creen que haya ninguno disponible en los alrededores” o “no saben dónde dirigirse para encontrarlo”.

Suman un total aproximado de 218.969 personas, lo que supondría una tasa de desempleo del 18,7%.

Lo que vemos es que no dista mucho del D3, precisamente porque las razones aludidas ya no son tan relevantes ahora en el segundo trimestre tras la eliminación de los ERTE relacionados con el COVID, que lo que había en el primer trimestre.

El último grupo (D4) abarca los anteriores junto con aquellas personas que sí están trabajando, pero lo están haciendo con una jornada laboral por debajo de las que querrían tener. Al no estar empleando todo el potencial de trabajo que pudiera desempeñar este perfil, se podría considerar que es trabajo infrautilizado por parte del mercado laboral.

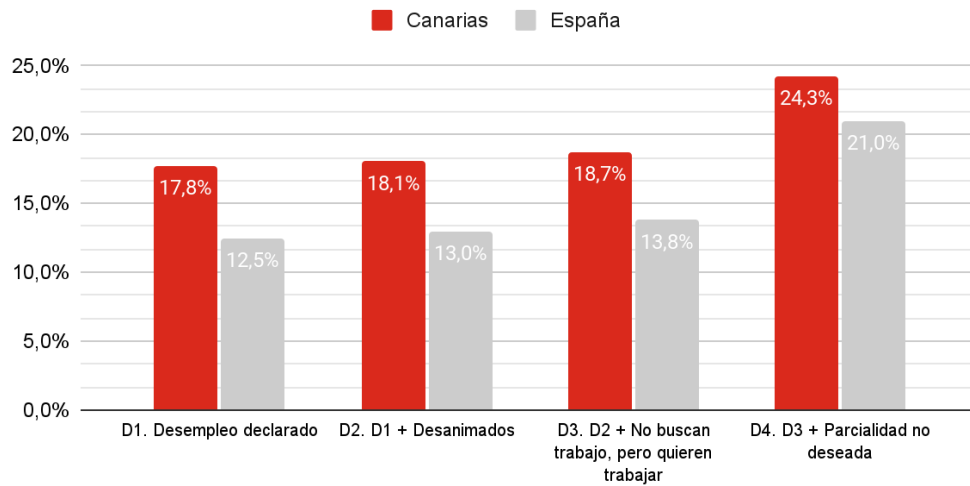
Toda esta suma representaría una tasa de paro del 24,3%, mientras que la media española sería del 21%.

Este último dato lo que nos viene a decir es que aproximadamente 1 de cada 4 personas que son potenciales trabajadoras no están actualmente trabajando, al menos no todo lo que querrían trabajar. Esto lo que hace es llamar la atención sobre el potencial crecimiento que tiene nuestro mercado laboral, al margen de las tradicionales mediciones del desempleo.

Gráfica 2.

Tipos de tasa de desempleo (T2 2022)

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de microdatos de la EPA (INE)



Jornadas equivalentes

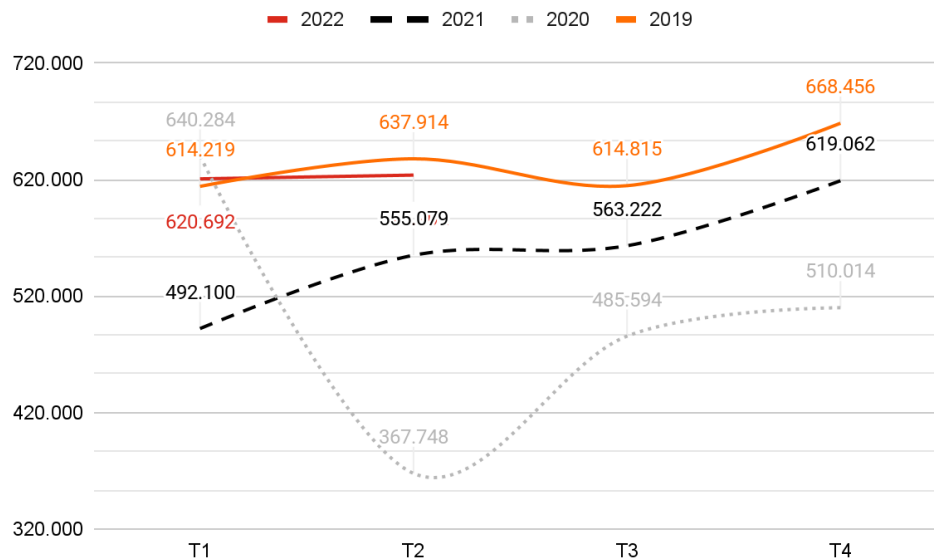
Tabla 3

Evolución de las jornadas equivalentes en Canarias

Años / Trimestres	T1	T2	T3	T4	Total promedio
2022	620.692	623.902			622.297
2021	492.100	555.079	563.222	619.062	557.366
2020	640.284	367.748	485.594	510.014	500.910
2019	614.219	637.914	614.815	668.456	633.851
% Var. 2022 - 2019	1,1%	-2,2%			-1,8%
Var. 2022 - 2019	6.473	-14.012			-11.554

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA

Gráfica 3



Por último, incorporamos la información relativa a las jornadas laborales equivalentes. Es un cálculo que hemos realizado desde el Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de los microdatos de esta Encuesta.

Con este término, se entiende el total de horas efectivamente trabajadas en una semana de referencia de la población asalariada a tiempo completo, dividido entre la duración legal máxima de una jornada semanal de 40 horas (por eso son equivalentes).

El objetivo con esta medición es ver si el trabajo efectivo se ha recuperado o no. Esto es, al margen del número de personas que están activamente trabajando actualmente, si las horas que se trabajan son las mismas que antes o no.

Tanto de la Gráfica 3 como de la Tabla 1 se deduce que nos hemos recuperado prácticamente en la totalidad del empleo que se realizó el año anterior a la pandemia, aunque este trimestre se estanca. Pero ya lejos quedan los resultados de años anteriores, más afectados directamente por las cuestiones vinculadas a la pandemia.

Lo cierto es que tanto en términos del total de personas asalariadas como en el trabajo efectivamente realizado, ya podemos compararnos de nuevo con los resultados de justo antes de la pandemia.

Tabla 4.

Población asalariada en Canarias (2º T 2022)				
Actividad	Hombres	Mujeres	% Hombres	% Mujeres
Sector Primario	16.323	2.340	4,0%	0,6%
Industria	8.892	707	2,2%	0,2%
Industria extractiva	14.860	3.994	3,6%	1,0%
Instalación y reparación industrial, construcción de maquinaria y otros	3.812	986	0,9%	0,3%
Construcción	41.470	2.269	10,1%	0,6%
Comercio y hostelería	149.251	152.377	36,4%	38,6%
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones	35.001	12.657	8,5%	3,2%
Intermediación financiera, servicios profesionales, administrativos y otros	36.720	50.173	8,9%	12,7%
Admin. Pública, educación y sanidad	84.238	135.980	20,5%	34,5%
Otros servicios	19.949	32.846	4,9%	8,3%
Total	410.516	394.329	100,0%	100,0%

Fuente: Elaboración propia del Gabinete Técnico de CCOO Canarias a partir de datos de la EPA (INE)

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias (CSF), a 01 de agosto de 2022