



GABINETE TÉCNICO
CCOO CANARIAS

2023

Encuesta Trimestral de Coste Laboral

I Trimestre 2023

CÓDIGO DEL INFORME: 2023_061_02

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha elaborado a partir de los datos salariales que proporciona la Encuesta Trimestral de Coste Laboral que desarrolla el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El contenido de este informe se publica bajo [Reconocimiento-CompartirIguual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación
"Apoyo a las relaciones laborales y la concertación
social en Canarias"

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar

[Comisiones Obreras de Canarias - Gabinete Técnico de CCOO Canarias](#)

TABLA DE CONTENIDO

Principales Conclusiones	2
Coste Laboral Total	3
Tabla 1. Coste Laboral Total al primer trimestre 2023 y variaciones anuales.	3
Gráfico 1. Var. (%) interanual al I trimestre de 2023 del Coste Laboral Total por CC.AA.	4
Descomposición del Coste Laboral Total en Canarias	4
Tabla 2. Coste Laboral Total al primer trimestre 2023 y variaciones anuales. (Importes en euros)	5
Coste Salarial Ordinario	5
Tabla 3. Coste Salarial Ordinario al primer trimestre y variaciones anuales.	6
Gráfico 2. Diferencia coste salarial ordinario Canarias - España al I trimestre del año (Brecha salarial expresada en euros).	6
Gráfico 3. Coste Salarial Ordinario (€) por CC.AA. I trimestre 2023.	6
Coste Salarial Ordinario por Sector de Actividad	7
Tabla 4. Coste Salarial Ordinario por sectores de actividad en Canarias	7
Evolución del coste salarial ordinario por Hora Efectiva de Trabajo	7
Gráfico 4. Coste Salarial Ordinario por hora efectiva de trabajo en el primer trimestre.	9
Tabla 5. Coste salarial ordinario en Canarias por hora efectiva de trabajo y sector de actividad.	9
Tabla 6. Desagregación del tiempo de trabajo en Canarias por trabajador/a y mes	9

Taxonomía OIT:

A.45.02 - Costes de la mano de obra

Principales Conclusiones

- ✓ El **coste laboral total** que soporta la empresa por trabajador/a y mes se situó en las islas durante el **primer trimestre de 2023 en los 2.468,76 euros**, cifra que **incrementa en términos interanuales a razón de un 6,3%**, superior aunque en línea con el crecimiento registrado por la media nacional (6,2%).
- ✓ La **comparativa con el trimestre anterior**, sin embargo, arroja un resultado de signo contrario, **habiéndose reducido el coste laboral total en un 0,27%**. Influye en esta variación los menores costes salariales totales que representan no sólo las percepciones salariales sino también pagos por horas extraordinarias, gratificaciones y pagos atrasados.
- ✓ Por su parte, el **coste salarial ordinario**, lo que a fin de cuentas perciben trabajadoras y trabajadores con carácter mensual, se sitúa de media en los **1.600,93 euros**, registrando un **incremento** respecto al mismo trimestre de un año antes del **4,32%**, en esta ocasión inferior al crecimiento medio nacional (5,65%) y **superando ampliamente los registros previos a la pandemia**.
- ✓ El menor crecimiento registrado en nuestra región conduce a una ampliación de la **brecha salarial** existente entre ambos territorios que se sitúa en los 285,87 €, superior al registro del mismo trimestre de 2019 cuando la diferencia de coste salarial ordinario era de 221,38 euros.
- ✓ Con todo, **las islas siguen presentando los salarios más bajos de todo el territorio nacional**, únicamente por delante de la región Extremeña cuyo coste salarial ordinario se cuantifica en 1.520,60 euros.
- ✓ Durante el primer trimestre del año, en cuanto a la **desagregación del tiempo de trabajo**, se observa un mayor número de horas efectivas de trabajo llevadas a cabo por trabajador/a y mes en Canarias, tanto en términos anuales como trimestrales.
- ✓ **Este hecho justifica los aumentos observados en el coste salarial ordinario, un mayor tiempo de trabajo**, pues el coste salarial ordinario por hora registra sorprendentemente una disminución del -5,13% respecto al trimestre anterior que se modera hasta el -0,09% en la comparativa interanual, llegando a ocupar Canarias la última posición del ranking nacional atendiendo a esta variable.
- ✓ **En cualquier caso los aumentos registrados en la remuneración salarial, recordemos por el desempeño de un mayor número de horas de trabajo efectivo, resultan insuficientes para compensar el alza de precios en bienes y servicios, disminuyendo con ello el poder adquisitivo de las trabajadoras y trabajadores.**

Coste Laboral Total

Durante el primer trimestre del año el **coste laboral total**¹ por trabajador/a soportado por las empresas en Canarias se situó en los **2.468,76 euros**, registrando con ello respecto al mismo periodo de un año antes un **incremento del 6,3%**, superior al observado al cierre del pasado año.

Tabla 1. Coste Laboral Total al primer trimestre 2023 y variaciones anuales.

Periodo	Coste Laboral Total (€)		Variación anual (%)	
	Nacional	Canarias	Nacional	Canarias
2023	2.897,87	2.468,76	6,2	6,3
2022	2.729,01	2.322,55	4,7	14,5
2021	2.605,61	2.028,83	1,4	-6,6
2020	2.570,32	2.171,85	0,8	-0,7
2019	2.550,27	2.186,16	2,1	2,3
2018	2.497,91	2.137,30	0,7	0,9
2017	2.481,75	2.117,95	0,0	0,6
2016	2.481,51	2.105,50	-0,2	-1,2
2015	2.487,44	2.131,47	0,5	2,2
2014	2.474,40	2.085,74	-0,2	1,5
2013	2.480,22	2.054,61	-1,4	-0,6
2012	2.515,04	2.066,70	1,1	-0,9
2011	2.486,60	2.084,51	0,8	-0,2
2010	2.466,11	2.088,39	1,0	-0,8
2009	2.440,54	2.105,12	4,2	3,8
2008	2.342,28	2.027,59	-	-

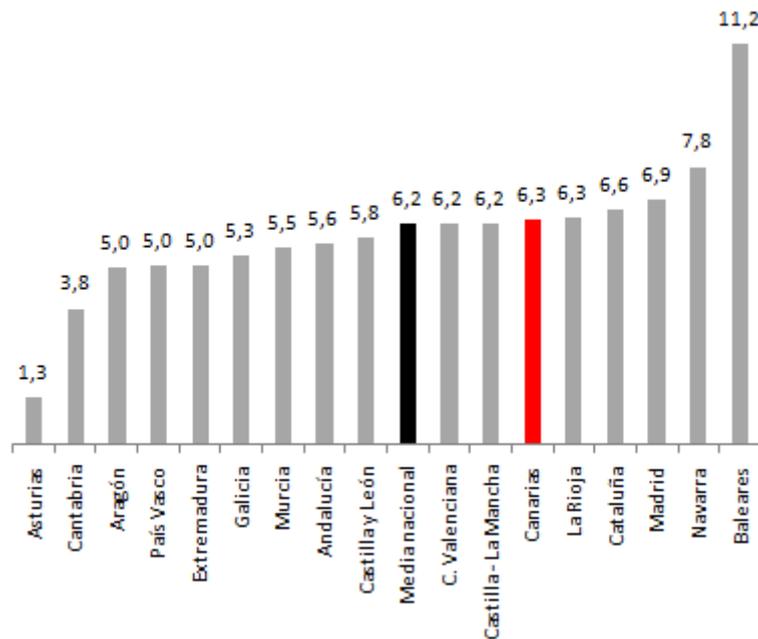
Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

¹ Coste total en el que incurre el empleador por la utilización del factor trabajo.

El crecimiento en las islas se acompaña con el aumento promedio registrado en el conjunto estatal, cifrado en el 6,2%, una vez recuperado el mayor desplome sufrido por el indicador en el archipiélago debido a la mayor caída del coste laboral en Canarias durante 2020 dada nuestra mayor exposición al sector servicios y, concretamente, al turismo.

No obstante lo anterior, regiones como Baleares (11,2%), habiendo igualmente superado los estragos de la pandemia, siguen presentando un crecimiento del coste laboral total por encima de la media nacional, liderando el ranking nacional seguida de Navarra (7,8%) y Madrid (6,9%). La última posición es ocupada por Asturias con una variación del 1,3%.

Gráfico 1. Var. (%) interanual al I trimestre de 2023 del Coste Laboral Total por CC.AA.



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Descomposición del Coste Laboral Total en Canarias

El coste laboral total es la suma del coste salarial total y otros costes entre los que destacan las cotizaciones sociales. La mayor proporción corresponde a los primeros, que condicionan la evolución del coste laboral total al haber registrado un mayor aumento entre el primer trimestre de 2023 y el de 2022 en términos absolutos.

Tabla 2. Coste Laboral Total al primer trimestre 2023 y variaciones anuales. *(Importes en euros)*

Territorio	Periodo	(A) COSTE SALARIAL TOTAL ²	(B) OTROS COSTES ³	(A + B) COSTE LABORAL TOTAL
Canarias	2023 T1	1.786,13	682,63	2.468,76
	2022 T4	1.833,55	641,78	2.475,33
	2022 T1	1.690,91	631,64	2.322,55
	Var. (%) anual	5,63	8,07	6,30
	Var. (%) trimestral	-2,59	6,37	-0,27
Nacional	2023 T1	2.126,63	771,24	2.897,87
	2022 T4	2.268,00	728,63	2.996,63
	2022 T1	2.006,61	722,4	2.729,01
	Var. (%) anual	5,98	6,76	6,19
	Var. (%) trimestral	-6,23	5,85	-3,30

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Coste Salarial Ordinario

El **coste salarial ordinario**, esto es, **los pagos salariales con periodicidad mensual que percibe el trabajador/a**, registró un importe promedio durante el primer trimestre de 2023 de **1.600,93 euros** en Canarias, lo que supone respecto al mismo trimestre del año anterior **un ascenso del 4,32%**, **inferior al crecimiento medio nacional que alcanzó el 5,65%**, incrementando con ello la ya de por sí amplia brecha salarial existente con el coste salarial ordinario promedio estatal.

Respecto al **trimestre anterior** los incrementos anteriores se moderan aunque siguen presentando un crecimiento en las islas, concretamente del orden del 1,28%, inferior al calculado para el promedio nacional que se tasa en el 2,20 por ciento.

En cualquier caso, nuestra comunidad sigue presentando, junto a Extremadura, **los menores costes salariales ordinarios dentro del total de regiones autónomas**, concepto que, recordemos, representa las cantidades mensuales percibidas por la plantilla laboral con carácter mensual.

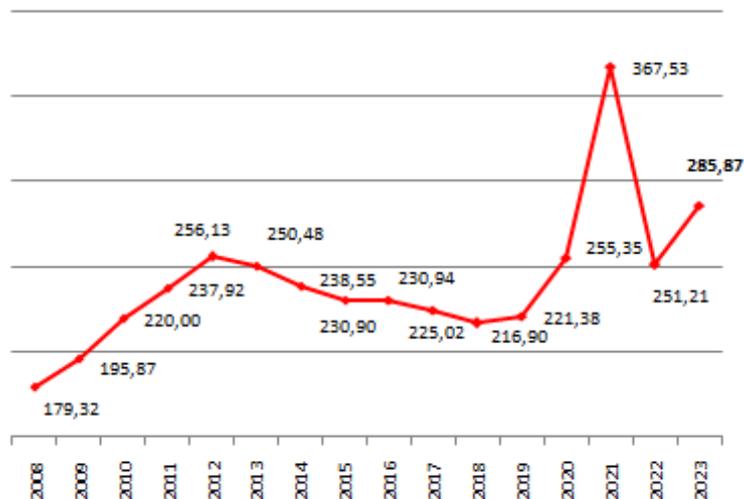
² Percepciones salariales, pagos por horas extraordinarias, gratificaciones y pagos atrasados.

³ Percepciones no salariales y cotizaciones a la seguridad social.

Tabla 3. Coste Salarial Ordinario al primer trimestre y variaciones anuales.

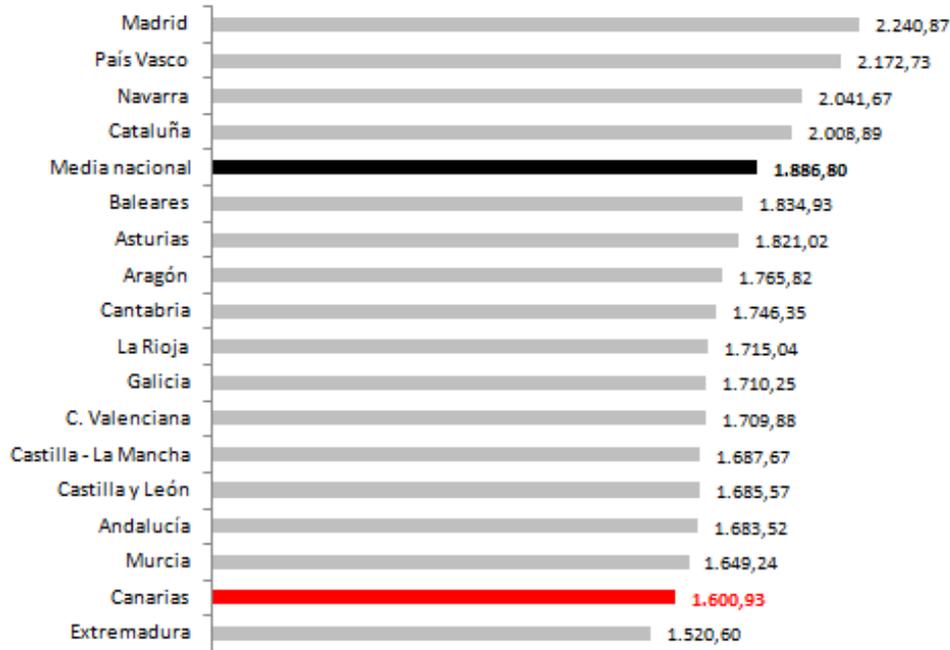
Periodo	Coste Salarial Ordinario		Variación (%) anual	
	Media nacional	Canarias	Media nacional	Canarias
2023	1.886,80	1.600,93	5,65	4,32
2022	1.785,90	1.534,69	4,28	14,10
2021	1.712,55	1.345,02	1,08	-6,52
2020	1.694,25	1.438,90	0,86	-1,34
2019	1.679,81	1.458,43	1,96	1,95
2018	1.647,46	1.430,56	0,73	1,42
2017	1.635,49	1.410,47	0,03	0,46
2016	1.635,02	1.404,08	-0,22	-0,26
2015	1.638,57	1.407,67	0,34	0,95
2014	1.632,94	1.394,39	-0,02	0,84
2013	1.633,32	1.382,84	-0,53	-0,22
2012	1.641,99	1.385,86	1,23	0,13
2011	1.621,98	1.384,06	0,20	-1,05
2010	1.618,75	1.398,75	0,97	-0,61
2009	1.603,15	1.407,28	4,21	3,54

Gráfico 2. Diferencia coste salarial ordinario Canarias - España al I trimestre del año (Brecha salarial expresada en euros).



Fuente tabla y gráfico: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Gráfico 3. Coste Salarial Ordinario (€) por CC.AA. I trimestre 2023.



Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Coste Salarial Ordinario por Sector de Actividad

El incremento interanual acaecido en nuestra comunidad por el coste salarial ordinario se sustenta en la evolución seguida por esta variable en el **sector servicios** dada su representatividad y la variación registrada en términos absolutos, si bien todas las ramas de actividad presentan incrementos tanto interanuales como intertrimestrales.

Tabla 4. Coste Salarial Ordinario por sectores de actividad en Canarias

Periodo	Total	Industria	Construcción	Servicios
2023 T1	1.600,93	1.708,29	1.559,12	1.597,98
2022 T4	1.580,64	1.689,01	1.504,52	1.579,24
2022 T1	1.534,69	1.643,19	1.512,45	1.530,03
Var. (%) anual	4,32	3,96	3,09	4,44
Var. (%) trimestral	1,28	1,14	3,63	1,19

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Evolución del coste salarial ordinario por Hora Efectiva de Trabajo

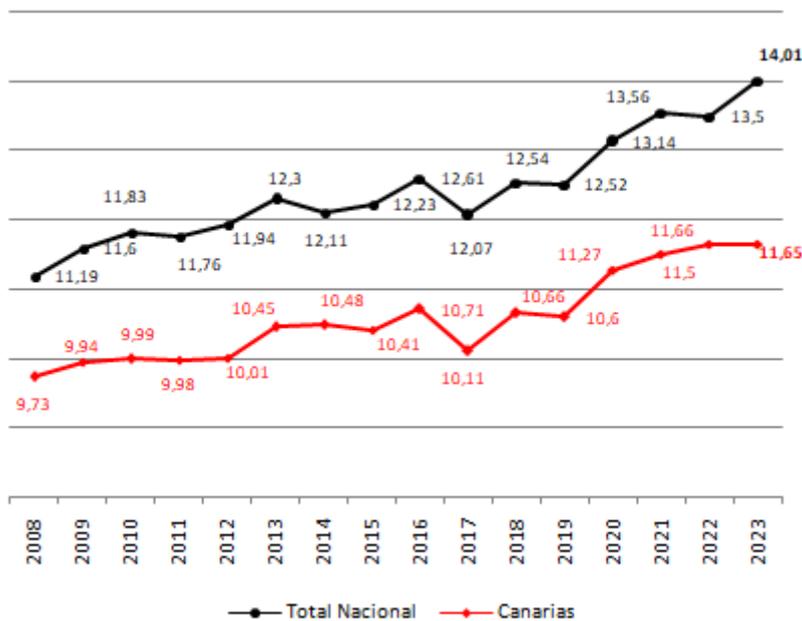
Los resultados descritos con anterioridad difieren de los que se alcanzan cuando observamos el **coste salarial ordinario por hora efectiva de trabajo**.

Lo primero que hemos de destacar es que se produce en la comparativa con el trimestre anterior y el mismo trimestre del año 2022 **un significativo aumento de las horas efectivas de trabajo llevadas a cabo por empleado/a y mes en Canarias** y, consecuentemente, una disminución de las horas no trabajadas como se puede observar en la tabla 6.

Es en este aumento de las horas trabajadas donde se sustenta básicamente los ascensos presentados por el coste salarial ordinario, esto es, las cantidades percibidas mensualmente por la plantilla laboral.

En cuanto a la **cuantía por hora efectiva** los resultados no son positivos, pues Canarias registra tanto en términos interanuales como intertrimestrales descensos en el coste salarial ordinario, del orden del -0,09% y del -5,13%, respectivamente, llegando a ocupar la última posición del ranking nacional.

Gráfico 4. Coste Salarial Ordinario por hora efectiva de trabajo en el primer trimestre.



Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Tabla 5. Coste salarial ordinario en Canarias por hora efectiva de trabajo y sector de actividad.

Sector	2023 T1	2022 T4	2022 T1
Industria	11,62 €	12,47 €	11,68 €
Construcción	10,26 €	10,75 €	10,12 €
Servicios	11,76 €	12,37 €	11,79 €
Total	11,65 €	12,28 €	11,66 €

Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Tabla 6. Desagregación del tiempo de trabajo en Canarias por trabajador/a y mes

Tiempo de Trabajo	2023 T1	2022 T4	2022 T1
Horas pactadas	153,8	154,7	153,2
Horas pagadas	154,1	155,0	153,9
Horas efectivas	137,4	128,7	131,6
Horas no trabajadas	17,0	26,4	22,6
Horas extras por trabajador/a	0,6	0,5	1,0

Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Para saber más...

Acceso a la estadística:

https://www.ine.es/dyngs/INEbase/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736045053&menu=resultados&idp=1254735976596

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias, a 16 de junio de 2023